

# ЭЛЕКТРОСПЛАВ



ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЫПУСК

25 октября 2018 г. № 11

## Комсомолу – 100 лет!



### Встрече друзей посвящается...

Ну, кто сказал,  
что с нами это БЫЛО?  
Была идея и души порыв,  
Что это заставляло  
нас работать,  
Порою о себе самом забыв?

И был райком,  
как центр всех событий,  
Как генератор  
наших добрых дел.  
Казалось, нашей дружбе  
нет границы,  
И будущее вовсе не предел!

Свои ряды мы пополняли  
дружно,  
Сдавали взносы, спорило бюро.  
На семинарах ночь не спали,  
если нужно.  
И молодость бродила, как вино!

Прошли года:  
не много и не мало.  
Сменились взгляды,  
поменялся круг,  
Но ты опять октябрьским  
утром ранним  
Спешешь сказать:  
«С днем юности, мой друг!»

И пусть сегодня  
ты руководитель  
Большого или среднего звена,  
Ты помни –  
с комсомола начинались  
Твоя карьера и твои друзья!

С Днем КОМСОМОЛА  
всех хочу поздравить!  
Поднять бокал за нас  
и за райком!

Ну, кто сказал,  
что с нами это БЫЛО?  
ВСЕ ЖИВО В НАС  
И БУДЕТ ЖИТЬ ПОТОМ!

**Ольга ГРУЗДЕВА,**  
Председатель Правления  
ЧГБОУ «Центр социальной  
защиты пенсионеров  
и трудящихся АО «ЧЭМК»,  
а во времена комсомольской  
молодости (1982–1988 г.) –  
инструктор орготдела  
Челябинского ОК ВЛКСМ



### КОМАНДА МОЛОДОСТИ НАШЕЙ!



## Уважаемые ветераны комсомола Челябинского электрометаллургического комбината, с праздником, 100-летием комсомола!

Комсомольская организация комбината всегда была в числе лучших комсомольских организаций района, города, области! Это вы, комсомольцы ЧЭМК, первыми поддержали инициативу комсомольского движения «Пятилетке – ударный труд, мастерство и поиск молодых», а плавильный цех № 8 в 1970-е годы был «Всесоюзной ударной комсомольской стройкой ЦК ВЛКСМ». Лучшие трудовые традиции электрометаллургического комбината продолжают. И сегодня открываются новые страницы трудовой летописи. Один из ярких примеров, который вызывает чувство гордости за комбинат, за торжество науки и труда – пуск в эксплуатацию уникального для отечественной ферросплавной промышленности агрегата – конвертера, который позволяет выплавлять разные ферросплавы. Это грандиозное событие и трудовой успех специалистов плавильного цеха № 8 и всего комбината.

Мы благодарны тому времени, которое воспитало и сохранило в нас, перешагнувших в XXI век, трепетное отношение к памяти о нашей комсомольской юности!

Пусть комсомол и сегодня остается в наших сердцах и сердцах сегодняшней молодежи символом настоящей дружбы!

Искренне, с глубоким уважением,  
**Лидия РУДИНА,**  
секретарь Калининского РК ВЛКСМ в 1970–1976 годах

### НЕУГАСАЮЩАЯ ПАМЯТЬ

29 октября 2017 года у комсомольцев электрометаллургического комбината пятидесятых-восьмидесятых годов возникла творческая мысль – создать оргкомитет «Комсомолу-100» для подготовки к 100-летию его юбилею. Сказано-сделано...

Одно из предложений, которое прозвучало на оргкомитете – организовать рубрику «Комсомолу-100» в нашем доступном и любимом печатном органе трудового коллектива газете «Электросплав». Ведь, достигнув своего исторического возраста (газете «Электросплав» – 85 лет), она и сейчас, как и в наше комсомольское время, находится в почете. Весь год

газета «Электросплав» аккумулировала в себе и поддерживала неугасающую память комсомольцев комбината о времени нашей молодости с комсомольским задором и в связи с предстоящим празднованием 100-летнего юбилея комсомола.

Хочу сказать слова благодарности всем активным комсомольцам-авторам праздничной рубрики «Комсомолу-100» в связи с ее завершением: Х.М. Шакирьянову, А.Ф. Шапиро, Е.Н. Коптеевой, В.М. Адамову, М.В. Лисовскому, Н.В. Гониной, И.М. Давлиеву, А.Л. Федяеву, В.И. Маховских, Г.М. Дадуш, Б.Д. Шмырову. Молодцы! Спасибо вам! Все участники праздничной рубрики «Комсомолу-100» будут награждены раритетными Почетными грамотами на торжественном приеме соратников-комсомольцев, посвященном 100-летию ВЛКСМ, который состоится в ресторане «Дракон» 26 октября 2018 года.

По поручению оргкомитета «Комсомолу-100» и от себя лично разрешите поздравить все поколения комсомольцев электрометаллургического комбината со 100-летним юбилеем комсомола. Желаем вам здоровья, неугасающей энергии, комсомольского задора, праздничного настроения, благополучия, творческих успехов во всех ваших делах, семейного и личного счастья. С юбилеем вас, дорогие друзья и товарищи! С праздником, команда молодости нашей!

И хочу завершить праздничное поздравление команды молодости нашей обращением к молодежи АО «ЧЭМК» стихами Владимира Хрущева:

Что сказать вслед за нами идущим,  
Энергичным и молодым?  
Постарайтесь умней быть и лучше,  
И счастливее будьте, чем мы.

Покоряйте, творите, дерзайте!  
Обстоятельства вопреки,  
У последней черты не сдавайтесь.

Жизнь прекрасна! Да здравствует жизнь!

**Валерий БУКРИН,**  
член оргкомитета «Комсомолу-100»,  
секретарь комитета комсомола комбината в 1976–1978 годах

□ ОХРАНА ТРУДА

# «Сколько положено рукавиц?»

## Часть первая. Профком

### ЧТО ГОВОРЯТ В ЦЕХАХ

Первым мы опросили Михаила Разживина, заместителя начальника цеха ЖДТ

– Когда только сделали единый склад, проблем было, конечно, больше, чем сейчас, – рассказывает Михаил Разживин. – Тогда склад работал по 5-дневному графику, что создавало неудобство для работников. Сейчас склад работает с 8 утра до 8 вечера без выходных. С понедельника по пятницу каждому цеху выделен один день выдачи спецодежды по графику, в субботу и воскресенье все работники могут получить спецодежду без графика. Если у человека, устроившегося на работу, первая смена выпала на ночь, то он получит спецодежду прямо перед ночной сменой. Это хорошо, потому что до того, как этот момент отладили, людям приходилось для ее получения приходить заранее днем.

Но другие проблемы остались, и главная из них – нехватка нужных размеров. Работники недовольны, говорят: «Пришел период получать спецодежду, а моих размеров нет. Что делать? Ушивать или распаривать?». И люди ждут, когда завезут их размеры, а это нехорошо.

Что касается именно цеха ЖДТ, то эти типовые нормы сильно упростили средства защиты для работников по всем специальностям. Действовавшие ранее нормы были более приближены к потребностям железнодорожников. По новым нормам, к примеру, сигнальные жилеты положены только очень ограниченному количеству работников. А по правилам, если ты выходишь на железнодорожные пути, то должен себя обозначить этим жилетом ради безопасности движения. Люди высказывают нам, что мы их же и накажем за нарушение правил. Наших электромонтеров, например, приравнивали ко всем электромонтерам комбината. А наши-то работают на путях! Обслуживают станции, осветительные мачты. Они ходят вдоль путей, и им тоже надо себя обозначить, а им сигнальные жилеты теперь не положены.

Соответственно, просим службу охраны труда, чтобы они скорректировали, внесли изменения в нормы. Но уже год всё это длится, корректируется.

После разговора с Михаилом Разживиным просто так уйти из железнодорожного цеха нам не удалось. Узнав о чем речь, нас «перехватили» руководители цеховых служб: эксплуатации (Ольга Ткач) и грузовой (Вадим Телков).

– Составители поездов жалуются, что за последний год ни один из них не смог в момент окончания срока носки спецодежды и спецодежде получить новую в полном объеме из-за отсутствия необходимых размеров, – рассказывает Ольга Ткач. – Работникам приходится ходить на склад по 3–4 раза, а то и больше – то одного нет, то другого! При организации централизованной выдачи спецодежды, всеми подразделениями комбината была проведена работа по внесению информации размеров работников в электронную

**В начале года в нашей газете был опубликован материал «Мыло, «Барьер» и спецодежда», в котором рассказывалось о создании на комбинате единого склада спецодежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также о проблемах, возникших в связи с этим у работников при получении спецодежды и СИЗ. Главной проблемой работники считали переход на типовые нормы выдачи, которые значительно ниже норм, существовавших на комбинате до 2017 года. У руководителя отдела охраны труда и промышленной безопасности мы тогда выяснили, что несмотря на большую работу, проделанную на складе по автоматизации расчета и выдачи спецодежды, система новая, и еще не всё отлажено. Сейчас год завершается. Мы возвращаемся к этой теме, чтобы понять, все ли проблемы по ней решены.**

базу программы «Shell». Подразумевалось, что заявки будут формироваться автоматически, и склад будет обеспечен наличием спецодежды. Возникает вопрос, а как на сегодняшний день формируются эти заявки, предусмотрен ли резерв для вновь устроившихся работников? Неужели в течение года нельзя провести статистику, проанализировать потребность спецодежды, спецодежде, как-то всё это систематизировать? Возникает также другой вопрос – по качеству приобретаемой спецодежды. В 2016 году закупили костюмы «Ураган» для составителей (люди работают по 10–11 часов на открытом воздухе; бывает невозможно прервать выполнение маневровой работы, и время между перерывами на обогрев достигает 2–3 часов). В прошлом году остались совсем без обеспечения зимними костюмами, в этом году взамен «Ураганов» закуплено 25 зимних костюмов «Север». Их «зимними» можно назвать только условно, костюмы очень тонкие: по ярлыкам – с защитой от пониженных температур, без защиты от ветра, – максимально защитят работников от холода только в осенний период. Как комиссия могла принять такую спецодежду? Про качество рукавиц совсем нельзя молчать: швы расползаются, и чтобы на месяц хватило, составители уже их стирают и зашивают начали.

– Основная проблема у грузчиков – тоже рукавицы, – говорит в свою очередь Вадим Телков. – В среднем у нас 15 смен в месяц по 12 часов. На эти 15 смен грузчику положено 2 пары рукавиц. Смена грузчика проходит в работе лопатой, ломом и кувалдой. Зимой, бывает, мы один вагон в две смены разгружаем, потому что руда к нам приходит замерзшая. В 6-й цех, например, привозят руду, которую отсеяли при помощи воды. Зимой это монолитный лёд, который нам приходится долбить ломом и кувалдой. Мы обслуживаем все площадки комбината, все шихтовые дворы: 2–3 смены такой работы – и рукавицы не подлежат восстановлению!

Нам теперь не выдаю сапоги, а когда открываешь вагон с сырьем, шихта часто попадает и на ноги, набиваясь поверх ботинок. Голенница сапог могут от этого защитить. Да и в осенне-весенний период работать в сапогах намного лучше – швы на ботинках от сырости начинают расклеиваться, и люди простужаются.

Начальник второго цеха Анатолий Кашигин добавил, что может и сам расска-

зать о проблемах работников, связанных с выдачей спецодежды и СИЗ, ведь он подписывал соответствующий документ, направленный в СОТиПБ и профком. Но в цехе есть Роман Яворский, который по должности как раз за это и отвечает (бригадир по охране труда цеха № 2). Поэтому уступил слово ему.

– После создания единого склада и перехода на типовые нормы выдачи спецодежды все стало гораздо сложнее, – говорит Роман Яворский. – Конкретно ухудшилось то, что выдаваемые вещи не соответствуют выполняемой работе. Например, профессия называется «Электродчик». Эти люди набивают электроды электродной массой, но при этом выполняют еще и работу сварщика. Им по рабочей инструкции предписывается наваривать кожухи. По новым нормам им не выдают очки сварщика. До сих пор они использовали старые сварочные щитки, которые были получены до изменений в нормах выдачи, но эти щитки уже вышли из строя. Электродчики подходят и говорят: «Принимайте меры!». Или другой пример. Крановщики, которые работают в разливочном пролете, постоянно смотрят на раскаленный металл. Им теперь не выдают очки для защиты от УФ- и ИК-излучения, а выдают прозрачные очки, негодные для этой работы.

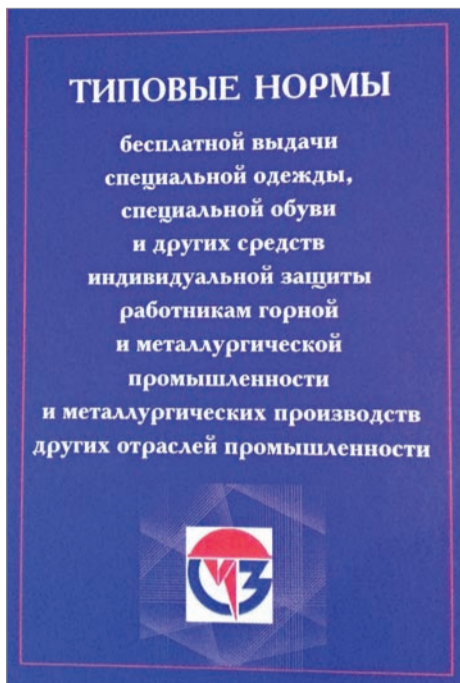
Эти типовые нормы, скорее всего, писали люди, которые сидят в кабинетах, и если они даже сталкивались когда-то с конкретным производством, то все равно явно не учли всех нюансов.

Желающих высказаться по этой теме в цехах много – в газете нет столько места. Но, думается, и приведенные отклики показывают масштаб проблемы.

### ЧТО ГОВОРЯТ В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ

Заместитель председателя профкома комбината Олег Первухин показывает нам увесистую пачку писем от руководства цехов. В этой пачке около 30 обращений, в каждом из которых предложения по изменению норм выдачи спецодежды и СИЗ (от двух до десяти позиций).

– Начался этот процесс с переходом на выдачу спецодежды на едином складе, по типовым нормам, в 2017 году, – говорит Первухин. – До того момента такого недо-



вольства в цехах не наблюдалось. Представители цехов на профсоюзных собраниях стали возмущаться, задавать вопросы, объяснять, что, согласно типовым нормам, для работы в наших условиях многого не хватает. Нам принесли одно письмо, второе, третье... Основываясь на этих письмах, профсоюзный комитет обратился к генеральному директору П.Я. Ходоровскому. По результатам встречи была достигнута договоренность о том, что все служебные письма цехов будут рассмотрены и по итогам будут внесены изменения в нормы выдачи спецодежды и СИЗ на 2019 год.

Сейчас людей не устраивают эти нормы. В каждом цехе по разным специальностям с этим связаны свои проблемы. По органам дыхания, по защите рук существующих норм не хватает. Кто-то работает на открытом воздухе в холодную погоду, в дождь. Кто-то просит костюмы противоэнцефалитные, кто-то защиту от дождя, кто-то в зимний период хочет теплые костюмы, а в нормах этого нет.

Часто работники не могут получить спецодежду своего размера. Была проблема в том, что работники не знали, когда им получить спецодежду и СИЗ, потому что сроки носки разные, и не было информации, когда получать в следующий раз. На едином складе не информировали об этом. В сентябре вышел приказ генерального директора, где было прописано, чтобы ЦОП совместно с УИТ делали уведомления в цеха. В этих уведомлениях указывается список конкретных людей, которым в текущем месяце необходимо получить СИЗ. Эту проблему решили, а вот с размерами и с изменением норм проблема еще осталась.

В следующем номере читайте вторую часть этого материала, где развернуто расскажем о том, как над этими проблемами работает служба охраны труда и промышленной безопасности комбината.

□ ЮБИЛЯРЫ

**В службе ГПМ в октябре два юбиляра: главный специалист Б.И. Подрядов (исполнилось 70 лет) и заместитель начальника службы В.К. Казанцев (отметил 55-летие). Их от имени коллектива через нашу газету поздравляет начальник службы И.М. Давлиев.**



В.К. Казанцев

Вот что Идрис Минихузвич рассказал о Подрядове.

– У Бориса Ивановича в этом году двойной юбилей: ему самому исполнилось 70 лет, а также 35 лет прошло с того дня, когда он пришел на комбинат. В 1983 году на должность старшего инженера в ОГЭ он был принят из системы Челябинэнерго. В 1997 году переведен в отдел по надзору за грузоподъемными кранами. В том же году начал работать в

службе ГПМ. По характеру он очень выдержанный, спокойный. Борис Иванович очень грамотный и ответственный работник, старателен в выполнении распоряжений руководства. Является ведущим специалистом службы. Кроме того, это скромный человек.

О другом своем подчиненном Идрис Минихузвич высказался так.

– Владимир Константинович Казанцев – очень целеустремленный, ответственный и грамотный специалист, который обладает организаторскими способностями. Я всегда на него могу положиться, как на своего заместителя. Он является настоящим профессионалом в области монтажа, наладки и обслуживания подъемных сооружений. Казанцев трудится на комбинате с 1995 года. Работал мастером по ремонту оборудования 7-го цеха, затем старшим мастером. Потом был назначен начальником созданного в этом цехе участка по ремонту и эксплуатации кранового оборудования. В 2009

году принят в службу ГПМ на должность заместителя начальника службы. Владимир Константинович постоянно проявляет стремление к повышению уровня своих профессиональных знаний и образования, знакомится с новыми достижениями отечественной и зарубежной науки, техники, производства, с современными направлениями их развития. В 2016 году окончил курсы повышения квалификации по теме «Частотный электрический привод» – теперь он у нас главный специалист по «частотникам».

И.М. Давлиев желает юбилярам крепкого здоровья, семейного благополучия и дальнейших успехов в профессиональной деятельности!



Б.И. Подрядов

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

**Многие работники комбината обратили внимание, что с начала года возле 9 цеха и бывшего 5 цеха стало регулярно образовываться задымление, или, как это называют городские СМИ, – смог. В сентябре проблема была решена – сейчас возле цехов задымления нет. О том, что послужило причиной, и как проблему решили, нам рассказал заместитель начальника СЭиОП Виталий Петренко.**

– В начале 2018 года руководством комбината была поставлена задача – организовать процесс выплавки ферросилиция переплавленным методом, исключив выбивания запыленных газов в рабочую зону.

Сложность заключалась в том, что в процессе переплавки отсевов ФС по факту образуется большой объем мелкодисперсной пыли (более 2 г/м<sup>3</sup>), физико-химические свойства которой (легкая, липкая) затрудняют процесс регенерации установочных в настоящее время на газоочистках рукавов из немембранного материала.

Технологическое оборудование комбината позволяет выполнить эту задачу только на печах 6, 9 цехов и УВиПФ цеха № 7 (бывшего 5 цеха). В рассматриваемых цехах установлены газоочистные установки разных производителей и типов, спроектированных на очистку пыли от процесса выплавки низкоуглеродистого феррохрома (6 и 9 цеха) и ферровольфрама (УВиПФ цеха № 7). Объем образующихся запыленных газов при этих процессах в 1,5–2 раза меньше, а уловленная пыль крупной фракции, сыпучая и тяжелая.

В этой связи были организованы пробные кампании по выплавке ФС переплавленным методом на печах № 37, 38 цеха № 6, № 21, 23, 24 УВиПФ цеха № 7 и № 1,

# Как победили задымление

2 цеха № 9, в результате чего стало очевидным, что газоочистки эффективно удаляют образующиеся газы только за печами № 37, 38 цеха № 6. В УВиПФ цеха № 7 и в цехе № 9 объем удаляемых газов значительно ниже требуемой величины, что приводит к выбиванию запыленных газов из-под зонтов печей в рабочую зону цеха, но эффективность очистки (выходная запыленность) при этом не ухудшается.

Проанализировав результаты, сравнив конструкции газоочистных установок, специалисты службы энергетики и охраны природы комбината (СЭиОП) выяснили, что хоть газоочистки 6 и 9 цехов спроектированы одной компанией (АО «Спейс-Мотор»), но системы регенерации рукавов у них значительно отличаются.

Отличие между системами регенерации газоочисток печей 37, 38 и печей 9 цеха заключается в конструкции узла продувки рукавов – на 37, 38 печах продувка рукавов сжатым воздухом осуществляется по импульсным трубам, расположенным непосредственно над рукавами, с отверстиями над каждым рукавом, через которые сжатый воздух подается внутрь рукава. Регенерация же рукавов газоочисток 9 цеха производится через раздаточные короба ВЕНТУРИ, которые распределяют воздух пониженного давления на группу рукавов, а не на каждый рукав отдельно (данная система является щадящей и позволяет продлить срок службы рукавов, но эффективно работает только на крупной и тяжелой пыли от выплавки феррохрома). Для встряхивания легкой и липкой пыли эффективности этой системы оказалось недостаточно, что привело к увеличению сопротивления рукавов, и как следствие – к уменьшению объемов забираемых от печей газов.

Длительная выплавка ферросилиция в цехе № 6 оказалась технически нецелесообразной, в связи с чем возникла необходимость срочной модернизации газоочисток цеха № 9 по типу газоочисток цеха № 6.

В марте этого года был заключен договор с проектировщиком этих фильтров (АО «Спейс-Мотор») на выполнение модернизации системы регенерации рукавных фильтров цеха № 9 с целью достижения производительности и эффективности их работы, необходимой для выплавки ферросилиция переплавленным методом.

В июле – августе, по окончании проектирования и изготовления оборудования, на газоочистках печей 1 и 2 цеха № 9 были выполнены работы по замене системы регенерации, замене рукавных элементов и изменению алгорит-

ма автоматической системы управления газоочисткой. Кроме этого, были внесены изменения в конструкцию свода печей, связанные с удлинением боковых газоходов забора газов от печей.

В работах по модернизации были задействованы специалисты следующих подразделений:

- замену системы регенерации выполняли специалисты компании «Спейс-Мотор» (Санкт-Петербург);

- для замены рукавных элементов привлекались работники ЦРЭГО и цеха № 9;

- перепрограммирование контроллеров, управляющих системой газоочистки, выполнили специалисты УИТ;

- изменения сводов печей с удлинением боковых газоходов забора газов выполнили работники ЦРЭГО.

- Наладку системы регенерации на оптимальный режим работы производила группа наладки газоочисток службы энергетики и охраны природы.

По окончании работ и проведения наладки на оптимальный режим, газоочистные установки позволили гарантированно обеспечить удаление всех запыленных газов от печей цеха № 9 в процессе производства любых сплавов (как низкоуглеродистого феррохрома, так и переплавленного ферросилиция). В 9 цех перенесли и выплавку ФС переплавленным методом из УВиПФ цеха № 7, где этот сплав больше не плавят. В цехе № 9 только две печи, но каждая печь в два раза мощнее печи бывшего 5 цеха, поэтому они взяли на себя все объемы, которые ранее плавилась в УВиПФ цеха № 7.



9-й цех



УВиПФ цеха № 7

## МЕРОПРИЯТИЕ

# Месси, Роналду и другие ... поводы для вопросов

**В воскресенье 21 октября в библиотеке им. В.Н. Гусарова состоялся очередной Осенний кубок ЧЭМК по спортивному ЧГК среди работников комбината.**

С самого начала турнира стало понятно, что в этот раз на ЧЭМК будет новый чемпион по «Что? Где? Когда?», ведь на игру не пришли победители предыдущих турниров – команды восьмого цеха и ПКУ. Поэтому прекрасным шансом воспользовались представители



Все призеры турнира

других подразделений. К сожалению, ни один из цехов не смог собрать на мероприятие полноценную команду из 6 человек, в итоге в эрудиции и смекалке померились силами сборные, составленные из работников разных подразделений.

Турнир состоял из четырех туров, в двух из которых надо было ответить на классические устные вопросы ЧГК, в двух других – на вопросы-картинки, проецируемые на экран проектором. Один из туров «с рисунками» был посвящен прошедшему в нашей стране этим летом чемпионату мира по футболу, в другом игрокам предлагалось отгадать по зашифрованному коллажу название известных литературных произведений. Всего в турнире «в основное время» было задействовано 44 вопроса, лучшая команда в итоге правильно ответила на 20 из них. Впервые на турнирах ЧЭМК две команды, претендовавшие на призовое место, набрали одинаковое количество баллов (19), и между ними развернулась дуэль «в послематчевых пенальти», то есть по дополнительным вопросам.

Кроме того, на Осеннем кубке мы снова разыграли суперблиц – это своеобразный конкурс капитанов – в нем на вопросы от каждой команды отвечал один игрок, которого на данный момент команда признавала лучшим.

I место заняла команда «Чижик и Ко». Капитан этой команды Анатолий Чижов, постоянный участник сборной ЧЭМК на областных соревнованиях по ЧГК, победил в этот день и в суперблице. II место вырвала в серии дополнительных вопросов команда «Октябрь». III место – за игроками команды «Феррослав». Все призеры были награждены не только грамотами и медалями, но и интересными книгами.

## СПОРТ

# Проявляя характер

**В октябре главным событием в спортивной жизни комбината было, пожалуй, участие нашей любительской футбольной команды «Металлург-ЧЭМК» в Кубке областной организации ГМПР по мини-футболу среди промышленных предприятий области.**

Несмотря на громкое название, турнир, прошедший 13 октября, был пилотным проектом обкома, поэтому для участия заявило всего четыре команды – кроме наших, там участвовали команды ЧТПЗ, Тургорского рудоуправления и «СПК-Чимолай» (АО «Конар» + итальянский завод «Чимолай»). Мероприятие по предположению трубопрокатчиков прошло в спортивном комплексе «Восход», что в Ленинском районе.

Итальянцев в «СПК-Чимолай» не наблюдалось, и эта команда заняла последнее место. Уровень команд вообще получился очень разный – за ЧТПЗ, к примеру, играла сборная из нескольких клубов высшей лиги городского любительского чемпионата «8x8». Этим ребятам наши парни хорошо знают именно по выступлению в городском чемпионате.

Турнир состоял из двух матчей для каждой из команд. В первой игре «Металлург» уверенно (12:5) выиграл команду Тургорского рудоуправления (кстати, инициаторов турнира). А во второй, которая считалась финалом, наши разгромно проиграли 2:8 команде ЧТПЗ. Что же, в историю войдет, что «Металлург» на первом областном профсоюзном турнире занял II место!

В те выходные наши футболисты, что называется, зашивались, – днем в субботу надо было играть в профсоюзном турнире, вечером – в однодневном городском «Осеннем кубке» по мини-футболу, а на следующий день, в воскресенье, предстоял важный матч в очередном туре сезона «8x8». Поэтому председателю спортивной комиссии при профкоме ЧЭМК Михаилу Долгушеву пришлось решать, на какие соревнования отрядить основные силы, а где их побережь. И, казалось бы, на «Осенний кубок» пришел не основной состав, который в группе проиграл все матчи. Все же эта проверка показала, что у всех наших ребят есть характер – в 1/4 «Металлург» выбил из турнира лучшую команду другой группы «Тобол» (по пенальти, основное время – 1:1). Проиграв в полуфинале 0:4 «Интеру» (не миланскому, разумеется), «Металлург» снова удивил, победив по пенальти «Стриж» из ЧВВАКУШ (основное время – 3:3) в матче за III место!

В чемпионате «8x8» в октябре «Металлург-ЧЭМК» проиграл «Строителю» (1:3), выиграл ТЭЦ (1:0), «Герлаз» (2:1), «Олимп» (4:1). Сейчас, после шести туров, наши занимают третью строчку в высшей лиге (из 13). Добавим, что в следующие выходные «Металлург» на стадии 1/16 финала начинает выступление в Кубке ОЛФЛ «8x8» (участвуют команды всех лиг) матчем со «Специальной металлургией».

Продолжаются еженедельные заводские тренировки по волейболу среди членов профсоюза в ДС «ЧЭМК» (каждую среду). А в предстоящую субботу, 27 октября, в музее ЧЭМК состоится турнир по шахматам и шашкам среди работников и ветеранов комбината.



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

## Совместное решение администрации и профсоюзного комитета АО «ЧЭМК» о присвоении звания «Почётный ветеран АО «ЧЭМК»

Согласно Положению о «Почетном ветеране ЧЭМК», учитывая заслуги перед коллективом комбината и принимая во внимание решение Совета ветеранов АО «ЧЭМК» от 11.10.2018 г., присвоить звание «Почетный ветеран ЧЭМК» следующим ветеранам:

1. Дивисенко Сергею Николаевичу
2. Карноухову Владимиру Николаевичу
3. Кожевникову Александру Анатольевичу
4. Курину Александру Васильевичу
5. Шалаеву Владимиру Витальевичу

Всем структурным подразделениям комбината, имеющим отношение к реализации льгот, предусмотренных Положением о «Почетном ветеране ЧЭМК», руководствоваться этим документом и обеспечить его безусловное выполнение.

### СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ДИВИСЕНКО



Трудовую деятельность на комбинате Сергей Николаевич начал в 1973 году. Работал инженером-конструктором, механиком, заместителем начальника и начальником цеха электродных масс.

В 2003 году руководством комбината было принято решение о создании участка футеровочных работ, который возглавил С.Н. Дивисенко. Формирование штата, изготовление инструмента и приспособлений для качественной работы, обучение вновь принятого персонала – все эти работы были организованы начальником участка в короткие сроки, и уже через 4 месяца комбинат полностью отказался от услуг подрядных организаций по ремонту ковшей и печей во всех цехах ЧЭМК. На комбинате было вновь организовано 40 рабочих мест, и коллектив, который создал Сергей Николаевич, состоит из профессионалов, отличается большой сплоченностью и слаженностью в работе.

Активное участие Дивисенко принимал и в общественной жизни комбината. С первых дней своей работы на комбинате был организатором еженедельных выходных дней для работников и их семей. В 1970–80-е годы являлся активным участником туристического клуба ЧЭМК. Во время избирательных кампаний руководил агитацией коллектива цеха.

Руководство комбината неоднократно отмечало его заслуги денежными премиями и почетными грамотами, его фотография была размещена на Доске почета комбината. В 2013 году С.Н. Дивисенко было присвоено звание «Почетный металлург РФ».

Уволился с комбината в августе 2017 года в связи с выходом на пенсию.

### ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ КАРНОУХОВ

Владимир Николаевич начал работать на комбинате после окончания ЧПИ, в 1972 году. Работал плавильщиком, мастером-металлургом, начальником смены, заместителем начальника цеха. В 1985 году был назначен начальником технического отдела комбината, а в 1988 году – главным инженером. В 1994 году был назначен на должность исполнительного директора, затем директором по производству. В этой должности работал до 2010 года, после чего уволился в связи с выходом на пенсию.

На каждом этапе своей трудовой деятельности Владимир



Николаевич вносил заметный вклад в работу предприятия, увеличивая свой потенциал и приобретая необходимый опыт. Под его руководством на ЧЭМК после распада СССР началось освоение технологии выплавки ферросилико-марганца. В течение нескольких лет производство этого сплава на комбинате достигло промышленных объемов. По предложению Владимира Николаевича был построен цех по переработке неразлагающихся шлаков с проектной мощностью 600 тысяч тонн в год. В результате проведенной работы все шлаки от производства высокоуглеродистого феррохрома и ферросиликомарганца перерабатываются в востребованный строительный материал – щебень и песок. По его инициативе и непосредственном руководстве создана служба информационных технологий, осуществившая компьютеризацию предприятия.

При активном участии Владимира Николаевича была осуществлена интенсивная разработка полярного месторождения хромовой руды в п. Харп. В 2001 году при непосредственном участии Карноухова создана промышленная группа, объединенная общим процессом производства и реализации ферросплавов: включает в себя ферросплавные заводы, горнодобывающие рудники, портовый терминал.

При его руководстве вводились в эксплуатацию новые высокоэффективные газоочистные сооружения на печах плавильных цехов №№ 5, 6, 7, обеспечивающие максимальную степень очистки выбросов. В 2010 году при активном участии Владимира Николаевича введены в действие две новые печи по производству ферросплавов в цехе № 9.

В 1998 году В.Н. Карноухову присуждена ученая степень кандидата технических наук. На его счету более 20 изобретений. За активную жизненную позицию он награжден Почетной грамотой Министерства экономики РФ и Центрального Совета ГМПР, медалью «За заслуги перед Отечеством» II степени, постановлением правительства РФ ему присуждена премия в области науки и техники.

### АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ КОЖЕВНИКОВ



Александр Анатольевич пришел работать на ЧЭМК по окончании школы, в 1968 году, на учебно-производственный участок учеником слесаря по ремонту. После службы в армии был принят слесарем по ремонту оборудования в РМЦ.

Благодаря трудолюбию и упорству, постоянному самообразованию стал профессиональным специалистом. Без отрыва от производства, в 1975 году с отличием закончил Челябинский вечерний электрометаллургический техникум по специальности «Техник-механик». В 1976 году переведен бригадиром участка новой техники, а в 1977-м назначен мастером-механиком РМЦ. В 1992 году назначен старшим мастером электромеханической службы, в 2002-м – помощником начальника цеха по оборудованию. В этой должности Александр Анатольевич работал до 2016 года, когда ушел на заслуженный отдых.

Кожевников всегда был одним из активнейших рационализаторов цеха, является автором многих предложений, связанных с ремонтом оборудования, что привело к сокращению времени на ремонт оборудования и его простой, то есть – к сокращению времени на изготовление деталей по заказам цехов комбината. Он охотно передавал свои практические знания и навыки молодым рабочим, помогал им в освоении профессии и решении производственных вопросов.

Александр Анатольевич принимал активное участие в общественной жизни цеха. Был физоргом службы, членом бюро комсомола комбината, членом комиссии

цехового комитета. За трудовые успехи и рационализаторские предложения его фотография размещалась на Доске почета комбината, его неоднократно премировали ценными подарками и денежными премиями, награждали почетными грамотами.

В 1997 году А.А. Кожевникову присвоено звание «Ветеран труда».

### АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ КУРИН



Александр Васильевич начал свою трудовую деятельность на комбинате в 1962 году в ремонтно-строительном цехе в качестве столяра-станочника. В 1966 году, после окончания курсов, был направлен в цех извести в качестве электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования. За период работы в цехе извести прошел трудовой путь от электромонтера до электрика цеха. Руководимая им служба неоднократно занимала призовые места в соцсоревнованиях. За период работы в цехе неоднократно избирался в цеховой комитет, на протяжении пяти лет был председателем цехового комитета, после чего избирался на протяжении 17 лет председателем совета ветеранов цеха (до ухода на пенсию).

Являлся активным рационализатором. За высокие достижения в труде и безупречную работу на предприятии награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 2010 году ушел на заслуженный отдых.

### ВЛАДИМИР ВИТАЛЬЕВИЧ ШАЛАЕВ

На комбинат Владимир Витальевич пришел в 1969 году, поступив в цех № 1 учеником крановщика, и прошел далее трудовой путь от плавильщика ферросплавов до начальника цеха капитального ремонта кранов, в должности которого проработал 10 лет, до 2015 года.

За время трудовой деятельности стал профессионалом высокого уровня и отличным организатором. Под его руководством была проведена модернизация кранов, внедрялась новая техника и совершенствовалась технология. Был введен в строй участок наплавки крановых колес, по его инициативе был проведен капитальный ремонт производственного корпуса. Также Владимир Витальевич принимал активное участие во внедрении рационализаторских предложений, неоднократно и сам являлся автором рационализатором.

В.В. Шалаев всегда уделял большое внимание воспитанию и обучению молодых руководителей и специалистов, стремился передать им свой богатый опыт, постоянно вел работу по подбору и грамотной расстановке кадров.

За многолетний и добросовестный труд, за высокие технико-экономические показатели Владимир Витальевич неоднократно поощрялся руководством комбината, награжден Почетной грамотой Министерства экономики РФ и Центрального Совета ГМПР, в 2008 году был отмечен Благодарственным письмом областного Законодательного Собрания.

В настоящее время работает в службе грузоподъемных машин, занимается профсоюзной деятельностью, принимает активное участие в общественной жизни службы ГПМ и комбината.

Фото Александра КОНДЫРЕВА



В МУЗЕЕ



## Челябинская область отметила День героев Танкограда

Пятого октября в музее истории и трудовой славы ЧЭМК с разрешения руководства комбината прошло торжественное мероприятие администрации Калининского района Челябинска, посвященное этой памятной дате.

В этот день сотрудники отдела по культуре, физической культуре и работе с молодежью администрации Калининского района в торжественной обстановке вручили паспорта гражданам Российской Федерации, достигшим 14-летнего возраста. Лучшие ученики школ Калининского района соответствующего возраста получили не только путевку в жизнь, но и книги с примером для подражания – директор музея Елена Горбунова подарила ребятам и девочкам книги о жизни легендарного директора ЧЭМК В.Н. Гусарова и провела экскурсию по музею.

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

16+

**ЭЛЕКТРОСПЛАВ**

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРНИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
454081, г. Челябинск,  
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.  
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)  
www.chemk.ru/about/social  
elektrosplyav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 4274.

Подписано в печать по графику и фактически в 18 часов 24.10.2018 г. Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60.