

ЭЛЕКТРОСПЛАВ



24 ноября 2016 г.

№ 13

• ДОСТИЖЕНИЯ

ЧЭМК – в числе лучших экспортеров в Уральском регионе

При отборе претендентов на звание «Лучший экспортер» учитывались такие показатели, как объем внешнеторгового оборота, объем производственной деятельности, сумма перечисленных в федеральный бюджет таможенных платежей, соблюдение таможенного законодательства, прозрачность совершаемых таможенных процедур, использование новейших информационных технологий и иные характеристики деятельности.

Конкурс лидеров внешнеэкономической деятельности «Таможенный Олимп» проводится в целях признания профессиональных заслуг участников внешнеэкономической деятельности в сфере внешней торговли.

На сегодняшний день Челябинский электрометаллургический комбинат является ведущим экспортером в зоне

Челябинский электрометаллургический комбинат – в числе лучших экспортеров в Уральском федеральном округе. По итогам регионального конкурса «Таможенный Олимп-2016» АО «ЧЭМК» занял второе место в номинации «Лучший экспортер». Первую строчку в рейтинге предприятий-лидеров внешнеэкономической деятельности в Уральском регионе занимает ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

деятельности Челябинской таможни. Ежегодно физические объемы экспортных поставок этого предприятия составляют 13–15% от общего весового объема экспорта, осуществленного всеми участниками ВЭД.

Также АО «ЧЭМК» является площадкой по внедрению новых передовых технологий, применяемых в таможне. Так, в июле 2016 года крупнейшее предприятие участ-

вовало в эксперименте «Электронная таможенная проверка», нацеленного на отработку обмена сведениями и документов в электронном виде между участником ВЭД и таможней в рамках проведения таможенного контроля после выпуска товаров.

Екатерина ЛОГВИНОВА,
главный государственный таможенный инспектор

Сделано качественно

«Все можно сделать лучше, чем делалось до сих пор».

Генри Форд,

изобретатель, основатель автомобильных заводов

В современных условиях качество является ключом к успеху в деятельности любого предприятия любой отрасли, поэтому при поддержке ООН ежегодно во всем мире, в том числе и в России, во второй четверг ноября отмечается День качества. На качество продукции в той или иной мере воздействуют все работники предприятия, но есть на ЧЭМК такое подразделение, которое считает этот праздник своим профессиональным – это отдел управления качеством (ОУК). Об этом отделе и деятельности его сотрудников сегодня и расскажем.

Мир в последние десятилетия изменился в отношении потребителей к качеству продукции. Все мы являемся покупателями и потребителями и стали более придирчиво относиться к качеству товаров. Прежде чем купить какую-либо бытовую технику, а тем более автомобиль, или воспользоваться услугами тех или иных органи-

заций, мы ищем в Интернете или в устном общении отзывы других потребителей, которые уже успели «заценить» данный товар или услугу. От большого выбора мы в некоторой мере даже стали избалованными покупателями. Недаром известный юморист Руслан Белый в одном из своих выступлений выразился: «Мы сейчас как разговариваем? – Блин, айфон так быстро разряжается... Что, у вас в кафе Wi-Fi всего два деления? ...Когда уже изобретут беспроводную «зарядку»?! – Это говорим мы, люди, которые еще 25 лет назад заряжали воду... от Кашпировского ... через телевизор!» Не надо быть юмористом, чтобы заметить, что даже пожилые люди, еще в перестроечные годы вышедшие на пенсию (когда в магазинах были пустые прилавки), стали теперь в супермаркетах внимательно изучать состав продуктов, приговаривая: «Что-то здесь много эмульгаторов, ...ах они, прохиндеи, еще и пальмовое масло добавили!»

Слово «качество» у нас стало ассоциироваться с уровнем самой жизни, а палочкой-выручалочкой в ориентире на качество продукции, как и прежде, служат ГОСТы, которым население привыкло доверять. За рубежом таким понятным для всех международным стандартом качества является ISO 9001. Поэтому компании, выходящие на мировой рынок, стараются обзавестись сертификатом соответствия такому стандарту. ЧЭМК, в отличие от многих других российских предприятий, на мировом рынке уже давно – с советских времен, к тому же в определенной степени монополист в своей отрасли. Долгое время этот факт позволял не беспокоиться об отсутствии такого международного сертификата, ведь основные покупатели продукцию ЧЭМК знали и так, а

сертификация означала вложение приличных средств. Но мир менялся, и многие потребители в разных странах стали все чаще запрашивать наличие сертификата на соответствие системы управления организацией требованиям международного стандарта ISO 9001. В 2006 году произошел переломный момент – главный

симых лабораторий ложится на стоимость продукции, а здесь потребитель соглашался ориентироваться на данные ОТК комбината.

Сертификат по СМК впервые был разослан нашим потребителям в 2007 году, в том числе потребителям дальнего зарубежья, а в документах ЧЭМК появились ссылки на ISO 9001. Хотя при этом многие работники комбината до конца еще не понимали, какое значение этот документ имеет. Дело в том, что сертификат на соответствие стандарту ISO 9001 «Система менеджмента качества. Требования» не является доказательством качества конкретной партии продукции, а говорит об отлаженной системе управления организацией, создающей условия для выпуска качественной продукции. Наверняка рядовые работники комбината, впервые видя в документации ссылку на ISO с таким названием, с иронией думали: «Ох уж эти менеджеры качества, целая система у них на комбинате!» И поначалу невдомек этим работникам было, что менеджеры качества – это они сами и есть!

– Мы все друг другу являемся поставщиками и потребителями, – объясняет Людмила Павловна Тарасова, начальник ОУК. – Я имею в виду не только отношения между организациями, но и отношения между службами и работниками самого комбината. Например, без освещения в помещении нельзя работать, значит, электро-

служба – поставщик данной услуги для всех остальных подразделений комбината, которые в этом ракурсе являются потребителями. А плавильщик, к примеру, является поставщиком для служб дальнейшей обработки и отгрузки продукции: участка дробления, СГП, СТККП (бывшего ОТК) и т.д. Чтобы выплавить ферросплавы или произвести электродную продукцию необходимого качества, нужна слаженная работа многих служб и отделов по разработке и контролю технологии, поддержанию в рабочем состоянии технологического и метрологического оборудования, созданию необходимой производственной среды, а главное, по обеспечению структурных подразделений компетентным персоналом.

– В стандарте ISO 9001 не написано, как делать, – продолжает Людмила Павловна, – там написано, что должно быть на предприятии. Все службы обязаны четко определить и расписать свои действия, так как выход (результаты) работы одного подразделения является входом для другого – потребителя. Суть этого стандарта – удовлетворить требования внешнего потребителя, показать ему, что на предприятии производителя созданы все условия для выпуска качественной продукции. Говоря по-простому, этот стандарт дает гарантии покупателю, что он связан с серьезной организацией, а не «шарашкиной конторой».



потребитель продукции нашего комбината на мировом рынке компания «RFA International» (реализующая металл ЧЭМК во многие страны мира) предложила руководству ЧЭМК при реализации продукции частично отказаться от обязательных услуг независимых контрольных организаций (лабораторий), осуществляющих экспертизу качества при международных сделках. Но гарантией таким отношениям должна была стать сертификация системы менеджмента качества (СМК) ЧЭМК на соответствие требованиям стандарта ISO 9001. Предложение было выгодным для ЧЭМК, ведь цена за инспекцию незави-

заны четко определить и расписать свои действия, так как выход (результаты) работы одного подразделения является входом для другого – потребителя. Суть этого стандарта – удовлетворить требования внешнего потребителя, показать ему, что на предприятии производителя созданы все условия для выпуска качественной продукции. Говоря по-простому, этот стандарт дает гарантии покупателю, что он связан с серьезной организацией, а не «шарашкиной конторой».

(Окончание на 2-й стр.)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

– Для того чтобы получить сертификат ISO, надо выдержать проверку (называемую аудитом) международной сертификационной организацией. У нас на предприятии такой проверкой занимается международный концерн «TÜV Rheinland Group». Для поддержания системы менеджмента качества в рабочем состоянии и оказания помощи структурным подразделениям был создан отдел управления качеством (ОУК), который 1 сентября этого года отметил 10-летие со дня образования. В сентябре 2006 года был проведен оценочный аудит для определения соответствия системы требованиям ISO, который выявил более 70 несоответствий! В течение 2007 года ОУК совместно со структурными подразделениями была проделана огромная работа по устранению выявленных несоответствий и причин их возникновения, разработке необходимых документов, что позволило в сентябре 2007 года выйти на первую сертификацию и получить сертификат по СМК.

– Нас знают руководители всех цехов, отделов и служб на комбинате, – заявляют в один голос сотрудники ОУК, – потому что мы работаем без преувеличения со всеми подразделениями. Нет такого работника, должностную инструкцию которого бы мы не проверили. Вообще работа у нас очень интересная. Ты идешь в любой цех, и знаешь про этот цех практически все – кто и чем тут занимается, какие технологии применяются! Иногда в процессе работы, к примеру, электрики, задают вопрос подобного толка: «А вы что, раньше у электриков работали?» То есть они признают, что у нас накопились достаточно большие знания по специфике их деятельности! Потому что аудитов очень много, и к каждому аудиту приходится досконально готовиться, изучать много законодательных, отраслевых и локальных документов.

– Если внешние аудиты, осуществляемые представителями «TÜV Rheinland Group», выборочные и проводятся один раз в год, – рассказывает Людмила Павловна. – То наша работа – сплошной аудит круглый год. В структуре управления ЧЭМК около 110 подразделений, и проверять их нужно постоянно. Например, по плану 2016 года нам надо проверить 41 подразделение. Естественно, чаще проверяем те подразделения, которые более всего влияют на качество: отделы реализации продукции и снабжения, УЦОиРП, ремонтные службы, техотдел, метрологов, СТККП. Производственные цехи раз в два года, остальные подразделения – раз в три года. Аудитами помогаем работать системе, оперативно реагируя на все изменения к требованиям качества на мировом рынке. К примеру, в 2015 году вышла новая версия ISO 9001, а в 2016-м – у нас ресертификация! Стандарт настолько изменился по сравнению с прошлой версией, что нам пришлось за год провести просто огромную работу с цехами и службами по идентификации, оценке и управлению рисками. В итоге внешний аудит в этом году выявил всего 5 несоответствий, что можно считать хорошим результатом. По всем замечаниям нами

Сделано качественно

совместно со структурными подразделениями проведена определенная работа, и недостатки уже устранены. На днях мы получили новый сертификат и оказались одними из первых в регионе, кто успешно прошел сертификацию на соответствие новой версии ISO 9001:2015.

– Хотелось бы отметить, что вся наша работа была бы менее продуктивной, если бы люди на комбинате не шли нам навстречу, за что мы им очень благодарны, – говорит Людмила Тарасова. – Такое отношение стало, в свою очередь, возможным благодаря поддержке со стороны высшего руководства комбината. Ответственным представителем высшего руководства или



главным по качеству, как мы его называем между собой, является директор по производству В.Н. Иванченко, который поддерживает нас во всех начинаниях. Также нам помогают такие специалисты, как главный электрометаллург Н.С. Калиновский, главный технолог Д.И. Ракитин, начальник службы СЭиОП И.Л. Сигачев, главный метролог Д.А. Тезин, главный механик А.А. Пугин и его заместитель С.Г. Самолин, главный электрик С.В. Осташкевич, начальник УЦОиРП А.И. Крылов, начальник ЦЗЛ С.Г. Постников, заместитель генерального директора по экологическому надзору Н.А. Акимов и специалисты экологической службы, да и руководители всех структурных подразделений не отказывают в помощи. Для того чтобы наши внутренние проверки были более результативны, мы привлекаем для работы аудиторами компетентных специалистов – это заместитель начальника техотдела Н.А. Касьянова, ведущий инженер ОЭН А.Н. Куликова, инженер по метрологии В.Г. Вербицкая и др.

– Наверняка большинство работников комбината заметило, что на ЧЭМК в последнее время уделяется очень много внимания экологии, – рассказывает Людмила Павловна. – Построены колоссальных размеров газоочистки, в производство внедрены безотходные технологии. И в 2015 году у нас появился еще один международный сертификат, который касается, как раз

экологии – это система экологического менеджмента, о внедрении которой нас попросили зарубежные потребители. Казалось бы, какая иностранцам разница, работаем мы на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду или нет?! Жить-то здесь нам, а не им! Но они стали запрашивать этот стандарт, видя тенденцию в мире на повсеместное ужесточение законодательства в области экологии. Теперь предприятие могут не просто оштрафовать за нарушение законов в этой области, но и вообще закрыть! А как работать с поставщиком, о котором неизвестно, будет ли он завтра функционировать, или местные власти его закроют! Хотя ЧЭМК уже и без этих запросов давно озаботился техническим перевооружением в данном направлении. Кроме того, что такие технологии экономят средства на сырье, к нашему предприятию, как известно, существует пристальное внимание общественности города, что ускорило процесс. В декабре 2014 года руководством ЧЭМК было принято решение о внедрении международного стандарта ISO 14001 «Система экологического менеджмента. Требования», и уже в феврале 2015 года наш комбинат успешно выдержал внешний аудит на соответствие требованиям данного стандарта. Аудиторы «TÜV Rheinland Group», сравнивая наш комбинат с другими предприятиями, даже удивились, насколько колоссальные вложения сделал ЧЭМК в рамках своей экологической программы!

– Осталось рассказать только о себе, – с улыбкой подытоживает начальник ОУК. – В нашем отделе работают восемь человек, и все мы просто замечательные люди! У нас в коллективе всегда добрая атмосфера, основанная на товарищеских отношениях и взаимовыручке. Мой заместитель Антон Мушенков, единственный представитель сильного пола, занимается жалобами зарубежных потребителей и организацией проведения инспекций продукции независимыми контрольными организациями. Главный специалист Людмила Георгиевна Ахматгалеева прошла обучающие семинары по всем темам, касающимся качества и экологии, имеет огромный опыт в разработке документации и руководит проведением внутренних аудитов. Ведущий специалист Алия Кисаубаева у нас по образованию металлург, может работать по всем направлениям, которые есть в отделе, может провести анализ, участвует в аудитах, а также занимается работой по оценке удовлетворенности потребителей. Специалист Наталья Борисовна Прокошева работает с жалобами российских потребителей, знает все ГОСТы «наизусть» и активно участвует в аудитах. Специалисты Марина Мешкова и Наталья Стожарова работают с зарубежными потребителями, занимаются оформлением сертификатов качества на отгрузочные партии продукции.

Свой профессиональный праздник мы встретили с отличным настроением, и всем на комбинате желаем здоровья и успешной работы!

Фото Александра КОНДЫРЕВА

• ОБЩЕСТВО

В июле 2016 года службой экономической безопасности АО «ЧЭМК» были выявлены факты предоставления работниками предприятия поддельных справок о сдаче донорской крови в медицинские учреждения Челябинска. Суммарный ущерб, нанесенный предприятию от неправомерных действий, составил более 860 тысяч рублей – это сумма среднего заработка и страховых взносов, выплаченных за дни отдыха по поддельным справкам.

Фальшивками, а их около ста пятидесяти штук, воспользовались 64 работника предприятия. Такие документы прикрывали их отсутствие на рабочем месте. Лжедоноры прогуливали, но в таблице у них официально значилось отсутствие на рабочем месте в связи со сдачей крови. По версии следствия, стоили подделка недорого – от 200 до 1000 рублей. Некоторые лжедоноры представили к оплате от 10 до 15 справок за 2015–2016 гг. Их подлинность под сомнение поставили в цехе железнодорожного транспорта, работники которого особенно усердно использовали льготы, на которые дает право донорская справка.

Подтверждающие факты мошенничества документы были переданы в правоохранительные органы, на работников заведены уголовные дела по ст. 159 УК РФ («Мошенничество»).

Кроме материального аспекта в виде получения денег и незаконного отдыха не стоит забывать о моральной стороне вопроса. Быть донором – благородно, человек отдает часть своей крови во имя спасения здоровья и жизни других. Лжедоноры заплатали своей жадной наживы и желанием отдохнуть «на халаву» тех работников ЧЭМК, кто действительно помогает людям, и из-за них служба экономической безопасности вынуждена проверять все предоставляемые работниками справки.

Лжедоноры понесли заслуженное наказание: возместили ущерб, нанесенный предприятию, а часть из них осуждены.

Кроме поддельных донорских справок некоторые работники предприятия предоставляют поддельные листы нетрудоспособности, надеясь прикрыть прогулы

Сами себя обманули

и получить за это деньги. Так как лист нетрудоспособности – это документ, который обладает определенными степенями защиты, работники предприятия, ответственные за прием больничных к оплате, благополучно выявляют подобные факты по информации службы экономической безопасности АО «ЧЭМК».

Признаки поддельного больничного листа

Поддельный больничный лист характеризуется следующими признаками:

- 1) отсутствует водяной знак с логотипом ФСС РФ;
- 2) отсутствуют защитные волокна трех цветов: синего, розового и светло-зеленого. Синие волокна выделяются ярче, розовые и светло-зеленые слабее;
- 3) ячейки для заполнения больничного листа белого цвета. В подлинном больничном листе они должны иметь желтоватый оттенок;
- 4) качество и цвет бумаги не соответствуют качеству и цвету подлинного листа нетрудоспособности. Подлинные больничные листы изготавливаются на специальной бумаге, которая на ощупь напоминает денежные купюры. Цвет подлинного больничного листа нежно-голубой и ни в коем случае не ярко-синий или ярко-зеленый. При этом в середине бланка цвет должен быть более светлым, чем по краям;
- 5) бланк заполнен шариковой ручкой или чернилами любого другого цвета помимо черного. Подлинный листок нетрудоспособности всегда заполняется черной гелевой, капиллярной или перьевой ручкой либо с применением печатающих устройств;
- 6) штрихкод в правом верхнем углу бланка листа нетрудоспособности отчетливо выделяется на его обратной стороне;
- 7) отсутствует микротекст «листок нетрудоспособности» под ячейкой «Подпись

врача» и под местом для подписей руководителя и главного бухгалтера организации. Этот микротекст должен быть виден при увеличении;

8) неверно указано наименование или адрес медицинской организации. Выяснить, существует ли на самом деле медицинская организация, выдавшая больничный лист, можно на сайте Росздравнадзора;

9) отсутствуют две печати медицинской организации или использованы печати, не соответствующие наименованию медицинской организации;

10) имеют место грубые нарушения в разделе «Заполняется врачом медицинской организации». Например, не указан период лечения, отсутствуют Ф.И.О. врача или его идентификационный номер или используются Ф.И.О. врачей, не работающих в этой медицинской организации.

Последствия предоставления поддельного больничного

За предоставление поддельного больничного листа грозит дисциплинарная, материальная и даже уголовная ответственность.

Уголовная ответственность

Использование заведомо подложного больничного листа подпадает под состав преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 327 УК РФ. За него предусмотрено одно из следующих наказаний:

- штраф в размере до 80 000 руб. или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период до шести месяцев;
- обязательные работы на срок до 480 часов;
- исправительные работы на срок до двух лет;
- арест на срок до шести месяцев.

Для установления и привлечения к ответственности виновного лица руководитель организации-работодателя или сотрудники ФСС РФ (в зависимости от того,

кто обнаружил подделку) обращаются в органы внутренних дел. Сотрудники правоохранительных органов в рамках своих полномочий проверят и установят, кем, когда и при каких обстоятельствах был выдан поддельный листок нетрудоспособности.

Если вы подделали листок нетрудоспособности самостоятельно, то можете быть привлечены к уголовной ответственности по ч. 1 ст. 327 УК РФ. В этом случае вам грозит одно из следующих наказаний:

- ограничение свободы на срок до двух лет;
- принудительные работы на срок до двух лет;
- арест на срок до шести месяцев;
- лишение свободы на срок до двух лет.

Кроме того, за мошенничество при получении выплат, то есть хищение денежных средств при получении пособия путем использования заведомо подложного документа, в соответствии с нормами ст. 159.2 УК РФ предусмотрено одно из следующих наказаний:

- штраф в размере до 120 000 руб. или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период до одного года;
- обязательные работы на срок до 360 часов;
- исправительные работы на срок до одного года;
- ограничение свободы на срок до двух лет;
- принудительные работы на срок до двух лет;
- арест на срок до четырех месяцев.

Вывод из всего вышесказанного: подумайте, прежде чем идти на обман, ведь то, что вам кажется незначительным проступком, может обернуться большими неприятностями.

Спасибо настоящим донорам за то, что вы спасаете жизнь. Стать донором может только ЧЕЛОВЕК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ, по-настоящему взрослый, умеющий сострадать и делиться с ближним.

Татьяна КРЫЛОВА,
начальник расчетного отдела

● ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Многие сотрудники проектно-конструкторского управления комбината, как и я, заметили, что самые разные цеха и службы время от времени отмечают юбилеи своего подразделения, а такое крупное и значимое управление, как наше ПКУ, не имеет своей памятной даты. Дело в том, что даже старейшие работники нашего подразделения не могут с уверенностью сказать, когда оно было создано. Известно, что история ПКУ начинается с шестидесятых годов прошлого века. Каких только названий не было у этого подразделения: КБ – конструкторское бюро, ЦЛАМ – центральная лаборатория автоматизации и механизации, ПКО – проектно-конструкторский отдел, который только в начале нашего века приобрел статус управления.

День ПКУ

Но есть и другой праздник, который объединяет трудовой коллектив – профессиональный. Хотя и в этом отношении проектировщики долгое время были обделены – ежегодно, свыше 60 лет с размахом, отмечается День строителя, а у проектировщиков, с работы которых начинается возведение любого здания, своего праздника до недавнего времени не было. Однако в 2005 году у нас, в России, проектировщики одной из коммерческих фирм организовали масштабное мероприятие, которое и было названо Днем проектировщика, чем была исправлена историческая несправедливость. С каждым годом этот праздник, отмечаемый 16 ноября, завоевывает в нашей стране все большую популярность, охватывая официальными мероприятиями все больше городов.

На нашем комбинате День проектировщика с гордостью может отметить коллектив из 130 человек – это и есть состав проектно-конструкторского управления. На ЧЭМК постоянно проводится новое строительство, реконструкции, технические перевооружения различных объектов, аварийные ремонты, и каждый из них начинается с проекта, т.е. с работы наших сотрудников. Кстати, уместно будет напомнить, что сам комбинат начинался с того, что в 1929 году группа советских инженеров во главе с К.П. Григоровичем разработала проект Челябинского ферросплавного завода.

За те десятилетия, что существует наше подразделение, в нем сменилось много работников, но есть люди, которые стояли у истоков этого пути с шестидесятых годов и трудятся по наши дни. Это Владимир Ильич Янгисаев и Хакимьян Нигоматуллоевич Шакирьянов. Сейчас они являются начальниками отделов в ПКУ и, имея каждый более пятидесяти лет стажа работы на комбинате, с готовностью передают свой опыт молодому поколению.

Следует отметить руководителей подразделения. Долгое время коллективом руководил Аркадий Степанович Клементьев, который ушел на заслуженный отдых в возрасте восьмидесяти лет. Далее в разные годы руководили управлением Николай Иванович Кулиш и Юрий Викторович Щелоков, продолжающие плодотворно работать по сей день.

В настоящее время начальником управления является Марина Идияловна Швабазур. Она с удовольствием поведала о роли ПКУ в работе комбината, задачах и целях на ближайшее будущее:

«Проектно-конструкторское управление всегда задействовано. Ведь комбинат – это живой организм, который постоянно меняется и развивается. География проектной деятельности Управления не ограничивается рамками комбината – у ЧЭМК есть подразделения в Златоусте, Харпе, Владивостоке, Краснодаре, Серове, Новокузнецке. И чтобы всё это взаимодействовало как единое целое, чтобы комбинат работал и выпускал продукцию, необходимо проводить модернизации, капремонты и технические перевооружения объектов. А основой всего этого является проектная документация.

Выражаю свою благодарность всему коллективу ПКУ, особенно моим заместителям и главным инженерам проектов: благодаря их труду, проектное управление обеспечивает строительные площадки документацией в необходимом объеме в заданные сроки.

Очень приятно осознавать, когда вижу, как спроектированные нами объекты построены и «выдают на-гора» продукцию, что в этом есть частичка нашего труда. А самая заветная мечта на сегодняшний день – это вывести работу управления на новый уровень, в 3-D проектирование, и шагать в ногу со временем. Потому что многие наши зарубежные и российские партнеры проектируют с помощью новейших технологий в 3-D формате. Благодаря этому можно создать качественный проект, который легок для восприятия и удобен в реализации на строительной площадке. И наш коллектив постоянно развивается и стремится повышать уровень выдаваемых проектов.

Сегодня День проектировщика стал общероссийским, и мы надеемся, что в недалеком будущем наш неофициальный профессиональный праздник сменит статус и даже станет международным».

Проектно-конструкторское управление состоит из десяти отделов. Непосредственно выпуском проектной документации занимаются конструкторские отделы – архитектурно-строительный, механико-технологический, сантехнический, электротехнический и отдел обеспечения ремонтов.



Руководство ПКУ

Начальник сантехнического отдела Елена Ливерьевна Надеждина рассказала, насколько широка специфика работы ее отдела: «Один из основных отделов наряду с механико-технологами, строителями и электриками, но самый малочисленный. Хотя по ведомству отдела проходят сложные работы по газоснабжению; водоснабжению и водоотведению; отоплению, вентиляции и кондиционированию, аспирации и очистке дымовых газов. Внедрение наших проектов позволяет создать необходимый микроклимат, а следовательно комфорт и уют на рабочих местах: без воды «и ни туды, и ни сюды», без отопления – холодно, без вентиляции – душно, без аспирации – силикоз, без очистки дымовых газов – пыльца, дым и угар. В общем и целом сантехники всегда на страже качества жизни».

Все вместе, конструкторские отделы выдают готовый проект, в котором все части согласованы друг с другом и с заказчиком. Но не менее важна роль и других отделов.

К примеру, начальник отдела геодезии Шакирьянов Х.Н. рассказал нам о работе своего отдела: «Известно, что проектирование начинается с геодезии, с топографической съемки местности. Строительство сопровождается геодезическим выносом в натуре проектных осей сооружения и высотных отметок. Заканчивается строительство окончательной геоъемкой построенного объекта. Так в тесном сотрудничестве геодезистов и проектировщиков рождаются новые объекты и реконструируются старые. В совместной работе уточняются детали, «узкие» места, и тем самым находится верное решение. Подтверждение – построенные объекты свинопольных комплексов и объекты промышленного строительства. По ходу работы происходит обучение молодых геодезистов владению электронными приборами и методикой вычислений в разных программах. Меня радует, что поднимается уровень мастерства и ответственности работников отдела».

Также есть в ПКУ отдел выпуска проектов, отдел комплектации оборудования и спецификаций сметно-экономический и технический отделы. Таким образом, ПКУ – это сплоченный коллектив, в котором каждый отдел и каждый работник вносит свой вклад в общее дело.

При этом хочу сказать, что сотрудники ПКУ не ограничиваются только производственной деятельностью, а принимают активное участие в общественной жизни комбината. Яркими примерами подобного являются Пётр Новожилов, Тимур Ахмедьянов, Константин Бурьлов, Антон Тихонов. Все – постоянные участники легкоатлетической эстафеты, члены сборной комбината по игре «Что? Где? Когда?». А Петр в этом году даже одержал победу в конкурсе рассказов. Что касается меня, можно вспомнить еще, что занимал призовые места в турнире по шашкам и поэтическом конкурсе ко Дню металлурга, а самым большим достижением считаю звание «Лучший по профессии – 2012» в категории «Электромонтер/ до 30 лет».

Кроме того, в ПКУ проводятся выставки фотографий (автор Григорий Рафаилович Херсонский). Также наши работники участвовали в заводском конкурсе живописи и заняли призовые места – это Татьяна Новожилова, Эльвира Кабирова, Наталия Серебрянова и Влада Крахмалева, которые доказали тем самым, что конструкторы умеют не только проектировать печи и свинопольные комплексы, но и рисовать картины в различных жанрах.

Наши проектировщики каждый день с радостью приходят на комбинат, отдаются всей душой работе, потому что они занимаются любимым делом – проектированием!

Тимур АХМЕДЬЯНОВ,
ведущий инженер технического бюро ПКУ.
Фото: Татьяна КУЛАГИНА,
ведущий инженер технического бюро ПКУ



• ПРОИСШЕСТВИЯ

Про «бомбу» и ее последствия

Утро 11 ноября для многих работников АО «ЧЭМК», без сомнений, запомнится надолго. Страшное слово «террорист», к сожалению, такое привычное в выпусках мировых новостей последнего времени, вдруг зазвучало в нашем мирном городе, прямо у нас на предприятии!

И пусть теперь про этого «террориста» можно вспомнить с иронией, все же в то утро в предрассветной тьме людям было не до улыбок. На дороге к центральной проходной ЧЭМК, начиная с семи утра, стал происходить транспортный коллапс. Автомобили вставали в три ряда, при этом приехавшие на работу чеэмовцы не понимали, что происходит. Подобная «пробка» объяснима вечером, когда все разом выезжают с комбината и при въезде на автодорогу «Меридиан» уступают движущемуся по ней транспорту. Но утром многие приезжают заблаговременно, и большого затора никогда не бывает. Еще больше народа, пришедшего в то утро на ЧЭМК пешком, скопилось на подступах к самой проходной. Все спрашивали друг у друга, в чем дело. Какие-то невероятные подробности передавались из уст в уста: мол, проходная заминирована, ждут саперов, а на месте уже есть полицейские в касках и с автоматами. Беспокойство и даже панические настроения овладели в тот момент людьми.

Причина всего этого грандиозного переполоха оказалась на удивление прозаичной и нелепой. Не секрет, что у многих работников комбината к сотрудникам охраны существует некая «неприязнь». Причем, это не какое-то уникальное явление – оно наблюдается на режимных предприятиях повсеместно. Это как отношение автомобилистов к инспекторам ГИБДД. И это явление можно понять – ведь охранники, как и «гаишники», осуществляют проверку, а проверка – синоним недоверия. Кто любит проверяющих, задача которых рассматривать не то, какая вы выдающаяся, всеми уважаемая личность, а то, не нарушитель ли вы? Но таков порядок вещей, такова природа человека, что нужен контроль, – на этом построена цивилизация, иначе был бы хаос. И

адекватные люди такой порядок понимают, спокойно относясь к требованиям сотрудников отдела организации охраны на КПП. Между тем данные сотрудники – такие же работники, как и все, у них есть свои должностные инструкции, обязательные для выполнения. И то, что произошло 11 ноября, переходит все границы. На требование сотрудника охраны открыть для осмотра содержимое полиэтиленового пакета, работник цеха по ремонту металлургического оборудования заявил: «У меня в пакете бомба!»

Что творилось в этот момент в голове 58-летнего человека – непонятно. Видно, он думал, что такая остроумная шутка позволит ему испугать охранника и завоевать какой-то дополнительный авторитет в своем производственном коллективе. А что получилось?

У сотрудников охраны есть четкие инструкции, как именно они должны действовать в той или иной ситуации. В этих инструкциях нет места для самостоятельности, охранник не имеет права взять ответственность на себя, решив, что перед ним дурак и нечего с ним церемониться. В считанные мгновения о ЧП были оповещены силовые структуры города: полиция, ОМОН, ФСБ. Сам «террорист» оцеплен охранниками, пропускной режим на КПП остановлен, а всем людям как с одной стороны проходной, так и с другой предложено уйти от места происшествия как можно дальше. За те сорок минут, в которые правоохранительные органы проводили необходимые мероприятия, перед центральной проходной скопилось полукилометровая автомобильная пробка, а на дорожках аллеи, на подступах к ЧЭМК собралась огромная толпа людей, пришедших на работу пешком. И если в машине можно было ждать в тепле и уюте, то «пешеходам» ничего не оставалось, как мерзнуть на минусовой уличной температуре и негодовать на виновника происшествия.

В это время уже помывшиеся работники ночной смены с проклятиями снова надевали рабочую одежду, потому как производство на ЧЭМК непрерывное, и, как в армии часовой стоит на посту до тех пор, пока его не сменят, так и здесь многим пришлось опять бежать

на свои рабочие агрегаты, надеясь, что дневная смена все же не заставит себя долго ждать. При этом планы на утро у многих были сорваны. Один из «ночников», к примеру, громогласно возмущался: «Я этому ... морду набью. Я уже опоздал на прием к врачу, а к нему талон за 10 дней надо брать!»

Как и следовало ожидать, никакой бомбы в пакете «террориста» не оказалось, но это не избавило его от неприятностей. При всем честном народе представители правоохранительных органов надели на возмутителя спокойствия наручники и увезли в полицию. Наказан он административным штрафом, хотя легко мог получить и 15 суток ареста. Настоящее наказание его ожидало в своем коллективе. Пострадавших было много – никому деньги за неотработанное время не вернут, а сорванный порядок смены взвинтил людям нервы. Окружающие не скрывали своего неприятия, поэтому человек решил уволиться. 14 ноября он написал заявление и в тот же день сдал обходной лист в отдел кадров, а заводской пропуск в бюро пропусков. Тринадцать лет стажа на комбинате, за которые в другой ситуации принято хвалить, в один момент оказались перечеркнуты неадекватным поступком.

В этом году, в июле, уже был подобный случай, когда одна сотрудница комбината «пошутила» на КПП. При выезде с территории предприятия, на проходной она отказалась выполнить требование охранника открыть для осмотра капот своего автомобиля, заявив, что там бомба. Приехали ОМОН, ФСБ, взрывотехники. Можно сказать, прошли внеплановые учения (а учения с муляжами взрывных устройств на комбинате бывают и по плану). Только вот женщину жалко – одна воспитывает двоих детей, а натерпеться ей за эту шутку пришлось немало. Объяснялась уже не с охранниками, а с представителями спецслужб. Так как инцидент повторился, руководство комбината решило сделать эти случаи достоянием общестественности, в надежде, что они послужат уроком для других. В современном мире, когда информагентства захлебываются от информации о кровавых деяниях террористов, такими вещами шутить нельзя!

• СПОРТ

Футбол

Ноябрь был богат на погодные метаморфозы – снегопады и морозы не раз вносили серьезные коррективы в календарь городского любительского футбольного турнира «8x8», в котором участвует команда от нашего комбината «Металлург». В итоге с прошлого месяца наша команда сыграла только два матча, в одном из которых уступила «Афарину» (4:5), а в другом обыграла «ТЭЦ» (3:1). На данный момент «Металлург-ЧЭМК» занимает 5-е место среди 14 команд первой лиги этого турнира, отставая от первого места на четыре очка.

Волейбол

Парни и девушки, работающие на комбинате!

Давно у нас на предприятии не было организованных тренировок и турниров по волейболу. Среди бодрых и жизнерадостных представителей молодежной комиссии профкома созрело предложение снова заняться этим видом спорта. Но перспектива развития этого вида спорта на комбинате зависит от того, насколько он действительно нужен людям. Желющие поиграть, обращайтесь!

Тел: 8-909-079-72-77. Мария Антонова.

• СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

Седьмого ноября у ветеранов комбината был двойной праздник. Многие до сих пор отмечают День Октябрьской революции, но в этот же день состоялось мероприятие, посвященное празднованию Дня ветеранов ЧЭМК, которое прошло в ДК ЧЭРЗ.

На этом празднике, в зале, заполненном ветеранами, представители администрации и профсоюзного комитета комбината поздравили с присвоением звания «Почетный ветеран ЧЭМК» А.И. Антонова, И.Е. Денисова, П.П. Игошина, В.И. Кичатова и Н.И. Колесова.

Также были отмечены супружеские пары, прожившие вместе 50 лет и более. Это Михаил Петрович и Капитолина Антоновна Хотины (женаты 60 лет, общий стаж на комбинате 53 года), Геннадий Аркадьевич и Людмила Афанасьевна Мягковы (женаты 55 лет, стаж 64 года), Александр Андриянович и Ольга Емельяновна Колчины (женаты 50 лет, стаж 68 лет), Виктор Павлович и Тамара Аркадьевна Белых (женаты 50 лет, стаж 58 лет), Николай Владимирович и Клавдия Федоровна Салангины (женаты 50 лет, стаж 86 лет).



Ветераны комбината

• ПАМЯТЬ

На восьмидесятом году ушёл из жизни замечательный человек, специалист высочайшего класса Акимов Леонид Егорович, проработавший на комбинате более 45 лет.

Трудовую деятельность начал электрослесарем, много лет возглавлял силовую бригаду электрослужбы цеха № 7, работал электриком цеха графитации электродов. Закончил работу в должности электрика участка футеровочных работ.

Леонида Егоровича всегда отличало стремление к повышению своих знаний, повышению квалификации подчинённого персонала, грамотности каждого электромонтёра, чуткое отношение к людям. Был одним из лучших рационализаторов комбината. Его называли Учителем, Наставником, Товарищем.

Воспитал замечательных детей.

Светлая память о нём сохранится навсегда.

• ОБЪЯВЛЕНИЯ

К Дню матери

В этом году День матери в России отмечается 27 ноября. Администрация и профком комбината поздравляют всех женщин, работающих на предприятии, познавших любовь и радость, а также ежедневный труд, которые присущи материнству. Пусть каждая мама чувствует себя любимой, нужной и защищенной. Пусть знает, что в любой момент она найдет поддержку и понимание в кругу своей семьи! Традиционное общекомбинатовское мероприятие, посвященное Дню матери, пройдет в Зале органной и камерной музыки «Родина».

В программе: бессмертные произведения великих мастеров Иоганна Себастьяна Баха и Иоганнеса Брамса в исполнении лауреата международных конкурсов Ларисы Тимшиной. Кроме духовной пищи, каждой маме на этом мероприятии будет подготовлен и приятный подарок в виде коробки конфет.

По всем вопросам обращаться в цехком или в ОСП (отдел социальной работы) по тел.: 24-37; 25-23.

Литературный конкурс

В целях сохранения и увековечения памяти о проявленном в годы Великой Отечественной войны героизме советских солдат и мужестве российских воинов, защищавших рубежи Родины, а также военнослужащих, участвовавших в локальных войнах и военных конфликтах; для воспитания у подрастающего поколения чувства патриотизма и гордости за подвиги воинов-героев, для сохранения военно-исторического наследия России, Российское военно-историческое общество, Министерство обороны РФ, Министерство образования и науки РФ, Министерство культуры РФ, Российская государственная библиотека, Издательский дом «Не секретно» проводят Всероссийский литературный конкурс «Герои Великой Победы – 2017» на лучший рассказ, очерк, стихотворение и песню эпического, исторического и военно-патриотического содержания.

В конкурсе может участвовать любой гражданин, вне зависимости от гражданства и национальности. Возрастные ограничения для участников конкурса отсутствуют.

Подробная информация о конкурсе размещена на сайте: <http://героивеликойпобеды.рф>

• МИР ВОКРУГ НАС

Вот таких красавцев снегурей увидел на днях возле второй проходной и запечатлел на фотокамеру наш фотограф Александр Кондырев! Красивый снежный налет на ветках деревьев в этом месте, кстати, имеет искусственное происхождение – это следствие пара, клубящегося из одного из колодцев.



16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

«Электросплав»

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск. Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРЕНИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrosplav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 3824.
Подписано в печать
по графику и фактически
в 18 часов 22.11.2016 г.
Отпечатано
в ОАО «Челябинский Дом печати»,
Свердловский пр., 60.