



С НОВЫМ ГОДОМ!

16+

ПЕЧАТНЫЙ ОРГАН ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОРДЕНОВ ЛЕНИНА (9516)
И ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АО «ЧЭМК». ВЫХОДИТ С СЕНТЯБРЯ 1933 ГОДА.

ЭЛЕКТРОСПЛАВ



ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЫПУСК

21 декабря 2017 г. № 13

Павел Ходоровский: «ЧЭМК выполнил все планы, намеченные на 2017 год. В будущее смотрим с оптимизмом!»



других заводах промышленной группы ЧЭМК: на Серовском и Кузнецком заводах ферросплавов в Свердловской и Кемеровской областях.

– Могут ли сотрудники предприятия рассчитывать на повышение зарплат в будущем году?

– Если посмотреть статистику, то можно наглядно увидеть, что зарплаты сотрудников ЧЭМК увеличиваются, но постепенно и обоснованно. Возможно, кому-то хотелось бы, чтобы это увеличение происходило резко вверх, но так не бывает, потому что есть экономика и ее законы. На нашем постоянном контроле – группы работников бригады, цеха, труд которых в тот или иной момент времени являются знаковым для комбината. Другими словами, если производительность предприятия увеличивается благодаря усилиям трудового коллектива, то, конечно, этим людям мы увеличиваем зарплату.

– Как в целом заканчивается год для ЧЭМК?

– Успешно, по крайней мере все планы, которые мы наметили, выполнили: это касается и производства, и реализации продукции, ее качества, модернизации и ремонта определенных видов оборудования. Можно смело говорить о том, что закончили мы этот год стабильно.

– Стабильность – это хорошо, а прорыв в будущем году планируется?

– Я бы не стал называть возможные события словом «прорыв», прорыв – это скачок, его нет сейчас, и в будущем не планируется. Мы медленно, но стабильно движемся вверх, это – положительная динамика, которая в ближайшие два-три года должна сохраняться. В 2018 году мы должны увеличить производительность оборудования, качество продукции, поработать и дальше над улучшением экологической обстановки в Челябинске, мы следим за ней постоянно. Несмотря на то что в городе сложилось достаточно предвзятое отношение к ЧЭМК, мы говорили, говорим, и будем говорить, разъяснять населению, что обвинения, которые предъявляют комбинату, необоснованны. К тому же ни одно металлургическое предприятие в области не может сравниться с ЧЭМК в плане финансовых вложений в экологическую составляющую модернизации производства. Сегодня положительные результаты в этом вопросе очевидны! И останавливаться мы не собираемся: сделать предстоит еще очень много согласно экологической программе, расписанной на годы вперед.

– Экономическая ситуация в стране не самая радостная, чего ждет ЧЭМК от будущего года?

– Каждое предприятие, находясь на рынке, изучает его условия и оценивает свои возможности, исходя из этого принимает те или иные решения. Если эти решения грамотные, предприятие всегда будет работать нормально. Конечно, есть отрасли, которые хотелось бы развиваться быстрее, а этого не происходит, некоторые вырываются вперед – такова конъюнктура рынка, законы экономики, бизнеса. Я не оцениваю общую ситуацию по стране как удручающую: не такое быстрое, как хотелось бы, но поступательное движение вперед в экономике, в сферах промышленности и строительства, безусловно, есть! ЧЭМК смотрит в 2018 год исключительно с оптимизмом.

Беседовал Роман Грибанов

В декабре самое время подводить итоги прошедшего года. И после анализа успехов или неудач 2017-го продумывать план развития на следующий год. Подобный подход свойственен не только обычному человеку, но и такой сложной бизнес-организации, как промышленное предприятие. Об итогах года и планах-2018 рассуждает генеральный директор Челябинского электрометаллургического комбината Павел Ходоровский.

– Павел Яковлевич, можно ли назвать модернизацию производственных мощностей ключевым процессом в работе комбината в 2017 году?

– Я бы не сказал, что в этом году мы делали что-то из ряда вон выходящее – модернизацией производства и улучшением качества оборудования занимаемся постоянно, начиная с 2007 года. Хотя стоит отметить, что в этом году началась дополнительная работа над масштабной программой модернизации электродного производства ЧЭМК. На данный момент мы планируем финансирование, проводим переговоры с отечественными и зарубежными партнерами о поставке необходимого оборудования. Программа большая, возможно, что реализована она будет в несколько этапов и может занять два-три года, начнется же в 2018 году. Хотя можно сказать, что процесс уже запущен, сегодня своими силами мы уже производим ремонт обжиговых печей.

– Коллектив ЧЭМК самым ярким событием года считает День металлурга, вы согласны?

– Этот праздник для металлургов всегда является знаковым событием, к нему готовятся, его ждут. Если говорить о мероприятиях, организованных к этому дню ЧЭМК, то розыгрыш автомобилей и денежных призов для нас – добрая традиция, которой уже несколько лет. Беспроигрышные лотереи для лучших сотрудников комбината – это знак, что их ценит руководство, к тому же – яркое захватывающее шоу для остальных заводчан и стимул работать лучше. Больше того, вручать отличившимся за год сотрудникам автомобили и деньги мы с этого года стали и на



Год Жёлтой Земляной Собаки

По китайскому календарю символ предстоящего 2018 года – Желтая Земляная Собака. На Востоке его ждут с нетерпением, так как Собака – символ дружбы, гармонии, радости и верности. Для символа наступающего года характерны такие черты, как долговременность, последовательность, определенность. События, произошедшие в 2018 году, будут иметь долгосрочные перспективы. Особенно плодотворным он будет для деловых людей. Благоволят Собака и браку, домашнему уюту, семейным ценностям.

Собака – символ дружбы и справедливости, поэтому энергия года будет способствовать миролюбивому разрешению любых конфликтных ситуаций. Желтая Земляная Собака призывает к миру и добру, силовые методы ей не по нраву. При этом одна из функций этого животного – защита и охрана, поэтому она придет на помощь и будет отстаивать свою территорию.

Желтая Собака относится к стихии земли, поэтому наступающий год будет стабильным, устойчивым, практичным, а к роскоши и излишествам стремиться не стоит. Лучше займитесь реализацией практических целей, а для этого составьте план действий, чтобы грамотно распорядиться своим временем. Конец декабря – хорошее время для составления планов и расстановки приоритетов на грядущий год, чтобы встретить 2018-й с соответствующим настроением.

В новогоднюю ночь 2018-го стоит остановить свой выбор на классических нарядах природных оттенков желто-коричневой гаммы. Собака консервативна, поэтому экстравагантных нарядов лучше избегать. Не стоит также надевать одежду с различными «зверинками» принтами и мех.

Если в доме есть собака, уделите ей особое внимание: выведите в новогоднюю ночь на прогулку, побегайте и поиграйте с питомцем на свежем воздухе, угостите вкусными лакомствами!





Кто шагает дружно в ряд? Новогодний наш отряд!

«Ну все, понеслись. Детки нашего предприятия ждут новогоднюю сказку в дом. Мы уже в пути. У всех такое же новогоднее настроение, как у меня? Я уже чувствую, как он приближается! Ребята, я вас обожаю», – такое вот полное эмоций обращение к ребятам и девочкам из молодежной комиссии при профкоме комбината написала в социальной группе председатель комиссии Екатерина Коптеева.

Ведь наступает Новый год, который несет массу ярких эмоций, поздравлений и подарков, улыбок, смеха, веселья, карнавальных костюмов, аромата елки, мандаринов! И, конечно же, все дети ждут не дожидаясь Деда Мороза и Снегурочки! Поэтому активная молодежь комбината в конце года по хорошей традиции облачается в костюмы этих любимых новогодних персонажей и выходит на новогодний маршрут – поздравлять детишек работников комбината!

«Ребята, спасибо вам большое! Уже второй год радуете нас! Мы в восторге!» – так отзывается Анна Чугунникова о визите молодежных Деда Мороза и Снегурочки. И подобные высказывания сопровождают новогодний отряд молодежи комбината в каждом доме, где они бывают. Пожелаем ребятам и девочкам из молодежной комиссии, как всегда, удачно провести самое грандиозное мероприятие в году!

★ СПОРТ

Возрождая былые традиции

Десятого декабря во Дворце спорта ЧЭМК прошло спортивное мероприятие, какого уже давно не было на нашем комбинате, – турнир по настольному теннису среди работников АО «ЧЭМК».

По воспоминаниям директора Дворца спорта Владимира Ивановича Куринцева, последний раз подобное мероприятие проводилось аж лет двадцать назад! Ничего удивительного, ведь в годы реформ было не до массового спорта, и старая система, дававшая комбинату спортсменов по многим видам спорта, практически развалилась, да и само спортивное сооружение больше не принадлежит комбинату! Но в нем при этом есть просторный зал, прекрасно оборудованный к соревнованиям по настольному теннису. Более того, в этом зале, с чистыми современными раздевалками и классными игровыми столами немецкого производства (а здесь сразу семь столов для игры), регулярно и проводятся соревнования по настольному теннису различного уровня! Потому как зал этот арендует МБУ СШОР «Юпитер».

Зная эти обстоятельства, спортивная комиссия при профкоме комбината обратилась с просьбой к Владимиру Ивановичу о содействии в проведении турнира для работников ЧЭМК. И теперь, после великолепно проведенного мероприятия, спортивная комиссия выражает благодарность директору Дворца спорта, а также руководству спортивной школы за предоставленную возможность металлургам расслабиться вот так, вспомнив былые (школьные, студенческие) времена, а для тех из них, кто имеет опыт специальной учебы и выступлений на соревнованиях, еще и проявить себя как лучший! А ведь это здорово! Для активного отдыха и нужны спортивно-массовые мероприятия. Владимир Иванович, кроме того, по старой дружбе с ЧЭМК помог ребятам из спортивной комиссии и с организацией самого турнира, став главным судьей соревнований.

Участвовали 25 человек: 23 мужчины и две девушки. Не известно почему, но хоть турнир и анонсировался как турнир, в котором отдельно соревнуются мужчины и отдельно женщины, на соревнования пришло мало представительниц прекрасного пола! Наши милые девушки, выяснив, кто из них лучше играет (I место – Ирина Рукина, II место – Мария Антонова), не остановились на этом и посоревновались с мужчинами. И если Мария поиграла в качестве тренировки, то Ирина составила достойную конкуренцию мужчинам в официальном соревновании, заняв в одной из групп третье место, лишь немного не дотянув до мужского финала!

Итак, мужчины были поделены на три группы по восемь человек (не забываем, что в одной из групп восьмой была Рукина), и сыграли они по круговой системе, в результате чего были отобраны по два лучших из каждой группы, кто прошел в финал: Евгений Устьянцев (СГПМ), Степан Калистратов (ГСС), Алексей Килеев (СЭИОП), Денис Чиняев (цех № 8), Анвар Сулейманов (ЦИ) и Андрей Юрин (цех № 8). Финалисты также сыграли круг и выявили сильнейших на этом турнире. Вот призы: I место – Алексей Килеев, II место – Евгений Устьянцев, III место – Денис Чиняев.

– Классно, интересно! – делится своими впечатлениями один из участников турнира, Руслан Латыпов. – Мне очень понравилось! Уровень соревнований получился хороший. Здесь все качественно подготовлено – само помещение, столы. Приятно играть! Не думал, что на комбинате есть столько людей, играющих в настольный теннис. Организация была на высоком уровне – все прошло быстро: успели и сыграть, и посмотреть, как играют другие. Правильно, что спортивная комиссия организовала свою страничку «ВКонтакте» и выкладывает там объявления. Сейчас люди в основном информацию узнают в Интернете.

– Замечательно, мне тут все понравилось! – заявляет другой участник соревнований, Степан Калистратов. – Не понравилось только, что я в финале проиграл!

Сдержанней высказывались призы, которым, как оказалось, не привыкать к подобным успехам. Евгений Устьянцев – воспитанник СДЮШОР «ЧЭМК» (занимался с 7 до 16 лет).

– Вот, решил прийти посмотреть, что тут да как. В принципе соревнования понравились, но уровень участников слишком разный.

Победитель турнира Алексей Килеев тоже оказался воспитанником спортивной школы – СДЮШОР № 6.

– Но с тех пор уже более 20 лет прошло, – вспоминает Алексей Геннадьевич. – В последнее время изредка играю здесь, во Дворце спорта ЧЭМК, по вечерам. На комбинате работаю с 2000 года, но на внутреннем турнире ЧЭМК сыграл впервые. Такие мероприятия нужны – они объединяют, знакомят работников комбината по интересам.

Денис Чиняев признался, что самоучка, но для того чтобы достигнуть такого уровня игры, регулярно играет в подобных спортивных организациях с ветеранами, с мужчинами, которые тоже приходят туда поиграть.

– Турнир нормальный, правда, в первый раз слышу, чтобы такой проводили на ЧЭМК, – отзывается он.

Спортивная комиссия профкома ЧЭМК пытается возродить спортивную систему на своем предприятии. Спорт на комбинате в советские годы был поставлен на высочайший уровень, в секциях Дворца спорта (т.е. в системе ЧЭМК) воспитыва-

лись олимпийские чемпионы, а рядом с ними имели возможность заниматься простые труженики предприятия. Будем надеяться, что спортивно-массовые мероприятия, которые проводятся на комбинате все чаще, скоро снова станут популярными и войдут в норму заводской общественной жизни!

Ход конём

Шестнадцатого декабря в музее ЧЭМК для работников и ветеранов комбината спортивной комиссией были проведены турниры по шахматам и шашкам.

Надо сказать, что спортивная комиссия подготови-



лась к мероприятию достаточно хорошо. Все первенства ЧЭМК по шахматам последних лет напоминали какие-то уличные турниры – игроки приходили со своими шахматами и шахматными часами, что, конечно, несolidно, и у многих такой порядок отбивал желание участвовать. Но люди, по-настоящему любящие шахматы, готовы играть и при таких условиях, лишь бы был достойный соперник... Однако спортивной комиссией было принято решение о том, что пора заканчивать с таким «колхозным» уровнем проведения соревнований, и закуплено для подобных мероприятий четыре доски с турнирными шахматами и четыре шахматных часов. Этого недостаточно, но все-таки облегчило организацию мероприятия.

Главным судьей соревнований стал работник ПКУ Тимур Ахмедьянов. Всего участвовали 12 шахматистов, они были поделены на две группы по 6 человек. Известно, что на комбинате трудятся трое кандидатов в мастера спорта (Юрий Пиданов, Вячеслав Калинин и Леонид Антонов), а еще один, Хакимьян Шакирьянов, отработав на комбинате более 50 лет, недавно ушел на заслуженный отдых. В данном турнире из их числа смогли сыграть только Пиданов и Калинин, и их сразу развели по разным группам. В финал вышли по трое из групп.

III место занял Рустам Файзрахманов из восьмого цеха, а за I место предсказуемо боролись Вячеслав Калинин (РМЦ) и Юрий Пиданов (участок связи). В финале выиграл и стал победителем турнира Калинин.

Надо сказать, что шахматы – такой вид спорта, в котором нет возрастных ограничений. Главное, знать, как ходят фигуры. Поэтому на данном турнире за одной доской сошлись 91-летний участник Великой Отечественной войны Николай Александрович Осолков и 9-летний Максим Обанин! Его папа Евгений Обанин (работник ПКУ) привил сыну любовь к шахматам, и теперь они вместе ходят на такие турниры. И если на прошлых соревнованиях, в феврале, Максим только смотрел за тем, как играет папа, то теперь уже сам захотел поучаствовать! Ну что ж, у Максима успехи еще впереди, а вот Николай Александрович, кстати, занял в итоге пятое место!

В турнире по шашкам победителя пришлось выявлять на тай-брейке. Вот итоги: I место – Тимур Ахмедьянов, II место – Геннадий Худой, III место – Максим Бахматов.

В дальнейшем спортивной комиссией планируется приобретение еще нескольких комплектов шахмат. И, может быть, в нашем музее возникнет свой клуб шахматистов, турниры станут не разовым явлением, а чемпион будет определяться по количеству баллов, набранных за год!



★ КОНКУРС

Итоги конкурса «Лучший по профессии-2017»

1. «Лучший плавильщик ферросплавов»:

В категории «Молодой рабочий»: I место – С.В. Бибин (цех № 8); II место – В.О. Ромашко (цех № 8); III место – И.О. Васильченко (цех № 7)

В категории «Квалифицированный рабочий»: I место – Р.Н. Темиров (цех № 8); II место – А.В. Маковкин (цех № 8); III место – А.Н. Бахарев (цех № 2)

2. «Лучший машинист электромостового крана»:

I место – Н.М. Янбаева (цех № 7); II место – А.В. Камышева (цех № 6); III место – З.А. Минингулова (ЦСГШ)

3. «Лучший слесарь-ремонтник»:

В категории «Молодой рабочий»: I место – В.Ф. Гильманов (РМЦ); II место – И.Д. Саламасов (ЦРМО); III место – И.В. Макеев (цех № 8)

В категории «Квалифицированный рабочий»: I место – В.А. Савельев (РМЦ); II место – А.Г. Иванов (РМЦ); III место – Р.М. Загруднинов (РМЦ)

4. «Лучший электромонтер»:

В категории «Молодой рабочий»: I место – И.А. Батутин (ЦПНГШ); II место – Е.В. Багров (цех № 2); III место – Д.С. Нужнов (ЦСП)

В категории «Квалифицированный рабочий»: I место – Н.В. Коротков (ЦСГШ); II место – В.В. Коротков (цех № 7); III место – А.П. Паклин (цех № 8)

5. «Лучший электросварщик»:

В категории «Молодой рабочий»: I место – В.В. Гончаров (ЦРЭГО); II место – П.А. Кривошапка (РМЦ); III место – Е.Ю. Дроздецких (ЦРМО)

В категории «Квалифицированный рабочий»: I место – Р.М. Садыков (УВиПФ); II место – Д.А. Худяков (ЦРЭГО); III место – А.В. Воронин (УВиПФ)

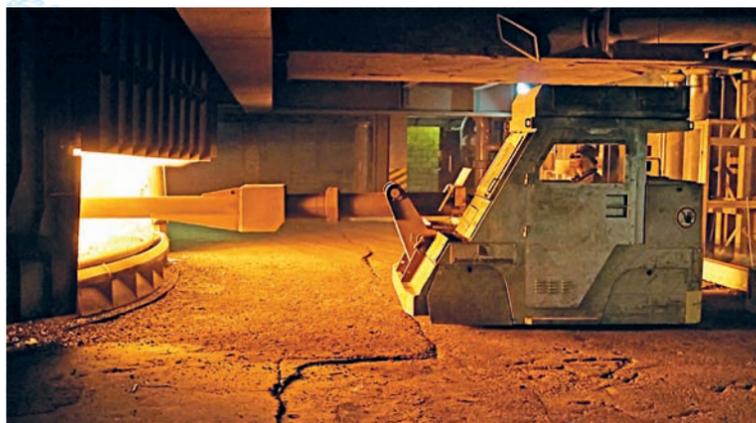
Как мы можем заметить, лучшими среди плавильщиков признаны представители восьмого цеха, среди машинистов электромостового крана для участия в конкурсе не набралось достаточного количества молодых, лучшие слесари работают в РМЦ (причем квалифицированные рабочие этого цеха завоевали весь пьедестал почета), а I и II места среди квалифицированных электромонтеров заняли братья-близнецы, работающие в разных цехах!

★ ЮБИЛЕЙ



Накануне прошлого, 35-летнего юбилея, в нашей газете отмечалось, что в восьмом цехе только что произошла смена начальника – вместо Николая Степановича Калиновского, ставшего главным электрометаллургом, начальником цеха был назначен Александр Вячеславович Струков. Теперь прошла, как говорили в советские времена, целая пятилетка руководства Струкова цехом, причем это был сложный насыщенный событиями период для коллектива.

– Да, в нашем цехе происходит, пожалуй, наибольшее количество реконструкций, технического перевооружения оборудования среди всех подразделений комбината, – соглашается Василий Васильевич, – и далеко не каждому под силу справиться с таким большим хозяйством! Так что наш начальник – хороший руководитель, достойно выполняет возложенные на него обязанности! Самым большим событием за этот период была модернизация печи № 57. Это интересный факт, ведь именно с запуска этой печи начинается свой отчет работа всего цеха! Мы много реконструкций произвели на разных печах, но надо сказать, что последний капремонт печи № 57 отличается от всех других капремонтов тем, что впервые на конкретной печи мы внедряли полностью зарубежный опыт строительства печей и технологии производства ферросплавов с учетом их технологий. И могу сказать – мы, обогатившись этим опытом и сравнив его с нашим, пришли к выводу, что далеко не всегда зарубежный опыт лучше отечественного! Поначалу новая печь № 57 воспринималась нами, чуть ли не как космический корабль, но по мере освоения ста-



Плавильщик Виктор Титов работает на шуровочной машине «Dango & Dienenthal»

Умеем работать не хуже иностранцев!

Перед самым Новым годом коллектив восьмого цеха отмечает 40-летний юбилей своего большого подразделения (в ночь с 30 на 31 декабря 1977 года была пущена в эксплуатацию 57-я печь – первый плавильный агрегат цеха). Накануне этого события мы пообщались с заместителем начальника цеха по технологии Василием Цурканом.

ли убедиться, что наш опыт, наша квалификация вполне сопоставимы с иностранными! Это русским просто свойственно думать, что лучше где-то там, где нас нет: что на Западе и хлеб вкусней, и демократия правильной, и металл кто-то там плавит лучше. Оно, конечно, отчасти так, потому что у иностранцев есть свои положительные моменты. Но когда начинаешь работать с этими положительными моментами, с их технологиями, начинаешь воспринимать их, ориентироваться, то понимаешь, что у наших технологов и у самих есть солидный багаж за плечами, что у нас есть свое знание, наработанное поколениями отечественных металлургов, что мы, оказываемся, умеем работать не хуже иностранцев! Благодаря этому западный опыт воспринимается легко. И мы не просто принимаем его как директиву – делаем так и все! Нет, мы анализируем, пропускаем эти технологии через свой опыт. Вот сейчас, имея за плечами освоение 57-й печи, мы уже знаем, как работать с корейцами по проектированию печи № 42. Мы не позволяем им просто все спроектировать так, как они привыкли. Мы уже знаем, что и как нам надо и как будет для нас правильно. И требуем от них исполнения нашего видения производства ферросплавов с учетом их технологий.

– В комплексе с новой 57-й печью был построен котел-утилизатор, – добавляет Василий Цуркан. – Это также стало заметным событием не только цехового уровня, но и уровня всего предприятия. То большое количество тепла, которое выделяется при работе печи, теперь не просто «греет»

атмосферу, а с помощью этого котла улавливается и используется для нужд комбината. Также в этот период у нас был построен участок уплотнения микрокремнезема. Микрокремнезем – это пыль ферросилиция, улавливаемая из печей газоочисткой, по сути, отход производства. Но этот материал используется в строительстве, и спрос в «буржуйских» странах на него большой. Была только одна проблема – эта пыль сама по себе легкая (один большой мешок – бигбег – заполненный ею, весил 100-120 кг), что являлось



На строительстве конвертера

причиной больших издержек при транспортных перевозках. Данная система уплотнения позволяет в два с половиной – три раза потери на объеме снизить (сейчас бигбег с микрокремнеземом весит около 340 кг).

– В эти пять лет мы осваивали и новые сплавы, – говорит Василий Васильевич. – Особенно интересно было, когда переводили некоторые печи на выплавку марганцевых сплавов. Если седьмой цех специализирован под ферромарганец, у них под это дело подготовлена шихтоподача и все-все-все, то для нас это было в новинку, впервые. Но глаза бояться, а руки делают! В итоге добились неплохих результатов. Руководство комбината в ближайшее время планирует закупить оборудование для выплавки особо чистого марганца. И это новое оборудование будет размещено в пристрое в северной части нашего цеха. Так что будем плавить все перелы ферромарганца!

– Впереди у нас освоение конвертера, масштабное строительство которого сейчас полным ходом происходит в цехе. Эта история будет даже интереснее в сравнении с «иностранной» печью 57 и со всем, с чем технологи комбината раньше сталкивались! Дело в том, что ферросплавное производство отлажено под определенную технологию. Всю нашу цепочку производства можно сравнить с конвейером, где каждый знает что и как ему делать, чтобы получить конечный продукт. Даже навороченная 57-я вписыва-

лась в наш «конвейер» и мы легко ее освоили. А здесь мы сталкиваемся с другой технологией, какой на нашем производстве никогда не было. Тот продукт, который считался до этого конечным – высокоуглеродистый феррохром – будет теперь дорабатываться дальше с помощью этого инструмента (конвертера) до другого продукта – среднеуглеродистого феррохрома. Надо будет заливать в конвертер высокоуглеродистый феррохром и выжигать у него углерод. Такого мы никогда не делали, но, думаю, с интересом освоим и эту технологию, ведь люди в нашем цехе трудятся грамотные и умелые!

– Вот одна из последних радостных новостей, которую у нас в цехе все обсуждают, – делится своими впечатлениями Василий Цуркан. – Наши работники победили в общекомбинатском конкурсе «Лучший по профессии» в номинации «Лучший плавильщик ферросплавов»! Причем взяли I и II места как в категории «Квалифицированный рабочий», так и в категории «Молодой рабочий»! Я за плавильщиков переживал больше чем за других, потому что подготовивал их, что-то советовал. Приятно, что наши оказались лучшими на комбинате. Да и видно по молодым, что ребята с головой и при этом стараются!

– Коллектив восьмого цеха вообще сплочен не только работой, – утверждает Василий Цуркан. – Люди у нас активно участвуют и в общественной жизни комбината – во всех мероприятиях. Причем представительство цеха в них обычно самое большое в сравнении с другими подразделениями. Увлечение спортом у нас

в коллективе приветствуется: чуть ли не все инженерно-технические работники, включая самого Струкова, – заядлые футбольные болельщики. Есть своя команда в чемпионате ЧЭМК. Кроме того, ИТР в свободное время сами собираются и играют между собой. Из таких вот футбольных заводил можно выделить старшего мастера I блока Игоря Сушкина. Много у нас любителей и других видов спорта. К примеру, на эстафете регулярно занимаем призовые места. Мы с начальником любим лыжи и с нетерпением ждали прихода настоящей зимы со стабильным снежным покровом. Я и некоторые другие работники занимаемся плаванием – ходим в бассейн.

– Недавно на областном профсоюзном конкурсе наш работник Михаил Долгушев занял III место в своей номинации. Наша команда заняла I место в турнире ЧЭМК по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?». Так что у людей есть желание участвовать в общественной жизни, и цеховой профсоюзный комитет работает довольно активно!

– Если говорить в общем, у нас существует своя бригадная культура: работники справляют дни рождения торжествами, коллективно ездят на рыбалку, в походы. Причем, создается впечатление, что многие рыбаки совместно уже все озера в области изъездили! Интересный факт – культура отдыха сейчас изменилась. Люди выезжают на природу не просто выпить, как это было раньше, а многие теперь с какой-то культурной программой – собираются бригадами, со своими семьями, и уезжают посмотреть какие-нибудь достопримечательности Южного Урала. Например, в окрестности Златоуста – на Черную скалу, Откликной гребень и т.д.

– Поздравляю всех с наступающим Новым годом! Надеюсь, что впереди нас ждет еще много успехов!



Старший плавильщик Сергей Лукинов за пультом 57-й печи

★ ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ



Связь поколений. К 100-летию комсомола

В 2018 году исполняется 100 лет ВЛКСМ. Сегодняшнее поколение молодых людей мало знакомо с этой аббревиатурой, а для поколения наших родителей, наших бабушек и дедушек все было ясно: Всесоюзный ленинский коммунистический союз молодежи. Эта организация имела колоссальное влияние во всех сферах жизни: промышленности и экономике, образовании и науке, культуре, искусстве, спорте. На идеологии ВЛКСМ воспитывались целые поколения

молодых людей.

Большинство комсомольцев вспоминают годы, связанные с комсомолом, как лучшее время своей жизни. Время, овеянное романтикой молодости, мечтами, надеждами, благородными порывами. Время, отмеченное бескорыстной и светлой дружбой.

Сейчас, в XXI веке, слушая рассказы о «такой» молодости, читая статьи на эту тему, невольно ловишь себя на мысли, почему все это ушло? Многие утверждают, что «молодежь нынче не та, вот в наше время...». Соглашусь, той страны, в которой воспитывались комсомольцы, уже нет. Сменились идеи и ценности. Существующая организация РКСМ (Российский коммунистический союз молодежи) при нынешней власти мало у кого вызывает интерес. Но!!! Каждому поколению – свое!

Я, как лидер молодежной комиссии при профкоме ЧЭМК, могу с уверенностью сказать, что мы молоды, полны сил и решимости. Мы с радостью перенимаем некоторые традиции комсомола: проводим собрания, организуем мероприятия, субботники и т.д. Но мы не стремимся копировать «вашу» историю. Основываясь на вашем опыте, мы строим свою. Поверьте, с такими ребятами, как у нас, мы не подведем.

От лица молодежи ЧЭМК хочу выразить благодарность вам и передать самые теплые поздравления в преддверии 100-летия комсомола. Комсомол остается в наших сердцах символом настоящей дружбы!

Екатерина КОПТЕЕВА,
председатель молодежной комиссии
при профкоме ЧЭМК



★ ТВОРЧЕСТВО

Это было в далекие советские времена, когда с новогодними елками была проблема, они тогда еще не продавались на каждом углу, а были в дефиците, как и все остальное. Хорошо, что мы жили в небольшом поселке, вокруг которого был лесной массив. А наш домик находился на окраине, как раз почти у самого леса.

Наступило 31 декабря, а елки в доме так и не было, ну не смог я ее купить. Пришлось встать на «скользкий путь» и временно стать расхитителем социалистической собственности. Утром, когда маленькие дети еще спали, я встал и начал собираться в лес. Жена тоже поднялась. Еще накануне мы решили, что елку придется добывать самим в лесу, поэтому все сборы проходили молча и неторопливо. Я надел тулуп, валенки выше колен, меховые рукавицы, мохнатую шапку на собачьем меху, взял остро заточенный топорик и отправился в лес.

Сразу за околицей начинался мой путь к лесу. Снегу было много, и приходилось высоко поднимать ногу, чтобы сделать очередной шаг. Так, мелкими шагами, глубоко увязая в снегу, я двигался к лесу. Елки росли прямо на опушке леса, но мне хотелось выбрать елочку покрасивее и попушистее, и поэтому я двинулся в глубь леса. Деревья стали гуще, а елки пушистее. Наконец мой выбор остановился на небольшой, около двух метров, елочке, которая росла в стороне от других деревьев. Расчистил снег вокруг нее и быстрыми ударами топора срубил ее под самый корешок. Дело было сделано, и я

Здесь мы представляем вашему вниманию совместное творчество двух талантливых людей, работающих на нашем комбинате. Сергей Александрович Костарев (работник отдела кадров, призер конкурса рассказов среди работников ЧЭМК в 2016 году) сочинил новогодний рассказ, а Геннадий Семенович Чегодаев (работник ПКУ, призер многочисленных отечественных и международных конкурсов карикатур) создал к этому рассказу вот такую иллюстрацию!

Сергей Костарев

Ты заходи, если что...

уже собирался взвалить елку на плечо и отправиться домой, как вдруг увидел выходящих из-за деревьев двух волков. Я никогда, в общем-то, не отличался хорошей физической подготовкой, но в связи с вновь открывшимися обстоятельствами менее чем через минуту уже сидел на ветви высокой елки, на расстоянии где-то более двух метров от снежного покрова.

Волки тем временем подошли к елке и уселись на снегу, поглядывая на меня снизу. «Попался, теперь мне конец, – думал я. – Никто мне на помощь не придет. Сколько времени придется сидеть и кто кого пересидит?». Я поерзал на ветке и попытался поудобней на ней расположиться. Волки тоже разлеглись под елкой, явно не собираясь уходить и все-таки дожидаться, когда еда сама к ним в рот упадет. Началось противостояние, а точнее, противостояние.

Часа через полтора холод стал пробираться и сквозь тулуп, и через валенки и рукавицы. Мне стало невыносимо грустно от моей несчастной доли, и я вдруг тихонько стал напевать не менее грустную песню, которую раньше исполняли под шарманку:

*Разлука, ты, разлука,
Чужая сторона,
Никто нас не разлучит,
Лишь мать сыра земля.*

Внизу волки насторожились и подняли вверх свои морды, а я продолжал:

*Все птички-канарейки,
Все жалостно поют,
А, милый, нам с тобою
Разлуку придают.*

Волки уселись поудобнее, глядя на меня.

*Зачем нам разлучаться,
Зачем в разлуке жить,
А лучше обвенчаться
И друг друга полюбить.*



★ ЮБИЛЯРЫ



Коллектив ЦПНГШ поздравляет с юбилейной датой инженера по нормированию труда **Татьяну Викторовну Баранову**, желает оставаться такой же жизнерадостной и энергичной.

– Много нас, а она одна, – говорит электрик цеха Вячеслав Анатольевич Горностаев. – Я хотел бы взять на себя ответственность и поздравить от всего нашего дружного коллектива замечательного, прекрасного человека, специалиста и профессионала своего дела Татьяну Викторовну Баранову. Дорогая Татьяна Викторовна, позвольте от всей души поблагодарить Вас за всё, что Вы для нас делаете. Сейчас трудные времена, особая ответственность и доля ложится на Ваши хрупкие плечи! Мы от всей души желаем Вам, как всегда, с легкостью и терпением решать насущные проблемы цеха, ну а мы, как говорится, если нужна будет мужская поддержка или опора – всегда рядом!

Коллектив УЦОиРП сердечно поздравляет с юбилеем инженера **Галину Геннадьевну Бублей** и желает:

*Чтобы жизнь кипела,
Была веселой и простой,
Чтоб все, чего ты захотела,
Тотчас исполнилось с лихвой.*

*Чтоб меньше суеты и грусти,
Побольше позитивных дней,
Чтобы в душе искрились чувства
И делали тебя сильнее!*



*Никто нас не разлучит,
Лишь мать-сыра земля.*

Я слез с елки, поднял срубленную елочку на плечо и тихонько отправился в обратный путь. Волки трусцой последовали за мной. Через несколько минут я почувствовал тычок волчьего носа мне в ногу и оглянулся. На меня смотрел матерый волчище и, подумав, что он требует продолжения песни, я вновь с удвоенной силой затянул «Разлуку». Мы гуськом двинулись к моему дому. Около забора волки остановились и уселись в ряд, а я зашел за калитку и направился к дому. И только войдя в дом, успокоился и без сил уселся на стул. Жена за это время сварила большую кастрюлю борща.

– Есть будешь? – спросила она.
– Нет, мне бы отдышаться.
– А что случилось?
– Посмотри в окно.
Жена взглянула в окошко:
– Волки! Ты что, бежал от них?
– Нет. Они просто проводили меня до дому и очень хотят есть.

С этими словами я взял большой таз, перелил в него всю кастрюлю борща и понес его к забору. Открыв калитку, поставил тазик перед всей честной компанией. Матерый волчище подошел к тазу, понюхал и стал есть. Тут же к нему присоединились и остальные волки. А я закрыл калитку и пошел домой.

– Вари еще борщ, теперь уже для нас, – сказал я жене.

Кто-то, прочитав этот рассказ, скажет: «Чушь какая-то, брехня!». Возможно и брехня, но ведь искусство, особенно в Новый год, может творить чудеса, да и не такие. Так-то вот!

Рисунок Геннадия ЧЕГОДАЕВА

★ НОВОГОДНЯЯ АФИША

ЕЛКА-2018

Дорогие ребята и взрослые!

Традиционно администрация и профсоюзный комитет АО «ЧЭМК» организуют для детей работников комбината новогоднее представление в одном из театров нашего города. На этот раз в новогоднюю пору свои двери для ЧЭМК открыл Челябинский государственный академический театр драмы имени Наума Орлова, который приглашает вас на музыкальную сказку для всей семьи «После дождичка в четверг».

Наши дни:

29 декабря. Начало представления в 13.30
30 декабря. Начало представления в 10.00
02 января 2018 г. Начало представления в 12.00
03 января 2018 г. Начало представления в 10.00 и 13.30.

Не забывайте, что подарки будут выдаваться только в эти дни (либо уже после праздников – на комбинате). Бесплатный театральный билет дается ребенку! Родителям, чьи дети старше 5-и лет, надо приобретать билет.

По всем вопросам обращаться в цехком либо в ОСП по тел.: 24-37, 25-23. Спешите порадоваться праздничному зрелищу! Ждем вас!