



ЭЛЕКТРОСПЛАВ

28 ноября 2024 г.

№ 10 (9727)

СОБЫТИЕ

Кушать подано!

На ЧЭМК большие перемены в подходе к организации питания работников: реализуется программа капремонта столовых; за приготовление и подачу блюд с ноября отвечает новый единый оператор общепита, а сами работники теперь получают дотацию при оплате питания!

Двенадцатого ноября генеральный директор Анатолий Бровко проинспектировал открывшуюся после капитального ремонта столовую заводоуправления.



А.Г. Бровко, М.Ю. Фролов и В.П. Похлебин

В это утро обновленная столовая впервые принимала посетителей, и первыми, кто оценил проделанную работу, стали руководители комбината. Светлый керамогранит на полу, свежая краска теплых тонов на стенах, новая удобная мебель ярких фирменных цветов вкупе с хорошим освещением создают комфортную атмосферу обеденного зала. А линия раздачи – просто песня: модули витрины, выполненные в современном дизайне, наполнены большим разнообразием блюд (множество салатов, первые и вторые блюда, напитки, десерты и др.). Если бы не виды второго цеха и его газоочистки в окнах, то и не понять, что находишься на территории промышленного предприятия, а не зашел в уютное городское кафе!

Анатолий Григорьевич, не ограничиваясь осмотром зала и приготовленных блюд, прошел и в помещения самой кухни, поинтересовался качеством ремонта в этой части столовой и работой важного для кухни оборудования вентиляции. Вместе с генеральным директором проделанную строителями работу оценивал ответственный за все ремонты и реконструкции на комбинате главный инженер по ремонтам Михаил Юрьевич Фролов. Обсудив некоторые моменты осуществления ремонта, руководители, чтобы не мешать процессу приготовления пищи, освободили кухню, предоставив поварам возможность далее заниматься своим делом.

В зале руководители комбината побеседовали о дальнейших перспективах системы питания с директором оператора общепита «Компания «Уральские пельмени» Василием Похлебиным. Следующей столовой, которая уже в декабре, перед Новым годом, будет сдана в эксплуатацию после реконструкции, станет столовая цеха № 7. Далее, в течение первого полугодия 2025 года будут отремонтированы столовые второго и восьмого цехов, РМЦ и цеха № 6. После ремонта в них тоже начнет работать «Компания «Уральские пельмени»; необходимое оборудование у этой компании уже стоит на складах. Важно отметить, что, требования ко всем столовым предъявляются такие же, как и к столовой заводоуправления – и внутреннее убранство, и качество, и разнообразие еды в остальных заведениях общепита комбината должны быть такого же уровня. Единственное различие в их работе – в графиках. В столовой заводоуправления режим работы с 9:00 до 16:00, здесь представлено три вида питания: завтрак, обед и полдник. У столовых в цехах график другой, некоторые будут предоставлять возможность питаться и в ночное время.

(Продолжение на 2-й стр.)



ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:

Стр. 2
Представители
ЧЭМК, КФ и СЗФ
объединили
усилия в
охране труда

Стр. 2
Новые нормы
выдачи СИЗ

Стр. 3
Переход под
железной дорогой
отремонтирован!

Стр. 3
Студенты ЮУрГУ
на ЧЭМК

Стр. 4
Спорт
на комбинате

Стр. 5
Новые почётные
ветераны

СОБЫТИЕ

Кушать подано!

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

К новому оператору предъявляются жесткие требования по соблюдению разнообразия блюд и регулярному обновлению всего ассортимента. В заводских столовых планируется проводить фестивали различных национальных кухонь. Но при этом в меню для работника всегда отдельной позицией будет предусмотрен высококалорийный комплексный обед для скорейшего восстановления энергии.

На данный момент отремонтирована только одна столовая, но новый оператор общепита начал работать со своим оборудованием еще в двух (пока не отремонтированных) столовых: РМЦ и цеха № 6. Очень важное новшество – для работников ЧЭМК при питании в заводских столовых вводится дотация. Величина дотации зависит от графика работы (продолжительности рабочей смены) работника. Для сотрудников, трудящихся по пятидневке,

это 150 рублей, для тех, кто трудится 11–12 часов в смену – 200 рублей, для работников, продолжительность смены которых составляет 22–24 часа, размер дотации – 300 рублей. Для получения дотации при оплате на кассе необходимо приложить свой личный пропуск к считывателю. Стоимость приобретенного обеда будет уменьшена на полагающуюся соразмерно продолжительности рабочей смены работника сумму.

В договоре с новым оператором общепита цена среднего чека за хороший сытный обед установлена в размере 260 рублей. С учетом дотации получается, что сотрудник, работающий по пятидневному графику, заплатит за такой обед всего 110 рублей. На практике же многие, вкусно и сытно покушав, платят еще меньше.

Большую работу по внедрению новой системы питания проделал директор по общим вопросам Александр Финтиктиков, который предварительно изучил опыт работы крупных операторов общепита на примере других заводов. Цель

была создать для работников комбината условия питания, как в городских кафе, но чтобы стоимость при этом была невысокой. Именно такая система должна положительно отразиться на корпоративной культуре предприятия.

– С весны этого года на ЧЭМК происходят значительные преобразования, направленные на создание максимально комфортных условий работы всех без исключения сотрудников, – сказал нам генеральный директор Анатолий Бровко. – Впервые за много лет на комбинате проведен ремонт административно-бытовых помещений, раздевалок и душевых. Внедрена система полисов добровольного медицинского страхования, открывающего новые возможности бесплатного пользования медицинскими услугами. К проходной ЧЭМК работников доставляют автобусы. Пришло время позаботиться и о питании трудящегося человека – оно будет максимально качественным, разнообразным и, с учетом ежедневной компенсации, недорогим для потребителя.



ОХРАНА ТРУДА

Совместно сделаем труд ещё безопасней

В конце октября на Кузнецких ферросплавах (КФ) прошло совещание представителей трех предприятий – ЧЭМК, КФ и СЗФ – на тему снижения профессиональных рисков в области охраны труда и промышленной безопасности.

Это мероприятие проводилось под названием «День охраны труда», и внимание специалистов предприятий было направлено на обеспечение безопасного проведения ремонтных работ и на организацию безопасного проведения работ на промышленном транспорте непрерывного действия (конвейерах всех типов, рольгангах, транспортерах).

В соответствии с приказом генерального директора ЧЭМК Анатолия Бровко в августе на каждом предприятии были созданы комиссии по проведению взаимопроверок, куда вошли специалисты службы охраны труда и промышленной безопасности и специалисты технических направлений (механики, электрики

и технологи). В течение сентября и октября эти комиссии совместно занимались проверкой каждого предприятия. На ЧЭМК, например, проверили цех № 2, цех № 7, цех № 8, ЦПНГШ и цех извести. В результате проверок каждого завода были составлены акты о выявленных недостатках, отчеты. Вся собранная информация проанализирована, и к итоговому общему совещанию разработаны предложения по усовершенствованию.

Как оказалось, проблемные места на всех предприятиях примерно одни и те же, касаются они больше всего конвейерного хозяйства, и требуют комплексных технических решений. Потребуется монтаж нового оборудования, модернизация конвейерного хозяйства, но прежде всего необходимо выполнить большую проектную работу. Специалисты, входившие в комиссии по проведению взаимопроверок, на итоговом совещании на КФ разработали план мероприятий, который был направлен на рассмотрение руководству.



О новых нормах выдачи спецодежды и СИЗ

С 1 января 2025 года на ЧЭМК вступят в силу новые нормы выдачи спецодежды, основанные на Единых типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Напомним, сейчас действуют нормы, составленные согласно Приказу Минтруда России от 01.11.2013 № 652н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды...». Сразу скажем, что серьезные изменений новая нормативная база в жизнь работников ЧЭМК не внесет. Единые типовые нормы (основанные на Приказе Минтруда России от 29.10.2021 № 767н) отличаются от Типовых норм более упрощенным подходом в формировании нормативов.

Старая система была ориентирована на отрасли: металлургию, железную дорогу, строительство и др. В рамках каждой отрасли уже разрабатывались нормы для профессий. Сейчас ориентир будет на профессию, и это единый документ для всех отраслей экономики. У него есть преимущество перед старыми Типовыми нормами в том, что этот документ позволяет вносить в перечень дополнительные виды СИЗ при выявлении рисков на конкретных рабочих местах. То есть для каждой профессии есть единые нормы, но с учетом результатов, полученных при оценке возможных рисков, работнику выдаются дополнительные СИЗ, необходимые ему на конкретном рабочем месте с учетом производственных факторов.

Это более понятный подход. Ранее нормы для профессии рассматривались в рамках всей отрасли, но ведь есть разница, работает человек по этой профессии на Севере или на Юге, в запыленном или непыльном месте.

Специалисты некоторых профессий и руководители в нормы не включены, но теперь спецодежду они могут получить при наличии опасных и вредных факторов на их рабочем месте. В цехах они работают в тех же условиях, что и рабочие, и будут получать такую же спецодежду в полном объеме.

Изменения с введением новых норм всё же появятся. Некоторые позиции теперь исключены из перечня. Например, носки и суконные портянки. Самое глобальное изменение коснется выдачи мыла. Сейчас рабочим выдается 300 граммов (три куса), а с нового года будет выдаваться 200 граммов (два куса), но зато плюс к этому положен восстанавливающий (регенерирующий) крем для кожи (100 мл).

В целом все СИЗ, которые человеку положены соответственно его работе, он продолжит получать и далее.

РЕМОНТЫ

Переход под железной дорогой отремонтирован!

Еще одна важная задача решена. Пешеходный переход, который расположен за территорией предприятия, но для многих работников ЧЭМК каждую осень и весну создававший проблемы, отремонтирован силами комбината.

Исторически сложилось, что возле первой (центральной) проходной комбината нет остановок общественного транспорта. Работники ЧЭМК вынуждены добираться до работы с остановки трамвая № 7 по улице Российской. От этой остановки существует единственная пешеходная дорожка к первой проходной. Единственная, потому что в этом месте город от ЧЭМК отделяет железная дорога, и для того чтобы попасть на другую сторону, надо пройти в единственном предназначенном для этой цели месте – переходе под железнодорожным мостом (или, как его многие называют, подземном переходе, так как проход сделали ниже уровня земли). Как раз этот переход уже больше десяти лет был большой темой для сотрудников комбината. Во время таяния снега и после дождей сюда стекала вода с грязью, и образовывалась огромная лужа, которую никак не обойти, а зимой лужа превращалась в каток.

Проблемы начались после строительства в 2011 году расположенного рядом автомобильного моста че-

рез железнодорожные пути, соединившего автодорогу «Меридиан» и улицу Новомеханическую, что изменило ландшафт местности. Вот что писали в газете «Челябинский рабочий» в феврале 2013 года: «Работники Челябинского электрометаллургического комбината, добираясь до работы, ежедневно рискуют здоровьем и жизнью... Женщины обреченно охают, мужчины отчаянно машут руками, у кого-то вырывается крепкое словцо... Весь путь под мостом – сплошной ледяной каток. Под хрупким мутно-желтым льдом устрашающе пульсируют прожилки оттаявшей жижи. Глубина, как утверждают бывалые прохожие, не меньше полуметра. Скользко так, что руки сами ищут опору. Упадешь – на хорошее не надейся... Полотно моста из-за натекшей воды нависает очень низко – даже человек невысокого роста идет сгорбившись. Темно, грязно и резко пахнет гнилью. Одним словом – катакомбы или, по более смелому выражению одного из прохожих, «ад какой-то!»..

Освещения здесь давно не было. Перед переходом всё заросло деревьями и кустарниками. Никто за этой территорией не ухаживал, не облагораживал. Работники ЧЭМК были вынуждены пересекать этот участок по верху – прямо через железнодорожные пути, где интенсивное движение поездов. Так что ходить по этому маршруту было страшно и опасно.

Корень проблемы в том, что переход в этом месте нужен преимущественно работникам ЧЭМК. Но терри-

тория железнодорожных путей принадлежит ЮУЖД, а территория с зарослями – администрации Калининского района. То есть задействовано три стороны, и договориться долгие годы не получалось. Было много жалоб, вопрос перехода через железнодорожные пути поднимался не раз, но с годами ничего в лучшую сторону не менялось. ЧЭМК решал эту проблему вводом автобусных рейсов для доставки работников из города до первой проходной.

Но о подземном переходе не забыли, переговоры возобновились. И вот наконец свершилось! Администрация комбината смогла найти общий язык и с городскими властями, и с железнодорожниками. Ремонтным службам ЧЭМК дали зеленый свет, и в переходе под железной дорогой прошел долгожданный ремонт. Была очищена и доработана ливнёвка, смонтированы дополнительные сливные лотки для отвода дождевой воды сверху перехода, уложены трубы. Место рядом с переходом очищено от зарослей – создан необходимый для безопасного движения обзор. И с одной, и с другой стороны перехода установлены фонари – путь теперь освещен от поворота с аллеи перед проходной комбината до дороги на энергоколледж.

Верим, что старая проблема решена раз и навсегда, ведь ремонтные службы ЧЭМК давно доказали, что работают на совесть!



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Новое поколение выбирает...

19 ноября ЧЭМК открыл двери будущим специалистам – студентам ЮУрГУ. Молодежь провели по цехам и ознакомили с технологическим процессом выплавки ферросплавов.

Парни и девушки только начали обучение – они студенты первого курса. Их специализация – материаловедение. Как показала практика последнего времени, к четвертому курсу обычно уже все студенты определяют с предприятием, на котором в дальнейшем рассчитывают трудиться, поэтому для заводов важно работать по профориентации со студентами уже на начальном этапе обучения.

Экскурсию вел почетный ветеран ЧЭМК, начальник отдела технологического анализа и научно-исследовательских работ Юрий Воронов. Человек, искренне любящий металлургию и посвятивший ей всю свою трудовую жизнь, Юрий Иванович пытался и студентам своими рассказами передать ту романтику, которую (также в молодости) почувствовал в горячих цехах. Группа побывала в газоочистке второго цеха, увидела, как уловленная в печах пыль упаковывается в бигбегги. Были в самом цехе, смотрели вблизи на огонь колошника 12-й печи. Затем в восьмом цехе ознакомились с более масштабными процессами – в огромном литейном пролете посмотрели на выпуск металла и раскален-

ные слитки на изложницах. Побывали на пульте 57-й печи, увидев сегодняшний день электрометаллургии. Закончилась экскурсия в помещениях центральной заводской лаборатории.

– Раньше я о производстве думал, что тут всё грязно, и на заводах работают только люди, которые плохо учились, – признается студент Евгений Космич. – Сейчас отношение к производству меняется. Нам объясняют, что многие предприятия пытаются разрушить этот стереотип: условия труда становятся лучше, а трудятся на заводах высококвалифицированные специалисты. Видел сегодня плавку металла, это красиво. Но больше всего впечатлило, что на ЧЭМК сделали так, что тепло, созданное в печи, не просто теряется, а его тут улавливают и используют для полезных дел – для отопления, например. Это безотходно и рационально. Мне всё это очень нравится. Вот сейчас знакомимся с ферросплавом, нам объясняют, как можно увеличить прочность металлов и другие характеристики. Не думал, что на материаловедении будет так интересно!

А вот впечатления другого студента, Владимира Падилько:

– Экскурсии по заводам интересны, узнаю здесь много нового. О ферросплавах узнал еще в школе, когда готовился к экзамену по химии. А сейчас любопытно побольше об этом узнать. Я долго размышлял, какую профессию выбрать. Решил остановить свой выбор

на материаловедении, так как город у нас и в целом регион – промышленные. Поэтому такие специалисты будут еще долгое время востребованы. Работа на заводе меня не пугает – наоборот, интересно!

Будем надеяться, что студенты этой группы местом своей будущей производственной практики (а в дальнейшем – и работы) выберут наше предприятие. Здесь им будут рады и обучат всем нюансам производства ферросплавов.



ПРАЗДНИК

День матери на ЧЭМК

В последнее воскресенье ноября в нашей стране отмечается один из самых светлых и добрых праздников – День матери. В России он учрежден в 1998 году, поэтому и на ЧЭМК история этого праздника уже успела обрести традиции.

Для женщин комбината администрация предприятия совместно с профсоюзной организацией на протяжении двух десятилетий про-

водили массовые мероприятия (поход в театр, кино или на концерт). Во времена пандемии этот формат пришлось сменить. Как мы помним, массовые мероприятия были под запретом, поэтому на День матери было решено поздравить каждую женщину на комбинате, испытавшую радость материнства, коробкой конфет.

Выяснилось, что именно такой формат пришелся по душе большинству женщин на ЧЭМК. В этом году на голосовании общественного собрания (в профкоме) конфеты сно-

ва победили. Надеемся, что каждой маме – сотруднице комбината будет приятно получить сладкий подарок. В любом случае, вне зависимости от того, как проводить День матери, он остается еще одним поводом для нас выразить благодарность самому важному человеку на свете – Маме. Встретиться, обняться, пообщаться. Неважно, сколько нам лет – мамино доброе слово, её ласковый взгляд, мудрый совет нужны и ребёнку, и взрослому.

Фото 2023 года



СПОРТ



Третьего ноября в ТК «Северо-Западный» прошёл турнир по дартс среди работников АО «ЧЭМК», состоящих в профсоюзе. Организовала мероприятие

первичная профсоюзная организация АО «ЧЭМК» ГМПР совместно с Федерацией дартс Челябинской области.

В турнире приняло участие 16 команд, по 3 человека в каждой. Команды придумали себе креативные названия, и спортивные страсти закипели. Соревнования проходили по правилам Федерации дартс России. Как обычно бывает на соревнованиях, на площадке было много эмоций – участники расстраивались неудачным броском и поражениям и радовались попаданиям в цель и победам. Много матчей заканчивалось со счётом 3:2, что говорит об упорной борьбе. Так, в финале турнира команда

МЕТКИЕ БРОСКИ

«Позитив», проигрывая 0:2, всё-таки смогла собраться и выиграла три следующие партии.

Всего в турнире было несколько стадий: 1/8 финала, 1/4, 1/2 и финал. Матч за третье место решили не проводить: две команды, проигравшие в полуфинале, автоматически становились третьими. В итоге места распределились следующим образом:

- 1-е место – команда «Позитив» (ЦОП);
- 2-е место – команда «Трактор» (цех № 2);
- 3-е место – команды «Энергетики» (энергоцех) и «Чемпионы» (ЦСГШ).

Поздравляем призёров и всех участников соревнования!

Дмитрий ПЧЕЛИН, ЦСП

Выбери свой спорт

В ноябре команда ЧЭМК приняла участие в городской Спартакиаде среди работников промышленных предприятий.



На комбинате проходит много внутренних спортивных мероприятий, но при этом работники ЧЭМК не упускают возможность поучаствовать в любых соревнованиях, на которые приглашают городские и областные профильные ведомства. В ноябре прошли состязания в зачет городской Спартакиады по пулевой стрельбе, настольному теннису и шахматам.

17 ноября в специализированной школе по пулевой стрельбе на улице Плеханова состоялись соревнования по стрельбе из пневматической винтовки. Команды проверяли свою меткость на дистанции 10 метров. По условиям турнира команда должна была

состоять из четырех человек: трех мужчин и одной женщины. За команду ЧЭМК выступили Михаил Тувышкин (заводоуправление), Равиль Мухитов (ЦЭРТ), Сергей Клыгач (цех № 6) и Татьяна Федорова (цех № 7). В нашей команде не было людей с какой-либо специальной подготовкой – каждый из мужчин в прошлом имел небольшой соответствующий опыт и просто решил проверить себя. Амбициозных целей никто не ставил, просто был интерес поучаствовать.

Удивительно, но факт. Татьяна Федорова, до этого ни разу в своей жизни не бравшая в руки винтовку, отстрелялась так, как не у каждого получится – были

у нее и «девятки», и «десятки»! В целом все участники получили удовольствие от мероприятия, удовлетворение от того, что точно попали в мишень. В итоге команда ЧЭМК заняла призовое 3-е место!

А 23 ноября состоялись два других мероприятия Спартакиады: во Дворце спорта «Надежда» на улице Марченко – соревнования по настольному теннису, а в шахматной школе на улице Васенко – турнир по шахматам. В настольном теннисе ЧЭМК представляли Николай Руденко (ЦПО), Шухрат Джурабаев (ЦОШ) и Алексей Афонин (цех № 8). В шахматах – Николай Фаманов (ЦПНГШ), Иван Андреевских (цех № 8), Рустам Файзрахманов (цех № 8), Дамир Зубаиров (цех № 7) и Арина Ишимова (ЦСП).

На этих соревнованиях у наших работников тоже не было амбициозных планов. Люди пришли поучаствовать, вспомнить юность, попробовать свои силы. Высоких результатов не получилось, но мы рады, что самим участникам было интересно!

Отметим, что сейчас на комбинате ведется активная работа по развитию физкультуры и спорта. Работникам предоставлена возможность выбирать различные виды бесплатных тренировок: футбол, хоккей, баскетбол, волейбол, дзюдо, настольный теннис, картинг, тренажерный зал, фитнес. Продумываются варианты развития и других направлений.



Выбирайте свой вид спорта и вливайтесь в спортивную семью ЧЭМК!

По всем спортивным вопросам обращайтесь к Михаилу Ту-

вышкину по тел. 78-80. Обратите внимание и на цеховые доски для объявлений. Там по теме спорта есть все необходимые контакты.



ПОЧЁТНЫЙ ВЕТЕРАН ЧЭМК

Избраны новые почётные ветераны

Седьмого ноября в музее истории и трудовой славы комбината Советом ветеранов был организован праздник, на котором по традиции чествовали новых носителей звания «Почетный ветеран АО «ЧЭМК» (звание присваивается совместным решением администрации и профсоюзного комитета комбината).

В этом году звания удостоились пять ветеранов. Каждый из этих людей отработал десятки лет на нашем предприятии, связал с ним всю свою трудовую жизнь. И радовались признанию их заслуг такие же уважаемые люди: ведь на мероприятии присутствовали сплошь почетные ветераны, удостоенные этого звания в прошлые годы. То есть собралась настоящая трудовая элита – те люди, которых предприятие наградило своей высшей наградой.

Звучали теплые слова признательности и благодарности, была организована концертная программа. Заслуженные работники снова встретились и пообщались в непринужденной обстановке. Предлагаем познакомиться с новыми почетными ветеранами.

Анна Дмитриевна Адамович



После окончания металлургического факультета ЧПИ по специальности «металловедение, термическая обработка металлов» в 1973 году начала трудовую деятельность на электродном производстве комбината. За четыре с половиной года прошла трудовой путь от лаборанта 5-го разряда до инженера-технолога 2-й категории технологической лаборатории электродного производства ЦЭП.

С конца 1970-х до середины 1980-х годов Адамович возглавляла Совет молодых специалистов комбината.

Без отрыва от производства Анна Дмитриевна получила дополнительную специальность – «инженер-патентовед», защитив диплом в Общественном институте патентоведения. Знания, полученные по итогам второго образования, позволили самостоятельно, без привлечения специалистов фирмы «Патент», оформить документы и получить два авторских свидетельства и патент.

С 2001 года работая в производственно-техническом отделе электродного производства, Адамович осуществляла контроль за качеством поступающего сырья, соблюдением технологического регламента на производстве, корректировкой рецептуры шихты и режимов термообработки.

В 2007 году награждена Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ.

Рафит Рифкатович Галимуллин



Начал свою трудовую деятельность на ЧЭМК в 1984 году электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования в цехе электродных масс. В 1988 году был назначен бригадиром электромонтеров, в 1994 году – старшим мастером по ремонту оборудования, в 2000 году назначен на должность электрика СПЦ, в 2005 году – на должность электрика ЦЭМ. В настоящее время работает электромехаником на участке футеровочных работ.

По его инициативе и под его непосредственным руководством был разработан и внедрен проект полной механизации процесса дозирования и смешения электродной массы, что позволило перевести производство на более доступные виды сырья. Результатом данного проекта стало улучшение качества электродных масс.

Галимуллин является автором нескольких рационализаторских предложений по автоматизации линий подачи и переработки технологического сырья, что позволило сократить на 20% применение ручного труда.

Инженерный талант, организаторские способности, знания технологии позволили ему пройти трудовой путь от электромонтера до электромеханика, поэтому он уделяет большое внимание обучению рабочих нескольким смежным профессиям.

С 1988 года Рафит Рифкатович является бессменным председателем цехового комитета и членом профкома комбината. Награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

Нина Наумовна Завьялова



После окончания технического училища № 2 в 1960 году начала свой трудовой путь чертежником в проектно-монтажном отделе

ЧЭМК. В том же году переведена в пресовый цех техником-конструктором.

По направлению комбината с 1962 по 1966 год училась в ЧПИ по специальности «инженер-механик». В 1966 году, после окончания института, была принята в РМЦ контролером 6-го разряда, и с того времени ее деятельность была неразрывно связана с этим цехом.

В 1967 году утверждена в должности инженера-технолога. В 1971 году назначена инженером-конструктором, в 1982 году – старшим инженером-конструктором.

С мая 1988 года и до ухода на пенсию в 2019 году работала инженером-технологом. Общий трудовой стаж Нины Наумовны составил 60 лет. Она является представителем династии Седовы-Завьяловы.

Нина Наумовна была одним из активнейших рационализаторов цеха. В 2014 году ею был сделан проект перепланировки оборудования кожущего и тарного участков ВКЦ. Она помогала не только мастерам и рабочим цеха, но и механикам цехов комбината.

За работу награждена Почетной грамотой Министерства промышленности СССР. В 1984 году награждена медалью «Ветеран труда». В 1996 году ей присвоено звание «Ветеран труда».

Неоднократно избиралась в цеховой профсоюзный комитет, более 20 лет была профгруппоргом. Принимала активное участие в общественной жизни цеха.

Владимир Дмитриевич Кочегаров



После окончания Челябинского энергетического техникума по специальности «техник-электрик» в 1963 году начал свой трудовой путь в плавильном цехе № 6 в службе электрика дежурным электромонтером по ремонту электрооборудования 6-го разряда. В 1965 году его назначили бригадиром дежурных электромонтеров. В 2012 году он ушел с комбината на заслуженный отдых. В результате общий трудовой стаж его на комбинате составил 49 лет.

Все эти годы Владимир Дмитриевич профессионально и с огромной ответственностью относился к своей работе, не допускал простоя печей, оборудования кранов, остывочного отделения и шихтового двора. Коллектив, в котором работал В.Д. Кочегаров, все производственные задания выполнял на 100%. Свои профессиональные знания он передавал молодым рабочим, являясь опытным наставником и грамотным специалистом в сфере своей деятельности. За годы работы обучил более 70 молодых специалистов профессии «электромонтер по ремонту электрооборудования».

В.Д. Кочегаров активно участвовал в общественной работе: выполнял обязанности председателя товарищеского

суда, участвовал в работе народной дружины, участвовал в художественной самодеятельности и спортивных мероприятиях. Он пользовался заслуженным авторитетом в цехе. Он очень отзывчивый и добрый человек, который всегда поможет и подскажет.

Евгений Юрьевич Сибилев



Начал трудовую деятельность на ЧЭМК в 1978 году в плавильном цехе № 7 после окончания механико-технологического факультета ЧПИ. После перевода в плавильный цех № 8 быстро освоил особенности производства ремонтных работ механического оборудования, что позволило активно включиться в рационализаторскую деятельность по улучшению работы оборудования. В 1982 году Евгений Юрьевич был награжден почетной грамотой «Лучший молодой рационализатор Челябинской области».

В период с 1979 года по 1990 году Евгений Юрьевич прошел все ступеньки профессионального роста – от слесаря по ремонту металлургического оборудования до заместителя начальника цеха по производству. В этот период при его участии и руководстве были введены в эксплуатацию плавильные печи №№ 52–54, три электромостовых крана в литейном пролете, стэнд-манипулятор и многое другое.

В 1994 году Сибилев назначен начальником цеха переработки ферросплавов, обеспечивающего измельчение металла до фракционного состава, требуемого иностранными потребителями. В 1997 году Евгения Юрьевича назначили начальником цеха совершенствования технологии электродного производства. Под его руководством были спроектированы, изготовлены и смонтированы собственными силами станки для обработки угольных блоков 500*500 мм. В 2003 году Евгений Юрьевич назначен начальником литейного цеха, где под его руководством был запущен в работу участок по изготовлению медных слитков из отходов собственного производства, что позволило комбинату получать готовую продукцию по более низким ценам.

Далее, работая в ЦЭМе мастером по ремонту оборудования Евгений Юрьевич внедрил ряд технических решений по улучшению работы основного оборудования. Им подано более 40 рационализаторских предложений.

Сибилев награжден Почетной грамотой Челябинской городской Думы, Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ. В 2016 году ему присвоено почетное звание «Ветеран труда РФ».

95 лет с момента закладки первого камня в фундамент ЧЭМК

Об отправной точке истории нашего предприятия мы можем узнать из статьи «В буднях великих строек», написанной краеведом Эрнстом Подтяжким для документально-художественного издания «Российский сплав: К 70-летию пуска ЧЭМК».

В этот солнечный день 7 ноября 1929 года на площадке, примыкающей к зданию современного заводууправления, выстроились красноармейцы – расчет батареи легких полевых пушек. Рядом с ними – музыканты военного оркестра в парадной форме – в длинных пехотных шинелях с «разговорами», в остроконечных, краснозвездных шлемах-буденовках. А вокруг – море людей... По подсчетам газетчиков их собралось более двух тысяч – представители всех предприятий и организаций города. Среди них выделялись железнодорожники в форменной одежде, рядом с ними плотными рядами стояли мастеровые плужного имени Д. Колющенко, кожевенного и кирпичного заводов, рабочие электростанции (ЧГРЭС), учащиеся педтехникума, представители партийных, советских и хозяйственных структур городов Челябинска, Екатеринбурга, Кургана, Златоуста, Троицка и Тюмени.

Митинг открыл представитель ЦК ВКП(б) В.В. Косиор, который в краткой речи поздравил собравшихся с празд-

ником Великого Октября, подчеркнув, что «красный день» совпал с другим праздничным днем – закладкой первого камня первого в стране ферросплавного завода. Он напомнил, что линия партии направлена на освобождение страны от иностранной экономической зависимости и укрепление оборонной мощи.

И вот торжественный миг. Разрезана красная лента. В то же мгновение раздался оружейный залп. Как только смолкли его раскаты, оркестр заиграл «Интернационал». Тысячеголосый хор запел известные тогда каждому слова старого партийного гимна: «Вставай проклятым заклейменный...»

С пением, под непрерывные аплодисменты, группа рабочих – представители строительных организаций Челябинска «сделали первую копку под первый колышек первого цеха первого в Стране Советов ферросплавного завода». Они и заложили в траншею первый кирпич, обожженный в печи кирпичного завода, находившегося рядом с корпусом ЧГРЭС.

Еще до закладки первого камня в фундамент завода, в августе 1929 года начала работать партийная организация «Ферростроя». На стройке было выделено два участка – промышленный и жилищный. Стройка такого масштаба требовала тысячи землекопов (экскаваторов не было), арматурщиков, бетонщиков, жестянщиков, монтажников, коновозчиков, плотников, столяров, водопроводчиков, кровельщиков и, конечно же, артельщиков-бригадиров, техников и мастеров,

инженеров и просто хозяйственников. На основании договоров, заключенных Челябинской окружной инспекцией труда, представители предприятия выезжали в Татарию, Башкирию, Казахстан, Мордовию, Чувашию, Тамбовскую, Куйбышевскую, Орловскую и Рязанскую области. Они привозили с собой сотни рабочих, но их катастрофически не хватало.

В кратчайшие сроки сумели подготовить котлованы под фундаменты. Тяжелым, бесподобно трудным выдался на «Феррострое» первый зимний строительный сезон. Лютые морозы уже через неделю после закладки первого камня сковали землю. Трудно было вести бетонирование и кладку кирпича даже на подогретом растворе. Спасло ситуацию сооружение громадного восемнадцатиметровой высоты деревянного ящика-тепняка, укрывшего стройплощадку и поразившего

воображение челябинцев. Люди внутри тепняка работали днем и ночью, обогревались старым, дряхлым паровозом. Паровозу присвоена была роль непрерывно действующей теплоцентрали. Морозы и метели опушили ящик по швам кристаллами мохнатого, сверкающего, жгучего инея. А в это время внутри шло бетонирование фундамента, колонн, балок и перекрытый корпус. Строители, бетонируя на морозе, бросили вызов прочно установленным сезонным традициям.

В таких трудных условиях рождалось наше предприятие. Первым начальником строительства и директором завода ферросплавов стал Николай Захаров, первым главным инженером – Сергей Семенов.

Из книги: Российский сплав: К 70-летию пуска ЧЭМК. – Челябинск: Юж.-Урал. кн. изд-во. 2001. – 448 с.



СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

День осени

25 октября в музее комбината состоялся осенний праздник урожая, который ветераны ЧЭМК называют «День осени».

Традиционно была организована экспозиция даров сада и огорода – большой стол еле вместил овощи и фрукты, которые наши ветераны вырастили на своих садовых участках, а также заготовки, которые они сделали и принесли на этот праздник. Каждый экспонат здесь стал поводом для гордости садовода, и всё это оценивала своим объективным мнением экспертная комиссия, составленная из таких же ветеранов-садоводов, не принимавших участия в конкурсе.

В итоге в номинации «Богатый урожай» 1-е место присуждено Лидии Федоровне Шариковой за набор овощей «Бюджетная корзина пенсионера», 2-е место в этой номинации заслужила Галея Хасановна

Овчинникова за урожай крупных болгарских перцев и микроскопический баклажан, 3-е место присуждено Татьяне Васильевне Ивлевой за набор овощей и яблок.

В номинации «Заготовки» 1-е место присуждено Ольге Павловне Голубенко за маринованные огурчики и настойку из черноплодной рябины, 2-е место – у Надежды Александровны Кузнецовой за маринованные огурчики, лечо, ассорти и помидоры, и 3-е место досталось Сергею Афанасьевичу Килину за ассорти помидоров с огурчиками.

В номинации «Экзотические заготовки» 1-е место завоевал Георгий Аркадьевич Серяков за маринованные стрелки чеснока, 2-е место комиссия присудила Галине Афанасьевне Видинеевой за салаты лечо и салат с баклажанами, 3-е место у Сергея Афанасьевича Килина.

Была здесь и номинация «Оригинальный дизайн». 1-е место у Тать-



яны Васильевны Ивлевой за «кита» из кабачка, 2-е место присуждено Валентине Никитичне Сомусевой за оформление набора овощей («семейный» лук, оригинальные помидоры – черные, напиток из черной смородины), 3-е место комиссия решила присудить Людмиле Константиновне Аверьяновой за оформление набора овощей и фруктов.

Что же, надеемся, что эту заметку вы читаете в обеденный перерыв, и если у вас потекли слюнки, то под рукой тоже есть что-то вкусное. Ну а ветераны этот День осени провели очень дружно, тепло и вдохновенно!

ЮБИЛЯР

Коллектив склада 71 поздравляет с юбилеем заведующую складом сырья Людмилу Марьяновну Ванат

Людмила Марьяновна! Вы сегодня настоящая отличница – две пятерки получили. С юбилеем! Желаем, чтобы все планы и мечты воплощались именно на отлично! Пусть настроение будет бодрим, а здоровье – крепким!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

В целях противодействия коррупции, предотвращения и пресечения хищений и иных преступных проявлений в АО «ЧЭМК» открыт инструмент общественного контроля – специальная горячая линия.

Для передачи информации о мошенничестве или других умышленных фактах причинения ущерба АО «ЧЭМК» и предприятиям, входящим в его структуру, созданы следующие каналы передачи сообщений:

- Телефон доверия: 779-26-15, 25-09, 26-97;
- E-mail: HL@chemk.ru

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ

Уважаемые работники комбината!

Приглашаем вас в официальную группу АО «ЧЭМК» в социальной сети «ВКонтакте», а также в официальный Telegram-канал АО «ЧЭМК». В них вы сможете оперативно узнавать все новости, связанные с нашим предприятием.



ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ О МЕТАЛЛУРГИИ

Указ о «горной свободе»

Петр I, придававший огромное значение развитию металлургии, всячески поощрял поиски руды и создание плавильных мастерских. В своем указе о «горной свободе» он писал: «Соизволяется всем и каждому во всех местах, как на собственных, так и на чужих землях, искать, копать, плавить, варить и чистить всякие металлы,

сиречь (а именно – прим. ред.): золото, серебро, медь, олово, свинец, железо, тамож и минералов...» Ибо «...от рудокопных заводов и прилежного устройства оных земля богатеет и процветет, и пустые и бесплодные места многолюдством населяются».

Иными словами, распоряжение царя отделяло права на не-

дра земли от прав на ее поверхность.

Указ был отменен Екатериной II. Она уважила многочисленные просьбы дворян, не желавших, чтобы посторонние копались в их землях.

Из книги: Венецкий С.И. В мире металлов («Калейдоскоп»). – М.: Металлургия 1982. – 256 с.

16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРОНИН
Фотограф А.А. ИВАНОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание 3/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrospлав@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 3677.
Подписано в печать по графику и фактически в 18 часов 27.11.2024 г.
Отпечатано в АО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60.