



ЭЛЕКТРОСПЛАВ

28 ИЮНЯ 2024 Г.

№ 4 (9721)

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

РАЗГОВОР О ТОМ, КУДА МЫ ИДЁМ

2024 год для АО «ЧЭМК» стал поворотным, на предприятии происходят перемены исторического масштаба. Важно в этот момент слышать голос руководителей. В этот раз с нами беседует первый заместитель генерального директора – директор бэк-офиса Серик Шайханов.

Серик Бауржанович Шайханов до прихода на ЧЭМК более 20 лет отработал в различных компаниях отечественной промышленности. Он один из тех специалистов, которым новый собственник в лице государства поставил задачу наладить эффективную систему управления процессами на нашем предприятии, отвечающую лучшим современным практикам.

О том, что происходит с ЧЭМК

– Хотелось бы пояснить работникам ЧЭМК, что происходит, – начал, по сути, с наиболее актуального Серик Бауржанович. – Следует сразу отметить, что отдельные слухи и разговоры о полном закрытии предприятия некорректны. Предприятие принципиально важно для государства и российской промышленности, ее производственных и кооперационных цепочек.

ЧЭМК – это лидер ферросплавной отрасли России, крупнейшее предприятие. А в единой группе с Серовским (прим. – АО «СЗФ») и Кузнецким (прим. – АО «КФ») ферросплавными заводами это – стратегически важный сегмент отрасли. К счастью, органам власти по всей государственной вертикали, в том числе и Правительству Челябинской области, понятна высокая значимость нашего предприятия для страны.

Все знают, – продолжает первый заместитель гендиректора, – что по иску Генпрокуратуры реализовано судебное решение о полном изъятии акций каждого из трех вышеуказанных заводов (АО «ЧЭМК», АО «КФ» и АО «СЗФ») в пользу Российской Федерации. Решение вступило в законную силу 26 февраля 2024 года и прекратило права бывших собственников на эти заводы.

Мы провели большую работу по аудиту и анализу деятельности комбината, по результатам которой определили основные векторы приоритетного приложения управленческих усилий. Здесь видится три основных направления:

– мероприятия по снижению экологической нагрузки на город. В этой части важными шагами являются получение до конца 2024 года комплексного экологического разрешения согласно требованиям законодательства, выполнение условий подписанных соглашений на разных уровнях (с администрацией Челябинской области, с федеральным центром), дальнейшее снижение выбросов до минимальных значений и повышение экологической безопасности производств;

– улучшение условий труда работников, повышение заработной платы и внедрение социальных пакетов и гарантий;

– постепенное техническое перевооружение производства, а также ремонт заводской инфраструктуры, прилегающей территории и внутризаводских дорог.

Сейчас стратегически важно поддержать бесперебойность производства, нормализовать и обеспечить приоритетные поставки внутреннему рынку, отстроить прозрачные цепочки необходимой внешнеэкономической деятельности.

С учетом всего этого был подготовлен и принят к исполнению консолидированный бюджет деятельности на 2024 год, утвержденный Советом директоров ЧЭМК. В нем, в том числе, предусмотрена первоочередная инвестиционная программа, намечены первоочередные «быстрые» меры по повышению экологической безопасности, а также явно назревшая корректировка подходов к адекватной оплате труда. Поэтому основные направления деятельности предприятия (в целом, а не только в текущем году) сфокусированы на том, чтобы заводы сами стали центрами прибыли. Теперь ЧЭМК, КФ и СЗФ станут в единой группе зарабатывать деньги для



своего развития, необходимой модернизации и экологических программ, дальнейшего увеличения фонда оплаты труда, расширения социальных гарантий и возможностей для их трудовых коллективов. В этом сейчас абсолютный приоритет.

Очень важный момент (пусть и звучит высокопарно, но, тем не менее, это действительно так): сейчас наш ориентир – на человека труда. Не только потому, что ЧЭМК стал компанией под государственным контролем, но и потому, что именно с этим приоритетом сейчас работают все успешные промышленные компании России и мира.

Мы будем последовательно создавать нормальные (т.е. отвечающие всем современным требованиям эргономики, охраны труда и промышленной безопасности) условия труда на заводах. Мы понимаем, что для работников важна не только зарплата. Не всё сразу, но начнем с того, что уже в ближайшее время будут проведены ремонты административно-бытовой инфраструктуры, мест общего пользования, раздевалок и душевых в цехах.

Планируются и другие социальные мероприятия: внедрим программы ДМС (прим. – добровольного медицинского страхования), дотации для детей сотрудников, дотации на питание в заводских столовых... Есть вполне объективный запрос и на то, чтобы работников доставляли из города на работу служебные автобусы. Мы уже начали работу над этим. В апреле 2024 года у нас был ряд встреч в цехах, проводился письменный опрос работников. Мы больше узнали о трудностях, о потребностях и пожеланиях наших рабочих и сотрудников. Люди искренне рассказали о том, что хотелось бы изменить. Мы внимательно изучили пожелания, наметили программу действий для себя.

(Продолжение на 2-й стр.)

ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ

стр. 3

О работе для
несовершеннолетних

стр. 4–5

Битва
на Алом Поле

стр. 6

Эстафета

стр. 7

Проверка
столовых

стр. 8

Анонс
Дня металлурга

стр. 8

Горячая линия

РАЗГОВОР О ТОМ, КУДА МЫ ИДЁМ

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

Повторюсь, ключевой ориентир – это ориентир на людей труда. Мы проведем, уверен, замечательный День металлурга, который, к сожалению, последние годы не отмечался предприятием. Он пройдет в самом большом концертном зале города, рассчитанном на 1600 человек. Приглашим на мероприятие звезд эстрады.

В целом, работники ЧЭМК, КФ, СЗФ должны чувствовать, что к ним относятся с искренним уважением. Вот это – некий фарватер дальнейшего развития и одновременно задачи для нового руководства.

О том, что изменилось в работе предприятия при переходе в госсобственность

– Существует федеральный закон, который для АО «ЧЭМК» фактически стал действовать недавно, – объясняет Серик Бауржанович. – Это закон от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Под его действие подпадают организации и предприятия, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации в совокупности превышает 50%. Суть этого закона в том, что для эффективной прозрачной работы предприятия и противодействия коррупции компании с государственным участием обязаны проводить тендеры и конкурсные процедуры по всем закупкам.

Мы теперь не имеем права выбирать кого-то по субъективному принципу «этот нравится больше». Поэтому все закупки должны проводиться открыто, на конкурентной основе, с публикациями в единой информационной системе на открытых площадках в сети Интернет. Пожалуйста, вся страна, приходите к нам на тендеры! И тот, кто сделал лучшее прозрачное конкурентное предложение, тому они и достаются.

У нас был трехмесячный льготный период для подготовки к работе по этому закону. И мы этим периодом воспользовались сполна. В первую

очередь мы разработали Положение о закупках, которое должно быть в компании по закону. Разработаны регламенты взаимодействия служб при реализации закупок, различные положения и должностные инструкции для лиц, которые задействованы во всех этих процессах. Разработаны планы закупок и эти планы опубликованы. Мы провели обучение людей, а также укомплектовали соответствующие отделы новыми специалистами. У нас появилась группа тендерных закупок. Большая работа проделана для поддержания дальнейшей деятельности завода, благодарю всех коллег!

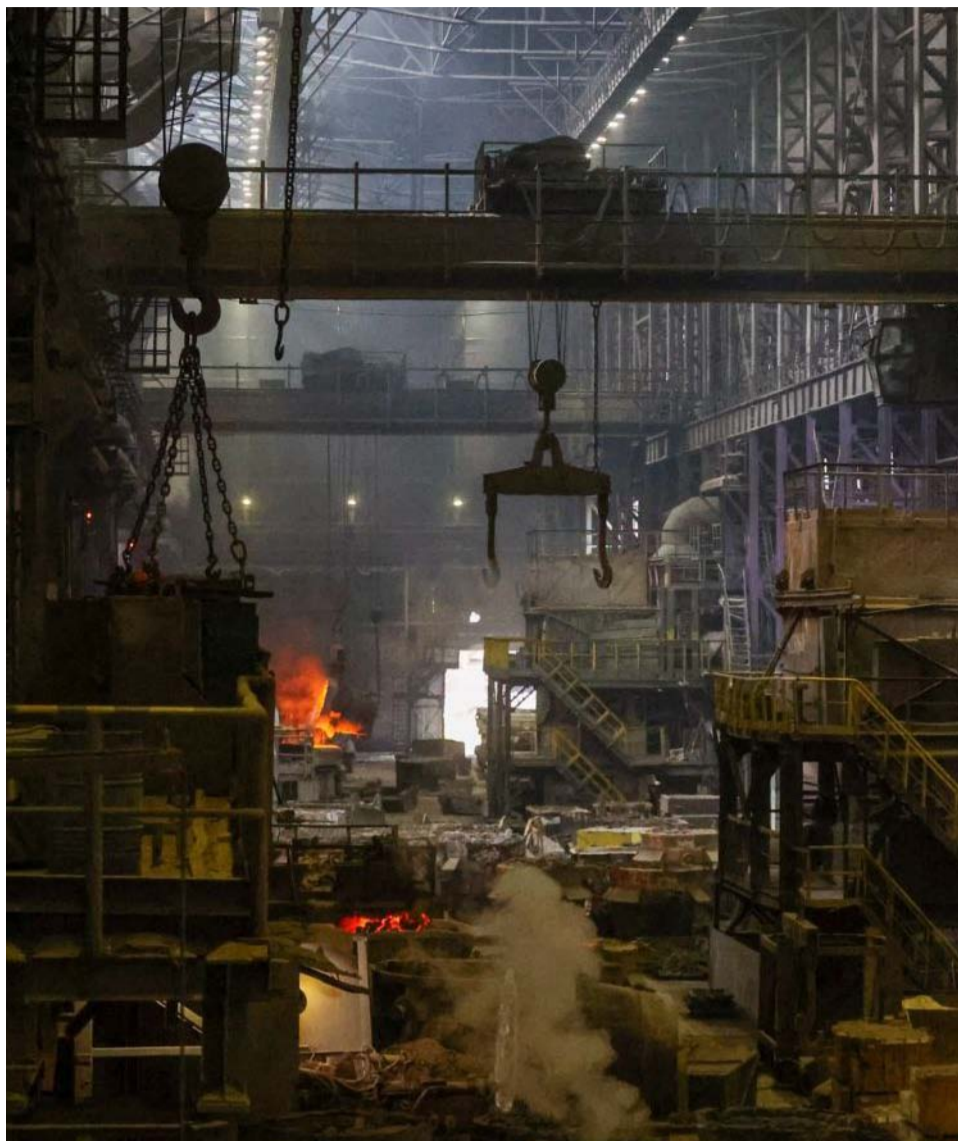
А если задуматься – это, ведь, на самом деле отдельная профессия. Есть снабженцы, которые занимаются закупками, а есть такая настоящая элита снабженцев – специалисты, которые умеют заниматься закупками по закону № 223-ФЗ. Они и на рынке труда ценятся гораздо дороже, чем обычные коммерсанты. Тут в чем нюанс: работа становится более системной, ответственной. Шаг в сторону от четко прописанных норм законодательства – и сразу же должностные лица и само предприятие будет привлечено к административной ответственности. Органами, контролирующими надлежащее исполнение этого закона, являются прокуратура и антимонопольная служба.

Закупки подразумевают как товарно-материальные ценности, так и работы и услуги. То есть, в том числе, любые работы подрядных организаций. Это очень серьезное изменение, которое повлияет на деятельность комбината. В силу оно вступило с момента публикации Положения о закупках, то есть с 27 мая 2024 года.

О коллективном договоре

В беседе Серик Бауржанович обратил внимание на коллективный договор, многие цифры в котором не менялись уже около 10 лет.

– Мы обсудим содержание колдоговора и будем принимать решения, исходя из принципа ориентирования на сотрудников. Будем максимально лояльны в



этом направлении. Мало кто знает, но комбинатом по решению руководства выплачиваются пенсии детям сотрудников, которые были мобилизованы и погибли на СВО. Если у погибшего сотрудника остался один ребенок, то ежемесячно выплачиваем 50 тысяч рублей, если два ребенка, то 75 тысяч рублей. У нас нет такой обязанности, но мы решили поддержать эти семьи.

– Я понимаю, – резюмирует Серик Бауржанович, – что у людей много вопросов к руководству, много надежд. Накопилось много проблем, поэтому быстро и все

сразу не решить. Но, как говорят, дорогу осилит идущий.

Будем всё делать последовательно и основательно. Нам также крайне важно отстроиться, развивать конструктивный и созидательный диалог со всеми внешними сторонами – и с органами власти, и с местными сообществами на территориях нашего присутствия, и с предприятиями-партнерами. Уже работаем в этом направлении. Главное, что у нас есть общая понятная цель – создать современную эффективную и социально-ориентированную компанию.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Уменьшили выбросы

Пятого июня в России отмечается День эколога. У экологической службы АО «ЧЭМК» был повод встретить свой профессиональный праздник с хорошим настроением.

Дело в том, что предприятие досрочно выполнило Указ Президента РФ № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года» от 7 мая 2018 года. В пункте 7 этого указа сказано: «Правительству Российской Федерации при разработке национального проекта в сфере экологии исходить из того, что в 2024 году необходимо обеспечить (...) кардинальное снижение уровня загрязнения атмосферного воздуха в крупных промышленных центрах, в том числе уменьшение не менее чем на 20 процентов совокупного объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в наиболее загрязненных городах...».

Перед вами цифры валового выброса АО «ЧЭМК» в 2017 году (то есть на момент издания указа) и в 2023 году. За счет модернизации производства было достигнуто уменьшение выбросов пыли на 20,09 процентов. Тем самым АО «ЧЭМК» выполнил требование майского указа Президента РФ с опережением по сроку.

Скажем больше, по официальным данным – согласно ежегодной отчетности по форме № 2-ТП (воздух) – среди всех крупных промышленных предприятий Челябинска ЧЭМК оказывает наименьшее негативное воздействие на окружающую среду (зафиксировано меньше выбросов, чем у других).

Отчетный год	Валовый выброс, т/год	Сокращение, %
2017	7721,545	
2023	6170,518	
Сокращение, тонн	1551,027	20,09



ДЕТСКИЙ МИР

Начало сезона в «Акакуле»

Первого июня в детский оздоровительный лагерь «Акакуль» отправилась первая смена детей.



Беззаботное детство в летнем загородном лагере – это всегда новые знакомства, дружба, конкурсы и мероприятия... Сколько приятных эмоций будет пережито нашими детьми в этот непродолжительный период! И все мы хотим, чтобы они получили от лета только самое лучшее!

Традиционно дорога в этот мир детских приключений начинается на стадионе ЧЭМК, куда съезжается целая колонна комфортабельных автобусов. Здесь перед отъездом всегда царит суета: родители с детьми ищут нужный столик, где их уже ждут воспитатели

и вожатые, записывают детей в отряд, заполняют документы, перепроверяют, все ли вещи взяли, и т.д. Для многих детей это первое путешествие без родственников, поэтому на лицах некоторых ребят можно увидеть растерянность. А другие, наоборот, увидев друзей, с которыми познакомились в лагере в прошлые годы, уже радостно беседуют. В любом случае, очень быстро в день заезда все дети погружаются в особую атмосферу отдыха на природе.

Первые две смены короткие – по 10 дней, но для детей это все равно



большое радостное путешествие, а для многих родителей – повод для переживаний, ведь нечасто отпускаешь детей из-под присмотра семьи. И пусть эти переживания будут только положительными!

ОБЩЕСТВО

ЧЭМК дает подросткам возможность заработать

Наш комбинат – одно из немногочисленных промышленных предприятий в городе, которое готово соблюдать непростые законодательные требования в отношении подростков, предоставляя им возможность работать в летний период.

Желание работать в детстве – не такая уж и редкость. Подросткам хочется иметь карманные деньги или помочь родителям. Особенно актуальным этот вопрос становится летом, когда у многих школьников появляется много свободного времени. Но далеко не все работодатели готовы пойти навстречу, ведь это большая ответственность. Несовершеннолетним можно поручить только легкий труд, который не может причинять вреда здоровью. К тому же продолжительность рабочего дня у них сокращенная.

ЧЭМК имеет давнюю традицию трудоустройства несовершеннолетних летом по профессии «рабочий зеленого хозяйства» или, говоря по-простому, «озеленителями». В обязанности озеленителей входит уборка территорий на комбинате, а также формирование и обрезка кустов. В былые времена, когда на ЧЭМК существовал цех благоустройства, по этой социальной программе у нас работало до 30 подростков одновременно. Но в последние годы в эту группу стали набирать только по 10–12 человек в месяц, соответственно 30 теперь отработывают по итогам всего лета.

– Для работы с ребятами мы обязательно нанимаем старшего – взрослого человека, который должен осуществлять контроль работы всей группы, – расска-

зывает начальник отдела социальной работы Наталья Челякова. – И больше 10–12 подростков мы не можем трудоустроить, иначе это станет большой нагрузкой для старшего. Ведь 14–17 лет – это возраст, когда дети становятся «ершистыми», часто пытаются показать своё «Я». Особенно это проявляется в первые дни, когда они притираются в коллективе и возможна некая борьба за лидерство. Поэтому на работу старшего стараемся всегда искать человека если не с педагогическим образованием, то хотя бы опытного, ответственного, психологически готового к такой работе. Подростки весь свой рабочий день трудятся на улице с граблями или ножницами для резки кустов, поэтому необходимо постоянное внимание за соблюдением ими техники безопасности и требований охраны труда. Потенциальную опасность представляют даже перемещения по территории комбината. Самостоятельно они не имеют права куда-либо ходить.

В целом, комбинат этой программой старается помочь семьям льготного списка: многодетным, вдовам, матерям-одиночкам, неполным семьям. Именно дети таких работников имеют приоритет в наборе группы озеленителей. Но и для ЧЭМК в долгосрочной перспективе реализация этой программы подготавливает почву для кадровой работы. Помимо того, что рассказывают о комбинате родители, дети сами знакомятся с предприятием. И ЧЭМК уже становится им ближе. Часто сотрудники отдела кадров видят, что новые работники, устраивающиеся на комбинат, уже имеют трудовую историю, связанную с ЧЭМК, ведь когда-то они были теми самыми озеленителями!

ТВОРЧЕСТВО

Вы всё на свете найдете в коробке с карандашами...

В июне в ЦЗЛ всегда праздник. По традиции в это время на втором этаже здания каждый год разворачивается выставка творчества детей сотрудников лаборатории.

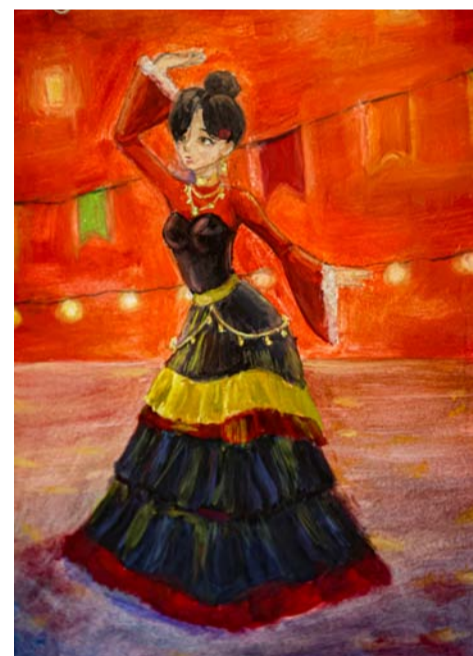
День защиты детей для лаборантов особый праздник. Это единственное подразделение на комбинате, которое старается поддерживать многолетнюю традицию, радуя себя и своих детей таким мероприятием, посвященным 1 июня. Старые стены окрашиваются в радостное многоцветье детских работ. Чего тут только не увидишь! Картины, написанные гуашью, акварелью, карандашами, углем. Аппликации, плетение бисером и резинками, поделки, сделанные из всевозможных материалов. Целые альбомы со всеми мирами, которые создала детская фантазия! Здесь и букет из бумажных цветов, и макет целого парка с фонтаном, слепленный из пластилина, и вязаная дамская сумочка!

– Мы пытаемся нашу традицию поддерживать, несмотря на то что сотрудников становится меньше, – говорит Ксения Яблонских, начальник группы аналитической лаборатории. – В этом году участие приняли 25 детей возрастом от 3-х до 17 лет. Но по количеству работ выставка все так же выглядит солидно, ведь мы не ограничивали детей – кто-то предоставил пару работ, а некоторые принесли до 20! Кто-то из детей впервые поучаствовал в таком мероприятии (малыши, а также дети новых сотрудников), а кто-то в этом году завершает свое участие, ведь приближается совершеннолетие! Например, Жанна Малышева – ей 17 лет. Она участвовала в нашей выставке с раннего детства, росла на наших глазах, мы видели ее прогресс

в творчестве. Рядом размещены рисунки малышкой – первые опыты рисования; также рисовала и она, а теперь ее картины будто нарисованы настоящим художником.

Сразу видно, что очень любит рисовать Настя Юрочкина (9 лет) – впечатление целой галереи создается только ее работами, и можно понять, какое настроение у нее было в тот или иной день, какой мультфильм она посмотрела. Рисунки некоторых детей так удивляют – хоть ставь иллюстрацией для книги или музыкальной пластинки!

Все же это очень хорошее дело – лишний раз поощрять в ребятах творческое начало. И, конечно же, цехом и отделом социальной работы не остались в стороне от этого мероприятия – всех детей ждут награды!



СОБЫТИЕ

«Такая заруба – мы бились»

О баскетбольной битве заводов на Алом Поле

8 июня на главной баскетбольной площадке города – в спортивном зале ДПШ им. Н.К. Крупской прошел финал Корпоративной баскетбольной лиги Челябинской области между командами ЧЭМК и ЧКПЗ. Этот матч одним его участникам еще долго будет снится в кошмарах, а другие будут его вспоминать с гордостью до конца жизни. Потому что это был один из тех валидольных финалов, которые редко

случаются даже в спорте высших достижений, но именно благодаря таким матчам люди болевают спортом и обожают командные игры!

На ЧЭМК есть команда!

Начнем с того, как была создана команда ЧЭМК. Уже несколько лет работают на комбинате три друга: **Артем Кондратьев** (мастер по ремонту оборудования ЦСГШ), **Алексей Смирнов** и **Евгений Абрамовских** (оба – плавильщики цеха № 7). Друг друга они знают с детства, потому что с шестого класса школы играют вместе в баскетбол. Они выпускники СДЮСШОР № 8 и в своем возрасте (1987 г.р.), в детские и юношеские годы, успешно выступали за сборную Челябинской области. Но и став взрослыми, парни это увлечение не забросили – играют в любительской баскетбольной лиге г. Челябинска за одну из команд.

Когда полгода назад по комбинату бросили клич о создании команды ЧЭМК для участия в турнире, один из вышеназванных друзей случайно встретил на комбинате **Юрия Курбатова**, старшего мастера УВПФ цеха № 7, который, как ему было известно, тоже играет в одной из команд в любительской лиге. Троица позвала играть Курбатова за родное предприятие, и команда практически сформировалась. Пятым игроком на протяжении всего турнира чаще всего выходил **Александр Ершов** (сменный мастер цеха № 7), либо **Александр Белицкий** (слесарь-ремонтник ЦСГШ). По ходу турнира в состав вошли также **Николай Кузоватов** (цех № 2), **Андрей Прудников** и **Фанис Гниатуллин** (оба из цеха № 7). Кроме первых четырех игроков команды, которые и стали лидерами, ни у кого из остальных не было большого игрового опыта. Но ведь это соревнование между работниками заводов, поэтому такой состав позволял успешно выступать на турнире, и команда завершила круговой этап на втором месте.

Команда ЧКПЗ по круговому этапу запомнилась этаким рабоче-крестьянской дружиной, которая любит лупить по рукам. То была вторая игра турнира, и наши без проблем выиграли со счетом 47:31. С тех пор у них многое изменилось: появился тренер, а также играющие ребята, такие же, как и наша четверка – Антон Елсуков и Никита Лозовой. Поэтому действия кузнецов на площадке стали более грамотными и продуктивными, и они обошли в полуфинале сильную команду «Магнезит» из Сатки.

Наши герои

Итак, финал. Наш сектор для болельщиков окрашен в атрибутику АО «ЧЭМК»: флаги, джерси и манишки с логотипом комбината, плакаты с лозунгами типа «ЧЭМК – чемпион!». Все громко и беспрерывно поддерживают свою команду. Это просто праздник какой-то, которого мы еще не видели в современной истории предприятия!

Вся игра на нервах. В первой и второй четверти кузнецы пытаются взять инициативу: чуть только получают преимущество – сразу кидают 3-очковые, чтобы вырваться вперед, увеличив отрыв. Их игра выглядит более комбинационной и быстрой. Но наши отвечают каким-то ураганом в атаке, обескураживая соперника. Алексей Смирнов (№ 17 на форме) – настоящий богатырь, такими brutальными, как он, и представляют себе металлургов. Его амплуа на площадке – тяжелый форвард. Он регулярно прорубает оборону соперников, как ледокол. Сдерживать такого форварда игроку обычной комплекции крайне сложно, и часто кузнецы отскакивали от него на пол «позагорать» под софитами арены. Сдерживали его обычно вдвоем-втроем, и это позволяло освободиться из-под опеки другим нашим лидерам, чем Смирнов умело пользовался, в нужный момент отдавая пас. Но и сам Алексей, протаранив оборону, мог завершить атаку результативным попаданием из-под кольца. К тому же на вооружении 17 номера есть умение хорошо реализовывать 3-очковые броски, поэтому Смирнов для соперников был одним из самых опасных игроков.

Но еще большим раздражителем для команды ЧКПЗ, несомненно, оказался Евгений Абрамовских (№ 33). Высокий и реактивный (игровая позиция – легкий форвард), он, казалось, может попасть в корзину из любого положения. Как бы соперники ни пытались его опекал, мяч из его рук, словно самонаводящийся снаряд, летел точнехонько в кольцо хоть из пекла борьбы под щитом, хоть из-за 3-очковой дуги.

Юрий Курбатов (№ 6) – центровый. Как его называют, «машина для убийства»: подбирает все мячи на своем и чужом щите, вырывая их «с корнем» из рук соперников. Артему Кондратьеву (капитану, выступающему под № 50) в решающих матчах команда доверила играть на позиции первого игрока – разыгрывающего защитника. Это не его «родная» роль в игре – обычно он играет легкого форварда, но кто-то из опытных должен был организовать атаку. Именно Артем в конце первой половины игры сотворил шедевр: за 4 секунды до сирены бросил мяч с центра площадки и попал в кольцо, заставив взорваться сектор болельщиков ЧЭМК бурными эмоциями!

Триллер начинается

Главные события стали происходить в конце основного времени. Эти качели успешных атак то одной, то другой команды сильно качнулись в нашу сторону, впервые поставив команду ЧКПЗ на грань пропасти. За 5 минут до конца основного времени счет 58:51 в пользу электрометаллургов. В эти минуты болельщики кричат уже беспрерывно, называя игроков по именам, прося забить еще и держаться, не пропускать. За 4 минуты до конца счет уже 58:54, обстановка накаляется до предела. Наши ставят блок-шот сопернику у себя под кольцом. В следующем моменте в борьбе за мяч падает по полкоманды с той и другой стороны. В эти минуты соперник применяет прессинг, пытаясь не дать выйти нашим игрокам со своей половины.

Кондратьев забивает 3-очковый, и счет 61:54! Однако в быстрой атаке кузнецы так же ответили 3-очковым – 61:57. Штрафным броском наши забивают одно очко, а те в атаке еще один 3-очковый – 62:60, и остается 1 минута 50 секунд до конца основного времени. Смирнов пошел в проход, на нем фолят – 63:60.

Ключевой момент – судьи дают 5-й фол Кондратьеву, и один из ведущих игроков команды садится на скамейку до конца игры, за минуту до истечения основного времени матча. Соперники пробивают, и счет 63:61. После этого игроки ЧКПЗ буквально приклеиваются ко всем игрокам ЧЭМК и совершают перехват – 63:63.

44 секунды осталось, наши не забили в атаке. Атака на наше кольцо, мяч отскакивает – половина игроков на полу в борьбе за подбор. Соперники забрали, 18 секунд... 15 секунд, бросили – не попали! Наши подобрали, и вот атака команды ЧЭМК на последних секундах. Бросили... не попали.

«Судью на мыло!»

Овертайм. Еще 5 минут игры на пределе нервов. Важно забить первыми.

И № 33 забивает, заставляя сектор ЧЭМК взорваться овациями! Теперь наши прессингуют, Смирнов забрал мяч... но не забили. ЧЭМК продолжает прессинг, ошибаются, и Абрамовских делает счет 67:63!

Соперники бросают 3-очковый, но не попадают. № 33 на подборе. И вот, когда всё так хорошо складывалось для команды ЧЭМК, произошло что-то, чего болельщики не сразу поняли. Судьи свистнули, произошла заминка, и Абрамовских с формулировкой «за второй технический фол» удалили с площадки! В сердцах Евгений кинул на пол бутылку воды, которую взял со скамейки, пока ждал решения судей.

Это нанесло сильный, а главное внезапный удар по команде. У № 33 был запас по фолам, он у нас самый забивной – вот и в этой игре он потащил команду, успев наколотить 37 очков! Уже после матча мы узнали, что Евгений не выдержал несправедливости – соперник постоянно нарушал на нем правила, чтобы как-то остановить такого реактивного игрока, но судьи не обращали на это внимание. Вот и в том моменте нашего игрока ударили по голове, но вместо фола судья решил дать спорный. Это означало, что мяч переходит команде ЧКПЗ, потому что розыгрыш спорных команд дают поочередно, и была очередь ЧКПЗ. В итоге, вместо фола соперник получил право розыгрыша! Евгений указал судье на его недоработку, за что и получил второй технический...

Евгений Абрамовских – человек тихий, спокойный. Насколько надо было довести человека, чтобы вывести на такие эмоции! В любом случае после игры он сказал, что раскаивается, что позволил себе психануть. А команда ЧЭМК в решающий момент потеряла второго лидера.

Вопрос по судейству взволновал не только команду, но и болельщиков. В таких спортивных играх, где



НЕ НА ЖИЗНЬ, А НА СМЕРТЬ!»

есть наказание в виде удаления игрока, существует негласное правило – в концовке игр плей-офф судьи редко вмешиваются в ход событий. Надо совершить явное нарушение, чтобы получить фол. И судейские решения становились всё более непонятными для игроков команды ЧЭМК и их болельщиков. В случае 5-го фола Кондратьеву судья медлил 3 секунды, прежде чем свистнул. Игроки уже разбежались, кто куда. Всё это время судья думал, тянёт тот стык на фол или нет... и все-таки, понимая, что удаляет ведущего игрока команды, принял решение назначить фол. С Абрамовских и вовсе непонятно. В общем, на трибуне болельщиков команды ЧЭМК послышался недовольный гул и громкие выкрики: «Судью на мыло!»

Сумасшествие

Игра возобновилась, 3 минуты 20 секунд до конца овертайма. Наши заработали право пробивать штрафные – Курбатов делает счет 68:63. Новая спорная ситуация на нашей половине, Смирнов спорит с судьями, многие болельщики испугались, что удалят еще одного лидера. Все заведены до предела.

Наши в атаке, мяч перехватил соперник, наши обратно забрали, соперник опять накрыл. 2 минуты 15 секунд, 1 минута 57 секунд... Прессинг соперника – не дают металлургам начать атаку. Наши прорвались, бросили – нет попадания. Те атакуют исключительно 3-очковыми, у них всё мимо.

Наши в атаке, Белицкий забивает 3-очковый... 71:63!

На трибунах какое-то сумасшествие, болельщики неистово кричат: «ЧЭМК! ЧЭМК!». Плюс 8 очков за 44 секунды до конца овертайма! Кто в этот момент не верил, что ЧЭМК стал чемпионом?

Наши были на кураже, прессинговали соперника в его зоне и перехватили мяч. Бросили, не попали, но подбор забрал Курбатов. Отдал Прудникову, стоявшему в двух метрах от кольца, его никто не опекал. Бросай, забивай – и соперник повержен. Но не удержал и потерял мяч. Нашим дают фол, и соперники забивают – 71:64. На атаку дается 24 секунды, можно просто держать мяч у себя, не продвигаясь вперед, – убивать последние секунды. Но пошла атака ЧЭМК, соперник перехватил пас и забил – 71:66, за 22 секунды до конца овертайма. Тут же они накрывают наших прессингом, забирают и забивают 3-очковый – 71:69, за 12 секунд.

Смирнов – скала, у него не могут отобрать без фола. Он бросает один за другим штрафные, не забивает. Но соперники еще раз фолят на нем! Хотя бы один, Алексей! Один за другим... не забивает. Потом он объяснил команде, что была такая дикая усталость, когда руки не чувствуют мяча, а глаза толком не видят кольца. «Бросал просто наугад», – сказал 17-й. Всю игру Алексей Смирнов таранил оборону соперника, сдерживал его натиск как щит команды, проделал огромный объем работы. И вот сил не хватило, чтобы сосредоточиться.

Остается 6 секунд до конца овертайма. Игрокам команды ЧКПЗ надо пробежать через всю площадку и

бросить шальной мяч. Вероятность успеха такой атаки очень мала. В этот момент Юрий Курбатов совершает роковую ошибку: фолит на сопернике. И на ком?! На 6-м номере, Антоне Елсукове, который пробивает штрафные стабильно! Курбатов за 5-й фол покидает площадку, а Елсуков сравнивает счет к неопишуемой радости болельщиков команды ЧКПЗ.

Назначается второй овертайм, а болельщики команды ЧЭМК в шоке: играть еще 5 минут без трех ведущих игроков, при том что у кузнецов весь состав в строю... Команда ЧЭМК в этом игровом отрезке провела еще несколько атак, завершившихся бросками. Но ни один из них не достиг успеха. Из лидеров на площадке оставался только Смирнов. Команда играла практически только теми игроками, у которых не было игрового опыта ни в этом турнире, ни в других лигах. Когда за 5-й фол на скамейку сел и 17-й, команда ЧЭМК уже просто не смогла выйти из зоны. Счет второго овертайма 0:14, общий счет 71:85.

Следующий шаг?

– Такая заруба – мы бились не на жизнь, а на смерть! – рассказывает Артем Кондратьев. – Я привык к медалям – у меня их, наверное, штук сто дома! Грамот не сосчитать. Конечно, это беда, что случилось с нами, потому что это была самая важная игра. Мы ведь уже старенькие, с молодежью тягаться трудно – столько сил отдаешь! Обидно отдавать свою игру. Надо было сейчас побеждать. Смирнова отпросили с ночной смены, потому что он сказал: «Если пойду сейчас в ночь на печь, то просто там отъеду!»

О том, часто ли случаются такие по накалу матчи:

– Я такого за всю карьеру не видел, чтобы кто-то отыгрывался на последней минуте овертайма с плюс 8. Вообще, овертаймы – редкое явление, но чтобы было два овертайма! Такого точно не помню.

Поддержкой болельщиков Артем восхищен:

– Это бомба! Все игроки были просто потрясены – после каждого забитого мяча такой взрыв эмоций на нашем секторе! Так за «Челбаскет» не болеют! Я хожу на их игры иногда – за них так не болеют. Молодцы! Спасибо большое всем!

О том, чего не хватает команде для чемпионства.

– Недостаток нашей команды в том, что нет хорошего первого номера, а также замен нужного уровня. Необходимо увеличивать глубину состава, потому что впятером такие турниры не выигрывают.

Да, можно говорить, что индивидуально сильных игроков у нас больше, чем в команде ЧКПЗ, но нельзя не отметить, что в тяжелые минуты соперник не сдавался, с усердием прессинговал всю концовку матча, пытаясь зацепиться за удачу, и выматывал наших игроков. Нашим, напротив, не повезло. Обидно за Абрамовских. Останься он на площадке – и победа наверняка была бы за ЧЭМК. Но ведь и без него могли победить... Что же, значит надо победить в следующем турнире!



ЧЭМК снова на беговой дорожке

24 мая прошла 78-я легкоатлетическая эстафета среди работников АО «ЧЭМК» на призы газеты «Электросплав».

Нынешний май удивил нас холодной погодой, а потому даже 24 числа, когда у школьников закончился учебный год и у многих начались летние каникулы, на улице было не по времени года прохладно. Еще повезло, что не случилось дождя и солнышко временами открывалось из-за туч, немного согревая людей. Но, несмотря на погодные условия, работников ЧЭМК и их детей на стадионе собралось много – эта хорошая спортивная традиция многим по душе, и соревнования они ждут с нетерпением. Здесь и детям праздник со сладкими призами, и родителям возможность показать свою удалу, получить медаль и небольшую премию.

Главная привлекательная сторона эстафеты – это, конечно же, сама соревновательная суть, когда можно наглядно показать характер и принести пользу команде. И мы это зрелище честной, бескомпромиссной борьбы

видим практически в каждом забеге. Не стали исключением и прошедшие соревнования. В каждом забеге насчитывалось 8 этапов, то есть команда должна была состоять из 8-ми человек. Правилами разрешается в случае нехватки одного человека в команде не снимать с соревнований всю команду, а одному из оставшихся семи пробежать два этапа, но только не подряд. Вот здесь и нужно проявить характер и волю к победе. Добавим еще, что дистанции этапов в каждом забеге были разные.

Всё лучшее – детям

Начинали эстафету, по традиции, дети. Здесь каждый соревновательный отрезок составлял 100 метров, после чего палочка передавалась следующему. В этом году возрастной ценз снизили, и наряду с 13-летними в одной команде могли бежать и 9-летние ребята. Это был один из самых массовых забегов – участвовало 8 команд (цех № 2, цех № 7, цех № 8, ЦСГШ, ЦРЭГО+ЦПНГШ+ОСР, ЦЗЛ, ОТК и команда ОУиОФ+ОКП). Победителем 1-го этапа стал **Артем Новиков**, бежавший за ЦСГШ (по окончании забега был награжден самокатом), а призовые места среди команд распределились следующим образом:

- 1-е место – цех № 8,
- 2-е место – ОТК,
- 3-е место – ЦСГШ.

Ребята и девочки, бежавшие за ЦСГШ, получили в награду деревянные пазлы, команде ОТК достались наборы для бадминтона, а победители, представлявшие восьмой цех, заслужили каждый по надувному пляжному матрасу. Но и все остальные дети не остались в обиде – каждый ребенок, участвовавший в соревнованиях, получил пакет со сладостями.

Борозды не портят

Затем выйти на беговую дорожку пришел черед взрослых. И следующий забег прошел традиционно в категории «Ветераны». В прошлые годы ветераны бежали по 200 метров, но перед нынешними соревнованиями люди сказали, что не все ветераны могут бегать такую дистанцию, поэтому этапы сократили до 100 метров. Участвовало 4 команды: цех № 2, цех № 7, цех № 8 и команда ЦСГШ. Здесь, по правилам, половину команды можно было составить из работников возрастом от 40 до 46 лет, но вторая половина должна состоять из работников старше 46 лет. Никто не запрещает в этом забеге участвовать женщинам, но представителей прекрасной половины мы в этом забеге видим мало, хотя седьмой цех все же отважился заявить в свою команду **Елену Митяй**. Отрадно, что она поучаствовала в том, что команда заняла призовое место. Итоги забега:

- 1-е место – цех № 2,
- 2-е место – цех № 8,
- 3-е место – цех № 7.

Победителем 1-го этапа стал **Евгений Калмыков** из второго цеха.

Женская дуэль

По забегу в категории «Женщины» можно наглядно увидеть, что на комбинате чувствуется нехватка кадров. В каждом забеге команд стало чуть меньше, но в женских соревнованиях участников не набралось даже на весь пьедестал – участвовало всего две команды (цех № 8 и ОТК)! Так все и смотрели на каждом этапе на дуэль двух участниц (бежали по 200 метров). Интересной борьбы не получилось – с самого начала лидерство захватили контролеры (1-й этап выиграла **Дарья Цыганова**), и до восьмого этапа отрыв только увеличивался. На финише самая сильная

представительница команды восьмого цеха крановщица **Файна Уланова** смогла только сократить отставание от соперниц из ОТК, но на финальный расклад этот рывок не повлиял: 1-е место – за ОТК, 2-е место – за цехом № 8.

Всё решают девушки

Ну, а впереди было всё самое интересное. Следующий забег – смешанные команды. Это значит, бегут в основном мужчины, но двух девушек в состав команды надо было включить обязательно. А можно и больше. Но против парней девушкам соревноваться трудно – это все увидели, когда на одном и том же этапе от одной команды бежал парень, от другой – девушка. Но в том и изюминка этого забега – рано или поздно в вашей команде девушки тоже должны стартовать. Вот тогда большие отрывы быстро исчезают, и исход соревнований становится непредсказуемым. Однако, как пошутил главный судья соревнований **Владимир Куринцев**: «Можете ставить девушек на любой этап, но только не на 1-й и 2-й». Потому что на первых этапах надо бежать по 400 метров, то есть полный круг, и на такой дистанции можно получить такое отставание, которое отыграть будет уже нереально.

В этом забеге в последнее десятилетие стабильно побеждает ПКУ, но в этот раз проектировщики смогли набрать в команду только шестерых парней. Девушек пришлось искать в других подразделениях, поэтому получилась сборная ПКУ+ФАО+ООТиЗ, причем это единственная сборная среди взрослых участников эстафеты. Их лидер **Петр Новожилов** (который за пару недель до этого участвовал в чемпионате России по суточному бегу, занял там 3 место и еще не восстановился) пропускал эти соревнования в качестве спортсмена. Однако и без Новожилова команда смотрелась очень уверенно – на 1-ом этапе победил их представитель **Никита Никитин**. Вдогонку за ПКУ устремились команды ЦЭРТ, ЦЖДТ и ЦСГШ. После 3-х этапов у лидеров был большой отрыв от остальных, но на 4-ом этапе **Артем Черпак** из ЦСГШ полностью ликвидировал это отставание от проектировщиков и вырвался вперед. На следующих двух этапах команда ЦСГШ упрочила свое лидерство, но всё перевернулось на 7-ом и 8-ом этапах, где за две лидирующие команды (ЦСГШ и ПКУ+ФАО+ООТиЗ) бежали девушки. **Анна Уфимцева** (ФАО), а потом и **Полина Самолук** (ООТиЗ) догнали и перегнали на финише своих соперниц из цеха сепарации и принесли сборной победу. Итоги соревнования:

- 1-е место – ПКУ+ФАО+ООТиЗ,
- 2-е место – ЦСГШ,
- 3-е место – ЦЭРТ.

Мужская гонка

Самый мощный, самый массовый и зрелищный забег происходит всегда в конце мероприятия. Это соревнование между мужчинами. Участвовало 9 команд (цех № 2, цех № 6, цех № 7, цех № 8, ЦРЭГО, ЦРМО, РМЦ, ЦПНГШ и ЦЭРТ). Первые два этапа, как и в смешанном забеге, – по 400 м, остальные – по 200 метров. После отмашки мощные ребята в красных, желтых, белых, черных и синих футболках стартовали и вскоре, компактно распределившись по дорожке, быстро преодолевали дистанцию. На 1-ом этапе, оторвавшись метров на пять от преследователей, победил **Рустам Файзуллин** со второго цеха. Но целая группа бегунов из других цехов устремилась за представителем цеха № 2. И вот на 2-ом этапе уже побеждает команда цеха № 8, однако на 3-м этапе лидерство снова переходит ко второму цеху. В группе лидеров всё время команды второго, шестого и восьмого цехов. На 5-ом этапе к ним присоединяется команда ЦПНГШ. На 6-ом и 7-ом этапах уже оформляется окончательная тройка лидеров: цех № 2, цех № 6 и ЦПНГШ. С приличным отрывом друг от друга и от других соперников они приближаются к финалу гонки. Однако перед самой передачей эстафеты 8-у этапу произошло неожиданное – **Александр Кошляков** из шестого цеха, перенервничав, сбился с темпа и упал на асфальт беговой дорожки. С трудом поднявшись, он все же дошел до своего сокомандника и передал эстафету. Но потерянного времени хватило, чтобы команда ЦПНГШ вырвалась на 2 место. За Александра можно не волноваться – ему своевременно оказали медицинскую помощь, он работает, больничный ему не понадобился. Все же стоит посочувствовать шестому цеху, хотя результат можно поменять на следующей эстафете! Итоги эстафеты:

- 1-е место – цех № 2,
- 2-е место – ЦПНГШ,
- 3-е место – цех № 6.

Такая вот эстафета – яркая, эмоциональная, как всегда. Многие волновались, что в этом году она не состоится, но всё же её смогли организовать, тем самым порадовав большое количество людей на комбинате. Всем здоровья!



ОБЩЕПИТ

В КУЛИНАРНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Питание работников – очень важная тема. В каких условиях проходит обед, устраивает ли работников качество и цена питания – всё это предмет проверки комиссии профкома по работе столовых.

По коллективному договору у работодателя существует обязанность делать доступным для работников горячее питание на территории комбината. С советских времен построены и функционируют столовые и буфеты. В период СССР общепит входил в структуру комбината, а в рыночные времена организацию питания в столовых предоставили специализированным компаниям, то есть для них это сейчас бизнес. Но для работника важно не то, кто в столовой главный, а то, как там готовят, по какой цене продают и в каких условиях приходится кушать. Поэтому профсоюзный комитет комбината инициировал общественный контроль – комиссию, которая занимается проверкой работы столовых. Что это за комиссия, кто её избирает, по каким критериям она ведет проверку и предупреждает ли о своем рейде руководство столовых – обо всём мы спросили её председателя **Дмитрия Пчелина**.

– Я второй год состою в комиссии, и в этом году являюсь её председателем, – рассказывает Дмитрий Алексеевич. – Избирают членов комиссии и ее председателя на общем собрании предцехкомов в профкоме. Кроме меня в комиссию входят **Наталья Сидорова** (предцехкома отдела кадров), **Юлия Анисимова** (предцехкома энергоцеха) и **Ринат Багаутдинов** (предцехкома ЦКРК). Сам я председатель цехового комитета ЦСП. Мы – работники комбината, и нам так же, как и всем другим работникам, интересно, соблюдаются ли правила в столовых.

На комбинате сейчас действует семь объектов нашей проверки: шесть столовых (столовая № 2, столовая № 4, столовая № 6, столовая № 8, столовая РМЦ, столовая заводоуправления), а также буфет ЦСГШ. По плану за полгода мы должны проверить все столовые, то есть за год каждую столовую проверяем не менее 2 раз. Мы не анонсируем свою деятельность, поэтому для сотрудников столовых наше посещение с проверкой всегда бывает неожиданным. Четких дат в плане проверки нет – члены комиссии просто договариваются между собой, когда смогут собраться, и выбирают любую из столовых. Мы даже не знаем, на месте ли руководитель организации, занимающейся общепитом в этой столовой. Может, в этот момент ее нет на комбинате.

Бывают и внеочередные проверки. Это когда люди буквально кричат нам: «Срочно придите и проверьте их!». К примеру, в прошлом году мы много замечаний слышали от работников комбината по столовой № 4. Сделали внеочередную проверку, а потом еще контрольную. Эти мероприятия возымели действие – сейчас пока таких огрехов столовые не допускают.

Естественно, мы не оцениваем качество приготовления – во-первых, ни у кого из членов комиссии нет соответствующего образования, а во-вторых, на вкус и цвет товарищей нет. Наша задача в другом – оценить условия и выслушать мнение работников. Смотрим на облачение сотрудников столовой: наличие и состояние спецодежды и перчаток. Проверяем наличие меню в доступном месте. Оцениваем состояние посуды и столовых приборов (чистота, сколы, в каком состоянии разность). Смотрим на состояние столов и стульев, на освещенность помещения для приема пищи, на чистоту пола и стен. Оцениваем, соблюдаются ли условия санитарной обработки рук. Проверяем наличие и доступность книги жалоб и предложений, читаем в ней отзывы. Во время проверки беседуем с посетителями, узнаем их мнение о работе столовой. Затем составляем акт и выдаем экземпляр руководству столовой для устранения недостатков. Если вдруг руководители компании, организующей процесс питания в столовой, не будут к нам прислушиваться, будут игнорировать наши замечания, то следующий наш шаг – обращение к генеральному директору комбината. Руководство комбината будет решать вопрос о дальнейшей работе такой компании на территории предприятия.

Всего организацией общепита на территории комбината занимается три ИП: **ИП И.Е. Зырянова** (столовые заводоуправления и цеха № 6), **ИП Ю.В. Никитина** (столовая № 4, а также столовые цехов № 2 и № 8) и **ИП Т.А. Иванова** (столовая РМЦ).

– Эти проверки дают определенный опыт, не позволяют нам расслабиться, – признает **Юлия Никитина**, руководитель ИП. – Но мы и сами про-



водим проверку столовых, у нас есть внутренний контроль. Я смотрю за технологическим процессом и поддержанием чистоты на рабочем месте. У нас в каждой столовой есть ответственный – это, как правило, кто-то из работников бригады (повар, кассир). Он также следит за порядком. До 2015 года на ЧЭМК существовал комбинат общественного питания, это подразделение осуществляло производственный контроль деятельности столовых.

Надо отметить, что по признанию комиссии, а также по мнению опрошенных работников комбината, работа столовых, в целом, соответствует требованиям и ожиданиям. Вопрос соотношения цены и качества многие считают оптимальным. И у комиссии ни разу не было повода обратиться к руководству – все недочеты в столовых оперативно устраняются. А поэтому поблагодарим работников общепита за их добросовестное отношение к своей работе и качественное исполнение обязанностей!



Елена Мангатова,
ответственный по столовой № 8

СПОРТ

Дело за малым – найти лучших

25 мая команда АО «ЧЭМК» приняла участие в соревнованиях по настольному теннису в рамках Спартакиады среди работников производственных предприятий Челябинской области.

Соревнования прошли во Дворце спорта «Надежда» Тракторозаводского района и оставили противоречивые

впечатления. По регламенту команда состояла из 5 человек: трех мужчин и двух женщин. Спортивная комиссия при профкоме в спешке искала на комбинате людей, умеющих играть в настольный теннис, и набрала команду буквально в последние дни перед турниром. И конечно, состав получился неравномерным по уровню подготовки участников.

Первым же соперником стала команда АО «ММК». И сразу отличную партию сыграл наш **Иван Доронин**. Против него играл первый номер магнитогорцев **Сергей Васильев** – КМС, многократный победитель и призер областных соревнований. В упорной борьбе Иван выиграл со счетом 2:0 (игры проходили до двух побед в партиях), однако по остальным нашим игрокам магнитогорцы прошли своей командой, словно катком. Результат матча – 1:4. Также получилось с командами АО «НПО Электромашина» и ООО «ЧТЗ Уралтрак». В матче с АО «АЗ Урал» наш **Алексей Килеев** сумел обыграть своего соперника, но усилий Доронина и Килеева было недостаточно для общей победы – результат матча 2:3 не в нашу пользу. Ну хоть всухую никому не уступили, в отличие от УралАЗа и «Электромашин», которые со счетом 0:5 «влетели» команде Магнитогорска. Возможно, Доронин, не отдавший ни одной партии соперникам, стал бы лучшим на турнире, будь это индивидуальные соревнования. Но нас приглашают на Спартакиады, то есть командные игры.



Вывод – надо собирать команду заранее, находя на предприятии всех лучших в этом виде спорта. Для этого проводить турниры, как это было раньше. Хорошая новость в том, что директор Дворца спорта ЧЭМК **Михаил Елдашов** достиг договоренности с арендаторами – спортивной школой по настольному теннису «Юпитер» – о регулярных турнирах для работников ЧЭМК. Всем любителям этой игры за дополнительной информацией предлагаем обращаться к председателю спортивной комиссии **Михаилу Тувышкину**.



ОТ ДУШИ

Связисты говорят: «До свидания!»

На заслуженный отдых уходит электромеханик электронной телефонной станции участка связи ЧЭМК Лариса Кондратова.

Лариса Федоровна пришла на комбинат в 1999 году и начала работу в мастерской по ремонту телефонных аппаратов. В 2001 году перешла в техническое бюро, где занималась паспортизацией техдокументации кабельных вводов, колодцев, телефонных трасс, а также учетом абонентов телефонной станции. Участвовала в составлении двух выпусков телефонных справочников ЧЭМК.

В 2013 году, по окончании курсов повышения квалификации в Москве, стала на комбинате электромехаником цифровой телефонной станции, пуск которой состоялся в том же году.

Попутно в течение 20 лет вела работу предцехкома участка связи – большую работу проделала по профсоюзной линии. Работники участка связи благодарны ей за помощь и разъяснения в вопросах по путевкам в ДОЛ «Акакуль», бывший комбинатовский профилакторий, по санаторным путевкам, по вопросам трудовой деятельности и по пунктам колдоговора, касающихся семьи работника.

Лариса Кондратова также занималась подготовкой молодых специалистов. Сменилось не одно поколение работников участка связи: уходят ветераны, на их место приходят новые технические кадры, которые продолжают обеспечи-



вать связью все коллективы ЧЭМК, от управления комбината до основных и вспомогательных цехов.

Основные вехи деятельности Ларисы Федоровны: участие в установке коммутатора диспетчерской связи «Набат»; участие в установках мини-АТС в пожарной части, для ОДС энергоцеха, у диспетчера цеха ЖДТ; участие в пуске новой диспетчерской связи комбината «Сенатор».

Мы, работники участка связи, благодарны за ее труд, за силы и знания, отданные комбинату.

И в заключение хочется сказать:

*Сколько прожито лет,
Мы не будем считать.
Просто хочется Вам
От души пожелать:
Не болеть, не стареть,
Не грустить, не скучать
И о бывшей работе
Иногда вспоминать!*

**С уважением,
коллектив участка связи**

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Дело врачей: Челябинск, год 1953

Бывший работник комбината Борис Шмыров, уйдя на заслуженный отдых, полностью посвятил себя самому главному увлечению его жизни – изучению истории. Напомним, что он кандидат исторических наук. В конце мая состоялась презентация его новой монографии о малоизученном историческом периоде в летописи нашего города.

В истории СССР есть события, которые повлияли на общественную жизнь страны, но по разным причинам малоизвестны в России, тем более за её пределами, в настоящее время даже историкам. К таким историческим событиям относится «Дело врачей Челябинска», которое имело место быть осенью 1952 – весной 1953 гг. В отличие от широко известного и изученного «Дела врачей» в Москве, «Дело врачей Челябинска» оставалось практически неизвестным и неизученным советской и российской исторической наукой.

Теперь этот пробел устранён материалом, подготовленным и опубликованным в книге двух челябинских исследователей – историком, кандидатом исторических наук Шмыровым Борисом Даниловичем и краеведом, Стоякиным Игорем Вячеславовичем. К большому сожалению, при подготовке материала книги Игорь Вячеславович

ушёл из жизни. Представление читателям книги «Дело врачей: Челябинск, год 1953» прошло в областной публичной библиотеке 30 мая 2024 года. Рецензентами книги стали профессор Южно-Уральского аграрного университета, доктор исторических наук Палецких Надежда Петровна и заведующий музеем медицины Челябинска, доктор медицинских наук Алексеев Николай Александрович.

Авторы книги для своей работы использовали материалы архивно-следственных дел арестованных челябинских медиков, СМИ, воспоминания очевидцев этой истории, проживавших и проживающих в России, Израиле и Германии. Ряд документов, представленный авторами на страницах книги, опубликован впервые. Работа хорошо иллюстрирована фотографиями из различных источников.

Перед собравшимися выступили автор книги Борис Шмыров, рецензент Николай Алексеев. Они рассказали о сути истории «Дела врачей» в Москве и в Челябинске, высказали свои мнения по данному вопросу. Книга «Дело врачей: Челябинск, год 1953» представляет интерес для всех, кто изучает историю Советского Союза 40-х – начала 50-х годов XX столетия, методы работы Министрства государственной безопасности СССР в период с марта 1946 по март 1953 гг., вопросы антисемитизма в СССР за указанный период.



АНОНС МЕРОПРИЯТИЯ

День металлурга 2024

Лето в разгаре, а значит приближается и главный праздник металлургов. Всегда интересно, что будет организовано. Мы приоткроем завесу тайны: расскажем, заинтригуем! Где и как пройдет День металлурга для работников ЧЭМК – читайте в этой заметке.

Отмечать День металлурга в этом году наш комбинат будет достойно – в одном из крупнейших концертных залов города МТС Live Холле, который вместит 1600 электрометаллургов. Заслуженные люди предприятия получают награды и денежные премии. А на сцене...

А на сцене, всё будет красиво, ярко, зажигательно! Шикарные артисты шоу-балета «Шик» пороят роскошью костюмов и дерзким современным



видением балета. Выступят перед металлургами и ребята с бешеной энергетикой Noise, барабанное шоу которых забудется нескоро, ведь заставит многие сердца биться в унисон. Своим феерическим лазерным представлением попытаются удивить работников ЧЭМК волшебники театра света и огня «Аваланж». А вокальная группа «Эйфория», наоборот, постарается дотронуться до зрительских сердец без спецэффектов – с помощью той душевности, которой наполнена каждая их песня. Также наверняка порадует электрометаллургов элегантный, утонченный и грациозный женский скрипичный коллектив V-PLAY, равных которому нет в данном жанре!

Ну что же, достойная программа! Но это еще не всё... В последнее десятилетие в общественной жизни ЧЭМК было много классных конкурсов и фестивалей самодельности для работников: вокальные, хоровые, танцевальные. Даже подумывали замахнуться на организацию заводского КВН! Но эта по настоящему масштабная идея так и не получила реализации...

И все же на ЧЭМК будет КВН! И это будет КВН самого высокого уровня, ведь гвоздем программы станет выступление команды Высшей лиги! Команды – обладателя КиВиНов, участники которой задействованы в различных телевизионных юмористических шоу и сериалах... Команды, название которой вы узнаете, когда придете на это праздничное мероприятие, ведь сейчас мы её не назовем.

Итак, праздник обещает быть очень жарким и интересным. Приходите!

ЮБИЛЯР

Коллектив центральной заводской лаборатории поздравляет с юбилеем Юлию Николаевну Кузнецову, заместителя начальника ЦЗЛ

За бесконечной рабочей суетой у нас часто не хватает времени, чтобы признаться, как мы ценим и дорожим теми, кто рядом с нами. Мы проводим в этих стенах 5 дней в неделю почти 250 дней в году, и эта часть жизни приносит нам радость благодаря таким людям, как Вы, Юлия Николаевна, – профессионал и душевный человек! Мы сердечно поздравляем Вас и желаем добра, крепчайшего здоровья и большого счастья!



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

В целях противодействия коррупции, предотвращения и пресечения хищений и иных преступных проявлений в АО «ЧЭМК» открыт инструмент общественного контроля – специальная «горячая линия».

Для передачи информации о мошенничестве или других фактах умышленного причинения ущерба АО «ЧЭМК» и предприятиям, входящим в его структуру, созданы следующие каналы передачи сообщений:

– «Телефон доверия»: 779-26-15, 25-09, 26-97;
– E-mail: HL@chemk.ru

16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРОНИН
Фотограф А.А. ИВАНОВ
АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrospлав@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 1761.
Подписано в печать
по графику и фактически
в 18 часов 27.06.2024 г.
Отпечатано
в АО «Челябинский Дом печати»,
454080, г. Челябинск,
Свердловский пр., 60.