

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

19 июня 2019 г.

№ 6



Администрация и трудовой коллектив вместе разработали комплексный план повышения зарплаты

На Челябинском электрометаллургическом комбинате подписан приказ об индексации заработной платы. Этому решению предшествовала тщательная предварительная подготовка. В течение нескольких недель администрация ЧЭМК встречалась с представителями трудового коллектива. В каждом из цехов были созданы инициативные группы, которые создавали сами рабочие. Сформированные внутри коллектива предложения озвучивались на личных встречах с генеральным директором. Наконец путь к общему согласию и единому мнению о том, как и кому должна повышаться зарплата, был пройден.

– Я по несколько раз в неделю встречался с членами инициативных групп, и подобный открытый прямой диалог дал определенный эффект, мы стали еще лучше понимать друг друга, – говорит генеральный директор ЧЭМК Павел Хо-

доровский. – В первую очередь, конечно, обсуждали вопрос, по какому принципу может проходить индексация, и пришли к общему выводу: уравниловки быть не должно, те, кто получал невысокую зарплату, могут рассчитывать на солидную прибавку, большие же зарплаты тоже будут проиндексированы в сторону повышения, но на меньшую сумму.

Базовый принцип – сумма зарплаты «привязана» к сумме и стоимости продукции, выплачиваемой каждым цехом. Расчет по индексации будет гибким, каждому цеху – индивидуальное повышение зарплаты. Причем начальники цехов должны теперь каждый месяц отчитываться перед руководством о том, кому и как в их хозяйстве начислялись деньги. Разным специальностям и повышению зарплаты будет различное: для одной профессии индексация составит 3–5 процентов, для другой – 15–20 процентов.

– У нас нет каких-то элитных профессий, мы все – один трудовой коллектив ЧЭМК, и без труда шихтовщиков, крановщиков, электриков или любых других рабочих вспомогательных специальностей металл мы не выплавим, а значит, заработанные деньги должны распределяться по всему коллективу согласно общему вложенному труду, – подчеркивает Павел Ходоровский. – Но с учетом, кто и сколько проработал, конечно, каждый должен понимать, почему именно на такую сумму у него поднимают зарплату и какие у него есть возможности, чтобы зарабатывать еще больше.

Индексация не станет для ЧЭМК каким-то масштабным финансовым потрясением. Фонд оплаты труда на комбинате каждый год вырастает примерно на пять процентов, ежегодно поднимается и средняя заработная плата. В 2017 году зарплата на ЧЭМК в среднем составляла 35 тысяч

520 рублей. В 2018 году эта сумма увеличилась до 37 тысяч 362 рублей. План на 2019-й – её очередное повышение, собственно, индексация. Но не всем поровну, а индивидуально по производствам, с учетом вложенного труда каждого члена коллектива.

На встречах с инициативными группами рабочих представители администрации подчеркивали, что ни о каком сокращении коллектива на ЧЭМК не может быть и речи, а вот оптимизации рабочего процесса необходимо добиваться, ведь это напрямую влияет на рост зарплаты. И диалог между генеральным директором и рабочими будет продолжен, открытые встречи с людьми решено сделать системными и регулярными, подобные прямые разговоры и решения после них немедленные выводы и решения помогают повысить качество менеджмента на большом комбинате.

Павел ЛАЗАРЕВ

□ ДЕТСКИЙ МИР

Привет, «Акакуль»!

Третьего июня для детей открылся летний оздоровительный сезон – в ДОЛ «Акакуль» заехала первая смена!

Летнее путешествие ребят, как обычно, началось на стадионе ЧЭМК. Возле колонны автобусов, ожидавших отправки на беговой дорожке, было многолюдно и шумно. Прямо здесь происходило формирование отрядов по возрасту детей. Родители с детьми искали нужные столики, за которыми сидели воспитатели и вожатые отрядов. Составлялись списки, родители и воспитатели знакомились, обменивались номерами телефонов, кто-то из детей (кто не успел накануне) проходил осмотр врача. Сотрудники ГИБДД в это время проверяли техническое состояние автобусов и правильность оформления документов у водителей, потому что требования к перевозке детей сейчас стали очень строгими.

Как обычно, весь этот процесс занял около двух часов, и вот колонна в сопровождении машин ГИБДД отправилась в «Акакуль». В этот раз автобусов было меньше, чем в прошлые годы, ведь лагерь может принять 550 детей, а на всю первую смену набралось только 320.

– Надо отметить, что в сложившихся обстоятельствах администрация и профком комбината пришли к некоему компромиссу в отношении отдыха детей работников в лагере, – говорит Наталья Челябинова, начальник отдела социальной работы. – Полная стоимость путевки сейчас составляет 25500 рублей, а для работников ЧЭМК стоимость путевки – 10000 рублей. Причем в этом году у работников была возможность приобрести путевку для своего ребенка в расщелку с февраля по август. Этой возможностью воспользовались около 70 человек. За ту же сумму путевку могут купить не только родители, но и родные бабушки-дедушки, работающие на комбинате. Кроме того, для работников существует возможность компенсировать с этой суммы еще 3000 рублей материальной помощью на подготовку и сборы ребенка в лагерь, то есть стоимость путевки получается 7000 рублей. Для льготных категорий работников выделяются и вовсе бесплатные путевки, либо путевки, в которых оплачивается только питание (5500 рублей). Например, многодетная семья отправляет сразу троих детей. Им комбинат может выделить две бесплатные путевки, а третью – с оплатой за питание. Правда, при распределении таких путевок учитывается доход семьи – социальные путевки выдаются только самым малоимущим. На первую смену мы отправили 78 детей работников ЧЭМК, из них 44 ребенка – по бесплатным путевкам, 17 детей – с оплатой только за питание. Путевки на вторую и третью смены пользуются хорошим спросом в продаже, поэтому бесплатные путевки на них не предусмотрены.

Скажем еще, что всего за сезон лагерь примет четыре смены по 18 дней каждая. Во второй смене отдых запланирован для 130 детей работников ЧЭМК, в третьей – для 150 и в четвертой – для 20. Призываем родителей заблаговременно позаботиться об отдыхе своих чад, а самим детям желаем массу приятных впечатлений, которые останутся с ними на всю жизнь!

Фото Вячеслава ШИШКОЕДОВА



Открывая детские таланты

Всю первую половину июня в ЦЗЛ действовала традиционная выставка детского творчества, приуроченная ко Дню защиты детей.

Как радуют глаз взрослого человека детские, еще неумелые, но такие искренние творческие работы! И этой радостью из года в год делятся со своими коллегами работники ЦЗЛ.

На самой выставке уже укрепилась свои традиции – дети каждый раз стараются удивить какими-то новыми видами поделок и техникой рисования. Темы, конечно, у всех разные – от животного мира до военной техники. Всегда есть очень активные участники, выдающие с десятков новых работ: снова множеством картин порадовали, к примеру, сестры Малышевы и Ваня Лазарев. На выставке много семейных работ, то есть свои картины и поделки представляют сестры и братья из одной семьи. Таких семей среди участников выставки несколько: Белиховы, Малышевы, Ражаповы, Маляровские, Лазаревы, Меркуловы... Подрастает большая группа малышей от 3 до 5 лет, которые сейчас уже нарисовали первые работы, но цехком в будущем ожидает от них еще более активной творческой деятельности!

Всего же в мероприятии участвовало около 30 детей возрастом от 3 до 15 лет. Всех их за стремление к творчеству детский сектор цехкома ЦЗЛ и отдел социальной работы комбината поощряют различными подарками.



□ ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ

СТРОЙКА ГОДА ЗАВЕРШЕНА. 42-я печь – в работе!



В начале мая после реконструкции, длившейся целый год, в седьмом цехе запущена 42-я печь. Подробнее об этом нам рассказал главный инженер по ремонтам Михаил Фролов.

на большой территории – от цеха извести, вдоль ЦЗЛ – к седьмому цеху). В процессе работ раскопали все дороги на этом участке. Сейчас надо восстановить дорожное полотно, где оно было нарушено. Возле самого цеха практически все восстановлено, забетонированы все участки, которые планировали.

В цехе существуют оконные проемы, в которых были разбиты стекла. Кое-где в этих проемах уже были установлены куски железа вместо стекла, чтобы с

остановили печь № 43, начался демонтаж ее старого оборудования. Следующая по графику 45-я. Почему не 41-я? Мы планируем ремонты, учитывая состояние печей: 43-я – аварийная печь, ее вывели из работы из-за «проедания» футеровки (т.е. толщина футеровки стала критически маленькой, что привело к ее сильному нагреву).

В цехе пыльно, но с переводом печей на низкий зонт эта проблема будет уходить. Уже сейчас видно на примере 41-й и 42-й – 41-я открытая, с высоким зонтом, идет выбивание дыма из-под зонта, заволакивающего отметки 15,6 м и 19,8 м, а рядом стоит реконструированная 42-я – с низким зонтом, там все нормально, выбивания газов нет. По графику к 2027 году проблема с задымлением будет полностью решена, обстановка в цехе и возле него очень изменится.

Если 42-ю проектировала корейская фирма SAC, то 43-ю проектирует и будет поставлять оборудование отечественная компания «Сиб-электротерм». Эта компания проектировала 47-ю, а также все старые печи не только в седьмом, но и в других цехах комбината. Так что у нас с нею давнее сотрудничество. Печь 43 будем делать по аналогии с 42-й, все узлы конструктивно будут похожи с учетом повышения практичности и ремонтпригодности. Пока что специалисты «Сибэлектротерма» должны предоставить нашему ПКУ информацию по нагрузкам от планируемого оборудования, чтобы мы подготовили опорные конструкции (где-то будет усиление, а где-то – новые от-

метки, как на 42-й). Возвращаясь к печи 42, отметим, что после пуска у нас остались корейские специалисты. Происходит отладка систем управления совместно со специалистами ЧЭМК и обучение плавильщиков. На мониторе компьютеров все записи для технологического персонала должны быть на русском языке (температура воды, давление, расход воды, температура подины и т.д.), поэтому сейчас все с английского переводится на русский. Причем не просто как-то условно, а чтобы люди понимали. Проверяются все аварийные сигнализации, идет их отработка. В данный момент устраняем мелкие недочеты, которые выявляются в процессе работы печи: где-то приходится настраивать датчики, а какие-то датчики мы уже поменяли, потому что оказалось, что нам не те выслали для монтажа.

Идет освоение печи специалистами и персоналом, который на ней будет работать, опробование всех механизмов в работе.

– 2 мая мы поставили печь под газ, 4 мая – под напряжение, 6 мая состоялся первый выпуск металла, – говорит Михаил Юрьевич. – Сначала разогревали печь плавкой ферросилиция ФС 45, потом перевели на выплавку ферросилиция ФС 65, чтобы образовался гарнисаж на подине печи футеровки. В конце мая уже стали плавить силикомарганец. Это пока основной ферросплав, который будет производить эта печь.

42-я печь построена с нуля, поэтому все оборудование новое: маслостанция, электродная колонна, механизмы перепуска и перемещения электродов и т.д. Новая система загрузки шихты в печь и более комфортная пультовая. По типу 57-й сделали платформу для разделки летки – там есть прожиг, бур и пушка (пушка закупоривает отверстие после выпуска). На печи шесть леток. Одна из них рабочая, но при необходимости технологического персонала может задействовать и другие, повернув ванну. Но главное новшество печи – это ее низкий зонт, который защищает от выбивания дыма, от выбросов.

У печи много вспомогательного оборудования: пусковая аппаратура для вращения трубофеток, для лебедок, дымососов и др. Все это надо было запитать электричеством через подстанцию. У каждой печи своя подстанция под ее оборудование, а на 42-й все оборудование новое, поэтому и в подстанции все электрооборудование новое. Новую подстанцию в старые помещения не поставишь, поэтому сделали и новые помещения для самой подстанции 42-й печи.

Вообще, можно сказать, что реконструкция этой печи положила начало грандиозной реконструкции всего цеха. В это же время отремонтировали и разливочную машину № 1, на которой происходит разливка металла с 42-й. Объем благоустройства вокруг цеха очень большой, потому что меняли трубопроводы (а они были смонтированы



улицы не дуло. Мы все это аккуратно заменили – установили в проемах профнастил единообразно по всему периметру цеха, сделали нормальные сливы, чтобы вода не скапливалась и не портила плитку. В цехе не темно, потому что сделано хорошее освещение. На 41-й и 42-й печах на всех отметках установлены новые светодиодные светильники. Частично (пока в том районе, где расположены 41-я и 42-я печи) покрасили в кирпичный цвет фасад цеха. Дальше будем ремонтировать 43-ю печь – покрасим соответствующий участок цеха.

Седьмой цех ведь со времен своего пуска (1963 г.) не ремонтировался. Будем постепенно (с печами) и его ремонтировать. В итоге все фасады, все оборудование в плавильном корпусе цеха, основное и вспомогательное, механическое, электрическое и энергетическое, будет обновлено до 2027 года. У нас две печи из восьми уже реконструированы (47-я и 42-я), осталось шесть. На каждую реконструкцию также уйдет около года. Уже

□ СПОРТ

На старт, внимание, марш!

Семнадцатого мая на стадионе ЧЭМК прошла ежегодная легкоатлетическая эстафета среди работников комбината и их детей.

Многие годы наша заводская эстафета проводилась в апреле, чтобы выявить лучших ко времени проведения районной, но в последнее время организаторы решили, что лучше сдвинуть проведение заводских соревнований на май – погода в апреле часто подводила, да и районная эстафета потеряла свой былой престиж. Однако после 30-градусной жары, стоявшей в майские праздники, 17 числа погода резко переменилась, похолодало, небо стало хмурым, а ветер холодным. Вот в такой обстановке прошла 74-я легкоатлетиче-

ская эстафета на комбинате – с погодой снова не угадали! Если рассказывать о самих соревнованиях, то здесь всегда происходит что-то интересное. Скажем сразу, что в этот раз самыми эмоциональными выдались женский и мужской забеги, наконец-то мы увидели команду шестого цеха, а также оргкомитет заинтриговал нововведением – во время эстафеты запланировали проведение соревнований по гиревому виду спорта!

Как обычно, спортивный праздник начался с парада открытия, который в этом году порадовал – почти все команды хорошо подготовились в плане экипировки, и зрители увидели в участниках настоящие команды, каждую в своих опознавательных футболках. Сами состязания

начались с соревнований между детьми. Сначала в челночном беге поучаствовали малыши от 3 до 5 лет, и получили за это в награду игрушки. А затем уже ребята школьного возраста бегали настоящую эстафету. Всего участвовало 11 детских команд! I место заняли дети работников цеха № 2, II место – ЦЗЛ, III место – цеха № 7. Все участники за свое усердие получили по сладкому набору, а призеры еще и награды: победители – волейбольные мячи, вторые – комплекты для игры в дартс, третьи – наборы для бадминтона. Лучшим на первом этапе стал Егор Ковтун из команды второго цеха, награжденный за это скейтбордом.

После детей по традиции соревновались ветераны комбината. Здесь участ-

вовало только 3 команды (8 цех, ЦПНГШ и объединенная команда ПКУ-Цех № 7), так что состав призеров был известен заранее. Но, конечно же, принципиальная борьба развернулась за первое место. Лидерство сразу захватил восьмой цех – на первом этапе победил Леонид Вечнов. Только на одном из этапов эту команду обогнали представители команды ПКУ-Цех № 7, но команда цеха № 8 быстро вернула себе лидерство и так и финишировала на первом месте. Второе место у ЦПНГШ, третье, соответственно – ПКУ-Цех № 7. Отметим, что впервые за многие годы в этом забеге поучаствовала женщина – Наталья Серебрянова из ПКУ.

Далее развернулась очень интересная борьба между пятью женскими командами. На первом этапе от других оторвались девушки из объединенной команды ПКУ-УКС и команды ЦЗЛ. Татьяна Новожилова (ПКУ) в очной дуэли буквально на метр опередила Александру Рожину (ЦЗЛ) при передаче эстафетной палочки. Далее гонка так и шла – одни лидеры сменяли других: ЦЗЛ обогнал ПКУ-УКС, ПКУ-УКС – ЦЗЛ, третьими бежали представительницы цеха № 8. На пятом этапе вперед вырвались девушки ЦЗЛ и цеха № 8, на шестом и седьмом этапах победила уже команда восьмого цеха, вторыми были либо ЦЗЛ, либо ПКУ-УКС, а третьими – девушки из заводоуправления. На восьмом этапе одновременно передали палочку команды ПКУ-УКС и заводоуправления.



(Окончание на 3-й стр.)

На старт, внимание, марш!



(Окончание. Начало на 2-й стр.)

На этом последнем этапе вперед вырвалась Анна Бахтегареева из команды заводоуправления, но на финишном вираже Александра Халтурина все-таки обогнала ее и принесла команде ПКУ-УКС победу. Но в этой напряженной гонке на последних метрах и представительница восьмого цеха Фаина Уланова вырвала для своей команды II место! Девушки из заводоуправления завоевали III место, а команда ЦЗЛ в итоге осталась без наград. Девушки из КиК финишировали пятыми.

После этого в беговой программе наступила передышка, так как прямо на беговую дорожку организаторы пригласили желающих посоревноваться в гиревом спорте. Гирю весом 16 кг предлагалось поднять толчком максимальное количество раз за минуту. Поучаствовать в соревновании решили восемь мужчин из разных

цехов. Победил в итоге Данила Хуснуллин из цеха № 6 – он поднял гирю в отведенное время 68 раз! Но соревнование на этом не закончилось – поучаствовать вырвалась и представительница прекрасного пола! Ксения Савицкая (КИПиА) подняла гирю 20 раз и за неимением соперниц победила в женском зачете!

После гиревого спорта эстафета продолжилась забегом смешанных команд. Уже несколько лет на этом соревновании лучшими считаются ребята и девушки из ПКУ. Что сказать про нынешнюю смешанную эстафету? Участвовало 5 команд, и команде ПКУ снова и очень легко далась победа. Петр Новожилов, несмотря на то, что показал далеко не лучший свой результат на первом этапе, привез своей команде просто огромный отрыв. За 400 метров круга он убежал от ближайшего преследователя почти на 100 метров. К концу гонки команда ПКУ обогнала пятую команду больше чем на круг. Что тут скажешь – это уже не интересно! Все цеха ориентированы, в основном, либо на женский, либо на мужской забег, а пора бы уже кому-нибудь бросить

вызов ПКУ и в смешанной эстафете! А в этой гонке второй стала команда ЖДТ, третьей – команда цеха № 8.

Мужских команд заявилось для участия аж 12. И в этом нет ничего удивительного, ведь среди работников комбината мужчин больше, чем женщин, а молодежь более склонна к соревнованиям, чем ветераны. Поначалу на беговой дорожке было тесно, но постепенно разрыв между участниками стал расти. На первом этапе победил Вахиль Абайдуллин из цеха № 2. Скажем сразу, что второй цех до финиша так никого из конкурентов вперед не пропустил и выиграл гонку (лишь на втором этапе Андрей Виноградов из седьмого цеха передал палочку одновременно с Рустамом Файзуллиным из второго), но борьба за

остальные призовые места заслуживает внимания. С первого этапа определилась первая четверка: цех № 2, цех № 7, цех № 6 и РМЦ. Команда седьмого цеха большую часть гонки была второй, но на шестом этапе ее догнала команда шестого цеха, и на шестом и седьмом этапах уже команда цеха № 6 вырвалась на второе место и не упустила его до финиша (вот это возвращение в спорт цеха № 6!). На финишной прямой неожиданно и команда РМЦ обогнала команду цеха № 7, оставив прошлогодних победителей этого забега и вовсе без медалей!

Что же, вот такой мы увидели заводскую эстафету этого года.

Фото Александра КНЯЗЕВА



□ КОМБИНАТ В ЛИЦАХ



Нелегкая работа – быть мастером

История старшего мастера участка изготовления запасных частей для ГПМ (УИЗЧГМ) Александра Валентиновича Рубцова.

* * *

На улице стоял мороз, ведь дело было в феврале, поэтому Александр Рубцов зашел погреться в отдел кадров ЧЭМК. Попытка устроиться на абразивный завод по объявлению оказалась неудачной – зарплату, которую там предложили, не устроила, а идти до остановки общественного транспорта далеко.

– Что сидим? – вдруг спросил вышедший из кабинета мужчина.

– Погреться пришел.

– Куда устраивались?

– На абразивный.

– А почему к нам не хотите?

– А что, разве у вас есть набор?

Так вот, случайно, Рубцов нашел работу на десятилетия вперед, и кто же знал тогда, что судьба все-таки вплотную сведет его с абразивным заводом! Но пока он по направлению отдела кадров шел в крановую службу ЧЭМК. Это был 1998 год, многие заводы если еще не встали, то были на грани выживания. УралДомнаРемонт – предприятие, на котором он отработал 13 лет и в котором прошел трудовой путь от слесаря до замдиректора по прокатному блоку, тоже лихорадили сокращения. Вот и Рубцову пришлось искать новую работу.

Состав ИТР в крановой службе и на участке капитальных ремонтов кранов (УКРК) комбината был укомплектован, поэтому Александру Рубцову снова предложили трудиться слесарем. А он и не расстроился – «наелся» работой руководителя на предыдущем месте.

* * *

В бригаде было четыре человека: сварщик, газорезчик, слесарь и бригадир. Вчетвером делали капремонт крана. Причем все люди подбились высокой квалификации, дипломированные: к примеру, сварщики для такой работы должны иметь удостоверение международного образца. Рубцов не был специалистом по кранам, но на предыдущей работе пришлось ремонтировать все металлургическое оборудование, какое существует (побывал в командировках на многих заводах страны), в том числе и крановое.

Начальник УКРК Владимир Шалаев быстро оценил организаторские качества нового работника и уже в августе того же года назначил его бригадиром. Бывало, что за смену бригаду Рубцова начальник дергал в несколько цехов сразу.

– Сделали?

– Да.

– Тогда выезжайте срочно туда-то! Там авария.

А после этого на другую аварию. Часто оставались на сверхурочную работу.

В феврале 2000 года Шалаев назначил Рубцова на должность мастера-механика. В подчинении мастера находилось пять бригад, и по должностной инструкции он должен был не менее двух раз за день личным

присутствием координировать работу каждого из этих коллективов, разбросанных по разным цехам комбината. На Александра Рубцова легла большая ответственность – он теперь отвечал не только за качественный и своевременный капремонт всех кранов на комбинате, но и за формирование бригад, за подбор кадров. Теперь от него зависело, каких людей на какую работу назначить, кого порекомендовать начальству на должность бригадира.

* * *

– Должность мастера – это очень нелегкая работа! – делится мнением сам Александр Валентинович. – Надо иметь взаимопонимание на всех уровнях в цехе: чтобы тебя и рабочие понимали и исполняли работу, и чтобы руководство прислушивалось и оставалось довольным твоей работой. Владимир Витальевич Шалаев разглядел во мне человека, который сможет со всем справиться, и у него с таким мастером будет минимум проблем! Такой подход везде – я тоже подбирал себе бригадиров, которые способны решать проблемы.

– Главное в кадровой политике, – продолжает Рубцов, – находить людей с чувством ответственности. Видя это в работнике, можно уже думать, на каком рабочем месте человека использовать. Конечно, если этот человек еще и легко обучаем, то с ним не только работать, но и просто разговаривать приятней!

* * *

Однако вскоре организаторским умениям Александра Рубцова был брошен неожиданный и более серьезный вызов. В 2008 году ЧЭМК купил абразивный завод, и крановой службе комбината достался от него участок, который мы сейчас называем УИЗЧГМ. Начальником этого участка поставили Сергея Беляева. Начальник был молодой, а рабочих – в основном, людей в годах – здесь оставили с абразивного завода. Эти люди еще жили если не советской эпохой, то эпохой 1990-х. Первый вопрос у них был: «Почему нам назначили начальника? Мы сами должны выбирать!» Как оказалось, дисциплина на ЧЭМК и абразивном заводе отличалась кардинально. Новому начальству пришлось бороться с алкоголизмом рабочих. Бывало, что не могли найти человека, а он, оказывается, под верстак забрался и комочком там спит! Обычно такие проблемы в наше время быстро решаются громкими выяснениями отношений, лишением премий и увольнениями. Но ситуация была нестандартная – существовал приказ о том, чтобы людей, перешедших на ЧЭМК с абразивного завода, не увольнять, какая бы ни была дисциплина.

Да и уволить-то просто, а где найти замену? Речь шла об элите рабочего класса – токарях и других станочниках, то есть профессиях, мастерство, в которых нарабатывается не то что годами – десятилетиями! Разрушенная система профтехобразования сейчас не дает нужного количества выпускников, которым еще надо нарабатывать знания и умения, да молодые и не стремятся трудиться на заводах. А к профессионализму станочников, перешедших с абразивного завода, претензий не было – все

они были асами своего дела. В общем, нужен был такой руководитель, который смог бы навести порядок в коллективе и в застойные времена Советского Союза. И Беляев увидел такого человека в Рубцове. Краны ведь есть и на самом этом участке, и однажды капремонт крана происходил в УИЗЧГМ. Начальнику участка понравилось, как умело мастер скоординировал работу своей бригады и цеховых рабочих, и он попросил Шалаева перевести Рубцова ему в помощь.

– Договаривались, что поработаю в УИЗЧГМ пару месяцев, а потом вернусь в ЦКРК, – вспоминает с улыбкой Александр Валентинович.

* * *

Главная задача, которую надо было решить Рубцову, – это поломать существовавшую на тот момент систему отношений в коллективе. Для этого он предложил два метода: привести в порядок цех, а также само отношение людей друг к другу. Первое выполнили достаточно быстро – очистили все проходы и провели белые линии, их обозначившие. Что-то покрасили, что-то побелили. Стали строго требовать чистоту на рабочих местах. Но главным был второй метод – Александр Валентинович потребовал уважительного отношения рабочих друг к другу и начальству. Несмотря на возраст (хоть 18, хоть 60 лет), каждый здесь отныне должен был называть другого по имени-отчеству! Даже если ты высказываешь в сердцах что-то типа: «Ты такой-сякой, разэтакий!», вставь перед этим высказыванием имя и отчество того, к кому обращаемся!

И что интересно, люди на глазах стали меняться, отношения изменились в лучшую сторону! Сам Рубцов жестко выдерживал линию своего поведения – первый раз предупредил, второй – наказывал. Мог, например, сказать: «Владимир Иванович, помнишь, договаривались? А теперь получи наказание!» И люди сразу понимали.

– Без криков навели порядок, – говорит Александр Валентинович. – А через два месяца пришел к Шалаеву со словами: «Владимир Витальевич, надо бы вернуться!». Да какой там – с этого участка уже не отпустили!

* * *

– Сейчас у нас шикарный коллектив! – делится своим мнением Александр Рубцов. – Такие высококвалифицированные специалисты работают! Все станочки имеют несколько профессий (токарь, фрезеровщик, расточник и т.д.), и я могу любого из них по производственной необходимости поставить на другой станок. Тот период тяжелого наследия абразивного завода в дисциплине мы пережили. Некоторые не смогли выдержать предложенные условия, но эти люди были уже больны и сами ушли от нас. Зато те, кто остался, даже, кто был тогда с нами «на ножах», сейчас стали нашими союзниками, передают свой опыт молодым. Атмосфера в коллективе всегда рабочая и доброжелательная!

– Что интересно, люди быстро привыкли и к чистоте в цехе, – говорит Рубцов. – Раньше кричали: «Зачем это нужно? Все это фигня!». А теперь смотришь – случайно наступили на белую линию прохода – и тут же бегут за кисточкой, обновляют!

Люди в УИЗЧГМ теперь называют Александра Рубцова душой коллектива, говоря, что практически все производственные вопросы как рядовых рабочих, так и руководства цеха так или иначе обращены именно к нему. В мае у Александра Валентиновича был юбилей, и в свой адрес он услышал от людей в цехе много добрых слов!

Фото Александра КНЯЗЕВА

□ К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

«А НУ, ШАГОМ МАРШ ОТСЮДА!»

В конце войны многие мальчишки рвались на фронт, чтобы помочь Красной Армии победить фашистов. Не был исключением и деревенский парень Алексей Белоусов. Некоторые сверстники из его села Лебеди в Пензенской области уже пытались убежать на фронт, да только их вылавливали на железнодорожных станциях милиционеры и отправляли обратно домой.

И вот долгожданная повестка! На тот момент Белоусову было только 17 с половиной лет, и таких «недозревших», по нашим меркам, призывников немало собралось в том поезде, который 6 января 1945 года отправился из Пензы в дальнюю дорогу. Ехали больше двух недель, каких только слухов не наслушались. Говорили даже, что везут их вовсе не в армию, а на какой-то завод. А 22 января они приехали в Челябинск. Не знали парни тогда, что тысячи таких же ребят и девушек призывают по всей стране вовсе не воевать, а помогать народному хозяйству СССР: кого-то на лесоразработки, кого-то добывать торф на торфяных болотах...

На ЧЭМК – по повестке!

В следующем году наша страна отметит знаменательный юбилей – 75-летие Великой Победы. В новой рубрике вы прочтаете воспоминания ветеранов ЧЭМК – участников войны и тружеников тыла – о том героическом времени. Слушая Алексея Андреевича Белоусова, человека, отработавшего на комбинате с 1945 по 2007 год, вспоминаешь название повести Виктора Муратова «Мы убежали на фронт».

Всего в том поезде для нужд предприятий Челябинской области привезли около полутора тысяч ребят из Пензенской области. Часть из них (вместе с Белоусовым) с вокзала провели через весь город к зданию, на входе в который они прочитали: «Военкомат». Обрадовались было – значит, все это болтовня про завод! А потом их привели в школу (училище) фабрично-заводского обучения (ФЗО).

– Что получилось, – вспоминает Алексей Андреевич, – нас стали распределять по специальностям в ФЗО, по цехам, в общежитие. Меня и еще четверых в ЦСП направили. Все-таки мы попали на завод. Точнее – Челябинский ферросплавный завод, который потом вошел в состав ЧЭМК.

Ребятам выдали спецодежду и обувь. Обувь – ботинки, у которых подошва деревянная, а верх – брезентовый. Кому не нравилось, мог в железнодорожном цехе получить лапти. Ребята походили, посмотрели на все это, и им не понравилось. Решили, что кто-то ошибся с их распределением – им ведь надо в армию! Через неделю после их приезда в Челябинск в военкоматах города открылся набор в Нахимовское училище.

– Мы пришли в военкомат, – говорит Белоусов. – Начальник второй части, майор, узнав о нашем намерении учиться в этом училище, подбодрил нас: «О, давайте-давайте, молодцы!» Начал писать нам биографии, и тут обнаружилось, что мы из той самой команды, которую выслали из Пензы в Челябинск. Он переменялся в лице: «А ну, шагом марш отсюда!» Мы ведь по приказу уже были призваны в определенное место «службы». А значит сами решать, куда нам дальше податься, не имели права. Мы этого майора чуть до белого каления не довели, потому что приходили каждый раз, когда объявлялся новый набор куда-нибудь – нас же было много, а ходили каждый своей группой по несколько человек. Помню, он злобно кричал: «Ах, это ж опять вы! Как вы мне надоели!»

Ребята обратились к военному комиссару, тот вызвал майора, они пообщались, после чего комиссар сказал парням, что, действительно, нельзя ничего поделять – они уже находятся на службе. А ребятам хотелось воевать, поэтому они решили убежать из Челябинска на фронт. Было это уже весной. Правда, у Алексея Андреевича в тот судьбоносный день выпала смена на заводе – он работал, а товарищи остались в общежитии. Пришел со смены, а их нет. На столе записка: «Мы убежали». Не дождался он Белоусова.

Прошло несколько дней, и от друга, Паши Белова, сбегавшего с другими, пришло письмо с предупреждением: «Не бегай! Нас в Уфе сняли с товарняка. Теперь, говорят, что посадят на 5 лет в тюрьму!» В те времена на производстве существовал военный порядок: за опоздание свыше 20 минут следовало наказание в виде ограничения свободы до одного года с отработкой на рабочем месте и удерживанием 20% заработка в течение срока наказания (что распространялось и на паек), дезертировал с производства – до 5 лет тюрьмы.

– Что делать, остался в Челябинске, – говорит Алексей Андреевич.

А через несколько дней, в мае, когда Белоусов дежурил в училище, зазвонил телефон, и он, сняв

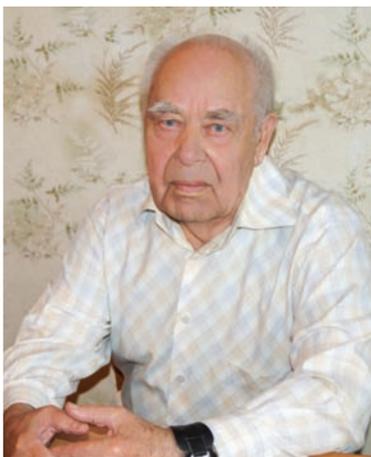
трубку, представился. Оказалось, что звонит директор ферросплавного завода Николай Михайлович Деханов: «Поздравляю с Днем Победы! Война окончена!» Еще через несколько дней Алексей снова получил письмо от Павла Белова. «Сижу на пне, – писал тот, – пишу на котелке...» Оказывается, им повезло, их пожалели и вместо тюрьмы все-таки отправили в армию. Белов в итоге отслужил где-то под Новосибирском.

Добавим, что в 1945 году следом за пензенскими ребятами на ЧФЗ призвали и много молодежи из Саратовской и Курской областей.

«ПО ТУМАННЫМ ДОРОГАМ НЕ ХОЖУ!»

Вся трудовая жизнь Алексея Белоусова прошла на ЧЭМК. Как показало время, с распределением в ЦСП ему все же улыбнулась удача – профессия оказалась, как говорится, по призванию.

– Работа электромонтера интересная! – говорит Алексей Андреевич. – Учебы в училище было мало, потому что существовала большая нехватка преподава-



телей. В основном учились на самом заводе во время работы: ремонтировали автоматические выключатели, пускатели и т.д. Я постоянно задавал интересующие меня вопросы опытным рабочим, старшему мастеру. Да такие вопросы, на которые тот иногда отвечал: «Тебе еще рано это знать!»

Поэтому Белоусов стал учиться самостоятельно: брал и изучал книги в технической библиотеке. И уже за какой-то год нахватался столько, что считался среди электромонтеров знающим и сообразительным. Когда он окончил ФЗО (в сентябре 1945-го), ему дали третий квалификационный разряд. А через год другие выпускники получили четвертый разряд, а Белоусов – сразу пятый! В 1947 году ему присвоили самый высокий у электромонтеров шестой разряд и назначили на должность бригадира, то есть в 20 лет Алексей Белоусов стал высококлассным специалистом.

Своим характером он всегда выделялся среди коллектива, поэтому его часто назначали на общественные должности. Он не боялся высказывать свое мнение, которое могло не нравиться людям, обладающим властью: коменданту общежития, директору завода и даже партийным чиновникам. Партийные чиновники были хозяевами того мира, поэтому показательна такая история.

– В конце 1946 года с нашего завода забирали людей на какой-то секретный объект, – вспоминает Алексей Андреевич. – Вызвали и меня в обком партии. Подают листы: «Заполняйте». «А куда это?» – спрашиваю. Инструктор, который оформлял документы, повторил: «Вы заполняйте, потом объясним». – «А я по туманным дорогам не хожу!». В это время в комнату вошел второй секретарь обкома. В руке у него была авоська, в которой проглядывались две бутылочки и колбаска – тогда как раз какой-то праздник был. Чиновник спросил у подчиненного, все ли нормально. «Да вот, товарищ как-то непонятно себя ведет!». Второй секретарь обратился ко мне: «Ну, пишите-пишите, потом объясним!» Я тогда подумал, что у чиновника хорошая жизнь, а у меня в общежитии на обед кусок хлеба и больше нет ничего. И не побоялся ему это высказать! Второй секретарь побагровел и выпалил инструктору: «Подпишите ему пропуск!». Без подписи и печати выход из этого учреждения был невозможен.

Так Белоусов спокойно ушел, несмотря на то, что не выполнил требований, которые ему предъявлялись. А людей набирали на строительство комбината № 817 во вновь строящемся городе Челябинск-40 (ныне – Озерск). Вероятно, чиновник решил перестраховаться с Белоусовым, подумав, что этот парень еще и на предприятии Берии станет хвост задира. Бывший начальник ЦСП Кокин, которого уже забрали на «Маяк», потом рассказывал, что встречал тогда каждый поезд из Челябинска и никак не мог понять, почему не приезжает Белоусов...

Алексей Андреевич Белоусов так и не стал получать образование, благодаря которому можно было подняться по карьерной лестнице, но всю трудовую жизнь был на особом счету у начальства из-за высокой квалификации. До пенсии он работал в ЦСП, а потом еще 15 лет, до 2007 года, в электрослужбе второго цеха.

□ ЮБИЛЯР

Коллектив УЦОиРП поздравляет с юбилеем старшего мастера ГЕННАДИЯ БОРИСОВИЧА ХРАМОВА

Геннадий Борисович начал свою трудовую деятельность на ЧЭМК в 1998 году электромонтером в энергосети. А в 2001 году был принят в учебный центр старшим мастером, где занимается обучением электромонтеров, электросварщиков и газорезчиков.

Желаем непременно стать Героем современности, Приумножать и сохранять Багаж духовных ценностей!

Желаем быть для всех вокруг Опорой и фундаментом, Надежным тылом и плечом, Мужчиной с темпераментом!



□ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ ИНФОРМИРУЮТ

Проститесь с долгами! Оплатите налоги сейчас!

Все граждане Российской Федерации, в собственности которых имеется движимое и недвижимое имущество, являются плательщиками налогов (за исключением льготной категории граждан). Наши с вами лечение, обучение и другие социальные нужды финансируются напрямую из бюджетов, которые пополняются оплаченными налогами.

Своевременно уплаченные налоги избавляют вас от таких неприятностей, как:

- начисление пеней;
- исключаются судебные издержки;
- исключаются ограничительные меры, такие как арест имущества, ограничение права на выезд за границу Российской Федерации.

В настоящее время за сотрудниками АО «ЧЭМК» числится задолженность перед бюджетом на сумму 6,9 млн руб. у 3509 человек. **Многие граждане даже не знают о том, что имеют задолженность, либо не знают, куда обратиться, чтоб урегулировать данный вопрос.**

ИФНС России по Калининскому району г. Челябинска информирует сотрудников АО «ЧЭМК» о возможности **узнать о наличии либо отсутствию задолженности** по имущественным налогам (земельный налог, налог на имущество, транспортный налог) по всей РФ, позвонив в Инспекцию по телефону: 728-31-06, 728-31-01, 728-31-07, либо обратиться по адресу: г. Челябинск, пр. Победы, 303/2.

Получить квитанции на оплату задолженности лично можно по адресу: г. Челябинск, пр. Победы, 303/2 или ул. Тагильская, 60а.

Часы работы Инспекции:

пн 9.00 – 18.00
вт 9.00 – 20.00
ср 9.00 – 18.00
чт 9.00 – 20.00
пт 9.00 – 16.45

2-я и 4-я субботы каждого месяца рабочие – с 10.00 до 15.00.

□ ПАМЯТЬ

7 мая 2019 года, на 81 году жизни скончался Гурвич Александр Зиновьевич.

Практически вся трудовая биография Александра Зиновьевича связана с ЧЭМК, ведь на комбинат он пришел сразу после службы в армии в 1963 году, в цех № 4, где трудился электромонтером. В 1979 году был переведен на должность мастера-электрика в ЦСГШ. В этом же цехе стал старшим мастером-электриком. В 1987 году он перешел в цех № 2 на должность электромонтера. Уволился в 2009 году.

В 2001 году за большой личный вклад в развитие металлургической промышленности и многолетний добросовестный труд был награжден Почетной грамотой Министерства промышленности, науки и технологии РФ.

Это был грамотный специалист и добрый человек, который имел большой авторитет в коллективе.

Выражаем искренние соболезнования родным и близким.

Коллективы электрослужбы и энергослужбы цеха № 2



ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

16+

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор **М.Ю. ДОРНИН**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrosplav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 2176.

Подписано в печать по графику и фактически в 18 часов 18.06.2019 г. Отпечатано в АО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60.