

С Днём металлурга, дорогие друзья!

16+

ПЕЧАТНЫЙ ОРГАН ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОРДЕНОВ ЛЕНИНА (9484)
И ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ОАО «ЧЭМК». ВЫХОДИТ С СЕНТЯБРЯ 1933 ГОДА.

ЭЛЕКТРОСТАВ



ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЫПУСК

15 июля 2014 г.

№ 8



Уважаемые электрометаллурги!

Поздравляем вас с профессиональным праздником! Вы управляете огненной мощностью, и ваш характер закаляется в горячих цехах, ведь за такую работу берутся только самые стойкие люди. Ваш труд особенно почетный в нашем промышленном регионе, где горное дело и металлургия были и остаются ведущими отраслями, на которых держится слава и промышленная мощь всей страны. Пусть железное терпение поможет вам преодолеть все жизненные трудности. Желаем, чтобы после трудового дня вас дома ждали родные и любимые люди, чтобы у вас всегда было хорошее настроение, оптимистический взгляд на жизнь и значительные профессиональные успехи!

Крепкого вам здоровья, удачи, счастья и благополучия!

Администрация и профсоюзный комитет.

• ПОРТРЕТ НА ПЕРВУЮ ПОЛОСУ

Поздравляем!

Одним из счастливцев на комбинате, удостоенных в этом году высокого звания «Почетный металлург», стал плавильщик второго цеха Рашид Махмутов.

– Это серьезный, можно даже сказать – суровый мужчина, – сказал про него старший мастер цеха Ринат Курмаев. – При этом немногословный. «Меньше слов – больше дела!» – эта поговорка его хорошо характеризует.



Все же мы не побоялись и поговорили с «суровым» челябинским металлургом. Оказалось, что Рашид Рафимович трудится на комбинате с 1982 года, и все в цехе № 2. Более того, почти 30 лет он отработал на одной и той же печи – печи № 13.

– Целая жизнь тут пролетела, – говорит Махмутов. – Я ведь и женился, когда уже здесь работал, а теперь моя дочь Людмила сама стала взрослой!

На комбинат Рашид Махмутов устроился после службы в армии (отдавал долг Родине в ее «космической гавани» – на Байконуре), но первая рабочая смена на ферросплавном производстве, как ни удивительно, прошла у него не на ЧЭМК, а на Кузнецком заводе ферросплавов (тоже в цехе № 2).

– Я окончил Челябинский металлургический техникум по специальности «электрометаллургия стали и ферросплавов» и по распределению был принят плавильщиком на этот завод, – объясняет Махмутов. – Отработал там полгода и в 19 лет получил повестку из военкомата.

После армии Рашид вернулся в Челябинск, устроился на ЧЭМК плавильщиком. Работа была уже знакома, технология – та же самая, поэтому вошел в трудовой ритм достаточно легко. Всегда уважал тех людей, которые получали звание «Почетный металлург», понимая, что они ответственно относятся к своей работе, имеют большой опыт, и у них есть чему поучиться. Но никогда не думал, что сам когда-нибудь удостоится этого звания.

– Я тут не ради наград работаю, – лаконично пояснил Махмутов.

Теперь он сам, как когда-то его старшие товарищи, обладает колоссальным опытом в профессии и считает, что этот фактор имеет большое значение.

– Пока молодой – везде торопишься. А сейчас, прежде чем что-нибудь сделать, все обдумаешь, то есть основательней относишься к делу. Приятно видеть, что начальство ценит твой профессионализм, ведь это тоже важно.

– Рашид Махмутов у нас лучший наставник для молодого поколения, – считает Курмаев. – Если нам необходимо попробовать человека в качестве старшего плавильщика, то обязательно ставим его под присмотр этого асакала.

• ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Выписка из приказа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (Минпромторг России) № 114п от 21 мая 2015 г.

«О присвоении почетных званий и награждении работников предприятий промышленности»
Отмечая большой личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем металлурга – отметить работников

ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат»,
Челябинская область

1. Присвоить звание «Почетный металлург»:

Денисову Юрию Алексеевичу	– слесарю-ремонтнику плавильного цеха № 7,
Махмутову Рашиду Рафимовичу	– плавильщику ферросплавов цеха № 2,
Ульяненко Виктору Ивановичу	– слесарю-ремонтнику плавильного цеха № 6,
Хабибулину Гайнулле Халиулловичу	– электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха извести.

2. Наградить Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации:

Гафнера Константина Андреевича	– начальника участка цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики,
Колесова Николая Ивановича	– заместителя начальника цеха по производству цеха графитации электродов,
Колупаева Николая Васильевича	– мастера по ремонту оборудования цеха переработки неразлагающихся горячих шлаков,
Кочетова Михаила Ивановича	– слесаря-ремонтника плавильного цеха № 8,
Криворотова Леонида Александровича	– слесаря-ремонтника цеха капитального ремонта кранов,
Ладыгину Людмилу Григорьевну	– экономиста цеха железнодорожного транспорта,
Серебрякова Александра Дмитриевича	– старшего мастера цеха сепарации горячих шлаков,
Смирнова Олега Анатольевича	– плавильщика ферросплавов плавильного цеха № 7,
Хорлина Александра Генриховича	– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования плавильного цеха № 7,
Шапкина Валерия Николаевича	– заместителя начальника лаборатории электроники и вычислительной аналитической техники центральной заводской лаборатории,
Шорникова Валентина Валентиновича	– плавильщика ферросплавов плавильного цеха № 2,
Щербакову Алену Борисовну	– шихтовщика смесильно-прессового цеха.

• У НАШИХ КОЛЛЕГ

В нынешнем году для ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» (ЧЭМК) и ОАО «Серовский завод ферросплавов» (СЗФ) произошло знаменательное событие – оба предприятия теперь входят в одну группу – Промышленную группу ЧЭМК. И чтобы коллективы заводов получили больше информации друг о друге, о пульсе жизни в наших городах, заводские многотиражные газеты «Электрослав» и «Феррослав» также наладили сотрудничество. В небольшом ознакомительном материале Ирина Перова, руководитель пресс-службы завода, редактор газеты «Феррослав», рассказывает работникам нашего комбината самую основную информацию про ОАО «СЗФ».

ЗНАКОМЬТЕСЬ – СЗФ!

Решение о строительстве в России еще одного ферросплавного завода было принято в январе 1951 года, когда советское правительство взяло курс на усиление обороноспособности страны, на развитие, в числе других, и ферросплавной промышленности. Как утверждают историки, для размещения нового ферросплавного завода город Серов на севере Свердловской области был выбран неслучайно. Значительная энергоемкость электропечного способа выплавки ферросплавов предопределила привязку площадки завода к источнику электроэнергии (Серовской ГРЭС). Кроме того, при выборе площадки учитывалось удобство ее примыкания к железнодорожным путям МПС. 22 июня 1958 года в первом цехе молодого предприятия была выпущена первая плавка ферросилиция. Эта дата считается днем рождения завода.

За более чем полувековую историю на предприятии разработаны и внедрены новейшие технологии производства продукции, пользующейся высоким спросом на внутреннем и внешнем рынках. К примеру, уникальная технология по выплавке низкоуглеродистого феррохрома методом смешивания расплавов разработана и запатентована

именно специалистами Серовского завода ферросплавов – аналогов до сих пор нет в ферросплавной отрасли. Сегодня Серовский завод ферросплавов выплавляет все марки хромистых ферросплавов, а также добывает ценнейший флюсовый известняк в Марсятском рудоуправлении – филиале завода.

За производственными успехами стоят судьбы нескольких поколений людей, чья трудовая биография неразрывно связана с историей завода. На предприятии сильны традиции тесной связи прошлого и настоящего, ветеранов с молодежью. При всесторонней поддержке руководства завода действует Совет ветеранов (более 40 лет), реализуется молодежная политика.

Заводская молодежь имеет возможность повышать свою профессиональную квалификацию, проводить научные исследования, участвовать во всех спортивных и культурных мероприятиях, заниматься спортом, туризмом и добиваться высоких результатов на соревнованиях международного уровня и в трудовых турнирах. Яркий пример – победы машиниста мостового крана Серовского завода ферросплавов Дениса Бурцева в региональном, окружном и Всероссийском конкурсах профмастерства (2012–2013 гг.), где он завоевал звание «Лучший по профессии» среди машинистов мостовых кранов России. А в 2014 году еще один серовский ферросплавщик – Андрей Фартушняк, машинист тепловоза, – также завоевал звание лучшего по профессии сначала в области, а затем в Уральском федеральном округе, став победителем конкурса «Славим человека труда!».

Завод содержит такие социальные объекты, как профсоюзная библиотека, лыжная база, профилакторий «Росинка», является градообразующим предприятием города Серова, а точнее – Серовского городского округа.

СЕРОВ – ГОРОД МЕТАЛЛУРГОВ

В состав Серовского городского округа входят город Серов и 36 сельских населенных пунктов. Численность населения Серовского городского округа – 107,2 тыс. человек, из них 98,3 тыс. человек проживает в городе



Первый цех СЗФ

Серов. Основу экономики городского округа составляют предприятия металлургического комплекса – на их долю приходится 83% оборота всей промышленной продукции. Это ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», входящий в УГМК, и ОАО «Серовский завод ферросплавов», входящий в ЧЭМК.

Наряду с металлургией в округе успешно развиваются машиностроение, электроэнергетика, пищевая промышленность, транспорт, связь, финансовая деятельность, сфера услуг. Весомую роль в развитии и наращивании экономической базы Серовского городского округа играет малый бизнес: здесь около 3000 субъектов малого предпринимательства, которые обеспечивают рабочими местами более 10 тысяч жителей округа.

Сегодня город Серов называют «северными воротами Урала». Промышленный и экономический потенциал позволяет городу расти и развиваться. Немало замечательных людей жили и трудились в Серове: И.Б. Соловьева – парашютистка, рекордсменка мира по парашютному спорту, дублер космонавта В.Н. Терешковой. А.А. Штернфельд – выдающийся теоретик космонавтики, в годы Великой Отечественной войны преподавал в металлургическом техникуме.

Здесь родились и выросли народный артист России Э.Н. Романов, чемпион мира в профессиональном боксе К. Цзю. Город Серов – родина экс-председателя Госдумы Г.Н. Селезнева.

В 2014 году город Серов отметил свой 120-летний юбилей. По традиции в середине июля серовчане отмечают сразу два праздника – День металлурга и День города.



С конкурса «А ну-ка, парни»



День города



70-летие Победы

• ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

ПЕЧЬ № 19

Первого июня согласно графику после капремонта запустили в эксплуатацию печь №19. До реконструкции 19-я плавилка передельный феррохром, но теперь, с учетом того, что в Промышленную группу ЧЭМК вошел Серовский завод ферросплавов, специализирующийся на производстве феррохрома, печь №19 переориентировали на выплавку другого сплава, пользующегося спросом на рынке – ферросилиция (FeSi-65 и FeSi-75). Поменяли для этого геометрические размеры ванны и футеровки.

Также в процессе ремонта полностью заменили с усилением рабочую отметку 4,4 метра, изготовили и смонтировали новый зонт печи. Отремонтировали токоподводы, сделали ремонт двух коротких сетей. Полностью заменили деформированную рабочую отметку 11,4 метра. Поменяли все трубы водоохлаждения печи, установили дополнительный дымосос, чтобы исключить выбивание газов из-под зонта печи. Отремонтировали систему дозировки печи – сделали плавный пуск передвигательной телеги (по аналогии с 15-й печью), что сократило время загрузки этой телеги. Провели благоустройство нулевой отметки (забетонировали и частично выложили плитами). Установили дополнительное освещение на рабочих отметках печи.

Вся команда ремонтных служб ЧЭМК в купе с подрядчиками сработала четко,

В преддверии Дня металлурга мы побеседовали с главным инженером по ремонтам Михаилом Фроловым о недавно выполненных, текущих и планируемых ремонтах на комбинате.

слаженно, вопросы решались дружно. В реконструкции участвовали ремонтные цеха комбината: ПКУ (проектные работы), ЦРМО (демонтаж старого и монтаж нового механического оборудования), ЦРЭГО (демонтаж и монтаж трубопроводов водоохлаждения печи, газопроводов), ЭРМУ (демонтаж и монтаж кабельной разводки и электрооборудования), УФР (футеровочные работы), РМЦ (изготовление деталей с механической обработкой и частично – металлоконструкций), РСЦ (ремонт помещений, заливка бетоном рабочих отметок), КИПиА (замена контрольно-измерительных приборов). Непосредственное участие в капремонте принимали и ремонтные бригады цеха № 2 (отремонтировали завалочные машины, помогли в монтаже дозировки печи) и цеховые технологи (занимались футеровкой зонта и шахты печи).

Подрядчиками на этом капремонте были челябинские организации ЗАО «ВММ-2» и ООО «ПМК-7». Они занимались монтажом металлоконструкций рабочей отметки 19,4 метра, а также монтажом коротких сетей печи.

Капремонт начался в ноябре, и в последние три месяца шел без выходных. Можно сказать, что печь № 19 пережила

свое очередное рождение, и теперь эксплуатировать в обычном режиме ее можно не менее 15 лет.

СТОЛОВЫЕ

Идет системная замена оборудования в столовых комбината. В июне отремонтировали столовую цеха № 6. Заменили все оборудование (духовые шкафы, жарочные плиты, раздачу, моечную машину, холодильное оборудование и т. д.), покрасили стены обеденного зала. Те же работы ведутся сейчас в столовой РМЦ. В этой столовой, кроме того, заменили кафельную плитку стен и полов на кухне. В обеденном зале также будут покрашены стены и заменен подвесной потолок.

КОТЁЛ-УТИЛИЗАТОР

Продолжается строительство котла-утилизатора печи № 57. На сегодняшний день под контролем шеф-монтажника компании «ViaFiN» смонтирован сам котел и его трубная разводка. Монтажом занималась подрядная организация ЗАО «ВММ-2». Установлен дымосос фирмы «Fleby» также под контролем шеф-монтажника данной фирмы. Сейчас силами

ЭРМУ ведутся работы по монтажу электроразводки. Продолжаются работы по монтажу радиоклона подрядной организацией ООО «ПМК-7». Земляные работы вокруг котла производятся подрядчиками из ООО «СКР».

Готовим котел к гидроиспытаниям для сдачи его инспектору Ростехнадзора. В дальнейшем, после испытаний, трубы будут обматываться греющим кабелем и теплоизоляцией. Нужно будет еще смонтировать трубопровод питающей воды, трубопровод пара, который пойдет к потребителю.

Этот котел желательно запустить до холодов. По окончании строительства мы отключим котел ДН, расположенный тоже возле восьмого цеха, который в зимний период работал на газе. Теперь потребители на комбинате получают обогрев при помощи пара, созданного в котле-утилизаторе печи № 57, то есть вместо природного газа будет использоваться энергия отходящих от печи газов.

ПЕЧЬ № 34

В августе планируется капремонт печи № 34. Будет произведен ремонт ванны печи, замена футеровки, ремонт зонта печи, металлоконструкций рабочей отметки, ремонт горна, ремонт дозировки, ремонт системы охлаждения трансформаторов, ремонт электрооборудования и освещения.

• СПОРТ

Футбольный ЧЭМК

Пересек свой экватор футбольный турнир среди работников комбината. К моменту написания этого материала сыграно уже шесть туров. Если передать общие впечатления участников об этих соревнованиях, то можно сказать, что многие просто-таки живут нашим футболом – переживают за свою команду, присутствуют в качестве зрителей на матчах других команд (если не могут присутствовать, то обязательно созваниваются и узнают результат и перипетии игры соперников). Есть уже группа в соцсети, где футболисты и болельщики обмениваются своими мнениями. Все эти переживания связаны с турнирным положением, ведь именно по тем показателям, которые в нем отражаются, выявляется победитель соревнования. Настало веселое время, как говорят спортивные комментаторы, когда нервы на пределе, и многие в преддверии очередной игры считают и пересчитывают разные варианты дальнейшего хода событий.

Скажем, используя терминологию из другого вида спорта, что на данный момент ноздря в ноздю к победному финишу идут три команды: «Металлург» (цех № 8), Цех № 2 и Цех № 7. Эти коллективы имеют в копилке одинаковое количество набранных очков, но если «Металлург» и Цех № 7 между собой играли (0:0), то матчи Цеха № 2 и «Металлурга», а также Цеха № 7 и Цеха № 2 еще не сыграны. Так что развязка близка. Можно сказать с большой долей уверенности, что эти команды и составят тройку призеров чемпионата, а как уж они распределят награды между собой – предсказать невозможно. Чисто теоретически вмешаться в распределение призовых мест в этой ситуации могут только команды ЦЭиРТ и ЖДТ. Причем шансы ЦЭиРТ предпочтительнее. У этого коллектива осталось три игры, то есть возможность набрать 15 очков в итоговой таблице. При этом им предстоит сыграть с двумя лидерами: «Металлургом» и Цехом № 7. У ЖДТ есть чисто теоретический шанс взять «бронзу». Эта команда и смешанная команда «Бразука» идут следом за лидерами, имея в активе по 7 набранных очков, и если побеждают в оставшихся турах (им осталось сыграть по две игры), то набирают 13 – столько же, сколько сейчас у тройки фаворитов. Но при этом «Бразука» в очных встречах проиграла всем трем командам, поэтому у нее нет никаких (даже теоретических) шансов, а вот ребята из ЖДТ проиграли только «Металлургу» и Цеху № 7, поэтому, если железнодорожники выигрывают у оставшихся соперников, в том числе и команды второго цеха, а Цех № 2, в свою очередь, проиграет все свои оставшиеся матчи (три игры), то тут есть вероятность. Однако команда второго цеха в этом сезоне до сих пор никому не проигрывала, и говорить о таких призрачных шансах ее фиаско представляется неуместным. Обидно, что ситуация с претендентами на «престол», скорее всего, уже разрешиться к моменту выпуска газеты, которую вы держите в руках. Номер будет в печати, когда Цех № 2 и «Металлург» сыграют между собой, а ЦЭиРТ и Цех № 7 – между собой в рамках седьмого тура.

В этом сезоне борьба еще интереснее, чем в прошлом году – после шестого тура, начиная с четвертого места, в турнирной таблице нет больших разрывов – команды расположились плотно друг к другу, и стоит кому-нибудь дать осечку, как его обгонят соперники. Удивляют и команды, которые после первых туров посчитали аутсайдерами. «Спартак» после трех поражений приторгозил разогнавшуюся команду второго цеха, до того безраздельно занимавшую первую позицию в списке. Ребята из ЦПНГШ, показавшие яркую игру в концовке прошлого сезона, в начале этого выглядели на удивление блекло и к шестому туру имели зияющий «ноль» в графе «очки». Но, встретившись со «Спартаком», добились первой победы и встали на ступень выше него в турнирной таблице. Напомним, что это имеет большое значение для участия в Кубке ЧЭМК, потому что в него допускаются только команды, занявшие места в чемпионате с первого по восьмое. Впрочем, как мы видим из турнирной таблицы,

Турнирная таблица
(положение на 12 июля)*

Место	Команда	Игры	Победы	Ничьи	Пораж.	Забито	Пропущ.	Очки
1	«Металлург»	5	4	1	0	12	1	13
2	Цех № 2	5	4	1	0	10	1	13
3	Цех № 7	5	4	1	0	11	3	13
4	«Бразука»	6	2	1	3	7	10	7
5	ЖДТ	6	2	1	3	9	11	7
6	ЦЭРТ	5	2	0	3	13	9	6
7	КИПиА	6	1	2	3	2	7	5
8	ЦПНГШ	5	1	0	4	4	14	3
9	«Спартак»	5	0	1	4	4	16	1

* (Из-за нечетного количества участвующих команд, каждая команда по очереди пропускает тур)

девятой командой может оказаться любая (даже ЦЭиРТ и ЖДТ, имеющие шанс на призовое место), так что борьба в концовке ожидается упорная как за чемпионство, так и за право участвовать (а соответственно – победить) в Кубке!

Добавим еще, что лучшие бомбардиры на данный момент – Николай Кулиш («Металлург») и Петр Савостин (ЦЭиРТ). Оба забили по 8 мячей.

Итак, предоставляем слово нашим комментаторам, а по совместительству участникам и болельщикам турнира для того, чтобы они высказали свое мнение о наиболее интересных матчах.

IV тур. 23 июня, 18-00 ч.

«Металлург» – «Спартак» – 6:1

Эта игра любопытна не только тем, что это было дерби (играли команды восьмого цеха), но и тем, что данный матч можно назвать вынесенным (термин в последние годы часто применяется в хоккее), так как игра проходила не на обычном месте соревнований (стадион ЧЭМК), а на хорошем футбольном газоне в Саду Победы. Ребята из восьмого цеха уже давно тренируются здесь, вот и в тот день решили, что раз уж придется играть между собой, то лучше скинуться деньгами и погонять мяч в хороших условиях.

Комментирует судья матча Равиль Ишмухаметов (Цех № 7):

– Начали команды достаточно ровно. В середине первого тайма забил «Металлург», и хотя игра до этого была равная, «Металлург» стал забивать практически в каждой атаке, то есть показал отличную реализацию моментов. Во втором тайме, по сути, игра уже шла в одни ворота. Счет говорит сам за себя. Я заметил за ребятами из «Спартака», что они в некоторых матчах уже в середине первого тайма просто выдыхаются. Вот и в этой игре им, наверно, не хватило сил бегать в том же темпе, как их товарищам по цеху.

V тур. 2 июля, 18-00 ч.

Цех № 2 – «Спартак» – 0:0

Перед этой игрой команда второго цеха единолично возглавляла турнирную таблицу, имея в активе 12 очков, а «Спартак», напротив, замыкал список команд, проиграв все свои матчи.

Комментирует зритель матча Вадим Телков (ЖДТ):

– Скажу, что я просто удивлялся, наблюдая за этой игрой. Зная турнирную таблицу и видя то, что происходит на поле, я не мог поверить, что одна из этих команд имеет 12 очков, а другая – ни одного! Команды играли на равных. Видно было, что «Спартак» настроился на лидеров, играли с каждым игроком, не давали команде второго цеха захватить инициативу в игре. В этом матче не чувствовалось лидера или аутсайдера. До конца не было понятно, кто может выиграть.

V тур. 3 июля, 16-30 ч.

ЦЭиРТ – ЦПНГШ – 6:0

Этот матч интересен тем, что здесь состоялся рекорд, который очень трудно будет повторить, а тем более превзойти. Мало того что игрок забил на данный момент наибольшее количество мячей в одном матче (благодаря чему сразу выбился в лучшие бомбардиры турнира), так еще при таком разгромном счете все голы в этом матче и забивал только один этот человек – Петр Савостин!

Комментирует капитан ЦЭиРТ Руслан Латыпов:

– Игра началась для нас очень весело, мы сразу же взяли инициативу в свои руки. Моменты были у Чухнина, Латыпова, Шелехова. Но в ворота мяч залетать не хотел ни в какую, то и дело «облизывая» штангу и перекладину. Первый же свой голевой момент реализовал Петр Савостин; следующий свой момент он тоже уверенно использовал. Далее он же забивает после отражения вратарем удара Чухнина Артема. После этого команда решила играть именно на Петра, так как это был явно его день. В итоге мы выиграли 6:0, и все 6 мячей забил лучший игрок матча Петр Савостин.

VI тур. 9 июля, 18-00 ч.

«Металлург» – «Бразука» – 1:0

Подоплека у этого матча была такой: встречались финалисты прошлого сезона. Но в межсезонье из «Бразуки» в «Металлург» перешел ее лучший бомбардир Николай Кулиш. И вот он теперь – лучший бомбардир «Металлурга». И если команда восьмого цеха идет по турниру как и подобает чемпиону, то у смешанной команды трудные времена – перед этой игрой «Бразука» с разгромом проиграла двум другим лидерам: Цеху № 2 (0:3) и Цеху № 7 (1:4).

Комментирует зритель матча Евгений Любченко (ЦПНГШ):

– На мой взгляд, эту игру можно назвать игрой равных соперников. Обе



команды показали хороший техничный футбол. «Бразука» старалась не дать чемпионам развернуться в атаке, предпринимая собственные попытки отличиться у ворот соперников. Все решали моменты, которых у «Металлурга» все же было побольше. Один из таких моментов Николай Кулиш реализовал.

VI тур. 10 июля, 16-30 ч.

Цех № 7 – КИПиА – 2:0

Команда седьмого цеха, в прошлом сезоне показавшая себя крепким середнячком, перед началом нынешнего турнира серьезно усилилась новыми игроками и с первого тура заявила о своих чемпионских амбициях. Так как этому коллективу первому из всех пришлось пропускать тур, они все время были в роли догоняющих, хотя потеряли очки только в игре с чемпионами. И вот долгожданный момент – победа в данном матче наконец позволяла встать вровень с конкурентами.

Комментирует участник матча Равиль Ишмухаметов (Цех № 7):

– Мы были уверены в положительном для нас результате этого матча, ведь определенный набор игроков позволяет чувствовать уверенность перед соперником, который стоит ниже нас в турнирной таблице. Но когда пошел дождь, игроки поскальзывались и падали, поле стало превращаться в ужасное грязное состояние. Вот тут у нас появились опасения. Мы боялись, что из-за грязи так и не сможем забить и упустим победу. Но наш игрок Радик Расулев все-таки забил, и тогда мы снова почувствовали уверенность в том, что «дождем» соперника.



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ



Изменения в колдоговоре

Коллективный договор ОАО «ЧЭМК» на 2015 год подписан 25 мая, но многие работники комбината до сих пор не знают, чем он отличается от Коллективного договора 2014 года. Мы попросили рассказать об изменениях в нем председателя профкома ОАО «ЧЭМК» ГМПР Олега Дегтярева.

седатель комиссии по охране труда при профкоме) и Н.Я. Челякова (председатель комиссии по охране семьи, материнства, отцовства и детства при профкоме), а также члены профкома А.А. Иванцова и Н.И. Дегтярева.

В этом году Колдоговор впервые за несколько лет был подписан сторонами без протокола разногласий. Итак, об изменениях. В разделе 3 «Оплата труда работников» убрали доплату за работу в вечернее время – 20% тарифной ставки (оклада). Зато сейчас в этом разделе появился новый пункт доплаты – «за жару» – 3.12.12, который звучит так: «За тяжелые условия труда на горячих участках работ в летний период вводится повышающий коэффициент к тарифным ставкам, сдельным расценкам в размере 10% в соответствии с Положением (Приложение № 13)». Раньше эти средства выплачивались на основании приказа гендиректора, то есть данные выплаты зависели от воли работодателя. Теперь мы их закрепили в Колдоговоре.

В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» у нас появился новый пункт – 5.3, который надо понимать так: на тех рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест), в результате которой эти рабочие места отнесены к вредным – 3-й или 4-й степени, либо опасным, устанавливается доплата в размере 50% тарифной ставки

(оклада) за каждый час работы сверх 36 часов в неделю. Также в этом разделе есть изменения, касающиеся дополнительных дней к основному ежегодному отпуску (пункт 5.12). Если сейчас по законодательству 7 (семь) календарных дней дополнительно к отпуску дается только работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 и 4 степени, либо опасным условиям труда, то мы в этот пункт Колдоговора включили и 1-ю степень. При этом для тех работников, которые приняты на работу после 2014 года, 7 (семь) календарных дней – это максимальное количество дополнительных дней к основному отпуску. Однако работникам, имевшим по состоянию на 1 января 2014 года право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с вредными или опасными условиями труда, дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется той же продолжительности, что предоставлялся этим работникам на указанную в настоящем пункте дату, при условии сохранения соответствующих условий труда работника на его рабочем месте (до 14 дней).

В разделе 6 «Гарантии и компенсации» в подразделе 6.5 «Поддержка семьи, материнства, отцовства и детства» комиссия убрала привязку к прожиточному минимуму в пункте 6.5.2. (материальная помощь

работнику со стажем работы на комбинате не менее двух лет в размере 5 000 рублей на каждого родившегося ребенка) и пункте 6.5.4. (работодатель обязуется по окончании учебного года выплатить одновременно материальную помощь в размере 3 000 рублей на каждого ребенка работника акционерного общества, закончивающего в 2015 году обучение по программе среднего (полного) общего образования; указанная выплата подлежит увеличению в два раза, если ребенок работника будет награжден аттестатом с отличием). Также в этом разделе произошли изменения в пункте 6.5.1. – работодатель в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления, вправе предоставить вступающим в брак работникам акционерного общества целевые заемные средства в размере не более 100 000 рублей (ранее было 50 000 рублей) на семью для первоначального обзаведения хозяйством, либо безвозмездную помощь в размере 10 000 рублей – по выбору супругов.

Колдоговорная комиссия в июле согласовала внесение в дополнительное соглашение пункта, связанного с отдыхом работников. В связи с прекращением деятельности базы отдыха «Акакуль» работодатель в пределах средств, предусмотренных пунктом 4.16 сметы фонда потребления, вправе компенсировать отдых работников во время отпуска сроком не менее 7 дней в санаториях, пансионатах, базах отдыха на территории РФ в размере 3 000 рублей.

Кроме того, в связи с резким повышением цены путевки в ДОЛ «Акакуль» для работников ОАО «ЧЭМК», комиссией было принято решение оказывать материальную помощь работникам комбината, приобретающим путевки для своих детей в этот лагерь: льготным категориям работников – по 5 000 рублей, всем остальным – по 3 000 рублей.

КОМБИНАТ В ЛИЦАХ

Продолжаем публикацию материалов наших внештатных корреспондентов о производственной жизни своего коллектива и роли его лидеров в этой жизни. На этот раз речь пойдет о цехе КИПиА. Расскажет о нем бывший работник этого подразделения, а ныне – начальник участка ЦЭиРТ Руслан Латыпов.

Цех и молодой специалист

Я как человек, с детства занимающийся спортом и по сей день уделяющий ему много времени, горжусь своим бывшим цехом. Горжусь, потому что у них появился такой председатель цехкома, которому небезразлична спортивная жизнь цеха. Который смог собрать команду на эстафету ЧЭМК и завоевать с ней две бронзовые медали. С радостью смотрю и на футбольную сборную КИПиА, которая в этом году прибавила в сравнении с прошлым сезоном.

На комбинат я устроился в сентябре 2011 года в цех КИПиА. Устраивался долго, дня два, наверное, так как комбинат большой, а ходить при трудоустройстве приходится немало. В цехе меня распределили на теплотехнический участок, в группу эксплуатации цеха № 7. Коллектив принял меня хорошо, на все вопросы я получал качественные ответы. Ребята здесь дружные – все готовы помочь – вне зависимости от должности – и советом, и делом. В процессе работы в цехе КИПиА, осознал важность своей работы. Технологи, работая у печей, видят весь процесс плавки ферросплавов благодаря «киповскому» оборудованию, которое используется на всех рабочих отметках печей и их газоочистки. Ведь именно «киповские» приборы дают возможность знать, контролировать и управлять режимами работы печи!

Помню, на третий месяц работы опоздал на три минуты из-за незнающего дорожку маршрутника и лишился премии на 50% из-за отсутствия на сменно-встречном собрании. На тот момент такая мера мне показалась очень суровой. Сейчас же считаю, что это хороший урок. С тех пор я стал относиться к дисциплине гораздо ответственней и переставил будильник на час раньше, чтобы больше у меня таких проблем не возникало.

В этом цехе мне довелось поработать мастером. Меня поддерживали советами со всех сторон. Хочется поблагодарить моего наставника на начальной стадии трудового пути (впоследствии моего бригадира) А.Ф. Сулиманова. Спасибо ведущему инженеру КИПиА О.В. Царукян за помощь в понимании многих нюансов в процессе освоения работы оборудования. Спасибо начальнику теплотехнического участка М.Ю. Сергееву и начальнику цеха С.В. Корешкову, которые оказали доверие, назначив меня на должность мастера. Мне очень нравилось работать мастером КИПиА, да еще и в таком отличном коллективе. Единственный минус – низкая зарплата. Нынешняя жизнь такова, что мы полностью зависим от денег. Именно поэтому мне пришлось уйти на более высокооплачиваемую работу.

Я рад, что мне довелось поработать в этом цехе и в этом коллективе. Как ЧЭМК – основа основ, так и КИПиА для меня стал родным цехом, основой основ!

Напоследок можно еще сказать, что футбольная команда ЦЭиРТ, капитаном которой я сейчас являюсь, играет с командой КИПиА в последнем туре чемпионата ЧЭМК по мини-футболу. Для меня это будет матч двух близких мне цехов. И пусть в нем победит сильнейший!

У ИСТОКОВ

Наша первая пятилетка

Восемьдесят шесть лет назад завершила свою работу XVI Конференция ВКП(б). Она разработала первый пятилетний план – в Стране Советов стартовала индустриализация. И вскоре Советский Союз продемонстрировал всему миру невиданные темпы роста экономики.

Работы начались еще в конце 1928 года, хотя (в основном) на подготовительном уровне. Что же тогда обсуждали? В журнальных и газетных статьях, позднее в монографиях сказано: «На партконференции в первую очередь решали важнейший «вопрос вопросов» – финансирование первой пятилетки. Вначале планировали, какое оборудование будет закупаться за счет доходов, полученных от внешней торговли: экспорта нефти, леса, пушнины, зерна. И даже рогов и копыт – это не шутка, была такая позиция в списке. Но разразился мировой кризис, и, не смотря на это, «сложнейшая и труднейшая финансовая задача», по выражению председателя ВСНХ, наркома РКИ Валериана Владимировича Куйбышева, «была успешно решена».

И впрямь: в 1932 году по сравнению с 1928-м: электроэнергия стали производить в 2,7 раза больше, чугуна – в 2 раза, цемента – почти в 2 раза, нефти и угля, соответственно – на 84% и 81%, стали – на 37%, сахара – на 42%.

За годы первой пятилетки в строй действующих заводов досрочно были введены: Челябинский ферросплавный завод – 25 июля 1931 года, Челябинский алюминиевый завод – 11 февраля 1933 года, Челябинский абразивный завод – 5 ноября 1933 года, Челябинский электродный завод – 25 октября 1934 года.

Причин успеха, по мнению тогдашних экономистов, имелось несколько. Прежде всего – планирование, где у каждого товара был «свой» покупатель (получатель), ударный труд, рационализация работы, система премирования. Выполнил норму в 2 раза – плюс 50% к зарплате, 300% – в кассе получка умножается на три. И еще премировали ценными подарками: швейными машинками, мебелью, костюмами и пальто, охотничьими ружьями, даже автомобилями, и т.д.

Георг Чилимов

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?

В настоящее время ОАО «ЧЭМК» ежегодно производит до 750 тысяч тонн ферросплавной продукции, более 250 тысяч тонн рудного концентрата, 200 тысяч тонн извести, 150 тысяч тонн алумерата, перерабатывает более 900 тысяч тонн текущих шлаков и является крупнейшим ферросплавным заводом России.

На предприятии действует 39 ферросплавных электропечей, работает более 8000 человек и выполняется номенклатура из более 100 наименований продукции, что обеспечивает первое место в мировой отрасли ферросплавов по разнообразию сортамента производства и гибкости организации металлургических процессов.

ПРАЗДНИЧНАЯ АФИША

Ждем вас в театре!

В этом году празднование Дня металлурга снова пройдет в Челябинском государственном академическом театре драмы имени Наума Орлова в пятницу, 17 июля. Начало торжества в 18-00.

Официальная часть праздника будет посвящена вручению наград различного достоинства работникам комбината. В их адрес, а также для присутствующих в зале прозвучат музыкальные подарки в исполнении артистов эстрады города и области. На сцене театра выступят такие коллективы, как группа иронического шансона «Никифор», группа «Дискаер», мужской хор «Сплав», ансамбль «Ляйсен», и другие.

Вход – по пригласительным билетам.

16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

«Электросплав»

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск. Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРНИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrosplav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 2460.

Подписано в печать по графику и фактически в 18 часов 14.07.2015 г. Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», Свердловский пр., 60.