



ЭЛЕКТРОСПЛАВ

27 декабря 2024 г. № 11 (9728)

16+

ПРАЗДНИЧНЫЙ
ВЫПУСК

С НОВЫМ ГОДОМ!



НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Многие сотрудники комбината в середине декабря были приятно удивлены, придя на работу. В этот период самые длинные ночи в году, и в восемь утра также темно, как и глубокой ночью. На контрасте этой темноты небольшой скверик возле здания заводоуправления неожиданно для всех заиграл яркими красками иллюминации! Множество деревьев, наряженных цветными гирляндами, засияли новогодним великолепием. По словам электриков, общая длина проводов, окутавших лес в сквере, составляет свыше двух километров! Обозначилась и главная ёлка ЧЭМК – самая высокая 10-метровая голубая ель, которую тоже украсили яркими огнями. Вот такой подарок сделало руководство комбината работникам ЧЭМК, чтобы каждый рабочий день начинался с позитивных мыслей и праздничного настроения!

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с наступающим новогодним праздником!

Уходящий год для наших предприятий, работающих в сфере ферросплавной промышленности, был не вполне обычным. В первую очередь, по причине перехода в государственную собственность и связанных с этим определенных трансформационных процессов. Произошли перемены, которые, пожалуй, можно назвать судьбоносными.

В начале нового этапа развития мы сделали все от нас зависящее, чтобы преодолеть возникавшие трудности и преграды. Полным ходом идет модернизация производства и внедрение новых технологий, реализовано множество значимых проектов в социальной и кадровой сфере, принят бюджет на будущий год и согласован серьезный инвестиционный план. Все это позволяет добиться решения достаточно амбициозных задач и с уверенностью смотреть в будущее.

Все мы понимаем, что для достижения поставленных целей требуется приложить максимум усилий руководства и трудовых коллективов. Но я абсолютно уверен, что у нас всё получится, потому что вот уже много месяцев мы работаем как единая команда, знаем, что такое взаимовыручка, слышим и уважаем друг друга.

Дорогие друзья! Я от всей души желаю здоровья вам и вашим близким. Пусть мечты сбываются, и наступающий 2025 год принесет нам благополучие, добро, любовь и радость! С праздником!



Анатолий Бровка,
генеральный директор АО «ЧЭМК»

ИТОГИ

Чем нам запомнится 2024 год

Вот и подходит к своему завершению 2024 год. Для нашего предприятия он был наполнен очень значимыми событиями. Вспомним здесь главные из них.

Национализация. Главным событием года стала национализация ЧЭМК. В марте 100% акций АО «ЧЭМК» перешли в собственность государства. Произошла реструктуризация управления комбинатом, появилось обособленное подразделение ЧЭМК в Москве. Новое руководство провело работу по аудиту и анализу деятельности предприятия, по результатам которой определило основные векторы приоритетного приложения управленческих усилий. Был взят ориентир на улучшение условий труда работников, а также на развитие конструктивного и созидательного диалога со всеми внешними сторонами (с органами власти, с местными сообществами на территориях присутствия комбината, с предприятиями-партнерами).

(Продолжение на 2-й стр.)

ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:

Стр. 3
Новый
колдоговор

Стр. 3-4
Новогодние
мероприятия
для детей

Стр. 5
Ледокол
из наших
ферросплавов

Стр. 7
Битва
умов

Чем нам запомнится 2024 год

(Продолжение.)

Начало на 1-й стр.)

Закон 223-ФЗ. Службам комбината в короткий срок потребовалось научиться работать в рамках государственных нормативных актов. И главным изменением в деятельности ЧЭМК стала обязанность работать по закону № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». По этому закону для эффективной прозрачной работы и противодействия коррупции наш комбинат, как компания с государственным участием, обязан проводить тендеры и конкурсные процедуры по всем закупкам товаров и услуг.

Новый генеральный директор. В августе распоряжением Росимущества генеральным директором АО «ЧЭМК» назначен Анатолий Григорьевич Бровко. Он имеет богатый опыт управления российскими металлургическими компаниями, а также опыт государственного управления. Поэтому Анатолий Григорьевич быстро влился в трудовой коллектив комбината и начал выстраивать эффективные управленческие процессы для дальнейшего развития нашего предприятия.

Повышение зарплат. На комбинате трижды за год повышали заработную плату ра-



ботникам: в январе повышение составило 13% (включая индексацию за 2023 год в размере 7,31%), в мае – 5%, и в сентябре – ещё не менее чем 5%.

Создание новой корпоративной культуры. На предприятии прививается новая система ценностей, цель которой – создание современной эффективной и социально ориентированной компании. Это большой спектр различных мероприятий, которые объединяют людей вокруг ЧЭМК и облегчают продуктивное общение между работниками. Мероприятия эти самые разные, начиная от организации корпо-

радно больше внимания уделять развитию физкультуры и спорта. Работникам предоставлена возможность выбирать различные виды бесплатных тренировок: футбол, баскетбол, волейбол, дзюдо, настольный теннис, картинг, тренажерный зал, женский фитнес. Такое внимание руководства к спорту уже дало отличный результат в баскетболе – команда ЧЭМК стала лучшей среди производственных коллективов в Челябинской области по стритболу и заняла третье место среди лучших баскетбольных корпоративных команд России на Всероссийском корпоративном фестивале в Сочи!

легально принимают решение о том, быть проекту или нет, и если проект утверждается, то в каких финансово-экономических параметрах. То есть процесс утверждения бюджета зависит от системы, а не от единоличных решений.

Ремонт душевых, раздевалок, туалетов и столовых. На комбинате начался масштабный ремонт бытовых помещений в подразделениях. Во втором, седьмом и восьмом цехах капитально отремонтированы все душевые, раздевалки и туалеты. Также ремонт здесь прошел в коридорах и на лестничных пролетах. В восьмом цехе отремонтирован зал заседаний. Капитальный ремонт происходит и в столовых: уже отремонтирована и открылась для обслуживания столовая заводоуправления, к Новому году запланировано открытие после реконструкции столовой в седьмом цехе, закрылась на ремонт и столовая второго цеха. В первой половине 2025 года планируется ремонт столовых восьмого цеха, РМЦ и шестого цеха.

Дотация на питание. Важным новшеством для работников ЧЭМК стало введение дотации при оплате питания в столовых. Величина ежедневной дотации зависит от продолжительности рабочей смены работника: для сотрудников, трудящихся по пятидневке, это 150 рублей, для тех, кто трудится 11–12 часов в смену, – 200 рублей, для работников, продолжительность смены которых составляет 22–24 часа, размер дотации – 300 рублей. Также отметим, что за приготовление и подачу блюд с ноября отвечает новый единый оператор общепита, к которому предъявляются жесткие требования по соблюдению качества и разнообразию блюд и регулярному обновлению всего ассортимента.

Возобновление семейных праздников. Долгое время на комбинате не проводилось понастоящему семейных праздников. Именно в Год семьи это направление стало приоритетным в социальной жизни комбината. Летом на стадионе ЧЭМК для семей работников комбината проведено мероприятие «Мама, папа, я», а в сентябре – еще более масштабный семейный конкурс «Семья года» – с выездом на базу отдыха на озере Чебаркуль. Этот опыт понравился всем участникам, и руководство комбината задумало сделать такие мероприятия, культивирующие традиционные ценности, ежегодными и более массовыми.

Развитие физкультуры и спорта. На комбинате стали го-

46. Подобного технологического сооружения не возводили на ЧЭМК более 10 лет! Осенью во втором цехе проведена реконструкция системы дозирования 13-й и 14-й печей. Теперь там установлено современное весовое оборудование, которое управляется компьютером. Оно не только взвешивает точно, но также сохраняет и накапливает информацию о работе дозирования и дает возможность анализировать эту работу в рамках заданного периода.

ЧЭМК успешно прошел аудит СМК. В конце года наш комбинат успешно прошел второй надзорный аудит системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9000:2015. Аудит проводил орган по сертификации – ООО Фирма «Интерсертифика-ТЮФ» совместно с TÜV Thüringen e.V. (Германия). Этот сертификат необходим для международного признания качества нашей продукции. В результате проведенного аудита специалисты сделали заключение, что на ЧЭМК созданы все условия для поддержания системы менеджмента качества в рабочем состоянии и её дальнейшего развития. Аудиторы прямо говорят, что восхищаются профессионализмом наших производственников, что у нас на комбинате трудятся очень квалифицированные рабочие, есть уникальные специалисты, технологи, которых они назвали асами своего дела. Отметим, что даже в период действия экономических санкций наш комбинат смог подтвердить сертификат немецкого органа по сертификации.

Появление новых автобусных маршрутов. Летом запущены новые городские маршруты до проходной комбината. Автобусы по этим маршрутам доставляют работников ЧЭМК из Тракторозаводского района Челябинска и с Северо-Запада города. До этого уже действовали один городской (с Каслинского рынка) и два пригородных маршрута (из Аргаяшского и Красноармейского районов Челябинской области). Соответственно, сейчас комбинат обеспечивает своих работников пятью автобусными маршрутами. Отметим (чтобы снять беспокойство людей), что автобусы будут доставлять работников и во время новогодних праздников.



Модернизация производства. Помимо социально ориентированных проектов за прошедший год на комбинате произошло много событий и в производственной сфере. В апреле была завершена реконструкция печи 41 в седьмом цехе, длившаяся полгода. В эксплуатацию введена печь нового типа с низким зонтом, отвечающая всем современным требованиям к таким агрегатам. Также возле седьмого цеха (летом) был введен еще один крупный промышленный объект – насосная станция для печей 45 и

менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9000:2015. Аудит проводил орган по сертификации – ООО Фирма «Интерсертифика-ТЮФ» совместно с TÜV Thüringen e.V. (Германия). Этот сертификат необходим для международного признания качества нашей продукции. В результате проведенного аудита специалисты сделали заключение, что на ЧЭМК созданы все условия для поддержания системы менеджмента качества в рабочем состоянии и её дальнейшего развития. Аудиторы прямо говорят, что восхищаются профессионализмом наших производственников, что у нас на комбинате трудятся очень квалифицированные рабочие, есть уникальные специалисты, технологи, которых они назвали асами своего дела. Отметим, что даже в период действия экономических санкций наш комбинат смог подтвердить сертификат немецкого органа по сертификации.

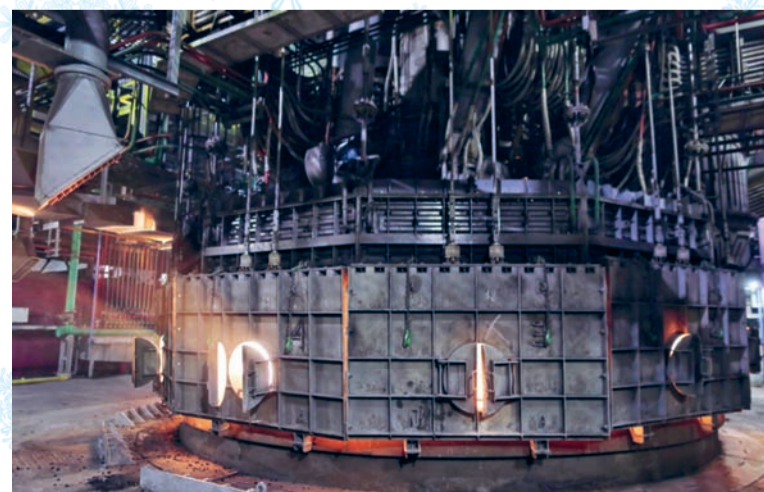
Как видим, в жизни предприятия в этом году было много изменений, и все они к лучшему. Поэтому в канун Нового, 2025 года смотрим в будущее смело и с оптимизмом!



Новый подход к планированию работы. Выстроены бюджетный процесс нового формата, когда подразделения составляют проекты бюджетов (заявки), готовят экономическое обоснование доходов и расходов бюджета и потом проходят защиту своих проектов перед руководством. Руководители изучают проект, высказывают свое мнение, дискутируют, спорят (а в спорах рождается истина) и кол-

ративных тимбилдингов, корпоративных праздников (к примеру, Дня металлурга), до внедрения социальных программ с максимальным вовлечением всех работников предприятия. О некоторых таких программных нововведениях мы расскажем далее по тексту.

Внедрение программы ДМС. Важным событием в жизни трудового коллектива стало внедрение новой социальной программы – ДМС (добровольного медицинского страхования). Комбинат заключил договор со страховой компанией, в результате чего каждый работник



ПРАЗДНИК

Дед Мороз устраивает зимние забавы

22 декабря для детей работников комбината прошел традиционный новогодний праздник с катанием на катке в парке им. В. Терешковой.

Как раз в то воскресенье потеплело до -1°C , и выдался комфортный теплый зимний день, который детям предлагалось провести на ледовом катке. Традиционно это была встреча с любимыми сказочными персонажами: Бабой-ягой, Снеговиком и, конечно же, Дедом Морозом и Снегурочкой. Каток – это пространство, которое организаторы мероприятия – лидеры молодежной комиссии при профкоме – всегда стараются использовать для того, чтобы дети набегались вволю и получили максимум удовольствия. Поэтому на Новый год здесь устраиваются зимние забавы: квесты и соревнования. И в этот раз дети поделились на команды и соревновались в том, кто быстрее и аккуратнее прокатит между кеглями мячик миниатюрной клюшкой, пробежит с обручем, прокатится на «коне», соберет снежки и т.д.

И детям, и родителям было весело и азартно. А когда ребятки как следует накатались, их ожидали сладкие подарки!

Фото Антона Иванова, Андрея Дубровина и Дмитрия Пчелина



СОБЫТИЕ

ЧЭМК заключил с профсоюзом коллективный договор



Администрация Челябинского электрометаллургического комбината заключила с работниками предприятия новый коллективный договор сроком на три года. От имени ЧЭМК подпись под документом поставил генеральный директор

Анатолий Бровко, рабочих представлял руководитель первичной профорганизации Горно-металлургического профсоюза России Олег Дегтярев. Сумма ежегодных затрат по смете фонда потребления по сравнению с действующим колдоговором значительно увеличена.

В частности, существенно выросла компенсация на оплату санаторно-курортного лечения металлургов, что будет способствовать системному оздоровлению людей. Отдел социальной работы ЧЭМК в настоящий момент определяет санаторий, с которым планируется заключить отдельный договор на отдых сотрудников завода. Увеличилась сумма компенсации за поездку детей электрометаллургов в детский оздоровительный лагерь ЧЭМК, расположенный на озере Акакуль. За

счет предприятия в полной мере будут профинансированы мероприятия комиссии по материнству и отцовству. Значительные средства направят на помощь ветеранам ЧЭМК, на предприятии уже не работающим.

«Сразу после перехода в государственную собственность на предприятии был взят курс на социальные перемены и заботу о человеке труда, – говорит генеральный директор ЧЭМК Анатолий Бровко. – За этот период мы очень много сделали именно для людей, трудящиеся это заметили и высоко оценили. Новый трехгодичный колдоговор – это проявление социальной направленности нашего бизнеса, это гарантия того, что мы с выбранного курса не свернем».

Договор является важнейшим правовым актом, регулирующим на ЧЭМК социально-трудовые отношения между работниками и работодателем. После

подписания документ сдан для соответствующей официальной регистрации в Государственную инспекцию труда в Челябинской области. Срок действия договора – с 1 января 2025 года по 31 декабря 2027.

«Впервые за несколько десятилетий руководство ЧЭМК не тянуло, а заключило договор до конца года, – улыбается председатель первички ГМПР на электрометаллургическом комбинате Олег Дегтярев. – Я доволен, что сохраняются уже сделанные новой администрацией социальные подвиги: компенсации за питание, решение множества бытовых и транспортных проблем, появление полисов добровольного медицинского страхования. И при этом значительно увеличатся прямые расходы на здоровье трудящихся, детей рабочих и на заботу о ветеранах».

Роман ГРИБАНОВ

ПРАЗДНИК

В гостях у Ёжика-Ёлки

21 декабря в Челябинском Камерном театре прошло празднование Нового года для детей с ограниченными возможностями здоровья. Детям работников ЧЭМК артисты показали спектакль «Приключения Ёжика и его друзей».

Представление началось с интермедии прямо в празднично украшен-



ном фойе с новогодней ёлкой. На импровизированной сцене начинающий волшебник пытался показывать детям фокусы, но у него это не очень получалось, чем изрядно повеселил ребят-тишек. На этом представлении Камерный театр порадовал современными визуальными эффектами. В качестве декораций проецировалась красивая анимация, создававшая особую магию, которой проникались не только дети, но и их родители. Фокусник только что был перед детьми, а тут он, скрывшись за ширмой, оказался уже в проекции елочной игрушки на стене! Такие фокусы очень понравились детям. Они взбодрились, радостно кричали и сопереживали персонажу. И очень удивились, когда у него всё-таки получилось вытащить из волшебной шляпы настоящего кролика! Волшебник сказал, что раз у него получилось, то и у всех ребят получится то, что они загадают на Новый год.

А дальше появился Дед Мороз и пригласил всех в зрительный зал на просмотр сказки. В основе спектакля – произведения известного советского писателя, сказочника и сценариста Сергея Козлова, творчество которого общеизвестно по мультфильмам «Ёжик в тумане»,

«Трям! Здравствуй!» и «Как Львенок и Черепаха пели песню». В новогодней постановке милый Ёжик чистил звезды, играл на дудочке, ловил солнце на удочку и даже сам стал новогодней ёлкой. И во всех делах помогали ему верные друзья: Медвежонок, Белка и Ослик. По-детски забавные, порой сюрреалистичные ситуации, в которых побывали герои, на деле оказались философскими размышлениями, ведь это истории о вечных ценностях. Именно поэтому неудивительно, что сказочные персонажи помогли детям узнать что-то новое о мире.

По окончании представления каждый ребенок получил подарок.

– Мне понравился спектакль, – признался 9-летний Матвей Тигин, – здесь интересно, я люблю ходить в театр. И подарок понравился!

Папа Матвея, Александр Тигин, работающий на ЧЭМК без малого 30 лет машинистом экскаватора, очень рад за сына. Он рассказал, что ребенок полночи не спал, узнав, что пойдет на ёлку – так её ждал!

– Мы всегда посещаем такие мероприятия, когда нас приглашают – и летом, и зимой. Мы очень благодарны руководству комбината за организацию мероприятий. Они очень нужны нашим



детям, и маленьким, и большим. Важно само внимание.

На комбинате 59 работников, в семьях которых есть особенные дети, и комбинат оказывает им посильную помощь. По коллективному договору такой работник получает ежемесячную доплату, отдел социальной работы организует специальные мероприятия для детей, стараясь поддержать эти семьи. Кстати, приятным подарком к Новому году может послужить новость о подписании нового трехлетнего коллективного договора, по которому помощь таким семьям будет увеличена.

Счастливого Нового года!



ЗДОРОВЬЕ

О преобразованиях и перспективах медсанчасти

В Новый год мы все желаем друг другу здоровья, потому что состояние физического благополучия имеет для человека первостепенное значение. На комбинате здоровью работников уделяется большое внимание. О том, что сделано в медсанчасти ЧЭМК в уходящем году и о том, что планируется в 2025-м, нам рассказал главврач Дмитрий Дерябин.

– В этом году начался капитальный ремонт поликлиники комбината, – рассказывает Дмитрий Анатольевич. – На данный момент отремонтировано четыре кабинета: стоматологический, процедурный, рентгенкабинет и кабинет лор-врача. В этих помещениях ремонт получился шикарный, строители – молодцы! Хотелось бы выразить огромную благодарность за сделанную

работу начальнику СОТиПБ Владимиру Уфимцеву и главному инженеру по ремонтам Михаилу Фролову! На следующий год руководство нам одобрило инвестиционную программу, в рамках которой будут отремонтированы остальные кабинеты, а также произведена замена коммуникаций и отремонтирован фасад здания. Кроме того, планируется приобретение медицинского оборудования для оснащения кабинетов.

Хорошие новости и в службе фельдшеров. Мы набрали полный штат этих сотрудников, и теперь у нас по четыре фельдшера на каждый здравпункт! Всё это высококвалифицированные специалисты, у каждого имеются действующие сертификаты, которые медикам (после соответствующего обучения) выдаются на пять лет. Ремонт запланирован и в здравпунктах комбината, поэтому условия труда будут улучшены. Также для этой службы одобрили приобретение новой машины скорой помощи! Это очень важно, ведь иногда приходится оказывать доврачебную помощь на улице зимой, и нужно, чтобы машина была теплой и оснащена необходимым оборудованием. И главное, иногда речь идет о минутах, поэтому мы должны быть уверены в том, что наша скорая в любое время будет исправной и сможет доставить человека до больницы.

– В целом могу сказать, – подытоживает Дмитрий Дерябин, – что у многих сотрудников медсанчасти появился энтузиазм благодаря произошедшим в этом году изменениям на комбинате. Они видят, что повышают зарплату, улучшаются условия их труда, система совершенствуется. А когда на душе хорошо – и работа ладится! Медсанчасть работает для того, чтобы сохранить здоровье работников ЧЭМК, для предупреждения профзаболеваний и выявления любых заболеваний на ранней стадии и своевременного направления к узко-



профильным городским специалистам. Пожелаю, чтобы в наступающем 2025 году работники не болели и на нашем предприятии не было травматизма! Берегите здоровье, дорогие работники комбината!

Покорители северных морей

Где родина Деда Мороза? Долгое время говорили, что живет он в ледяной стране, в ледяном доме где-то на Крайнем Севере среди белых медведей, а то и вовсе на Северном полюсе. Теперь в этой стране хозяйничает человек. Люди в ходе технического прогресса научились создавать мощнейшую технику – ледоколы, которые вспарывают льды Северного Ледовитого океана и могут доплывать до самого Северного полюса! Вероятно, Дед Мороз устал от такого бесцеремонного вторжения в свои владения и, спустившись со столь высоких широт, в 1999 году официально поселился в Великом Устюге.

могучи. Но он никак не мог понять, как всё-таки они подчинили себе такую мощь – «двигающуюся скалу», за которой почти всегда шли «скалы» поменьше?..

Ломать, а не колоть

Ледокол – это действительно удивительное изобретение человека. Не сразу люди придумали, как судно можно пробивать себе путь в ледяной пустыне. Для этого необходимо было пройти путь технического прогресса и научиться создавать не только мощные двигательные установки, но и особые, устойчивые к суровым арктическим условиям материалы, из которых строят такую технику. Кстати, самый первый ледокол – «Ермак» – в конце XIX века придумал наш выдающийся

Такие ледоколы могут пробивать дорогу во льдах толщиной до 3 метров. Судно оснащено двухреакторной ядерной установкой «РИТМ-200». Реакторы располагаются на правом и левом бортах ледокола. Тепловая мощность каждой реакторной установки составляет 175 МВт, вес одного блока – 147,5 тонны. Срок службы реакторов – 40 лет. Возможность двигаться, маневрировать, изменять скорость движения, давать задний ход ледоколу обеспечивают три гребных вала, которые изготавливаются на Балтийском заводе с учетом специфики работы в арктических условиях. Вес каждого из валов превышает 83 тонны.

Северный морской путь

Для чего нужны ледоколы? Транспор-

переправляться грузы между западными и восточными регионами Российской Федерации. Он должен стать транзитным коридором и наиболее коротким маршрутом между Европой и Азией. Маршрут целиком находится в территориальных водах России, что исключает угрозу разрушения логистических цепочек из-за санкционного давления и обеспечивает прямой выход к странам Юго-Восточной Азии, Индии, странам Персидского залива и Африки, с которыми у России продолжают развиваться торговые отношения.

Наши ферросплавы

Раз уж мы заговорили о ледоколе в этой рубрике, то вы, наверно, уже догадались, что практически весь



Фото предоставлено ФГУП «Атомфлот»

Треск ледяного мира

Всюду, куда ни глянь – белоснежный искрящийся снег под полярным солнцем. Мишке хотелось есть, но в морозном воздухе не улавливалось ничего вкусного. Вдруг медвежий нюх учуял что-то. В той стороне, куда он смотрел, белое безмолвие вскоре нарушилось нарастающим гулом. Мишка знал, что это такое. Двулапые. Они снова оседлали большую скалу и катаются по белому свету, ломая всё на своем пути. Странные у них игры. Эти большие скалы двулапых часто проходили по здешним льдам, дразня мишку вкусными запахами.

С каждым мгновением грохот становился все более грозным. Надвигающийся исполин взрыхлял белую целину, играючи вздымая ледяные торосы. Мир жалобно трещал под его огромным брюхом, и трещины расплзались во все стороны, так что мишка даже почувствовал эту мощь всеми четырьмя лапами. Когда эта громадина проходила совсем близко, много двулапых вышло посмотреть на белого медведя, радостно приветствуя его. Мишке было невдомек, что «большая скала» – это атомный ледокол «Арктика», а в переводе с греческого «Арктика» означает «Страна большого медведя». Вот полярники и приветствовали своего «коллег».

Медведь встал на задние лапы – запахи еды, пришедшие со «скалы», щекотали ноздри, будоража любопытство. Он знал, что двулапые умны, и несмотря на то, что у них нет ни клыков, ни когтей, сильны и

ся соотечественник – адмирал, ученый и изобретатель Степан Макаров.

Ледоколы имеют несколько очень важных особенностей, позволяющих им пробиваться сквозь лед: уникальную форму усиленного корпуса, сверхмощные двигатели и большой вес. Нос ледокола примерно в полтора раза толще кормы, чтобы выдерживать силу столкновения судна со льдом на скорости.

Многие думают, что ледоколы прорезают лед, словно нож, на самом же деле они его проламывают. Благодаря особенностям конструкции корпуса, они используют инерцию и мощность, чтобы носовая часть «заплыла» на ледяную поверхность. В результате лед ломается на куски под весом корабля. То есть ледоколу удобнее не колоть лед, а ломать его своей массой. Затем битый лед отталкивается корпусом по мере продвижения.

Универсальные

атомные ледоколы проекта 22220

«Арктика» – ледокол проекта 22220. Эти ледоколы являются самыми большими и мощными в мире. Их начали строить на Балтийском заводе Объединенной судостроительной корпорации с 2013 года, и в настоящее время уже успешно эксплуатируются три ледокола, построенные по этому проекту: «Арктика», «Сибирь» и «Урал». «Якутия» завершила заводские ходовые испытания и готовится к передаче заказчику. Также на заводе ведется строительство еще трех ледоколов проекта: «Чукотка», «Ленинград» и «Сталинград».

тировка грузов морским путем в условиях Севера сопряжена с трудностями. Толстая корка льда, покрывающего поверхность океана, сковывает движение судов, делая обычное плавание невозможным. Чтобы решить эту проблему, используют вспомогательные суда – ледоколы. Эти мощные гиганты способны ломать ледяное покрытие, создавая проходы для транспортных караванов.

Идея о судоходстве вдоль побережья Северного Ледовитого океана беспокоила умы многих исследователей и государственных деятелей начиная с XVI века. Но именно в XXI веке Северный морской путь (СМП) стал тем мега-проектом, который столь необходим для обеспечения национальной и экономической безопасности страны. Этот маршрут приобретает особое значение в связи с санкционной политикой ряда стран.

За последние годы грузопоток стабильно увеличивается. Так, объем грузоперевозок через Северный морской путь в 2022 году составил 33,9 млн тонн, в 2023 – 36 млн тонн. И еще больший рост ожидается в 2024 году, планируется, что по арктическому маршруту пройдет 72, а по некоторым прогнозам – даже 90 млн тонн груза.

План развития СМП – один из самых грандиозных проектов России. К 2035 году планируется спустить на воду более девяти десятков судов высокого арктического класса. Ожидается, что СМП должен стать главной транспортной артерией страны, Ледовым Транссибом, по которому будут

он создан при помощи ферросплавов. Дело в том, что для работы в этих широтах корпус и механизмы должны быть изготовлены из специальных сталей – хладостойких.

Россия обладает самым мощным ледокольным флотом в мире, и для нашего государства ледоколы имеют стратегическое значение. Поэтому мы здесь не вправе рассказывать о характеристиках различных сталей, разработанных отечественными учеными. Но можем с уверенностью сказать, что эти стали для самых разных деталей и механизмов ледокола выплавляют на ММК, «Мечеле», «Северстали» и других металлургических предприятиях страны, используя самые различные ферросплавы. В том числе ферросплавы, производимые ЧЭМК...

В завершение экскурсии в страну льдов скажем, что полярники относятся с уважением к животному миру Арктики, и капитаны ледоколов порой даже меняют курс либо полностью останавливают судно, чтобы пропустить белых медведей, если пути следования железных исполинов и исконных хозяев полярного мира совпадают. Ну а что касается Деда Мороза, то в новогодние чудеса не перестают верить даже закаленные в полярных льдах «морские волки».

Редакция газеты «Электросплав» благодарит за помощь в создании этого материала пресс-службу АО «Балтийский завод» Объединенной судостроительной корпорации.

КОНКУРС

На комбинате выбрали лучших рабочих

Двадцатого декабря в стенах учебного центра комбината торжественно подведены итоги конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».



Сегодня ситуация в стране такова, что на промышленных предприятиях чувствуется кадровый голод среди сотрудников рабочих специальностей. При этом в обществе еще сильны стереотипы, возникшие в 1990-е, будто трудиться рабочим непрестижно. Однако на практике работодатель зачастую готов платить рабочим высокой квалификации больше, чем специалистам с высшим образованием. Кроме оплаты труда, существуют и другие инструменты повышения престижа рабочих профессий и формирования позитивного общественного мнения в отношении труда рабочих – именно такие цели ставит перед собой ежегодный конкурс «Лучший по профессии», который уже много лет объединяет рабочих-профессионалов на комбинате.

Традиционно соревнуются рабочие пяти профессий: плавильщики ферро-

сплавов, машинисты электромостового крана, слесари-ремонтники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования и сварщики ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом. В каждой профессиональной категории участвуют около 20 человек.

Конкурс проводился с 11 ноября по 6 декабря и включал два испытания (этапа): проверку теоретических знаний и практических навыков. В первом (теоретическом) испытании участвовали все желающие рабочие. Во второй этап прошли лучшие восемь конкурсантов по каждой профессии, и уже после выполнения практических заданий были выявлены победители и призеры.

ИТОГИ КОНКУРСА:

плавильщик ферросплавов:

- 1-е место – И.О. Васильченко (цех № 7)
- 2-е место – А.В. Челак (цех № 8)
- 3-е место – Е.Г. Шураков (цех № 7)

машинист электромостового крана:

- 1-е место – А.Г. Субхангулова (УВиПФ цеха № 7)
- 2-е место – В.С. Цыганова (цех № 7)
- 3-е место – З.А. Минингулова (ЦСГШ)

слесарь-ремонтник:

- 1-е место – Ю.В. Заволынец (ЦРМО)
- 2-е место – Р.Г. Низамов (ЦКРК)
- 3-е место – С.В. Королёв (УВиПФ цеха № 7)

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:

- 1 место – А.С. Суханов (цех № 7)
- 2 место – Н.Ю. Сидоров (цех № 2)
- 3 место – В.С. Поткин (цех № 6)

сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом:

- 1-е место – Д.А. Худяков (ЦРЭГО)
- 2-е место – М.П. Панов (РМЦ)
- 3-е место – Ю.Н. Россыльных (ЦРЭГО)



По представлению начальников структурных подразделений участникам конкурса, занявшим с 1 по 8 место, повышен квалификационный разряд, а электромонтерам оформлено очередное повышение квалификации (в этой профессии учеба на повышение квалификации обязательна раз в 5 лет). Конкурсанты, занявшие 4–8 места, также получают награду в виде 4 000 рублей. Призеры, занявшие 3-е место, будут поощрены суммой 10 000 рублей; призеры, занявшие 2-е место, получат по 15 000 рублей, а победителей наградят суммой в 20 000 рублей. Также некоторые участники конкурса, не вошедшие в восьмерку, за активность, целеустремленность и волю к победе на первом этапе получат премию в размере 3 000 рублей (таких людей выявлено по двое в каждой профессии).

Мы пообщались с одним из победителей – электромонтером седьмого цеха Алексеем Сухановым. На комбинате он работает 20 лет (и всё это время по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»). Но в конкурсе принял участие в первый раз – и сразу так успешно!

– Слышал о конкурсе профмастерства давно, и даже были планы участвовать в нем и раньше, но всё как-то не складывалось, – рассказывает Алексей Суханов. – В ЭРМУ постоянно был в командировках во время его проведения, и в девятом цехе не получилось. Теперь работаю в седьмом, и когда предложили, сразу согласился – давно хотел проверить свои силы. Честно говоря, не ожидал такого результата. Конечно, старался попасть в тройку, но первое место меня очень порадовало! Считаю, что, без сомнений, это нужное мероприятие, конкурс интересный, задания довольно-таки сложные, особенно практическое. Тут всё на время, что добавляет напряженности. Когда готовишься к конкурсу, освежаешь в памяти всю теорию, даже что-то новое узнаешь,



потому что правила постоянно меняются. Ну а на втором этапе потребовалось умение читать схемы – это уже то, что наработано годами. На работе меня все поздравили: и коллеги-электромонтеры, и электрик цеха Юрий Кочи. Советую всем участвовать в этом конкурсе!

Конкурс «Лучший по профессии» – это не только демонстрация профессиональных навыков и мастерства, но и возможность заявить о себе, ведь о конкурсе знает весь комбинат, о нем говорят, пишут в соцсетях и газете, а конкурсная комиссия всегда готова дать обратную связь участникам. Это не только разбор ошибок, но и формирование кадрового резерва. Руководители соответствующих служб из комиссии в первую очередь вспомнят именно о конкурсантах как о потенциальных кандидатах на инженерную должность. Многие нынешние мастера, начальники участков, цеховых служб, старшие мастера в свое время были участниками этого конкурса.

Поздравляем всех призеров и победителей! Желаем новых успехов и карьерного роста!



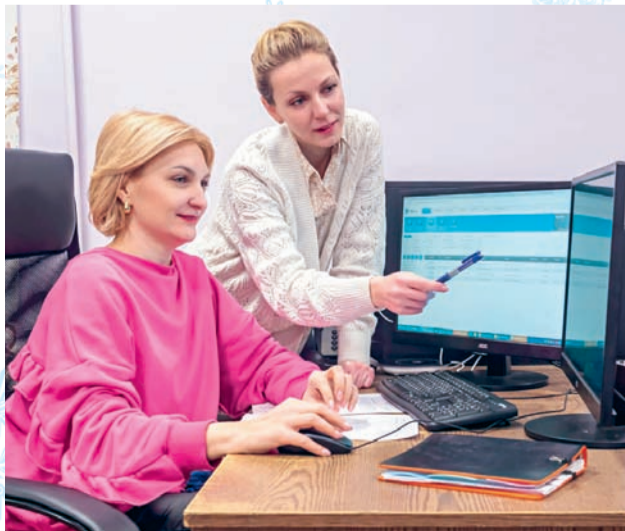
НОВОВВЕДЕНИЕ

На ЧЭМК запущен электронный документооборот

На комбинате внедрена корпоративная система электронного документооборота (КСЭДО). Работа по переводу всех профильных служб ЧЭМК на электронный документооборот проходила в течение нескольких месяцев. Одновременно с этим шло обучение сотрудников новым цифровым процессам, и оно продолжится в будущем году.

Оформление всех документов на ЧЭМК сегодня делается на автоматизированном рабочем месте, а согласование теперь проходит быстро и не требует хождения по кабинетам ответственных лиц для сбора их подписей. Контролируются и сроки согласования: в случае затягивания процесса сотруднику приходит уведомление с требованием скорейшего выполнения задания.

Электронная история служебной записки или заявки позволяет в случае необходимости быстро отыскать их в цифровом архиве. Поиск можно фильтровать по видам документа, по датам, по инициаторам его рассылки и иным критериям, не применимым к бумажным версиям. Электронным планируется сделать и имеющийся финансовый архив.



Корпоративная система электронного документооборота также значительно ускорила процесс согласования договоров с контрагентами ЧЭМК, и этот положительный эффект сразу оценили деловые партнеры предприятия.

Сейчас ведется расширение и улучшение функционала компьютерной системы документов.

– У нас более 600 человек выразили желание повысить уровень квалификации и освоить новую компетенцию по работе с современными компьютерными программами, – говорит директор ЧЭМК по IT-технологиям Александр Мосинцев. – Подавляющее большинство сотрудников комбината «расставание с бумагой» восприняли сугубо положительно. Люди проходят обучение с отрывом от производства. Кроме того, для их удобства и решения любых вопросов создана специальная служба технической поддержки, по всем процессам доступны текстовые и видеоинструкции».

Разработчиком КСЭДО является отечественная компания «ВСС-консалтинг», и вся «цифровая революция» на челябинском комбинате проходит исключительно на базе российского программного обеспечения. В единую систему электронного документооборота объединены ЧЭМК и находящиеся под управлением комбината ферросплавные заводы в Серове (Свердловская область) и Новокузнецке (Кемеровская область).

Роман ГРИБАНОВ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ



Восьмого декабря в городском арт-пространстве «Свадьба Love» прошла эпичная «Битва умов ЧЭМК». Это новая интеллектуальная игра для работников комбината, которую молодежная комиссия профкома организовала на смену традиционной игре «Что? Где? Когда?»

«Битва умов ЧЭМК» – это квиз, а квиз – это современная развлекательная форма викторин, популярная среди молодежи. На удобной городской площадке, специально оборудованной под этот формат, состоялось

Битва умов

это веселое, задорное, интеллектуальное соревнование, в котором участвовало десять команд от различных подразделений комбината. Семь туров по семь вопросов на различные темы: «Музыка», «Кино», «Реклама 90-х», «Назад в детство» и др. Спектр вопросов был рассчитан на разные поколения работников, ведь охватывал как современные молодежные реалии, так и культуру и историю советских и постсоветских времен. Возможность удваивать баллы и терять их во время игры добавляла азарта, так что скучать никому не пришлось, все были вовлечены в динамичный темп квиза, и два с половиной часа пролетели очень быстро!

По итогам мероприятия I место завоевала сборная команда сотрудников службы охраны труда и правового управления, II место – команда работников цеха сетей и подстанций, а III место досталось сборной разных подразделений.



Новый формат понравился участникам, ведь он позволил встретиться с коллегами в неофициальной обстановке, попить кофе с эклерами в дружеской атмосфере, продемонстрировать знания и зарядиться положительными эмоциями! Будем ждать новых встреч на интеллектуальных играх в 2025 году.



ПРЕОДОЛЕНИЕ

Марафонец

Петр Новожилов 7–8 декабря в городе Чебаркуле принял участие в известной гонке на выбывание Ural Backyard Ultra Зима.



Многие на комбинате знают начальника технического отдела ПКУ Петра Новожилова как настоящего спортсмена – ультрамарафонца. Весной Петр порадовал нас выдающимися достижениями: третьим местом на чемпионате России по суточному бегу и рекордом России в беге на 72 часа. В этот раз Петр впервые в своей карьере спортсмена принял участие в еще одном экстремальном соревновании.

Backyard Ultra – это ультрамарафонская гонка на выбывание. По правилам забега участники должны пробежать как можно больше кругов (их называют петлями) протяженностью 6 706 метров, потратив на преодоление одной петли меньше часа. Кто не уложился в один час или не вышел на старт очередной петли по другим причинам – выбывает. Неизвестно, когда завершится гонка. Пока в ней остаются хотя бы двое участников, забег будет продолжаться.

Количество кругов ограничено лишь выносливостью спортсменов, поэтому наиболее сильные обычно с легкостью преодолевают более 42,2 км, после чего гонка переходит в разряд ультрамарафонов.

Участвовало 15 спортсменов со всей страны, стартовали одновременно. Старт и финиш располагались в одном месте – в корпусе базы отдыха «Родничок». После преодоленной петли каждый решал сам, чем ему заняться: кто-то отдыхал в номере, кто-то в палатке, размещенной в холле, а кто-то – просто на диване холла. Но, кроме отдыха, надо было восстановить силы – поесть, сходить в туалет. Петр каждый час еще тратил время на переодевание: у него имелось три комплекта, и пока он бегал в одной одежде, два других комплекта сушились в маленьком шкафу с тепловентилятором.

В итоге Новожилов закончил гонку после 24-й петли, то есть спустя сутки после старта, и преодолел за это время 160 км. Если сравнить с его достижением на чемпионате России в мае, когда за это же время челябинец пробежал 260 км, то это вроде бы гораздо меньше, но... Сейчас ведь не май, а зима. Маршрут был проложен по пересеченной местности, в отличие от идеальной дорожки стадиона, и набор высоты (сумма всех подъемов) на петле составлял 100 метров! Да еще и встречный ветер. В общем, испытание, которое под силу только самым выносливым. А Новожилов, пробежав на этих соревнованиях впервые, сразу попал в мировой рейтинг! После него на маршруте оставались только двое...

– В общем-то я недоволен этим результатом, – говорит Петр. – Рассчитывал на другое. Буду делать выводы и в следующий раз надеюсь добиться своих целей!

Ну а мы пожелаем ему удачи. Петр Новожилов – молодец, он человек нестигаемой воли. Если этот результат для него неудовлетворительный, то пусть в следующий раз ему повезет больше!

СПОРТ

Там, на кегельных дорожках...

Субботним утром 30 ноября зал для игры в боулинг в ТРК «ГагаринПарк» наполнился гулом множества голосов пришедших сюда работников ЧЭМК. Профсоюзный комитет комбината в этот день организовал традиционный корпоративный турнир по боулингу.

Борьба развернулась между 22 командами, представлявшими различные подразделения комбината. Эта увлекательная игра, как всегда, порадовала всех участников, вызвав много радостных эмоций. У каждого были свои цели: кто-то пытался хотя бы один раз выбить страйк, а кто-то ставил более амбициозные задачи – победить в индивидуальном и командном зачетах.

В результате двухчасовой игры места распределились следующим образом:

- 1-е место – команда ЦЖДТ;
- 2-е место – команда СТОиРГПМ;
- 3-е место – команда ЦКИПиА.

В индивидуальном зачете победу одержали:

среди женщин – Яна Афонина (ЦСГШ);

среди мужчин – Михаил Тувышкин (СТОиРГПМ).

Призерам вручены медали, грамоты и памятные подарки, а команде-победителю ещё и символический кубок. Но судя по прекрасному настроению всех без исключения участников, известная фраза «Главное – не победа, а участие!» никогда не потеряет своей актуальности.

Дмитрий ПЧЕЛИН, ЦСП



СОВЕТ ВETERANОВ

В городе, прославленном метеоритом

28 ноября ветераны комбината в рамках плана мероприятий Совета ветеранов ЧЭМК посетили с ознакомительной экскурсией город Чебаркуль.

В нашем возрасте мало кто отваживается на самостоятельные путешествия. А ветераны при этом хотят увидеть, как меняется облик Челябинской области. Ведь многие из тех, кто бывал в разных городах родного края, были там давно. А некоторые и вовсе никогда не посещали соседние города, а хотели бы посмотреть. И как замечательно, что родное предприятие, с которым у нас связаны десятилетия жизни, помогает в этом! До нынешней поездки мы с подобными экскурсиями посещали Миасс и Пласт.

В первую очередь была проведена обзорная поездка по городу. Познакомились с чебаркульцами, которые приняли нас очень по-доброму. Это душевные люди! Затем посетили краеведческий музей. В залах музея узнали историю края, как и чем здесь жили люди. Своими глазами увидели и поддержали в руках кусочек знаменитого метеорита,

который упал в озеро Чебаркуль в 2013 году. Но особенно всех впечатлил стенд о героях Великой Отечественной войны и нынешних героях СВО.

А дальше была удивительная поездка на местную гастроферму, где производят сыр. Все мы слышали об импортозамещении, и вот увидели, как отечественные производители делают элитные сорта сыров! Там выращивают своих козочек, молоко которых используется для изготовления сыров разных видов. Познакомились с историей и рецептами сыров и, главное, продегустировали (а их более 12 сортов!). Изюминкой мероприятия стал живой контакт с козами альпийских и нубийских пород.

Посетили местный православный храм. Прекрасное строение! Рядом с храмом находятся помещения для обучения верующих, помощи бездомным и нуждающимся.

Все остались очень довольны этой поездкой и благодарны комбинату за предоставленную возможность познавать свой край.

Надежда Кулямзина,
ветеран ЧЭМК



НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Радуют взоры

Смотрите, какая красота появилась на комбинате!

Некоторые подразделения могут похвастаться тем, что на их территории растут пушистые елки и сосенки. И сейчас, в канун Нового года, работники этих подразделений создали для всех новогоднее настроение, украсив эти елки электрическими гирляндами! А электромонтеры ЭРМУ еще и смонтировали вот такого красавца-снеговика и установили его перед отделом главного электрика! Стоят они нарядные в тихом сумраке утра, ярко переливаясь новогодними огнями, и дарят позитивное настроение проходящим на работу труженикам комбината. Наши фотографии Антон Иванов и Андрей Дубровин сфотографировали эту красоту.



ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ О МЕТАЛЛУРГИИ

«Опечатка» в эфире

Об историях с географией рассказано и написано немало. А вот диктор Центрального телевидения народный артист РСФСР лауреат Государственной премии СССР Игорь Кириллов вправе утверждать, что попал в историю не только с географией, но и с металлургией в придачу.

Как-то однажды в новогодний вечер он читал в эфире сводку последних известий. Всё новые и новые листки со свежими новостями «прибывали» на дикторский стол. Взяв в руки очередную страничку, диктор пробежал её глазами: сообщалось, что в канун Нового года на одном из ферросплавных заводов досрочно вошла в строй мощная электропечь и получены первые тонны ферросилиция. Но машинистка

ошиблась и вместо «ферросилиция» напечатала «ферросицилия». Диктору на размышление отпущены считанные мгновения.

«Не опечатка ли, думаю, – вспоминает Игорь Леонидович, – ведь правильно – ферросилиций; хотя наука идет вперед, может, ферросицилий тоже появился. Все эти мысли вихрем пронесли у меня в голове, а телезрителям я без задержки сообщил, что получен ферросицилий».

Прошло несколько дней, и почта принесла И.П. Кириллову письмо от одного московского профессора: «Дорогой Игорь Кириллов, – писал он, – поздравляю Вас с Новым годом, с открытием нового материала – ферросицилия и имею основания ждать, что в следующем



году Вы откроете ферросардиний...» (Сицилия и Сардиния – два острова в Средиземном море, входят в состав Италии – прим. ред.).

Из книги: Венецкий С.И. В мире металлов («Калейдоскоп»). – М.: Металлургия, 1982. – 256 с.

ЮБИЛЯР

Коллектив учебного центра поздравляет с юбилеем Наталью Евгеньевну Шушарину!

От всего сердца желаем Вам долгих и счастливых лет жизни в полном здравии и в окружении любящих людей.

Пусть сбудутся Ваши сокровенные желания и устремления, работа приносит лишь удовольствие, а все невзгоды обходят стороной.

Мы очень гордимся тем, что имеем возможность работать с таким замечательным человеком в одном коллективе! Спасибо за Ваш профессионализм, поддержку и пример для подражания!

Вы каждый день делитесь с нами опытом и передаете важные знания. Оставайтесь такой же внимательной, но в то же время требовательной, что помогает нам развиваться в нужном русле.

С Днём рождения!



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

В целях противодействия коррупции, предотвращения и пресечения хищений и иных преступных проявлений в АО «ЧЭМК» открыт инструмент общественного контроля – специальная горячая линия.

Для передачи информации о мошенничестве или других умышленных фактах причинения ущерба АО «ЧЭМК» и предприятиям, входящим в его структуру, созданы следующие каналы передачи сообщений:

- Телефон доверия: 779-26-15, 25-09, 26-97;
- E-mail: HL@chemk.ru

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ

Уважаемые работники комбината!

Приглашаем вас в официальную группу АО «ЧЭМК» в социальной сети «ВКонтакте», а также в официальный Telegram-канал АО «ЧЭМК». В них вы сможете оперативно узнавать все новости, связанные с нашим предприятием.



ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРНИН
Фотограф А.А. ИВАНОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrosplav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 4096.
Подписано в печать
по графику и фактически
в 18 часов 26.12.2024 г.
Отпечатано
в АО «Челябинский Дом печати»,
454080, г. Челябинск,
Свердловский пр., 60.