

ЭЛЕКТРОСПЛАВ



29 сентября 2014 г. № 10

«Элита» из восьмого цеха – чемпионы ЧЭМК!

Шестнадцатого сентября завершился турнир по мини-футболу среди молодых специалистов ОАО «ЧЭМК». За два с половиной месяца футбольных баталий мы почувствовали яркую, насыщенную честной борьбой и заправленную здоровым азартом атмосферу спортивного праздника.

СУМАСШЕДШИЙ НАСТРОЙ

В трех последних турах кругового этапа соревнований борьба между командами обострилась не на шутку. Казалось бы, наибольший ее накал должен был происходить в верхней части таблицы (команды боролись за лучшее место перед плей-офф), но здесь как раз все было достаточно предсказуемо, и только «Элита» в последнем туре обошла ЦЭРТ, а автомобилисты впервые оказались ниже второго места. Зато команды, занимавшие места в нижней части таблицы, с каждой игрой выдавали непредсказуемый результат, отбирая очки друг у друга и у лидеров. Так, команда цеха № 7 в последнем туре, к примеру, сыграла вничью с ЦЭРТ, чем и вмешалась в борьбу лидеров. Но эта команда конечно же думала в первую очередь о собственной судьбе и на завершающей стадии кругового этапа вообще никому не проиграла. Потому справедлив и закономерен тот факт, что футбольный коллектив из седьмого цеха на этой стадии соревнований добился наибольшего прогресса, поднявшись с девятого на пятое место. У других команд, тоже желавших попасть и закрепиться в восьмерке лучших, каждая игра проходила на нервах, и в такой жесткой борьбе худший показатель получился у «Серпа» из восьмого цеха. Ребята с шестого места откатились на девятое.

Игры на вылет, или как их чаще называют – «плей-офф», начались с матча «Бразуки» и команды цеха № 7. О том, кто здесь являлся фаворитом, говорить не приходилось – очень уж хорошо прогрессировал в последних играх седьмой, а смешанная команда, наоборот, играла неуверенно, «чудила» (чего стоит разгром от «Молота» 1:4!). Да и места в итоговой таблице у них оказались рядом. Вот игра и получилась равная, с обоюдными атаками. На гол Андрея Виноградова (цех № 7) своим голом ответил Николай Кулиш («Бразука», РМЦ). Основное и дополнительное время так и закончилось вничью, а в серии пенальти, которую еще принято называть футбольной лотереей, удачливее оказались ребята из смешанной команды. В результате они первыми попали в полуфинал.

Во втором четвертьфинале сыграли команды ЦЭРТ и ЖДТ. Надо сказать, что парни из ЖДТ в концовке кругового этапа соревнований, что называется, расслабились. Когда другие бились за каждое очко, они, вероятно считая, что дело сделано, перестали приходить на игры сильнейшим составом. Только солидный отрыв по очкам от группы конкурентов, который у железнодорожников был после шести туров, позволил им не скатиться в низ таблицы, и их обошла только команда седьмого цеха. Но в игре на вылет с сильным соперником требовался сумасшедший настрой, с которым к этой стадии соревнований подошли другие команды, а у железнодорожников его не было. Итог предсказуем – команда ЦЭРТ выиграла (2:0).

Хотелось бы больше рассказать о двух четвертьфиналах, где, как показывала турнирная таблица, играли явные фавориты и явные аутсайдеры. Здесь мы увидели во всей красе те возможности, которые давала командам формула нашего турнира, когда у команды, занявшей восьмое место после кругового этапа, тоже есть шанс стать чемпионом.

Команда КИПиА – один из тех коллективов, который оставил о себе на турнире особенно яркое впечатление. Эта команда начала с разгромных поражений, но вовремя перестроила свою игру, в действиях игроков появилась стратегия, они осмыслили, кто из них и где на поле должен находиться и как играть. В итоге, как говорится, с самого дна турнирной таблицы киповцы, борясь до конца в каждом матче, смогли подняться до восьмого места и зацепиться за зону плей-офф. При этом решающей игрой стал поединок с «Серпом», в котором они победили, и только благодаря этой победе обошли ребят из восьмого цеха. А матч 1/4 финала, с лучшей по итогам круга командой цеха № 2, выдался просто удивительным для собравшихся зрителей. Выстояв натиск лидеров в начале игры, в дальнейшем киповцы заставили их здорово понервничать. В основное время мяч так и не побывал в воротах. И все же сенсации не состоялась. В овертайме игроки второго цеха буквально затолкали победный гол. Но выбывшая из турнира по итогам этого матча команда КИПиА доказала всем, что у ее игроков есть характер!

Порадовал зрителей и матч «Элита» – ЦПНГШ. Человек, впервые увидевший эти команды, наверняка долгое время имел бы неправильное представление о том, какая из них заняла по итогам первого этапа соревнований второе место, а какая – седьмое. Потому что первый тайм инициативой полностью владела команда ЦПНГШ и «давила» соперника на каждом участке поля. Эта команда, производя частые замены, задала игре очень быстрый темп. У ворот «Элиты» один опасный момент сменялся другим. И все же сыгранность и большой опыт футбольных баталий ребят из восьмого цеха (об этом расскажем ниже по тексту) сделали свое дело. «Элитные» выстояли шквал атак соперников и воспользовались одним из немногих шансов в контракте. Так в середине второго тайма счет стал 1:0 в их пользу. ЦПНГШ надо было отыгрываться, бегать еще быстрее, а сил стало меньше. В итоге еще один хлесткий удар игрока

Итоговая таблица

Место	Команда	Игры	Победы	Ничьи	Пораж.	Забито	Пропущ.	Очки
1	Цех № 2	9	8	1	0	28	6	25
2	Элита (8 ц.)	9	7	1	1	18	5	22
3	ЦЭРТ	9	6	3	0	29	6	21
4	Бразука (смеш.)	9	5	0	4	17	12	15
5	Цех № 7	9	3	2	4	10	12	11
6	ЖДТ	9	3	0	6	9	19	9
7	ЦПНГШ	9	2	2	5	9	15	8
8	КИПиА	9	2	1	6	5	28	7
9	Серп (8 ц.)	9	2	1	6	11	19	7
10	Молот (8 ц.)	9	1	1	7	11	24	4

«Элиты» Михаила Железняка, с двойным отскоком от штанги, в конце матча решил исход противостояния – 2:0, и «Элита» в полуфинале!

Начались полуфиналы. В поединке команд цеха № 2 и «Бразуки» фаворитами считались парни, работающие во втором плавильном. Но с таким статусом соперника не были согласны ребята из смешанной команды. Хотя они и получили гол в



свои ворота уже в первом тайме, все же хотели доказать всем, что желания победить у них было не меньше. В итоге в одном из моментов второго тайма, показав красивый дриблинг и сместившись с левой части поля на правую, точным ударом в дальний угол ворот, с рекошетом от штанги, счет сравнял игрок «Бразуки» Руслан Адельшин (ЖДТ). Основное время, как и дополнительное, не выявило победителя. Начались пенальти, и тут нервы сдали у ребят из второго. Лидер гонки бомбардиров Евгений Калмыков вообще не попал в створ ворот, а удар Николая Баева четко отразил вратарь «Бразуки» Андрей Сафрыгин (ЦИ). Сами же игроки смешанной команды свои возможности реализовали и снова, как и в случае с командой седьмого цеха, по пенальти прошли в следующую стадию – теперь уже финал!

Во втором полуфинале ЦЭРТ – «Элита» инициативой снова владели соперники команды восьмого цеха. Автомобилисты доминировали всю игру, их желание победить било через край, но только вот забить гол так и не удалось. Зато в одной из контратак игрок «Элиты» Тимур Хуснутдинов своими финтами заставил ошибиться и нарушить правила в штрафной площадке собственных ворот вратаря ЦЭРТ. Заслуженный пенальти реализовал сам Тимур, и «Элита» повела в счете 1:0. Победный результат они удержали до конца игры и вышли в финал.

Перед финалом состоялся матч за третье место. Не зря говорят, что бронза в спорте желаннее серебра, ведь второе место занимает проигравший (пусть и в финале), а третье – выигравший именно этот матч. Занявшая по итогам кругового этапа первое место в турнирной таблице команда цеха № 2 рисковала вовсе остаться без призов. А ребята из ЦЭРТ, тяжело пережившие поражение в полуфинале, проигрывать и здесь конечно же не собирались. В общем, «рубилково» шло с первой и до последней минуты. Сначала выигрывали ребята из ЦЭРТ, потом – из второго. В обоих случаях соперники отыгрались. Причем это был единственный матч на турнире, когда команда, пропустившая гол в овертайме, смогла до завершения этого овертайма забить и сама! Счет 2:2 после окончания дополнительного тайма не устраивал никого, поэтому началась серия пенальти. Нервотрепка продолжалась долго. Бывшие пенальти не ошибались, а вратари не спасали. В итоге все решил промах Евгения Калмыкова (цех № 2), а игроки ЦЭРТ, дружно крикнув от радости, побежали поздравлять друг друга!

(Окончание на 2-й стр.)

«Элита» из восьмого цеха – чемпионы ЧЭМК!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ДВЕ ИНИЦИАТИВЫ

И все-таки справедливо, что в финале встретились именно эти две команды – «Элита» и «Бразука». Здесь мы сделаем небольшое отступление.

Мало кто знает, что команда «Элита» под другим названием («Металлург») уже второй сезон играет в другом турнире – городской футбольной любительской лиге «8х8». Инициатива создания «Металлурга» принадлежит начальнику цеха № 8 А.В. Струкову и работнику этого цеха Михаилу Долгушеву. А началось с того, что появились команды внутри самого цеха. Для своих матчей на свои деньги заводчане каждую неделю стали на пару часов арендовать поле с ровным газоном и хорошим освещением в парке «Сад Победы». Их заметили организаторы городского любительского чемпионата и предложили участвовать в соревнованиях.

Получается, что работники восьмого цеха, создав свою собственную цеховую команду, сразу вышли на уровень города! Но надо заметить, что они играют в городе не от имени ОАО «ЧЭМК», а как самостоятельный коллектив.

Интересна история создания и «Бразуки». Год назад Тимур Ахмедьянов (ПКУ) и Максим Доронин (ОСР), не зная о существовании команд восьмого цеха, с помощью СМС и молодежной комиссии при профкомме кинули клич по комбинату о своем желании создать футбольную команду и проводить еженедельные тренировки. Эти парни посчитали, что в многотысячном коллективе наверняка должно найтись немало таких же любителей футбола, как и они сами, а угасание спортивной жизнедеятельности работников ЧЭМК связано только с тем, что в структуре управления комбината нет

той должности (директор Дворца спорта), которая, как в былые годы, отвечала бы за спорт. Те люди, которые пришли на стадион ЧЭМК, отозвавшись на призыв Ахмедьянова и Доронина, стали посещать тренировки регулярно. Время от времени, собравшись в одну команду, они играли в товарищеские игры с дворовыми командами и даже командой монтажного колледжа. Были попытки организовать встречу с командой первого цеха ЧТПЗ. Стало ясно, что команде на постоянной основе нужны соперники. И вот Ахмедьянов и Доронин решили, что надо двигаться дальше. Зачем искать соперников на стороне, когда их можно найти на



Моменты «взятия ворот» в финале

комбинате?! Но на организацию турнира нужны деньги, и, слава богу, деньги на мероприятие были выделены. Так этот турнир получил право на жизнь, а сами парни вошли в состав своей команды, которую назвали «Бразукой».

И вот финал. Сумасшедшая поддержка болельщиков из восьмого цеха, во главе которых сам Струков. Все по-серьезному, ребята явно знают, как надо болеть за своих – всевозможные речевки болельщиков с одного края поля подхватываются болельщиками на противоположной стороне поля. Подобное до этого приходилось видеть только на соревнованиях самого высшего уровня! Под несомлажающее «Восьмой цех, вперед! Восьмой – чемпион!» игрокам «Элиты»

приходилось продавливать ворота соперников. Но слабаков в финале не бывает, и криком болельщиков здесь уже никого не испугаешь. Как бы зрителям ни хотелось увидеть мяч в воротах «Бразуки», все же сначала он побывал в воротах «Элиты». Очень долго, под угрозой всей командой оказаться на следующий день в шихтовом дворе, «элитные» парни пытались отыграться. И уже под окончание основного времени им это все-таки удалось. Окрыленные успехом, в овертайме они смогли забить еще раз, и это был уже победный гол! Вскоре завоеванный кубок обнимал восьмой цех всем тем составом, который собрался в тот день на стадионе ЧЭМК.



На подобных мероприятиях люди из разных цехов (и даже из одного большого цеха) знакомятся друг с другом; происходит сплочение коллектива комбината. Полные энтузиазма участники соревнования и болельщики по завершении турнира высказали множество пожеланий. Им хотелось продолжения соревнований, то есть, чтобы подобный турнир проводился не только в теплое время, но и зимой (кубок «Снежный мяч»). Многие пожелали, подобно футбольному, провести волейбольный и баскетбольный турниры, и даже хоккейный! Высказывались также предложения проводить эстафету не только весной, но и осенью, в бабье лето.

Эти инициативы, а можно сказать, что даже целое спортивное заводское движение появилось, как говорят политики, «снизу». То есть, в масштабах комбината народ уже сказал: «Футбол нужен!» И надо бы эти инициативы поддержать. Многие большие предприятия города и области успешно напоминают о себе постоянным участием в спортивных соревнованиях своих команд (приведем глобальный пример, когда

внимание администрации города и последовавшие за этим успехи ХК «Трактор» заставили напомнить о самом Челябинске населению всей страны). Наш комбинат не имеет представительства в городе и регионе ни в одном игровом виде спорта на любительском уровне. Зато на нашем предприятии работает много активной молодежи, которая с энтузиазмом участвует в подобных соревнованиях, вкладывая собственные средства. Можно не замечать этот энтузиазм, а можно направить его на пользу имиджа комбината и помочь талантливой молодежи, создав условия для существования команды. И тогда эта команда будет иметь гордое название «Сборная ЧЭМК!»

• ПРЕОДОЛЕНИЕ

А вам слабо?

Есть много людей, которые добиваются каких-то определенных целей. Но бывают такие люди, которые не останавливаются, достигнув поставленной задачи, а ставят себе новую, более высокую цель и прилагают все усилия, чтобы добиться желаемого. К таким людям я бы отнес начальника технического бюро ПКУ Петра Новожилова, который за один раз пробежал невероятное расстояние – 100 километров.

Но давайте по порядку.

В августе 2014 года в Челябинске прошел шестнадцатый сверхмарафон «Самопреодоление». В рамках соревнования были индивидуальные дистанции 50 км, 100 км, а также командная эстафета на 100 км. Поучаствовать в соревнованиях пришел 101 человек, из них 14 человек записались на дистанцию 100 км.

Не обошли мероприятие стороной и работники ЧЭМК.

В женском зачете участвовала начальник службы поддержки пользователей УИТ Хамидуллина Гузель Миндибаевна. Причем не просто приняла участие, а заняла второе место среди женщин с результатом 5 часов 42 минуты (50 км).

Ну а победительницей среди женщин стала Сысоева Анна. Анна давно занимается легкой атлетикой, но 50 км бежала впервые. Мы с ней бежали рядом ровно половину дистанции, но стоило мне притормозить на пункте питания, как Аня вырвалась вперед и до финиша я уже не смог ликвидировать отставание. В итоге она пробежала 50 км за 3 часа 55 минут, заняв первое место среди женщин и опередив большинство мужчин. Это просто потрясающий результат для девушки!

Мне же с трудом удалось добежать до конца, на последнем круге даже свело ногу; и какими же были мои удивление и радость, когда на финише мне вручили медаль за третье место в своей возрастной категории.

Но настоящий героизм был впереди. Участникам, решившимся пробежать 100 км, предстояло преодолеть 28 кругов по 3,5 км, и на каждом круге был затяжной подъем по лесу. К тому же солнце не жалело участников, и после обеда стало жарко. Петра Новожилова пришла поддержать жена Татьяна. Она вдохновляла мужа до самого конца пробега. Мы с тревогой каждый круг смотрели на Петра – добежит или нет? Но наш герой не из тех, кто может бросить дело на полпути и сойти с дистанции. И Пётр выдержал! Он добрался до конца, а Таня встретила мужа на финишной линии. Смотря на них в такие моменты, можно только умиляться – какая же красивая и любящая друг друга пара!

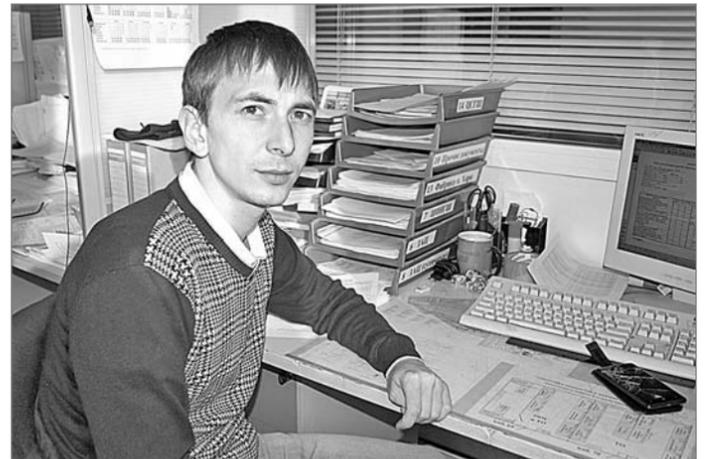
Пётр преодолел 100 км за 9 часов 54 минуты и занял почетное второе место. Хочу отметить, что это второе место равноценно победе, поскольку все, кто пробежал такое расстояние, это победители: ведь в первую очередь они преодолели себя. Я считаю, что пробежать 100 км – это в высшей степени проявление мужества и стойкости, и мы должны гордиться тем, что такие люди рядом с нами!

Тимур АХМЕДЬЯНОВ,
ведущий инженер
технического бюро ПКУ



• ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕОБОРУЖЕНИЕ

Реконструкция в ЦОШ



В августе на комбинате завершилась еще одна крупная реконструкция. 18 числа в ЦОШ прошел запуск нового участка обезвоживания песка. Цель этой реконструкции нам разъяснил главный специалист отдела обогащения Степан Алексеевич Глазунов.

На комбинате в процессе выплавки ферросплавов образуются шлаки. По сути это отходы основного производства, но эти отходы не складываются на шлаковом отвале, а перерабатываются в ЦПНГШ. При этом применяют гравитационный способ переработки, то есть разделение материала по плотности в водной среде. С помощью отсадочных машин кусковой шлак разделяется на металлоконцентрат и товарный щебень фракцией 5...25 и 1...5 мм. Но существует еще мелкая фракция 0...1 мм, образующаяся при промывке шлака перед отсадкой. Данный материал перерабатывается на концентрационных столах, где получают металлоконцентрат и хвосты (шлам) – смесь песка и воды.

До пуска участка обезвоживания песка мы получали песок следующим образом. С помощью насосов шлам перекачивали в пруд-шламонакопитель. В этом пруду песок постепенно оседает, а вода осветляется и возвращается в производство. Пруд-шламонакопитель разделен на две карты – зимняя и летняя. При заполнении карты песком она осушается, и с помощью тяжелой техники извлекается песок.

У этой технологии был ряд недостатков. Во-первых, требовалось продолжительное время на осушение карты намыва песка. Во-вторых, выемка песка с карты происходила два раза в год. В-третьих, песок различных видов ферросплавного шлака, заскандированный в пруду-шламонакопителе, смешивался при его выемке.

Поэтому было принято решение оптимизировать эту технологию. Сейчас у нас есть узел с комплексом оборудования для обезвоживания песка, то есть песок мы в пруд уже не сбрасываем. Имеющееся оборудование позволяет отделить песок от воды внутри цеха и складировать его на площадке. Причем не допуская перемешивания песка от разных видов ферросплавного шлака.

• ЮБИЛЕЙ



В.В. Шалаев

В кабинете начальника ЦКРК на встрече с корреспондентом «Электрослава» кроме самого В.В. Шалаева собралось еще и все руководство цеха – заместители В.В. Пестеров и С.В. Беляев, главный специалист СГПМ Ю.С. Гладышев и начальник службы по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных машин И.М. Давлиев. Сразу видно, что людям здесь не безразличен коллектив, в котором они работают, и они готовы помочь в освещении юбилея своего цеха. В крановом хозяйстве комбината практически все они работают с основания подразделения по капитальному ремонту кранов. В беседе активно участвовали все собравшиеся, волнуют их одни и те же производственные заботы, мы же изложим саму суть разговора.

ОТ ДИРЕКТОРА ГУСАРОВА
ДО НАШИХ ДНЕЙ

На нашем предприятии эксплуатируется свыше 200 кранов (мостовых, грейферных, козловых и т.д.). До конца семидесятых годов прошлого века их капремонтом занимались подрядчики, но все же необходимость в собственном ремонтном подразделении назрела, и 30 сентября 1979 года директор ЧЭМК В.Н. Гусаров подписал приказ о создании бригады по капитальному ремонту кранов (БКРК), которая поначалу относилась к цеху № 4. В эту бригаду собрали 25 специалистов со всего комбината. Мастером-электриком в бригаде стал приглашенный из ЭРЦ Ю.С. Гладышев. В 1986 году из бригады был создан целый производственный участок (УКРК). В 1997 году на комбинате организовали службу по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных машин, в которую наряду с УКРК вошли отдел по надзору, а также бюро технического обслуживания и ремонта кранов. Причем как тогда, так и сейчас отдельная крановая служба уникальна – на других предприятиях подобные подразделения подчиняются службе главного механика. Зато у нас работа в крановом хозяйстве упрощена – электромонтеры и слесари подчинены одному и тому же руководству. В 2008 году произошло событие, которое существенно повлияло на УКРК: обанкротился абразивный завод, в составе которого был ремонтно-механический цех, имевший тогда название «цех № 7». Руководством комбината было принято решение переименовать это подразделение в участок по изготовлению запчастей для

На крановой высоте

Тридцатого сентября коллектив цеха по капитальному ремонту кранов (ЦКРК) отметит 35-летний юбилей. О том, с какими достижениями и с какими проблемами ЦКРК подошел к этой дате, мы поговорили с руководителем цеха Владимиром Витальевичем Шалаевым.

ГПМ (УИЗЧГМ) и отдать его в распоряжение службы И.М. Давлиева. УКРК перестал зависеть от РМЦ и вместе с УИЗЧГМ вошел в состав ЦКРК. За 35 лет своего существования из небольшой бригады, которая выполняла узко поставленные задачи по ремонту кранов, сейчас создана целая служба (130 человек), которая выполняет полный комплекс по эксплуатации и содержанию грузоподъемного оборудования.



Ю.С. Гладышев

О ДОСТИЖЕНИЯХ
И ПРОБЛЕМАХ

Если в советские времена еще до создания подразделения по капремонту кранов на комбинате меняли 8–13 кранов в год, то, к примеру, в нынешнем году пока ни одного не поменяли, в прошлом – только три. Хотя нагрузка на крановое хозяйство по сравнению с советскими временами увеличилась. Сейчас все технологии на производстве «завязаны» на кранах – без крана ничего не выполняется. А сами технологии усложнились, количество операций увеличилось. Если раньше продукцию грузили в вагоны валом, то сейчас по фракциям, то есть прибавилось операций с использованием крана: дробление, просеивание, загрузка контейнеров и т.д. Технологии шагнули вперед во всех направлениях, только собственно для ремонта самих кранов они остались на примитивном уровне. В 70% цехов не создана механизация для ремонта ГПМ, а ведь на ремонтируемый кран надо поднять двигатель или редуктор, вал и т.д. Все это делается нашими работниками вручную. Из всех цехов только в ЦСГШ условия для ремонта кранового оборудования достойные.

Чем ценен наш цех? В первую очередь кадрами. Хорошие люди, сильный, интересный коллектив профессионалов. Гордимся инженерно-техническим составом цеха и рядовыми рабочими. Их теперь ценят не только на нашем предприятии – комбинат был подрядчиком в ремонте кранового хозяйства горнодобывающего управления в заполярном поселке Харп. Ездили наши работники в

командировку и в город Верхний Уфалей, в ООО «ПромЛесСбыт» (это предприятие поставляет для технологических нужд лес на комбинат). Но с кадрами же у нас связана и главная проблема. Дело в том, что процентов сорок нашего коллектива – пенсионеры и люди предпенсионного возраста. Оттого коллектив и сплоченный, что в нем есть ядро профессионалов, отработавших здесь много лет. Все 35 лет здесь трудятся Ю.С. Гладышев, В.В. Пестеров, Ю.А. Брялин, С.А. Рукавишников, А.В. Рубцов, Л.А. Криворотов, А.Н. Колесников, Г.А. Мухина. В.В. Сушенков отработал около 40 лет на абразивном заводе, а с 2008 года трудится в составе ЦКРК. При этом требования к работникам повышенные, так как приходится трудиться в особых условиях, сопряженных с высотой. Поэтому зрение и сердце у них должны быть здоровыми на все 100%! Понятно, что старики скоро начнут уходить, а достойной смены у них нет. Очень мало людей к нам приходит устраиваться – не хватает ни электромонтеров, ни токарей. А говорить об их квалификации вообще не приходится!

Эта проблема общеизвестна – из-за недалековидной политики правительства развалилась система профтехобразования, упал в глазах молодежи престиж



И.М. Давлиев

рабочих профессий. У нашего предприятия раньше были собственные кузницы кадров: училище № 23 и металлургический техникум, которые хоть как-то спасали положение. Сейчас все упразднено. Современная система образования перетянула одеяло в пользу менеджеров, экономистов, программистов и юристов всех мастей. Нужны ли они в таком количестве? А ведь кто и где создает реальные материальные ценности? Это рабочие на заводах! И для того чтобы стать полезным на заводе, надо обучиться профессии и набираться опыта. Это слишком сложный путь для нынешней молодежи, ведь чтобы стать специалистом, надо отработать в цехе как минимум год. То есть зарплата у молодого человека весь этот год будет самая низкая среди работников, зато требования к знаниям и ответственности предъявляются сразу.

Большинству ребят проще те же деньги заработать где-нибудь в другом месте, в других условиях. Жалко молодых – пропадают многие таланты. Бывают очень перспективные парни. Остаться бы им у нас, закрепиться, стать настоящими специалистами. Но, к примеру, очень трудно удержать молодого человека на должности мастера зарплатой 20 тысяч рублей. В обязанности мастера входит организация рабочего процесса, надзор за охраной труда, заполнение большого объема документации. Ответственность большая, и приходится крутиться как белка в колесе. Очень многие быстро приходят к выводу, что такой труд стоит лучшей оплаты, и ищут другую работу. Получается, что ротация работников у нас достигает 30%, то есть приходят-уходят. Если из десяти один-два остаются более трех лет, то это уже хорошо. Наши опытные специалисты, можно сказать, работают на износ. Скоро они начнут уходить на заслуженный отдых, а опыт передавать некому.

ПРО МАЛЬЧИШЕЙ-МАЛЫШЕЙ

Что же тут сказать? Юбилей – это хорошо, но, слушая специалистов кранового хозяйства, вспоминается сказка Аркадия Гайдара про Мальчиша-Кибальчиша и Военную тайну. Кто получил свое образование еще в советское время, должен ее знать. Там растрепанный в бою красноармеец со сломанной саблей пришел в село за подмогой: «Эй, вставайте! И снаряды есть, да стрелки побиты. И винтовки есть, да бойцов мало. И помощь близка, да силы нету. Эй, вставайте, кто еще остался! Только бы нам ночь простоять да день продержаться». Но все старшие уже до этого ушли на войну и не вернулись. Остались в деревне одни мальчиши-малыши. И пришлось им принять смертный бой.

Исходя из сегодняшних реалий, как бы ни получилось так, что ветераны, профессионалы своего дела – Шалаевы – Гладышевы – Брялины, честно отработав свой век, уйдут, а принимать сложное крановое хозяйство комбината после них и идти в трудовой бой придется современным мальчишам-малышам!



С.В. Беляев



• ПЕРВОМУ РОССИЙСКОМУ БУКВАРЮ ИСПОЛНИЛОСЬ 440 ЛЕТ



Аз, буки, веди – страшат, что медведи

...В 1574 году Иваном Федоровым была напечатана первая российская печатная азбука в книжке – букварь. Она имела небольшой формат (16 см в длину и 10 см в ширину, и его 79 страниц включали не только алфавит, но и начальные сведения о грамматике, счете, чистописании). Через 120 лет конюх Кирион Истомин, учитель царевича Алексея Петровича, составил «Букварь славяно-русских письмен». Учебник адресовался «имущим учиться отрокам и отроковицам» и предназначался не только для обучения, но и воспитания в «добродетельном житии». Вместо традиционных «державных», то есть церковных текстов, в этом букваре были представлены стихи о пользе чтения, знания, труда, усидчивости, терпения, скромности, чистоты, здоровья. А обучение азбук производилось двойным способом: или сначала заучивали названия букв, затем знакомились с их изображением, или же соединяли и то и другое. Повторение продолжалось

до тех пор, пока ученик в состоянии был назвать все буквы.

В дальнейшем буквари составлялись по звуковому аналитико-синтетическому методу, предложенному знаменитым просветителем К.Д. Ушинским. Последователи его составляли руководства к своим учебникам, разрабатывали приемы обучения грамоте по звуковому методу. Так, Н.Ф. Бунаков создал «Азбуку и уроки чтения» (1871 год) и «Обучение грамоте по звуковому способу», Д. и Е. Тихомировы – «Букварь для совместного обучения чтению и письму» и т.д. Потом появились буквари для народных и воскресных школ, гимназий, крестьян, мастеровых, солдат. Интересен букварь «Красное солнышко», составленный

Я. Егоровым в 1861 году, и учебник П.О. Афанасьева «Читай, пиши, считай», изданный двадцать лет спустя.

В период становления советской системы народного образования в спектре внимания было создание принципиально новых учебников, отвечающих целям и задачам обучения и воспитания проработавшего поколения – строителей коммунизма. В двадцатые годы, например, получили распространение так называемые рабочие книги, «рассыпные учебники», журналы-учебники, тетради-буквари и даже газеты-учебники. На рисунках чаще всего – пахарь (слесарь, ткач, мельник, пекарь, плотник) с винтовкой за плечами. Стихотворный текст: «Я пахарь, на страже с винтовкой стою, храню и свободу и землю свою» и лозунг «В единении – смысл», «В смычке деревни и города – сила».

В те годы плакат «Грамотный, помоги неграмотному» приобрел невероятную популярность, грамоте учились все всюду и везде. Люди старшего поколения помнят и спичечные этикетки, и коробки с карамельками, и газетные витрины-выставки в центре Челябинска, на которых изображались яркие буквы с рисунками. Они тоже были «учителями и пропагандистами» нового, служили просвещению. Буква «У» изображала Урал, буква «А» – Азию, буква «В» – восток, буква «Т» – труд, буква «Ф» рассказывала о физкультуре.

Положение с учебной резкой улучшилось в 1931 году, когда новые пять с половиной грамотных граждан вышли из школ Всесоюзного общества «Долой неграмотность!»

Первостроители ЧЭТК-ЧЭМК, механизированные и завербованные из глухой деревень Страны Советов, в массе своей были неграмотными и малограмотными. Только каждый седьмой знал азбуку, каждый девятый кое-как мог читать и писать, складывать цифры. Для таких людей и была открыта (на первых порах) начальная школа для неграмотных, курсы для малограмотных. Школа и курсы размещались в бараке, возведенном на первой стройплощадке, там, где позднее функционировала контора цеха водотеплоснабжения (ВТС). К началу войны школу и курсы окончили более 3000 человек...

Георг ЧИЛИМОВ

• ЭХО СОБЫТИЯ

«Инновации в ферросплавном производстве»



Так назывался международный форум, организованный ОАО «ЧЭМК», который проходил в Челябинске с 22 по 24 сентября.

По приглашению руководства нашего предприятия на форум приехали технические специалисты и руководители ферросплавных заводов России и Казахстана (ОАО «Кузнецкие ферросплавы», ОАО «Серовский завод ферросплавов», ООО «Братский завод ферросплавов», ОАО «Ключевский завод ферросплавов», ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат», АО «Аксуский завод ферросплавов», АО «Казхром»). Целью наших инженеров было продемонстрировать успехи в деле внедрения технических и технологических инновационных решений в ферросплавном производстве. В форуме также участвовали преподаватели и профессора из ЮУрГУ и УрФУ (г. Екатеринбург).

В первой части форума для гостей была устроена экскурсия по комбинату. Нашими специалистами при этом основной акцент был сделан на печь № 57, запущенную в эксплуатацию в июле этого года. Эта печь была спроектирована и построена при участии норвежских специалистов компании «Vatvedt Technology» и представляет пример комплексного решения задач технического перевооружения ферросплавного производства путем внедрения инновационных разработок на всех стадиях технологического процесса. Участники форума, общаясь со специалистами ОАО «ЧЭМК», имели возможность посмотреть печь в работе и наглядно ознакомиться с ее технологией.

Второй частью форума стала конференция, состоявшаяся в гранд-отеле «Видгоф». На ней с презентациями своих предприятий выступили представители «Vatvedt Technology», ОАО «ЧЭМК» и ОАО «Кузнецкие ферросплавы». После каждой презентации было живое общение участников форума, где в непринужденной, дружеской атмосфере коллеги по ферросплавному производству обсуждали волновавшие их вопросы, связанные с внедрением инноваций.

Общим мнением участников форума стало то, что такие встречи полезны для обмена опытом, и в будущем желательно организовывать их чаще.



в гранд-отеле «Видгоф». На ней с презентациями своих предприятий выступили представители «Vatvedt Technology», ОАО «ЧЭМК» и ОАО «Кузнецкие ферросплавы». После каждой презентации было живое общение участников форума, где в непринужденной, дружеской атмосфере коллеги по ферросплавному производству обсуждали волновавшие их вопросы, связанные с внедрением инноваций.

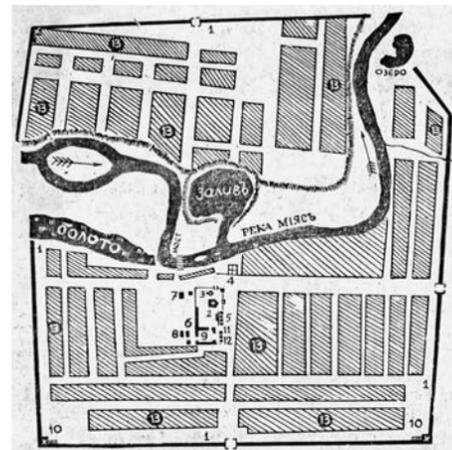
Общим мнением участников форума стало то, что такие встречи полезны для обмена опытом, и в будущем желательно организовывать их чаще.

• А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?

13 сентября 1736 года – день основания нашего города

Челябинская крепость
1768 года

Подпоручик Андрей Елисеев «сочинил» данный план 31 января 1768 года, то есть тогда, когда Челябинск отметил свои первые 32 года. План очень точен. В нем практически все данные о размерах крепости, размещении жилых построек и казарм, административных учреждений и служб. Через Миасс был перекинут мост. В центре города – крепость; там, где ныне оперный театр, располагались все городские службы, изба воеводы. Для въезда в город имелись ворота: Оренбургские, Уфимские (Казанские) и Сибирские...



Условные обозначения: 1 – деревянный забор крепости, рогатки, надолбы; 2 – церковь соборная, каменная «Во имя Рождества Христова»; 3 – церковь деревянная «Во имя святителя чудотворца Николая»; 4 – дом воеводы; 5 – канцелярия; 6 – магазины провиантские; 7 – острог; 8 – подвал казенный питейный; 9 – гостиный дом; 10 – сторожевые башни; 11–12–13 – городские, военные и иные службы.

Следует отметить, что Челябинск развивался неравномерно. Так, в 1781 году в нем проживало около 1500 жителей, в 1861 году – 5300, в 1897 году – 20 тысяч, в 1909 году – 60 тысяч. Почти два столетия понадобилось для того, чтобы население города достигло 100 тысяч человек...

Эрнст ПОДТЯЖКИН

• ПАМЯТЬ

12 сентября 2014 года скоропостижно скончался начальник плавильного цеха № 7 Патрик Руслан Ярославович.

Руслан Ярославович родился 2 апреля 1973 года в селе Сливовичи Львовской области УССР.

В 1995 году он окончил ЧГТУ по специальности «инженер-металлург», после чего начал свою трудовую деятельность в ОАО «ЧЭМК» с должности мастера-металлурга в плавильном цехе № 2. В 1999 году был назначен заместителем начальника цеха № 1. В 2000 году руководство комбината, учитывая его деловые качества, назначило Руслана Ярославовича начальником одного из самых крупных цехов комбината – цеха № 7.

За время работы в цехе под его непосредственным руководством проведены сложные капитальные ремонты плавильных печей, где проявился его инженерный талант, большие организаторские способности. Реконструкция плавильных печей позволила коллективу цеха работать с более высокими технико-экономическими показателями. Также под его руководством была проведена грандиозная работа по строительству, пуску и освоению двух рукавных газоочисток для ферросплавных печей цеха, которые позволили полностью прекратить выброс пыли в атмосферу.

В сложных условиях рыночной экономики, когда постоянно меняется спрос на виды ферросплавов, Патрик Р.Я. проявил способности руководителя производства, которые помогли коллективу цеха выполнить поставленные администрацией комбината задачи.

В своей работе он много внимания уделял воспитанию и обучению молодых руководителей и специалистов, передавая им свои знания и богатый опыт. Постоянно вел работу по подбору и расстановке кадров, что во многом определило успешную работу коллектива цеха.

Продолжая традиции коллектива цеха, он проявлял заботу о ветеранах, чутко относился к их проблемам.

За высокие технико-экономические показатели работы коллектива цеха и общественную работу Патрик Р.Я. награжден грамотой администрации г. Челябинска, грамотой Министерства промышленности и торговли. В 2011 году ему было присвоено звание «Почетный металлург».

Отличительными чертами характера Патрика Руслана Ярославовича являлись неравнодушие и ответственность за порученное дело. Он всегда был требователен к себе и подчиненным, за что пользовался заслуженным авторитетом в коллективе цеха.

Скорбим в связи с кончиной Патрика Р.Я., выражаем глубокие соболезнования родным и близким.

Коллектив цеха № 7

• БАНКОВСКИЕ УСЛУГИ

Универсальный банк для каждого – «ВТБ24»



ВТБ24 по праву считается одним из наиболее удобных и комфортных банков России. В числе предложенных ВТБ24: ипотека, потребительские и автокредиты программы для развития малого бизнеса и, конечно

же, кредитные карты.

Локомотивным продуктом ВТБ24 является ипотека. Широкий спектр ипотечных программ дает вам возможность выбрать для себя самый оптимальный вариант. ВТБ24 ввел три базовые процентные ставки по ипотеке вместо прежних девяти, понизив при этом их уровень.

Потребительские кредиты – это кредиты на любые ваши цели, для различных потребностей и возможностей: отдых, ремонт, покупка бытовой техники, ценных вещей, подарков и т.д. Вы можете также рефинансировать кредиты, полученные в сторонних банках, сделав платежи по ним ощутимо меньше. В отношении с клиентами ВТБ24 придерживается принципа максимальной прозрачности.

Депозитная линейка ВТБ24 позволяет открыть вклад на любой срок. С 25 августа ВТБ24 значительно упростил свою линейку депозитных продуктов. Одновременно повысил ставки по рублевым и валютным депозитам.

Команда профессионалов ВТБ24 уделит максимум внимания каждому клиенту и предложит эффективное решение любого вопроса. Убедиться в этом вы сможете в офисе банка в г. Челябинск, ул. Кирова, д. 1, тел. +7(351) 211-24-34.

ВТБ 24 (ЗАО). Генеральная лицензия Банка России № 1623.

16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

«Электрослав»

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации (ПИ № 11-0338)

21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск. Распространяется бесплатно

Редактор М.Ю. ДОРНИН
АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrosprav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 4788.
Подписано в печать
по графику и фактически
в 18 часов 26.09.2014 г.
Отпечатано
в ОАО «Челябинский Дом печати»,
Свердловский пр., 60.