

# ЭЛЕКТРОСТАВ



23 июня 2016 г.

№ 6

• К ДНЮ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

## Белые халаты чёрной металлургии

– Александр Владимирович, как оказалось, больше всего наших работников интересует тема профилактория.

– Решение руководства комбината о прекращении деятельности санатория-профилактория «Электрометаллург» было, на мой взгляд, правильным. Во-первых, санаторий устарел и уже не мог предоставлять современные виды медицинских услуг – не только диагностических, но и лечебных процедур, которые бы соответствовали представлениям о современной медицине. Оборудование было устаревшим, сам профилакторий был построен в 60-е годы, и в нем за это время не было капитальных ремонтов, а только текущие, т.е. здание и помещения уже не соответствовали нормам. Сейчас самые простые санаторные учреждения могут предоставить условия для комфортабельного пребывания людей (отдельный номер, в котором есть душ и туалет). Во-вторых, само месторасположение профилактория не соответствовало нормам. Он находился в городе вблизи перегруженной автомагистрали, рядом с крупным промышленным предприятием. Все это противоречит представлению о санаторном учреждении. По нормам такое учреждение должно располагаться в экологически чистом месте. Тот же «Изумруд», хоть и расположен в черте города, но находится в сосновом бору, на берегу большого водоема.

– Зато всех работников устраивали плюсы нашего профилактория: низкая оплата услуг, хорошее питание, а также то, что была возможность оздоравливаться без отрыва от производства – пришел после смены, прошел процедуры, и можешь идти домой!

– Если оздоровление идет, в том числе и за счет средств фонда социального страхования (а в нашем профилактории так и было), то со стороны ФСС такая форма лечения (без отрыва от производства) не приветствуется. Представители этой государственной структуры вправе потребовать, чтобы человек находился вне производства, лучше всего – в отпуске, так как им невыгодно тратить на человека деньги, если он во время лечения все время возвращается во вредные условия труда, делая тем самым труд медработников бесполезным.

– Среди работников комбината бытует мнение, что на закрытие профилактория повлияло создание в нем пункта временного размещения граждан Украины во время известных событий на Донбассе.

*Девятнадцатого июня медицинские работники всей страны отметили свой профессиональный праздник. Мы воспользовались поводом и побеседовали с главным врачом МСЧ ОАО «ЧЭМК» Александром Беловым о состоянии дел в медсанчасти комбината.*

– Размещение в нем граждан Украины никак не повлияло на закрытие санатория «Электрометаллург». Просто так совпало. Первую половину 2014 года мы оздоравливали работников ЧЭМК, потом летом был перерыв, во время которого в профилактории произвели текущий ремонт (привели в порядок жилые комнаты, отремонтировали мебель и т.д.), а с августа должны были начаться новые заезды работников для оздоровления. Но привезли вместо чезмовцев вынужденных переселенцев с Украины. И получается, что до мая 2015 года они у нас жили. После них должен был пройти, как обычно, текущий ремонт, какой был за год до этого, и планировалось к осени 2015 года запустить профилакторий для оздоровления работников комбината. Но руководством ОАО «ЧЭМК» было принято решение о реконструкции санатория в новый медицинский центр.

– Многие, кстати, заметили какие-то масштабные ремонтные работы внутри здания бывшего санатория «Электрометаллург».

– На базе существующих зданий планируется создать многопрофильный медицинский центр, оснащенный высокотехнологическим медицинским и диагностическим оборудованием. Фирма, занимающаяся проектом этого центра, запрашивала у нас определенную информацию медицинского характера. В этом медцентре планируется развернуть отделение медосмотров вместо существующей в данный момент на территории комбината поликлиники. Работодатель также планирует возобновить деятельность по выдаче листков нетрудоспособности. Предполагается, что этот медцентр будет обслуживать не только работников ОАО «ЧЭМК», но и сотрудников агрохолдинга «Ариант».

– Планируются ли в новом медцентре санаторные услуги?

– Нет, хотя, возможно, останутся какие-то реабилитационные услуги, но вряд ли это будет связано с проживанием во время лечения. Для желающих лечиться в санаторных условиях комбинат решением паритетной комиссии по заключению Колдоговора предоставляет компенсацию за оздоровление в различных санаториях страны.

– Теперь к другой проблеме. Люди недовольны большими очередями в поликлинике во время ежегодного медосмотра, сравнивают их с очередью за колбасой в перестроечные годы. Главную причину видят в том, что некоторые врачи принимают только один-два раза в неделю.

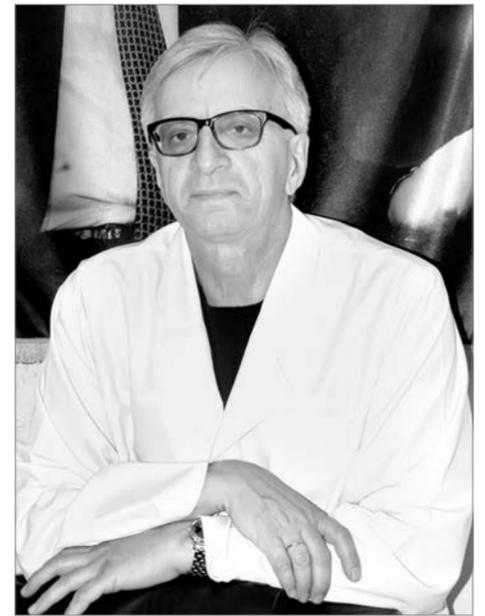
– Здесь работники, с одной стороны, правы. У нас три врача принимают по такому графику: дерматовенеролог приходит два раза в неделю, а нарколог и психиатр – один раз в неделю. Нагрузка у нас по нормам должна быть до 50 человек в день, на самом же деле колебания происходят от 40 до 70–80 человек в день. Многим кажется, что такая неравномерность существует из-за того, что эти доктора приходят редко. Но одна из основных причин очередей – в поведении самих работников. Каждый цех и подразделение имеют свой месяц, свое время для прохождения медосмотра. Например, коллектив цеха № 7 проходит медосмотр в конце года, но вы посмотрите – работников этого подразделения можно увидеть в очереди уже сейчас. Результаты медосмотра действительны весь текущий год, и многие пользуются этим, приходя на прием к тем самым «дефицитным» докторам в любое время года, когда им удобно. Вот из-за этих товарищей, пришедших не в свой месяц, возникает очередь.

– А нельзя устроить так, чтобы те три врача принимали ежедневно?

– У них лицензируемые виды деятельности, у нашей поликлиники нет таких лицензий. Нам вообще таких специалистов сложно найти. Представьте, пригласить на работу психиатра для проведения банальных профосмотров. Какой нормальный врач на такую работу пойдет? Только за фантастические деньги. Это ведь неинтересно, особенно молодым специалистам. Поэтому данные врачи у нас не в штате, они работают по договору. Нарколог приходит из областной наркологической больницы, психиатр – из областной психиатрической больницы, а дерматовенеролог – из кожвендиспансера № 2. Кстати, еще одна причина создания нового медцентра – там будут все специалисты, которые участвуют в проведении предварительных и периодических осмотров. Мы лицензируем деятельность нарколога, психиатра и дерматовенеролога, и они будут приходить к нам каждый день. Проблемы с очередями разрешатся.

– В данный момент люди, работающие по пятидневному графику, проходят медосмотр, уже находясь в периметре комбината. Как они будут проходить медосмотр в новом медцентре, ведь их график будет совпадать с графиком работы медцентра?

– Основное количество работников, трудящихся во вредных условиях, у нас работает по другим графикам. Но в любом случае медцентр будет действовать и в субботу. Кстати, в трудовом законодательстве нигде не сказано, что работодатель обязан проводить медосмотры в рабочее время. Сказано, что он за свой счет обязан обеспечить проведение медосмотров (ст. 212, 213, 214 ТК РФ). У нас около 6–6,5 тысячи работников каждый год проходят периодический осмотр, а еще есть предварительный



осмотр при поступлении на работу – до 2,5 тысячи людей в год. В итоге нагрузка на поликлинику – до 9–10 тысяч людей за год. Когда в новом медцентре к нам присоединят работников «Арианта», то, думаю, медосмотры будут проводиться шесть дней в неделю часов по восемь в день. Сейчас у нас медосмотры проходят с 8.00 до 13.00, дальше начинается обработка документов. По трудовому законодательству у врачей сокращенный рабочий день – мы трудимся до 15.00. В медцентре при организации работы докторов нам придется этот нюанс тоже учитывать.

– Есть жалобы и на здравпункты. О том, что нет лекарств, к примеру, когда у человека заболит живот.

– Для оказания экстренной медицинской помощи есть все. Что касается лечения, то такой возможности у нас сейчас в здравпунктах нет. Но насчет здравпунктов у нас, действительно, есть проблема. К нам плохо идут на работу фельдшеры. А в здравпункте может работать только фельдшер с сертификатом, где обозначено, что он имеет право оказывать медуслуги работникам промышленных предприятий. Надо ведь человеку что-то пообещать, чтобы он устроился: хорошую зарплату, общежитие. К примеру, как на такую работу можно привлечь молодых специалистов? Были бы у нас соответствующие возможности, могли бы «купить» выпускников медучилищ. По этой причине сейчас в штате, в котором должно быть 16 человек, на самом деле «своих» всего семеро, еще четверо – совместители (фельдшеры «скорой помощи» из города). В итоге, если раньше на комбинате было пять здравпунктов, то теперь три, а бывает и два, потому что фельдшеров отрываем на предрейсовый утренний осмотр в ЦЭиРТ, предсменный осмотр в ЖДТ. Также трудности наступают, когда сами фельдшеры уходят в отпуск.

– У вашей службы профессиональный праздник. Может отметите кого-нибудь? Кстати, сколько вообще медработников на комбинате?

– Сейчас во всей медико-санитарной части комбината трудятся 46 сотрудников. Поздравляю всех медработников комбината с праздником. Коллектив у нас настолько притерся друг к другу, что выделять кого-то из всех не буду, а просто поблагодарю за нелегкую работу!

Беседовал Максим ДОРНИН.  
Фото Александра КОНДЫРЕВА



## • ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

# Путешествие по Лунной реке

(В переводе с башкирского название реки Ай означает «Луна», или «Лунная река»)

**В последние годы среди жителей Южного Урала вновь большую популярность набрал такой вид активного отдыха, как сплав по рекам. Вот и работники нашего предприятия, только началось лето, организовано, целыми своими трудовыми коллективами выдвигаются на реки Ай, Юрюзань, Белая и другие, чтобы замечательно провести выходные. О том, как молодые сотрудники комбината, входящие в молодежную комиссию при профкоме ЧЭМК отмечали День молодежи, нам рассказал председатель этой комиссии Михаил Долгушев.**

– Организаторы сплава предупредили нас, что лучшее время для сплава по реке Ай – это май-июнь, – рассказывает Михаил. – Вот мы и отметили свой праздник на этой реке немного раньше в июне, чем он стоит в календаре. Нас собралось 30 человек, и скажу сразу, что все остались довольны, рады, что побывали в этих удивительных местах, у всех осталась масса незабываемых впечатлений – все еще хотят съездить на такое мероприятие!

Нам повезло с погодой – до этого в рабочие дни лил дождь, а в сами выходные залило весь Челябинск, но мы были в Саткинском районе, и у нас стояла нормальная погода, и только когда сплав закончился, мы уже сели в транспорт до Сатки, дождь начался и там!

Приехали мы на стартовую в нашем маршруте речную стоянку в пятницу ближе к ночи – часов в одиннадцать вечера (выехали с Челябинска поздно), инструкторы нас ждали и уже подготовили ужин и палатки, так что сплав для нас начался только в субботу. Утро многие парни

начали с купания в прохладной воде реки. Я даже не привыкал к воде – разделся и, разбежавшись, нырнул прямо с горки. Накупался там вдоволь, наверное, на все лето!

Во время сплава мы побывали возле Кургазакской пещеры, но не спускались туда, так как все были одеты легко, а там, говорят, холодно; сталактиты-сталагмиты даже есть! Ходили на Сухие водопады – по их каскадам вода бежит только во время дождя, а в солнечную погоду они выглядят, как ступеньки каменной лестницы. Поднимались на пещерный комплекс Сикияз-Тамак, посмотрели и на настоящий гейзер – это такой фонтан высотой около пяти метров, который бьет из земли прямо на берегу реки. Возле всех этих природных достопримечательностей мы побывали за два дня, а вообще, если сказать в целом, это очень красивые, живописные места. Плынешь по реке, а по берегам и отвесные скалы с сосновым бором, и равнины. У подножия горных вершин также находятся многочисленные пещеры.

Народу, то есть других сплавщиков, мы повстречали очень много на реке. Все доброжелательные, интересуются, кто откуда, мы с ними тоже здоровались, общались. Люди, оказывается, приезжают сюда со всей России! На берегу встретились мужики, один из которых сказал, что наш катамаран уже 85-й с того момента, когда он начал утром считать. То есть если предположить, что в каждом катамаране по 10 человек, то получается, что более 800 человек проплыли мимо него за небольшой отрезок времени! Но просто плыть неинтересно – мы на своих четырех катамаранах то пытались плыть синхронно, как в академической гребле, то, наоборот, наперегонки гонялись. Я вообще не люблю скуку – и над своими подшучивал, и над чужими. Один

раз поравнялись с группой отдыхающих из Тольятти, а те спросили, откуда мы. Я отвечаю: «Из Челябинска. Вот уже пятый день в пути, осталась одна банка консервы на всех – по одной рыбе на человека. Сейчас до магазина доплывем, хоть поедим!» А у самих еды – завались! Те удивились: «Ничего себе – пятый день!» А в другой раз, когда на широком участке реки собралось вместе с нами большое количество сплавщиков (катамаранов 20–30), мне все это напомнило какую-то военную флотилию, как в кино о древних временах, и, вспомнив эпизод из известного голливудского фильма про Троя, я крикнул: «Гребите, бездельники, гребите – там греки умирают!» Отовсюду послышался хохот.

Вообще нам всю дорогу было весело – для того туда и отправлялись! В субботу причалили для ночной стоянки в шестом часу вечера, разбили палатки, поужинали, и после этого начались игры. Сначала среди парней был дружеский футбол. Там как раз деревья растут, как штанги для футбольных ворот. Девушки удивлялись: «Как они еще бегают? Столько гребли и ходили!» А нам-то что – мы спортсмены! Потом у нас был чемпионат по нардам, участвовало 10 человек, победил Владимир Мещеряков. Потом играли в «Крокодила». Это игра-пантомима, когда одному из участников надо изобразить заданное другой командой слово при помощи жестов. Во время этой игры все покатывались со смеху. Играли и в другие веселые игры.

В воскресенье плавали уже немного – конечная стоянка была близко. Впереди – обратная дорога в Челябинск, позади – великолепные выходные, по которым запомнится это лето!

Остается сказать, что в сплаве участвовали работники седьмого и восьмого цехов, ЛЭП, ЭРЦ, ЦРЭГО, ЦЭиРТ, Энергоцеха, ОВЭД, КИПиА и ЦМОЭ.



## • ФУТБОЛ



## И мы тоже можем!

**Во Франции кипят страсти на чемпионате Европы по футболу, в США – не меньше сенсаций на аналогичном Кубке Америки по футболу, а у нас на ЧЭМК с приходом лета начались свои футбольные баталии, так сказать, чемпионат своего мира – стартовал третий в новейшей спортивной истории комбината чемпионат ЧЭМК по мини-футболу!**

восьмой – уже известными командами «Металлург» и «Спартак».

В чемпионате появилась новая команда, которая назвала себя «Трактористы». Нельзя сказать, что это слово, как обозначение спортивного коллектива, звучит странно, ведь именно наш город уже несколько десятилетий приучает всех спортсменов и болельщиков хоккея в стране к названию «Трактор». Но мужчины из «Трактористов» никакого отношения к своим практически одноклубникам из хоккейной дисциплины не имеют. Зато они имеют прямое отношение к трактору, как к технике, потому что все являются водителями этого транспортного средства на комбинате!

Седьмая команда-участница – ЦПНГШ. Ребята молодцы, ведь при всех трудностях с составом всегда нацелены на высокие достижения и не пропускают ни одного заводского турнира!

К сожалению, в этом году организаторы не смогли связаться с представителями команды ЖДТ, и этот коллектив пропускает соревнования. Отметим также, что снова не видим среди участников команду шестого цеха. Уже третий год. Что же, возможно это аномалия, и в одном из самых крупных цехов комбината с молодым составом ИТР-овцев действительно нет достаточного количества людей, интересующихся футболом. В любом случае мы рады участию тех, кто пришел выступить хотя бы за другие команды. К примеру, сам Александр Шаповалов прилично играет за «Спартак».

Начался чемпионат 31 мая, но дожди вынудили организаторов перенести уже несколько матчей, отчего по состоянию на 19 июня было сыграно только два тура (и

то не всеми командами). Сумбур в таблице объясняется тем, что в недождливые дни играют команды, которые могут играть в эти дни согласно своим рабочим графикам. Отметим трудное начало фаворитов. Чемпион предыдущих сезонов, «Металлург», в первом туре испытал настоящий «холодный душ», которым его окатили парни из «Золтена», – после первого тайма счет был 0:2 в пользу объединенной команды, чему радовались присутствовавшие болельщики из КИПиА – начальник цеха и предцехкома, супруги Корешковы. Оба раза, кстати, отличился Савостин. Но во втором тайме три ответных гола Кулиша и один Сафронова позволили «Металлургу» не только отыграться, но и победить.

А у команды седьмого цеха начались уже настоящие трудности – серьезное отставание по очкам от лидеров уже после

двух туров будет нелегко наверстать. Что же, проблемы «Урагана» отчасти понятны. Другие команды изучили игру обладателя серебряных медалей прошлого года и теперь стали максимально плотно играть с бомбардирами этого коллектива – Сухановым и Виноградовым, что позволило соперникам охладить боевой пыл «Урагана». И если в матче со «Спартаком» Суханову со товарищи удалось в самой концовке игры спастись от поражения (2:2), то с командой второго цеха этого уже не получилось (1:2).

Зато бронзовые призеры прошлого года, команда цеха № 2, несмотря на негативные прогнозы (считалось, что в предсезонье из нее вышли лидеры: Калмыков перенес операцию на мениске, Блюденов уволился, Нуриев отказался выступать), стартовала очень хорошо, уверенно переиграв ЦПНГШ (3:0), победив «Ураган» (2:1) и сыграв вничью с «Металлургом» (1:1). Женя Калмыков, кажется, обманул всех и продолжает солировать в своей команде как настоящий универсальный футболист, играя и в обороне, и в атаке, забивая или раздавая голевые пасы в каждой игре!

Чемпионат только начался, все самое интересное впереди, так что приходите, участвуйте, соперствуйте!

### Турнирная таблица (по состоянию на 19 июня)

Место	Команда	Игры	Победы	Ничьи	Пораж.	Забито	Пропущ.	Очки
1	«Металлург»	3	2	1	0	11	4	7
2	Цех № 2	3	2	1	0	6	2	7
3	«Спартак»	1	0	1	0	2	2	1
4	«Ураган»	2	0	1	1	3	4	1
5	ЦПНГШ	2	0	1	1	2	5	1
6	«Трактористы»	2	0	1	1	3	8	1
7	«Золтен»	1	0	0	1	2	4	0

P.S. «Металлург» 21 мая участвовал также в Кубке открытия среди любительских команд города, проводившемся на стадионе «Факел», и занял первое место. На днях, 18 июня, эта команда сыграла там же в благотворительном турнире и заняла четвертое место.

## • ДЕТСКИЙ МИР

## Новые мероприятия для детей

**День защиты детей в этом году для ребятшек работников нашего предприятия прошел по-новому. Подробности об этом нам рассказала начальник отдела социальной работы комбината Наталья Челякова.**

– Традиционно мероприятие, посвященное этому празднику, в последние 6–7 лет мы проводили на площадках и аттракционах развлекательного центра



«Планета Смайлс» (ТРК «КУБа»), – рассказывает Наталья Яковлевна. – В этом году по предложению родителей мы решили сменить место и форму проведения праздника. Разделили его на два мероприятия для детей двух возрастных групп: для подростков от 8 до 15 лет мы закупили билеты на «Дисотеку для тинэйджеров», которая прошла 28 мая в КРК «Мегаполис», а для маленьких детей от 1 года до 8 лет закупили билеты в зоопарк. Так как в зоопарке в это время всегда много посетителей и без нас (1 июня, к примеру, там было настоящее столпотворение), а также потому, что трудно собрать всех наших детей в одно время из-за несовпадения графиков работы их родителей, мы решили билеты раздать родителям и предоставить им возможность выбрать самим удобное время для самостоятельного похода в зоопарк. Можно было прийти в любой день до 20 июня.

– Для оплаты билетов на «Дисотеку для тинэйджеров» скидки нам помог получить Горно-металлургический профсоюз России, – продолжает Наталья Яковлевна. – Думаю, это было достаточно интересное меропри-

ятие. Организаторы называют его даже территорией детства, потому что на всей площадке не было ни одного взрослого! Ведущие мероприятия и команда их помощников, а также певцы, музыканты и даже фоторепортеры, обслуживавшие дискотеку, – все это тоже дети от 12 до 15 лет! В активе MEGADISCO – организации, проводившей мероприятие, входит 10 детей. Они придумывают конкурсы, подбирают музыкальный репертуар для дискотеки. Праздничный вечер длился три часа, и каждый час был поделен на две половины: развлекательную (конкурсы, викторины, розыгрыши призов) и танцевальную (сама дискотека). Судя по отзывам, можно сделать вывод, что те ребята и девочки, которые пришли туда с родственниками и друзьями (некоторые дети знакомы друг с другом по отдыху в ДОЛ «Акакуль», по общему участию в заводской эстафете, по работе в озеленении комбината в летний период) – им всем там понравилось. А тем детям, которые приходили по одному, если они еще и необщительны, там было неуютно. В дискотеке ведь участвовало около тысячи детей

со всего города – можно было легко растеряться в этой тусовке.

– Ходила на эту дискотеку с сестрой Аленой, – делится впечатлениями 15-летняя Евгения Кильсева (мама работает во втором цехе). – Там хорошие ведущие, много конкурсов. Алена выиграла косметику «Mary Kay» и подарочный сертификат на 300 рублей. Конкурсы в основном были танцевальные, батлы. Народу пришло много, мы и познакомились со многими девочками и мальчиками. Мне все понравилось, хотела бы еще сходить на такое мероприятие!



## • СПОРТ

## Время спорта

**Главное спортивное событие года на комбинате состоялось 20 мая в хорошую солнечную погоду. Напомним, что именно из-за погодных условий заводская легкоатлетическая эстафета была перенесена на эту дату с 13 мая.**

межсезонье Евгений перенес операцию на мениске и не может больше соревноваться с самыми сильными. Подвело второй цех и то обстоятельство, что команда была недоукомплектована, и одному из цеховых спортсменов пришлось бежать два этапа. Удачно на первом этапе лидера своей команды заменил Андрей Ляху из второго цеха, победив с результатом 59 секунд. Но не будем умалять заслуг спринтеров из ЦСГШ Артема Кондратьева, Данила Авхадеева и Дениса Галимова, которые на последних этапах вывели свою команду на первое место. Отметим Женю Калмыкова – он бежал на последнем этапе и за свои 200 метров почти ликвидировал отрыв от ЦСГШ.

О соревновании женских команд последних лет можно сказать, что за первое-второе места между собой борются команды восьмого цеха и заводоуправления, причем если на первом этапе бежит Анна Уфимцева (заводоуправление), то побеждает именно она. А с прошлого сезона, к этому можно еще добавить, что третье место себе выбрали и никому не уступают девочки из КИПиА. Про успехи цеха КИПиА высказалась бывшая работница этого подразделения Мария Линник, обратившаяся в газету со словами: «За последние годы наш цех принимал участие в эстафете ЧЭМК второй раз подряд. В прошлом году я сама участвовала в составе цеха КИПиА, и тогда наши женская и мужская команды заняли почетное III место. В связи со сменой работы не принимала участие в нынешней эстафете, но с огромным желанием пришла поболеть за команды своего бывшего цеха. В этом году нашим ребятам повезло меньше, так как они заняли только VI место, зато женская команда смогла снова завоевать бронзовые медали. Хочется сказать огромное спасибо молодому коллективу цеха КИПиА за собранность, активность и отзывчивость. Вы большие молодцы!» Итоги женской эстафеты: I место – цех № 8, II – заводоуправление, III – КИПиА.

В соревновании смешанных команд в последние годы среди лидеров также одни и те же коллективы: ПКУ и цех № 7. За ПКУ на первом этапе бегают и неизменно побеждает один из лучших спортсменов комбината – Петр Новожилов. Но в этом году у него здесь появился неуступчивый конкурент – Андрей Виноградов из седьмого цеха, который все 400 метров держал обе команды в напряжении, не давая Новожилову оторваться больше, чем на два метра. Так они и финишировали с разницей в доли секунды, но далее Тимур Ахмедьянов намного увеличил преимущество ПКУ, чего хватило этой команде для общей победы. Цех № 7 – на втором месте, ЖДТ – на третьем.

Заводская эстафета быстротечна, проходит всего каких-то пару часов, но включает в себя множество эмоций. И, несомненно, это событие, которое заряжает хорошим настроением, мы будем снова ждать целый год, надеясь на новые победы и успехи!

Фото Александра КОНДЫРЕВА



Если сказать вкратце, то основными событиями этого мероприятия стали очень успешное выступление спортсменов ЦСГШ, а также результаты, укрепившие тенденцию в противостоянии одних и тех же команд в смешанной и женской эстафетах. Еще один момент, который обращает на себя внимание – очередное отсутствие на нашем спортивном празднике представителей цеха № 6. Те, кто в данном подразделении ответствен за это, лишили права участия не только взрослых, но даже детей, которые на этом празднике получают много позитивных впечатлений, и им всегда подготовлены сладкие призы.

В драматичной эстафете среди детей победили ребята и девочки, родители которых работают в КиК, на последних метрах перед финишем обогнавшие лидировавших всю гонку детей работников ЦЗЛ. Грандиозный отрыв на первом этапе создал Кирилл Курбатов, получивший за это скейтборд. Отметим и Катю Агафетову (КиК), которая на финише этот отрыв ликвидировала.

Кубок Б.М. Зарубина (за победу в ветеранской эстафете) в этом году в упорной борьбе выиграли мужчины ЦСГШ. Напомним, что команда этого цеха впервые стала участвовать в забеге ветеранов два года назад; в прошлом году они уже заняли призовое II место. И вот нынче стали, наконец, лучшими в своей возрастной категории! И одним из лучших в этой команде был, несомненно, Фарит Хусаинов, электрик цеха, обеспечивший победу ЦСГШ своим финишным спуртом. Второе место (с отставанием от победителей в одну секунду) у команды восьмого цеха, третье – у команды седьмого плавильного.

Коллектив цеха сепарации горячих шлаков на этой 71-й заводской легкоатлетической эстафете вообще выступил великолепно, выиграв и в мужском забеге. Раньше подобный успех (победа в двух забегах) удавалось только плавильным цехам. Но победу они буквально вырвали у команд второго и восьмого цехов, опередив их на полсекунды и секунду соответственно.

Постоянные участники эстафеты знают, что одним из лучших спортсменов комбината в последние годы является мастер цеха № 2 Евгений Калмыков. Он всегда бегал на первом этапе 400 метров. Но в этом



## • ПРОИЗВОДСТВО

**Когда затихает гул цеха**

**В ночь с 29 на 30 мая в электрохозяйстве плавильного цеха № 2 произошла авария, которая на несколько дней парализовала работу всего этого большого подразделения. Подробности произошедшего мы узнали у начальника ЦСП Евгения Благинина.**

– До 2000-х годов электропитание второго цеха, как и цехов и зданий всей нижней площадки комбината, осуществлялось с ЧГРЭС, – рассказывает Евгений Георгиевич. – В 2009 году мы осуществили перевод электропитания цеха № 2 на нашу ГПП-2. Для этого проложили от ячеек подстанции пять новых вводов (кабельных линий, называемых фидерами) ко второму цеху, по одному на каждую печь. Под цехом находятся два кабельных отсека: 7 и 7а. В отсеке 7а, как раз все эти кабельные линии и проходили.

И вот 29 мая в 22.35 в отсеке 7а произошло однофазное короткое замыкание питающего кабеля печи № 15. Это событие привело к остановке печи – сработала релейная защита. Для устранения такого повреждения требуется ремонт одного кабеля, но на деле все оказалось куда серьезнее. Тоннели, по которым проложены электрокабели, существуют с основания цеха, и так как в цехе над ними установлены печные трансформаторы, то год за годом с этих трансформаторов вниз подтекает масло. Кирпичная кладка тоннеля, как и сами кабели, оказались пропитанными горючим трансформаторным маслом, и электродуга, возникшая при замыкании кабеля, послужила причиной возгорания других кабелей и последовавшему за этим короткому замыканию – уже в них. Промасленность отсека 7а спровоцировала настоящий пожар.

В 22.57 из цеха сообщили, что появилось задымление. Дежурный электромонтер ЦСП находится в ГПП-2, то есть достаточно далеко от цеха № 2. И пока он дошел, масло уже разгорелось. Три фидера отключились благодаря релейной защите, а оставшиеся два дежурный отключил сам. Пожар локализовали только в 7 утра 30 мая, 60 метров кабельных линий выгорели полностью.

В первые дни после аварии работники ЭРМУ, ЦСП, второго цеха, а также присоединившиеся чуть позже подрядчики очищали кабельный тоннель от всего мусора, оставшегося после пожара, производили демонтаж старых металлоконструкций и подготавливали конструкции в нем под новую разводку. Хранить на складе столько дорогостоящих кабелей, чтобы можно было поменять сразу все фидеры на целый цех – нецелесообразно. Поэтому из того, что было в наличии, мы вновь запитали только две печи: 19-ю и 15-ю. Печь № 19 включили 4 июня, а печь № 15 – 6 июня. На остальные печи кабели заказали на Кольчугинском заводе во Владимирской области, который их изготавливает. Прибудут они на ЧЭМК в 20-х числах июня, тогда начнем запускать и другие печи. Для того чтобы подготовить к включению одну печь, требуется два дня.

## • ТВОРЧЕСТВО

Цехком коллектива ЦЗЛ держит марку и по хорошей ежегодной традиции организовал в этом месяце выставку творчества своих детей, которая прошла на втором этаже этого подразделения. Участвовали десятки самых разных, выполненных различной техникой красочных работ.

Отличительной особенностью этой экспозиции являлось то, что появилось много участников-малышей возрастом до 4 лет, можно сказать – новая волна в мире детской фантазии. Был даже установлен рекорд – одному из участников, Вите Белихову, на момент подачи работы исполнилось всего 1 год и 3 месяца! Конечно, эта работа была бы невозможна без участия родителей, но главное ведь в том, что ребенок приобщается к творчеству!



## • КАЛЕЙДОСКОП БЫЛЫХ ВРЕМЕН

**Десять «трудных» парнишек**

**Семьдесят пять лет прошло со времени нападения фашистской Германии на Советский Союз – 22 июня наш народ очередной раз вспомнил эту печальную дату. Война принесла катастрофические разрушения как материальные, так и социальные. В этом материале Эрнст Подтяжкин рассказывает об одной из самых тяжелых проблем, которую обществу принесла война: о детях, оставшихся без родителей.**

В годы войны миллионы взрослых и детей испытали тяжелую участь беженцев, тысячи и тысячи детей потеряли родителей, став беспризорными. Из охваченных огнем войны мест бежали все, кто мог, куда глаза глядят. Случалось, что родители, понимающие, что им уже не выбраться, засовывали детей в какой-нибудь товарный поезд в надежде, что Бог им поможет...

Однако уже 23 января 1942 года Совет Народных Комиссаров СССР принял Постановление «Об устройстве детей, оставшихся без родителей». Эту сложную задачу осуществляли созданные при исполкомах Советов депутатов трудящихся комиссии. Одних ребятшек отправляли в детприемники и детдома; других – в ремесленные училища закрытого типа; третьих, ставших пятнадцатилетними подростками, в первые послевоенные годы направляли в производственные коллективы. Так, 14 февраля 1947 года комиссия Челябинского горисполкома рекомендовала: «Начальнику отдела по борьбе с детской беспризорностью и безнадзорностью Облуправления МВД тов. Качановскому решить вопрос трудоустройства подростков из детприемника МВД лично с директорами предприятий и их заместителями...»

Принять к сведению заявления руководителей предприятий, что ими в первом квартале 1947 года будет трудоустроено подростков из детприемника МВД: ...ЧГРЭС – 15 человек, Абразивный завод – 15 человек, Ферросплавный завод – 10 человек, Вторчермет – 5 человек...»

Ровно через месяц 14 марта 1947 года, подростков, конечно же трудных, передали администрации завода официально. Документ гласил: «Мы, нижеподписавшиеся, начальник детприемника МВД тов. Медведев, старший воспитатель Попова, статист Манина, представитель завода тов. Архипов составили настоящий Акт о передаче воспитанников из Челябинского детприемника на трудоустройство в завод «Ферросплав» в количестве 10 человек.

1. Барков Егор Игнатьевич (1929), 2. Захаржевский Владимир Николаевич (1930), 3. Чебыкин Павел Алексеевич (1930), 4. Осипенко Анатолий Андреевич (1931), 5. Шубин Алексей Андреевич, 6. Мотовилов Михаил Васильевич (1931), 7. Горбунов Николай Анатольевич (1929), 8. Хаснулин Гасан (1930), 9. Гейбань Федор Андреевич (1930), 10. Федоров Виктор Иванович (1930).

Всех десятих можно, по тогдашней милицейской статистике, разнести на две категории. Одни были готовы поменять образ жизни, другие не желали этого принципиально. Эти ребята, получившие в беспризорной среде большой авторитет, и породили своеобразную жизнь «по понятиям»: лучше воровать, чем работать. Не зря кадровики некоторых челябинских заводов и предприятий наотрез отказывались принять в свой штат ребятшек-сирот, считая их потенциальными преступниками. Но все-таки задачу в общем и целом «органы» и трудовые рабочие коллективы выполнили. Большая часть трудных подростков стали уважаемыми людьми, не имевшими больше в своей жизни никаких конфликтов с законом.

До официальной передачи ребят «по акту», в кабинете Деханова (Н.М. Деханов – с 1941 по 1949 год директор Челябинского ферросплавного завода) состоялась оперативка, точнее беседа с представителями завкома, женсовета, комитета комсомола, цехов первого и второго, РМЦ, электрослужбы, ремесленного училища, молодежного общежития. Николай Михайлович сказал следующее: «Ребят надо поддержать, и не только обильным обедом, советами, но и материально. Предлагаю каждого из них снабдить двумя парами белья, суконным костюмом, ботинками и носками, носовыми платками и шарфами, туалетными принадлежностями. Выдать безвозмездно по 100 рублей каждому кроме так называемых подъемных. Определить в общежитие, направить в цеха, прикрепить к наставникам. Не упускать их из виду, ребята хлебнули лиха...»

Владимир Николаевич Гусаров (В.Н. Гусаров – с 1942 по 1949 год главный инженер Челябинского ферросплавного завода, с 1949 по 1960 – его директор, с 1960 по 1981 год – директор ЧЭМК) к сказанному добавил лишь две фразы: «Наше дело – не только учить и не только воспитывать. Наше дело – уберечь ребятшек от решетки...»

И уберегли. До призыва в Красную Армию ни один из них не совершил неблагоприятный поступок, не прогулял, не опоздал на работу.

За первое послевоенное пятилетие трудовое воспитание на ЧЭМК получили 68 детей войны...

## • ПРОШУ СЛОВА

Вышла 19 серия «Популярной библиотеки ветерана» под названием «Ступеньки из прошлого».

Авторы Л.А. Попов и И.Г. Ракитин рассказывают о реальных исторических событиях из жизни отдельных личностей, предприятий и страны в целом. Не забыли и про наш родной ЧЭМК, отметили интересные факты и события при строительстве цеха № 6, мудрое руководство и уважительное отношение к своим подчиненным В.Н. Гусарова.

Большое спасибо и сердечная благодарность авторам этой книги от ветеранов за сохранение памяти о старшем поколении, об истории нашей Родины.

Председатель совета ветеранов  
ОАО «ЧЭМК»  
Лидия ПАРАМОНОВА



16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

«Электрослав»

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск. Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРНИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
454081, г. Челябинск,  
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.  
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)  
www.chemk.ru/about/social  
elektrosplav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 1785.

Подписано в печать  
по графику и фактически  
в 18 часов 22.06.2016 г.  
Отпечатано  
в ОАО «Челябинский Дом печати»,  
Свердловский пр., 60.