

ЭЛЕКТРОСПЛАВ



29 ноября 2018 г.

№ 12

□ КО ДНЮ МАТЕРИ

Мама – главный в жизни человек!

В конце ноября в России отмечается один из самых добрых и светлых праздников – День матери, который в этом году в нашей стране проводится уже в 20 раз!

Этот праздник для работниц ЧЭМК ознаменовался двумя событиями. Первое из них состоялось в среду, 21 ноября, в здании администрации Калининского района, где районные чиновники организовали концерт, посвященный Дню матери. На мероприятие были приглашены женщины-матери, работающие педагогами, врачами, полицейскими. Наше районообразующее предприятие тоже не забыли на этом празднике – от ЧЭМК пригласили многодетную семью Трофимовых. На поздравление вошли все шесть детей этой семьи, даже маленький Вова, с которым Любовь Трофимова, работница ЦПЭ, сейчас находится в декретном отпуске.

А уже в пятницу, 23 ноября, сам комбинат организовал для своих сотрудниц, познавших материнство, культурное мероприятие. В этом году 304 работницы ЧЭМК, получившие в честь Дня матери билеты на представление в Челябинский театр драмы имени Наума Орлова, увидели классический спектакль «Ханума». Эмоциональная легкая комедия-водевиль не оставила равнодушными зрителей, заставив их окунуться в запутанную историю женитьбы тифлисских аристократов периода XIX века, заправленную легендами и тостами, полными своеобразного юмора, и национальной гру-



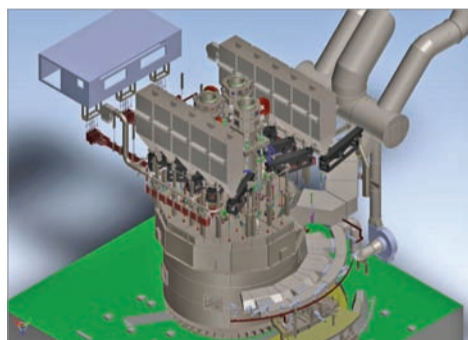
Любовь Трофимова и ее дети

зинской музыкой. Повезло нашим женщинам еще и в том, что это был юбилейный показ спектакля (10 лет на сцене челябинского драмтеатра), а потому окончание представления увенчалось овацией труппе и большим количеством цветов.

– Спектакль прошел на ура! Наши работницы, которые после него получили еще и традиционный подарок – по коробке конфет, остались довольны! – говорит Наталья Челякова, председатель комиссии по охране семьи при профкоме комбината.

□ ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

Печь № 42, конвертер и котёл-утилизатор



Печь № 42. 3D модель

– В седьмом цехе полным ходом идет строительство печи № 42 по проекту южнокорейской фирмы SAC. Основные объемы работ всеми ремонтными и строительными службами комбината сейчас ведутся именно на этом объекте. Подрядчиками выступают все те же компании, которые у нас многократно проверены на других стройках: ЗАО «ВММ-2», ООО «СпецСтрой», ООО НПО «ЮУЭС», ООО «СМУ-11» и другие.

Напомним, демонтаж старого оборудования печи начался в конце апреля, а в сентябре уже закончились основные строительные работы по фундаментам ее рабочих отметок (появилась дополнительная отметка – 12 метров, где будут располагаться вибропитатели для трубопроводов). В данный момент идет строительство вспомогательных помещений: ПСУ, пультовой, трансформаторной камеры и т.д. Колонны покрасили в фиолетовый цвет. Внешне все это уже сейчас выглядит более-менее культурно.

Началась стадия монтажа нового оборудования. Мы на всех отметках печи проводим геосъемку, и результаты геосъемки способны удивить – специалисты ВММ-2

О ситуации с реконструкцией этих агрегатов нам рассказал главный инженер по ремонтам Михаил Фролов.

выставляют масштабные сооружения с погрешностью 1–2 миллиметра! С такой высокой точностью они смонтировали механизм вращения ванны. Также корейскому шеф-монтажнику мистеру Киму (который сейчас все время присутствует на стройке) мы уже сдали и другие объекты: отметку ковшевых путей и отметки рельса.

Частично поменяли газоход (будет большего диаметра, чем раньше). Ждем поставку компенсатора, шибера и других его составных частей, чтобы состыковать с существующей конструкцией газоочистки. Также сейчас прокладываем от насосной и градирни, возле цеха извести, дополнительный водопровод на эту печь. Он будет надземного исполнения, то есть смонтирован поверх земли на опорах. Новые трубы взамен старых, 40-летних, гарантированно выдержат давление воды, рассчитанное для потребностей печи. Да и для ремонта вариант надземного водопровода гораздо выгодней.

Работы на строительстве 42-й печи очень много, и в ближайшее время ее станет еще больше – когда из Южной Кореи привезут токоподвод. Его будем собирать на месте, а после стыковать с верхней частью мантия.

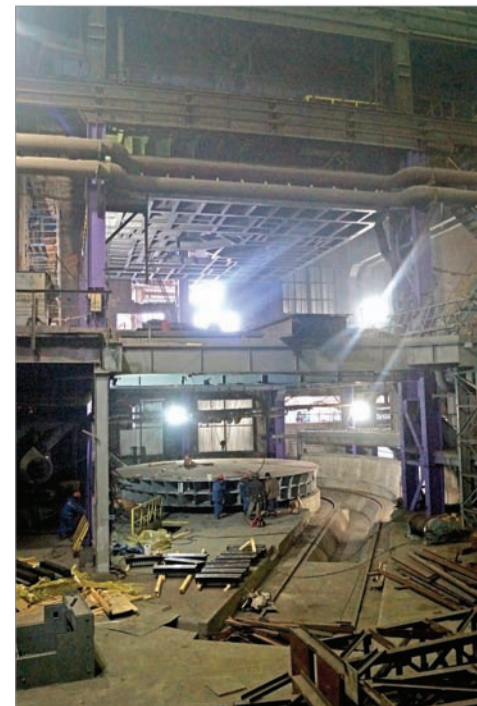
На конвертере в восьмом цехе мы сейчас монтируем дополнительный

участок, которого не было в изначальном проекте. На этом участке мы применим технологию замачивания слитков, которая ранее использовалась при выплавке низкоуглеродистого феррохрома в девятом цехе. Само замачивание будет производиться в тех же баках, которые ранее стояли в цехе № 9. Принцип этой технологии в том, что когда горячий слиток попадает в воду, происходит термоудар, в результате чего по всему слитку появляются микротрещины. После этого феррохром поддается дроблению. А если этому сплаву дать просто остыть в изложницах, то раздробить его практически невозможно.

Таким образом, пристраиваем еще одну линию к конвертеру, и для измельчения среднеуглеродистого феррохрома у нас будет два варианта: гранулирование

в граншоте и замачивание слитков на этой новой линии. Это позволяет удовлетворять спрос разных потребителей: кому-то нужны гранулы, кому-то – кусковой металл.

Еще один крупный объект ремонтных и строительных работ на комбинате сейчас – это котел-утилизатор № 3 в цехе извести. Меняем все поверхности нагрева. Сами работники ЦРЭГО изготовили их из трубы, заварили, и в данный момент идет монтаж. В декабре должны закончить капитальный ремонт.



Печь № 42. Идет монтаж механизма вращения ванны

□ ОХРАНА ТРУДА

«Сколько положено рукавиц?»

Часть вторая. Отдел охраны труда



В предыдущем номере газеты мы обратились к теме выдачи спецодежды и СИЗ на комбинате. Тогда высказались представители цехов и профсоюзного комитета. В этом выпуске на поднятые вопросы отвечает начальник отдела охраны труда Владимир Уфимцев.

– В течение 2018 года профсоюзный комитет собирал от подразделений комбината обращения с предложениями по изменению норм выдачи спецодежды и СИЗ на 2019 год и затем обратился к генеральному директору с предложением об их рассмотрении.

В настоящее время, по поручению генерального директора, данные предложения рассматриваются на совещаниях главных специалистов. Обсуждение проходит, конечно, при участии представителей службы охраны труда и промышленной безопасности (СОТиПБ). Подразделения написали свои письма,

но не всё то, чего они хотят, может соответствовать реальным потребностям, поэтому все предложения будут анализироваться и согласовываться с главными специалистами.

Что касается размерного ряда спецодежды, то на складе по нему действительно бывают перебои. Происходит это по двум причинам:

1. На складских остатках скопилось достаточно большое количество неликвидных размеров, копившихся годами, а сейчас тендерная заявка на закупку спецодежды рассматривается с учетом этих остатков, и на это количество уменьшается.

2. Невозможно предугадать размеры на вновь трудоустраиваемых на предприятие работников.

Но этот вопрос решается работниками СОТиПБ и ОМТС максимально оперативно.

Мы связываемся с поставщиками и корректируем поставку по размерам либо меняем имеющиеся у нас размеры на более востребованные, естественно в том случае, если поставщики соглашаются на данный обмен.

Либо обращаемся к генеральному директору и докупаем спецодежду соответствующих размеров на основании справок о приеме новых работников и преждевременном износе за определенный период.

Обратная связь по этой проблеме с цехами у нас сейчас оставляет желать лучшего. Всё, что мы на данный момент имеем – это устное недовольство людей, а нам для обоснования потребностей нужна конкретика. Лучше было бы, если цеха делали соответствующие подсчеты и писали заявки с указанием конкретных фактов и конкретных размеров. Когда есть документ, и мы видим конкретные цифры, – проблему легче отработать.

Обращаюсь к работникам комбината. Если ваша спецодежда приходит в негодность, то не надо продолжать в ней работать. Подойдите к мастеру, оформите акт на списание; затем необходимо предъявить нам в СОТиПБ эту пришедшую в негодность спецодежду, подписать акт у нас, сдать ее на склад и получить новую. Кроме того, нужно понимать, что мы не имеем права подписывать акт, не удостоверившись в негодности спецодежды!

И еще, определенные виды спецодежды (такие, как костюмы для защиты от ОПЗ, белье нательное, куртки и брюки на утепляющей прокладке) при списании требуется сдавать на склад для того, чтобы она использовалась в цехах как ветошь для обтирки.

□ КОНКУРС

Мы – ребята с комбината!

Двадцать седьмого октября в Екатеринбурге состоялся гала-концерт V открытого Уральского конкурса рабочей песни, в котором приняли участие и представители ЧЭМК.

В апреле мы уже писали об участии чеэмовцев в областном конкурсе «Рабочая песня», организованном обкомом ФНПР в стенах Челябинского государственного института культуры. А концерт, прошедший в конце октября в Уральском центре народного творчества в Екатеринбурге, считается финалом этого конкурса, его организаторы – Федерация профсоюзов Свердловской области и Центральная профсоюзная газета «Солидарность».



Никита Лукашин получает награду из рук организаторов

И съезжаются туда самые лучшие авторы и исполнители, самодеятельные коллективы Уральского федерального округа и других регионов РФ. От Челябинской области в финал пробилась и поехали в Екатеринбург в одном автобусе работники ЧЭМК, ЧТЗ, ЧТПЗ и ММК.

Наше предприятие в последние годы уделяет много внимания художественной самодеятельности, а потому в областном конкурсе победили и получили право на выступление в Екатеринбурге сразу два солиста – Никита Лукашин и Владимир Маховских – и один коллектив – хор цеха № 2 под названием «Маэстро-огнетворцы».

Со слов наших конкурсантов можно сделать вывод, что хоть все участники открытого Уральского конкурса рабочей песни и прошли региональный отбор, все-таки их уровень был очень разный. Видимо, в некоторых областях Урала художественная самодеятельность совсем обделена вниманием, и ее развитием не занимаются, а, например, от предприятий нефтегазовой отрасли приезжают такие конкурсанты, что их трудно представить работниками завода – настоящие профессионалы певческого дела, которым можно легко выступать и на главных эстрадных площадках страны!

Наши в этих обстоятельствах выступили достойно. В номинации «Человек труда – это звучит гордо!» II место с песней «Мы – ребята с комбината» занял работник цеха по производству электродов ЧЭМК Никита Лукашин, а в номинации «Боевой профсоюз, рабочая песня», спев песню «Живой металл», III место занял хор цеха № 2. Может только порадоваться за них, ведь если у Никиты за плечами диплом об окончании института культуры, то коллективу второго цеха пришлось пережить стремительный творческий рост. Еще в марте на внутреннем конкурсе ЧЭМК «Весенний поцелуй» они заняли шестое место, но не унывали и заявили на областной конкурс, в итоге победив там! А теперь вот III место среди хоров промышленных предприятий на всем Урале! Конечно, такие достижения были бы невозможны без помощи профессионалов, поэтому хор второго цеха выражает благодарность специалисту по вокалу Татьяне Нечаевой, которая в течение этого года из простых работников металлургического предприятия сделала настоящий творческий коллектив!



□ МЕРОПРИЯТИЕ

Ветеранам ЧЭМК

Ежегодно 7 ноября администрация и профком комбината устраивают для ветеранов ЧЭМК большой праздник, который так и называется – День ветеранов ЧЭМК. В этом году мероприятие снова прошло в ДК ЧЭРЗ.



Ветеранов поздравляет заместитель генерального директора Валерий Тамбовцев

Праздник посвящен всем ветеранам комбината, но по заведенной традиции каждый год совет ветеранов выбирает пятерых для награждения особой наградой – званием «Почетный ветеран ЧЭМК». Нынче на сцене зрительного зала ДК ЧЭРЗ это звание было торжественно присвоено С.Н. Дивисенко, В.Н. Карноухову, А.А. Кожевникову, А.В. Курину и В.В. Шалаеву.

Кроме того, на мероприятии отметили заметные события последнего времени: юбилей комсомола и юбилей нашей газеты. Без внимания не остались и супружеские пары, совместно прожившие более 50 лет. А председатель областного совета ветеранов А.П. Сурков по поручению ЦК КПРФ вручил почетному ветерану комбината А.И. Жеребцову памятную медаль «К 100-летию Октябрьской Революции».

В концертной программе выступили ансамбль «Слав», наши заводские солисты Владимир Маховских и Роман Аминев, коллектив бального танца «Адастра», а также солисты Челябинской филармонии Галина Сбродова и Борис Цыпышев.



Председатель совета ветеранов ЧЭМК Владимир Соколов поздравляет Александра Кожевникова с присвоением звания



ЮБИЛЯРЫ

Коллектив участка связи поздравляет начальника участка связи

НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА БУЙВОЛОВА с юбилеем, с 70-летием!



Сорок шесть лет Николай Николаевич работает на комбинате, из них более тридцати – в должности начальника участка. Он внимателен к подчиненным, спокойный, уверенный и знающий свое дело специалист. Участок связи ЧЭМК под его руководством работает слаженно и четко, несмотря на трудности и проблемы, особенно при устранении аварий и неполадок в сетях связи.

Желаем ему крепкого здоровья, семейного благополучия и оставаться таким же энергичным, жизнестойким на долгие годы!

Коллектив ЦЛМ поздравляет с юбилеем инженера 1-й категории ЕЛЕНУ ЮРЬЕВНУ БАСТИНУ



Елена Юрьевна работает в центральной лаборатории метрологии с ноября 2007 года, начинала она с контролера измерительных приборов и специального инструмента, а в марте 2011 года переведена на должность инженера 1-й категории.

Елена Юрьевна – настоящий профессионал своего дела, очень трудолюбивая и исполнительная, всегда с большой ответственностью выполняет свои трудовые обязанности. Её любознательность и целеустремленность не дают ей останавливаться на достигнутом, и она с постоянным упорством повышает свой уровень знаний. В коллективе – это душевный, чуткий, искренний и спокойный человек.

Коллектив от всей души с юбилеем поздравляет,
Пятьдесят пять лет – тот возраст,
что прекрасно украшает!
Пусть удача будет рядом, в доме –
счастье и уют.
Уважение – награда за достойный, честный труд,

Пожелаем мы успехов, слез от радости и смеха,
В теле дух чтоб был здоров,
много солнца и цветов!
Оптимизма, много сил, чтоб запал не уходил,
Чтоб настрой твой сохранялся,
никогда не изменялся!

КОМБИНАТ В ЛИЦАХ

Марина Швабауэр:

«Все что угодно спроектируем, кроме объектов космической и атомной промышленности!»



ВЫБОР ПУТИ

Наверняка многие работники комбината, когда познакомились с Мариной Идияловной, удивлялись ее редкому отчеству. С этого вопроса мы и начали беседу.

– Это мои татарские корни, – говорит, улыбаясь, начальник ПКУ. – Отца звали Идиял Ганиевич. Это татарское имя, непопулярное, – по крайней мере, я с таким именем никого больше не встречала в жизни. Конечно, совместно с

немецкой фамилией, которая мне досталась от мужа, получился интересный «коктейль»!

Оказывается, что Марина Швабауэр выросла в городе Троицке Челябинской области в семье учителей: папа преподавал уроки труда, а мама, Людмила Николаевна, была воспитателем в школах-интернатах – обучала глухонемых и слабовидящих детей. Не только родители, но и другие старшие родственники были учителями, а старшая сестра Нинель к настоящему времени уже трижды признавалась учителем года в ХМАО. Мама усиленно готовила к поприщу педагога Марину и настояла на том, чтобы дочь обучилась в музыкальной школе.

Но с самого детства девочку привлекали другие вещи. Кроме плюшевого мишки, у Марины любимыми игрушками были еще и папины инструменты: гвозди, молоток. Не оттого что других игрушек не было, а просто ей нравилось строительство.

– Кто-то в детстве мечтал стать балериной или космонавтом, а я мечтала стать каменщиком! – вспоминает Марина Идияловна. – Когда папа строил дом и гараж, мы с сестрой ему активно помогали. Поэтому, получив свидетельство об окончании музыкальной школы, я его торжественно отдала маме со словами: «Это тебе, а у меня другие планы на жизнь!»

И хоть младшая дочь выбилась из семейной педагогической династии, мама все равно ею гордится, ведь, выбрав свой путь, дочь достигла успеха.

КАРЬЕРА ИНЖЕНЕРА-КОНСТРУКТОРА

После школы Марина поступила в ЧПИ (ныне – ЮУрГУ) на механико-технологический факультет.

– У меня была вечерняя форма обучения, а днем я работала, – вспоминает она. – На 1-м курсе, без специальности, меня приняли в отряд «Политехник» при ЧПИ, затем трудилась в административно-хозяйственной части ЧПИ, некоторое время отработала в РМЦ Троицкого дизельного завода. Успела поработать даже няней в детском саду...

Знакомство с ЧЭМК началось с работы крановщицей в 5 цехе. Проработав там 4 года, устроилась конструктором в Челябинскавтоотранс. А через год в 1988 году, получив высшее образование, вернулась на ЧЭМК уже в проектный отдел, начальником которого тогда был Аркадий Степанович Клементьев. Свою карьеру в отделе Марина Швабауэр начинала с должности конструктора механико-технологического бюро.

– Помню, тогда одна сотрудница отдела сказала мне: «Зачем ты сюда пришла? Тут никакой перспективы нет!» – вспоминает начальник ПКУ. – Но меня эти слова не напугали. Начала свою конструкторскую деятельность с детализовок, работала на кульмане под руководством старших коллег.

Через год Марину Швабауэр перевели в бюро грузоподъемного оборудования под начальство Владимира Ильича Янгисаева.

– Его я считаю своим учителем в профессии, – говорит Марина Идияловна. – С ним ходили по цехам, поднима-

лись на высокие точки – например, на кран-перегрузатель (34 метра), делали эскизы, проекты для ремонтов грузоподъемного оборудования. Поняла, что работа конструктора – это не только расчеты, разработка нормативных документов и прорисовка чертежей в комнатных условиях, но и относительно опасная работа в полевых условиях. Ведь производственные процессы не останавливаются, когда ты приходишь на объект, – приходится приспосабливаться к работающим механизмам, плохой видимости вследствие запыленности, к разливке металла.

Владимир Ильич Янгисаев до сих пор в строю (отработал на ЧЭМК более полувека!), но теперь он стал подчиненным своей ученицы – руководит отделом обеспечения ремонтов ПКУ. Конечно, для Марины Швабауэр между этими временными точками пролегли десятилетия работы и роста квалификации: от конструктора до начальника бюро. В 2013 году была назначена на должность начальника ПКУ.

«НАДО ДЕЛАТЬ ИМЕННО ТУ РАБОТУ, КОТОРАЯ НУЖНА РУКОВОДСТВУ В ДАННЫЙ МОМЕНТ»

Символично, что день рождения Марины Идияловны (13 ноября) почти совпадает с ее профессиональным праздником – Днем проектировщика (16 ноября), и рассказывать о ней в отрыве от ПКУ было бы неправильно.

– Коллектив управления большой, – говорит она, – 135 человек на ЧЭМК, 26 – работают на АО «Кузнецкие ферросплавы», и еще 11 человек – на АО «Серовский завод ферросплавов». Проектно-конструкторские отделы на других заводах холдинга входят в состав ПКУ ЧЭМК, поэтому и масштаб нашей деятельности очень широкий. В последние годы, к слову, у всех нас произошло переосмысление нашей работы. Инженеры-конструкторы комбината, которые привыкли заниматься сугубо промышленным проектированием, столкнулись с тем, что разнообразие задач неизмеримо увеличилось. И мы приучились к тому, что надо делать именно ту работу, которая нужна руководству в данный момент: надо рисовать для горнодобывающей отрасли – будем рисовать обогатительные фабрики, надо поднимать сельское хозяйство – будем проектировать свинокомплексы, надо для морского порта – будем чертить склады и т.д. Был некоторый период привыкания у специалистов к изменившимся обстоятельствам, но сейчас уже таких проблем нет. Все что угодно спроектируем, наверное, кроме объектов космической и атомной промышленности!

Да и на самом комбинате наша работа стала масштабней: внедряем новые технологии, строим ультрасовременные печи, участки брикетирования и т.д. Причем если в прошлые времена силы ПКУ сосредоточивались на каком-нибудь одном большом объекте, то сейчас мы одновременно строим 42-ю печь, реконструируем электродное производство, строим обогатительную фабрику в Пермском крае, то есть сразу несколько крупных объектов. И никто нам не скажет: «Вот это отложи, а это делай». Нужно все сразу.

Считаю, что роль ПКУ в жизни комбината очень значимая. Невозможно найти такую стороннюю проектную организацию, которая будет знать все тонкости производства ЧЭМК. Конечно, ЧЭМК активно использует чужой опыт проектирования – к примеру, иностранных фирм UHT, GORE, SAC, которые разрабатывают базовые и детальные проекты для разных объектов ЧЭМК. Но далее, ПКУ вписывает технологическое оборудование в действующие цеха, подключает к инженерным сетям, адаптирует проекты под российские стандарты.

Поэтому свой распорядок дня я планирую в зависимости от задач по проектированию и сроков их выполнения.

ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

– На данный момент у меня есть цель – вывести наше проектирование на новый уровень, чтобы идти в ногу со временем. Это заключается в применении 3-D проектирования и BIM-технологий (Building Information Modeling, информационное моделирование в строительстве). Такой подход исключает всяческие нестыковки между разделами проектов (строительными, технологическими, электрическими и т.д.) и позволяет сократить сроки проектирования. А для этого необходимо сменить программное обеспечение, да и сами компьютеры конструкторов. Во время внедрения прогрессивных технологий в производстве мы активно сотрудничаем с зарубежными компаниями, и наше программное обеспечение уже устарело настолько, что это затрудняет работу с иностранными коллегами.

МОЯ СЕМЬЯ

– Моя отдушина – это мои внучата: Вика (4 годика) и Вовка (8 месяцев). Дочь Екатерина сейчас живет в Свердловской области, поэтому когда получается, езжу к ним в гости, нянчусь. Но, конечно, все мы проводим на работе больше времени, чем в своей семье, а значит, комбинат – вторая семья. Меня радует наша молодежь, растущая на глазах в профессиональном плане, то как вырос за 5 лет уровень проектировщиков, с которыми я начинала свой путь. Радуюсь, что коллектив ПКУ – дружный, замечательный: наши специалисты активно участвуют и побеждают в спортивных и культурных мероприятиях комбината, показывая командный дух.

В заключение Марина Идияловна поздравляет коллектив ПКУ с Всероссийским днем проектировщика стихами:

Как будут выглядеть дома,
Как проложить дороги, –
Проект рождается в умах.
Профессия – не многих.

Проектировщик – выбор ваш,
Ответственный и важный.
Не просто отработать стаж,
Через проект бумажный.

Реальный мир преобразать –
Вот ваше назначенье!
А я хочу вам пожелать
Работать с вдохновеньем!



Коллектив ПКУ поздравляет своего начальника

СПОРТ

СМЕНА «КОРОЛЕЙ»

В конце октября в музее ЧЭМК состоялся турнир по шахматам и шашкам. Это уже второй турнир в 2018 году. Как



и в прошлый раз, в турнире по шахматам приняло участие 9 человек, которым предстояло сыграть по круговой системе. Небольшое количество участников позволило сделать каждую партию по 15 минут на человека, в отличие от предыдущих турниров, в которых участники играли блиц по 10 минут. Рассмотрев итоги всех трех шахматных турниров, проведенных с 2017 года после долгой паузы, можно наблюдать интересную закономерность: наши сильнейшие шахматисты, кандидаты в мастера спорта Леонид Антонов, Юрий Пиданов и Вячеслав Калинин, по очереди сменяли друг друга на шахматном троне ЧЭМК, и никто не выиграл дважды. И поэтому было бы неудивительно, если очередным победителем турнира стал бы кто-то другой.

В этот раз борьба за первое место развернулась между Антоновым, Пидановым, и Рустамом Файзрахмановым. По регламенту при равенстве очков места распределялись согласно результату в личной встрече, а потом – по количеству побед. И тут сложилась интересная ситуация: в первых турах Антонов выиграл у Пиданова, Пиданов у Файзрахманова, а Файзрахманов у Антонова. Получается, если бы фавориты одержали победы в оставшихся турах, то у них было бы равенство и по количеству очков, и по личным встречам. Однако Пиданов неожиданно уступил Обанину, которого всегда обыгрывал, и выбыл из борьбы за первенство, став в итоге третьим. А Антонов и Файзрахманов довели все свои игры до победы и набрали по семь очков. Но так как в личной встрече был сильнее Файзрахманов, то он и стал победителем.

Напомним, Рустам ранее дважды был близок к победе в турнирах: в феврале этого года он, как и Калинин, набрал семь очков и только по итогам личной встречи с ним довольствовался серебром. В прошлом году, в финальной части,

выиграл у одержавшего победу в турнире Антонова, однако потерянные пол-очка в игре с аутсайдером финальной части Б.Н. Воробьевым не позволили Рустаму занять первое место.

На примере Файзрахманова мы смогли убедиться, что тот, кто настойчиво идет к своей победе, рано или поздно её одержит.

В шашечных соревнованиях ситуация была противоположной шахматам. Три раза подряд первым становился организатор шахматно-шашечного турнира ЧЭМК Тимур Ахмедьянов. Но теперь всё сложилось по-другому. В турнире приняло участие четыре человека. Причем один из них, Алексей Пчелин, перед шашками отыграл восемь партий в шахматы, из-за чего ему трудно было противостоять остальным участникам в шашках. Первое место заняла Алена Шевцова, набрав четыре очка. В борьбе за второе-третье места в очном противостоянии с Ахмедьяновым победил почетный ветеран ЧЭМК Александр Иванович Десяткин.

Тимур АХМЕДЬЯНОВ.
Фото Дмитрия ПЧЕЛИНА

ВЕСТИ
С ФУТБОЛЬНЫХ
ПОЛЕЙ

В ноябре футбольная команда «Металлург-ЧЭМК» сыграла несколько матчей, причем успела сделать это в трех турнирах.

Один из этих турниров для наших ребят закончился, не успев начаться – в Кубке ОЛФЛ «8x8» на стадии 1/16 финала «Металлург» уступил команде «Специальная металлургия» (1:2) и покинул соревнования. Можно сказать, что с этого момента в игре нашей команды началась черная полоса, потому что и в основном турни-

ре, который проходит в Саду Победы, в высшей лиге любительского городского чемпионата «8x8» «Металлург» тоже стал терпеть одно поражение за другим, проиграв «Орлану» (1:3), Milwaukke (3:4), ФК Бажова (1:8). Эту серию удалось прервать только 24 ноября выигравшем у команды «Невнапряг» (8:3). Такие результаты отбросили нашу команду с третьего места в лиге (на котором «Металлург» находился месяц назад) на седьмое (из 13).

18 ноября наши ребята начали участие в ночной лиге по мини-футболу, соревнования которой проходят во дворце спорта «Метар» (Металлургический район). Здесь «Металлург» уже выиграл у «Энерго-Д» (7:1) и проиграл «Металл Базе» (0:1). Затем 24 ноября победил «Спарту» (4:0) и «Саморез» (4:1). В этом турнире, который продлится до середины декабря, «Металлург-ЧЭМК» пока занимает второе место в турнирной таблице.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ

24.10.2018 г. принято постановление Правительства Челябинской области № 485-П «О порядке предоставления гражданам социальной выплаты на приобретение жилого помещения взамен предоставления в собственность бесплатно земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства с возведением жилого дома на приусадебном земельном участке».

Порядком, утвержденным данным постановлением, определено, что право на предоставление социальной выплаты имеют многодетные семьи, воспитывающие трех и более несовершеннолетних детей, а также детей старше 18 лет, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет.

Получение выплаты возможно при соответствии многодетных семей следующим требованиям:

- семья состоит в очереди на предоставление земельных участков;
- нуждается в жилых помещениях в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации.

Выплата предоставляется для:

- 1) оплаты обязательств по договору купли-продажи жилого помещения или договору участия в долевом строительстве;
- 2) оплаты первоначального взноса для получения ипотечного жилищного кредита;
- 3) погашения основной суммы долга и уплаты процентов по взятому ранее ипотечному жилищному кредиту.

Денежные средства перечисляются на счет продавца, либо организации, предоставившей заявителю ипотечный кредит.

Право на выплату предоставляется многодетной семье однократно.

Размер социальной выплаты равен 251 498 рублей.

После принятия решения о предоставлении многодетной семье социальной выплаты семье предоставляется 6 месяцев на поиски жилого помещения.

Если заявитель не сможет воспользоваться правом на получение социальной выплаты в течение 6 месяцев, он сохраняет право на предоставление социальной выплаты.

Если же семья воспользуется выплатой, она снимается с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий и с очереди на предоставление земельных участков.

Прием заявлений будет осуществляться с 6 ноября 2018 года управлениями социальной защиты населения муниципальных образований Челябинской области по месту жительства заявителей.

УСЗН Калининского района г. Челябинска

О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ДНЕЙ
ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ
С 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА

В соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса РФ работникам предоставляется право на прохождение диспансеризации, с предоставлением оплачиваемых дней:

- работникам, являющимся получателями пенсии по старости, в том числе досрочной или пенсии за выслугу лет – предоставляется право на 2 оплачиваемых дня один раз в год;

– работникам предпенсионного возраста (такowymi считаются лица, которым осталось пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно или пенсии за выслугу лет) – предоставляется право на 2 оплачиваемых дня один раз в год.

Всем остальным работникам предоставляется право на один оплачиваемый день один раз в три года.

Списки работающих пенсионеров разосланы по всем структурным подразделениям. Пенсионеры, отсутствующие в списке, должны подойти с подтверждающим получение пенсии документом в пенсионное бюро отдела кадров, кабинет № 5.

Списки работников предпенсионного возраста будут составлены работниками пенсионного бюро по данным личного дела работника или по результатам личного обращения работника, если его трудовой стаж проходил не только на комбинате. Работники, которые выработали стаж за пять лет до назначения пенсии, в том числе и досрочной, и имеют все основания для ее назначения, становятся предпенсионерами.

По работникам, которые в течение пятилетнего срока выработают все условия для назначения пенсии, в том числе и досрочной, и достигнут за пять лет пенсионного возраста, решение о признании таких работников предпенсионерами будет принимать пенсионный фонд, по запросу предприятия, с письменного согласия работника. Для этих целей создано соглашение по обмену информацией между предприятиями и пенсионным фондом.

Оформление дней для прохождения диспансеризации будет производиться по заявлению работника, согласованного с руководителем структурного подразделения, и распоряжения о предоставлении количества дней на диспансеризацию.

Сергей КОСТАРЕВ,
главный специалист отдела кадров

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ПУСТИТЕ
СКАЗКУ В ДОМ!

Молодёжная комиссия при профкоме предлагает работникам АО «ЧЭМК» (членам профсоюза) **поздравление от Деда Мороза и Снегурочки с выездом на дом** по г. Челябинску (возраст детей с 1 года до 9 лет). Поздравления будут проводиться с 13 по 28 декабря. **Заявки принимаются до 1 декабря.**

В заявке должна быть указана следующая информация:

1. ФИО работника, подразделение;
2. ФИО, возраст ребенка (детей);
3. Контактный телефон (рабочий, сотовый);
4. Точный (фактический) адрес места жительства.

Обращаем ваше внимание! Дата и время поздравления будут назначены командами в зависимости от их графика работы.

Заявки можно подать председателю цехкома вашего цеха в печатном виде.

По интересующим вопросам звонить Марии Чесноковой, 73-96.

16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРЕНИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrosplav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 4760.

Подписано в печать по графику и фактически в 18 часов 27.11.2018 г. Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60.