

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

30 января 2020 г.

№ 1

□ НОВОГОДНИЙ ФОТОРЕПОРТАЖ

Новогодние костюмы, звонкий смех, радость и веселье! Вся эта атмосфера праздника навсегда останется в памяти детей работников ЧЭМК! Наши новогодние представления в этот раз прошли в драмтеатре в конце декабря, где ребята посмотрели сказку «Мальш и Карлсон» и, конечно же, зажгли новогоднюю ёлку вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой. За этим действием наблюдал и снимал фотограф Дмитрий Ильницкий. Отметим, что полный фоторепортаж можно посмотреть в официальной группе АО «ЧЭМК» в социальной сети «ВКонтакте».



□ НОВОВЕДЕНИЯ

Электронные трудовые книжки

В связи с принятием законов № 436-ФЗ от 16 декабря 2019 года «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федерального Закона «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» № 439-ФЗ от 16 декабря 2019 года, с 1 января 2020 года для всех работающих вводятся электронные трудовые книжки.

Электронная трудовая книжка сохраняет весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке:

- информация о работнике;
- даты приема, увольнения, перевода на другую работу;
- место работы;
- вид мероприятия (прием, перевод, увольнение);
- должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;
- вид поручаемой работы;
- основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);
- причины прекращения трудового договора.

В течение 2020 года при приеме на работу, увольнении, постоянном переводе и по заявлению работника информация о его трудовой деятельности от предприятия будет поступать в Пенсионный фонд РФ на индивидуальный лицевой счет работника в новый раздел «Сведения о трудовой деятельности».

В этом разделе будет содержаться информация о месте работы работника, с указанием должности (профессии), специальности, квалификации, а также

какую форму трудовой книжки выбрал по заявлению работник: электронную или электронную и бумажную.

Каждый работник комбината через свои структурные подразделения до 30 июня 2020 года получит бланки уведомления и заявления, которые после заполнения должны быть возвращены в отдел кадров.

С 1 января 2021 года всем работникам, впервые поступившим на работу, будет заполняться только электронная трудовая книжка.

Преимущества электронной трудовой книжки:

- удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;
- минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;
- дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;
- снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек;
- дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета (без дополнительного документального подтверждения);

• использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.

Не нужно волноваться за сохранность сведений из электронных трудовых книжек. ПФР гарантирует высокий уровень защищенности своих информационных систем. Фонд говорит, что сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически невозможны. Информация лицевых счетов фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных.

Тем работникам, которые пожелают оставить у себя только электронную трудовую книжку (по заявлению), бумажная трудовая книжка с соответствующей записью будет выдана на руки.

Сдавать отчет по заполненным электронным трудовым книжкам в ПФР будут в 2020 году ежемесячно, до 15 числа следующего месяца, а в 2021 году – ежедневно. Это обстоятельство надо учитывать при оформлении документов о приеме, переводе и увольнении. Так, за невыполнение требований и несвоевременное предоставление документов предусмотрена административная ответственность.

Сведения из электронной трудовой книжки будут предоставляться работнику

способом, указанным в его заявлении: на бумажном носителе или в электронном виде, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя, с 01 января 2021 года. Данные сведения будут предоставляться работнику, который в своем заявлении отказался от бумажной трудовой книжки, и она ему была выдана на руки.

Предоставить ее сможет нынешний или бывший работодатель (по последнему месту работы), управление Пенсионного фонда России или многофункциональный центр госуслуг (МФЦ). Услуга предоставляется экстерриториально, без привязки к месту жительства или работы человека.

Сведения из электронной трудовой книжки также можно будет получить через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России – prfr.ru и на сайте портала государственных услуг – gosuslugi.ru.

Главный специалист отдела кадров
Сергей КОСТАРЕВ



□ ОБЩЕСТВО

«У меня растут года, будет и ... Где работать мне тогда, чем заниматься?»



Иллюстрация М. Салтыкова
к книге В. Маяковского
«Кем быть?»

– В мае 2018 года вышел Указ Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», – говорит Ирина Андреевна. – В рамках исполнения этого указа и федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в августе 2019 года к руководству АО «ЧЭМК» обратилось правительство Челябинской области с просьбой об участии нашего комбината в реализации мероприятий по профобучению и дополнительному образованию предпенсионеров. В дальнейшем отдел кадров ЧЭМК работал в этом направлении с Центром занятости населения города Челябинска.

Здесь сразу надо отметить, что речь идет о краткосрочном обучении, о курсах, а не о полноценном образовании. У нас на комбинате есть свой учебный центр (УЦОиРП), в котором мы и без того обучаем своих работников, то есть часть набранных групп была сформирована на основе текущей работы УЦОиРП за требуемый период (начиная с июля 2019 года). В целом об этой кампании можно сказать, что мы выявили всех предпенсионеров на предприятии (свыше 600 человек, у которых этот статус нам подтвердил Пенсионный фонд РФ), составили списки по цехам и разослали эти списки руководству подразделений. Начальники цехов донесли до своих подчиненных из этих списков информацию о том, что они имеют право на бесплатное обучение согласно федеральному проекту.

Но оказалось, что далеко не все люди предпенсионного возраста готовы воспользоваться такой возможностью.

Многие не хотят никакого переобучения или даже повышения квалификации. В первой кампании, которую мы провели (с августа по ноябрь), по нашим данным, обучились всего лишь 68 человек, то есть только каждый десятый из тех, кто имел на это право.

С другой стороны, руководители-женщины, проявивших интерес к обучению в своей категории, – 62%, а женщин-специалистов и служащих – 45%. Представительницы прекрасного пола в этом плане вообще показали большую активность, чем мужчины – в

В последнее время в нашей стране уделяется большое внимание людям определенной возрастной группы, для них даже придумали новый термин – предпенсионеры. Все это связано с пенсионной реформой, которая произвела большой резонанс в обществе. Но государство в ответ на изменение пенсионного возраста приняло и некоторые меры поддержки для предпенсионеров. И теперь, в частности на нашем предприятии, для этой возрастной группы при государственной поддержке проходит одна кампания за другой. Про организованный отдых в санаториях мы уже писали в «Электрославе», теперь настала очередь рассказать про бесплатное обучение предпенсионеров комбината и о реакции людей на эту инициативу федеральных органов власти. Об этой кампании нам рассказала начальник бюро отдела кадров Ирина Перекладова.

В декабре городской центр занятости населения обратился к нам с новым письмом. Теперь в рамках того же федерального проекта «Старшее поколение» для участия задействована вся возрастная категория «50 лет и старше», то есть в проект вовлекаются не только предпенсионеры, но и пенсионеры! Это в некоторой степени упростило работу для нас, так как избавило отдел кадров от обязанности подтверждать статус человека в Пенсионном фонде РФ – главное, чтобы возраст работника соответствовал требованию «50 лет и старше». Но зато людей, вовлеченных в эту новую кампанию, на комбинате стало гораздо больше, ведь предпенсионеров на ЧЭМК 692 человека, а работников пенсионного возраста – 1358, то есть в совокупности 2050 человек (данные за декабрь 2019 года).

Центр занятости населения попросил нас организовать анкетирование работников указанной возрастной группы. На данный момент цеха вернули только 1200 из 2050 анкет, но, уже анализируя эти анкеты, можно сделать некоторые интересные выводы. Во-первых, большая часть работников этого возраста не желают обучаться, их устраивает та должность и та профессия, по которым они работают. Они думают, что и дальше также будут трудиться в этой должности и по этой профессии. А во-вторых, мы увидели, что на опрос по-разному реагируют различные категории работников.

Например, руководители-мужчины, а также мужчины-специалисты и мужчины-служащие менее других заинтересованы в дополнительном обучении – из обработанных на данный момент анкет мы видим, что из них готовы приобрести новые профессиональные знания только 16% и 14% этих двух категорий соот-

в отношении согласных переучиться либо повысить квалификацию среди них больше, чем среди мужчин, во всех категориях.

Но также мы наблюдаем тот факт, что мужчины-рабочие не настолько «прикипели» к своей работе, как руководители или специалисты и служащие. Среди них почти 30% готовы либо получить новую профессию, либо повысить квалификацию по своей нынешней. Это логично, ведь к такому возрасту у многих накапливаются проблемы со здоровьем, и люди не уверены, что смогут и дальше с успехом проходить медицинские осмотры по своей профессии. Кому-то могут запретить работать на высоте, кому-то во вредных условиях, у кого-то обнаружатся проблемы с сердцем, зрением, слухом и т.д.

Еще один вывод из анкет – рабочие, если хотят обучиться, то, в основном, новой профессии, специалисты и служащие – повысить квалификацию.

Надо отметить, что существует два варианта обучения. Можно выбрать либо профессию, по которой обучают в нашем УЦОиРП, либо ту профессию, по которой обучение проводится через центр занятости населения. Но тут есть нюанс. Допустим, машинист крана захотела обучиться на парикмахера. Работодателю это зачем? А она имеет право на это бесплатное обучение. В таком случае этот человек идет в центр занятости населения, подает заявку и обучается в свободное от основной работы время. Другое дело, если работодатель может быть заинтересован, то есть если речь идет о тех профессиях, которые существуют на нашем комбинате и по которым организовано обучение в нашем учебном центре. Такое обучение может происходить без отрыва от производства.

Возглавляют рейтинг желаемых профессий и новых знаний, которые могут помочь в новой профессии, курсы по обучению компьютерной грамотности, а также конкретно компьютерным программам Microsoft Word и Microsoft Excel. Это и понятно – жизнь в последние годы сильно изменилась, происходит процесс внедрения электронно-вычислительной техники во все сферы жизнедеятельности человека. Пожилые люди приходят в поликлинику за талончиком, а им говорят, что надо талоны заказывать в электронном виде через Интернет. Практически всё сейчас надо делать через Интернет, а многих из этой возрастной категории людей это ставит в тупик. Некоторые учебные центры, зная, что сложилась такая ситуация, готовы проводить компьютерные курсы для начинающих.

Также среди возрастных работников ЧЭМК очень популярен выбор профессии водителя. Здесь мы понимаем, что многие хотят обучиться новым категориям водительских прав, и это им позволит управлять грузовым транспортом. У самих водителей грузового транспорта можно обнаружить желание обучиться вождению трактора, что расширит их возможности как водителей. В числе популярных профессий, которые люди выбирают в качестве новой, есть такие, как электромонтер, сварщик, дробильщик, сметчик. Некоторые хотят освоить бухгалтерскую программу 1С (это преимущественно сами же бухгалтеры повышают квалификацию). Что интересно, многие в этом возрасте желают пройти курсы обучения английскому языку. А почему бы и нет? Сейчас популярно во время отпусков путешествовать в разные страны.

Кстати, обучение компьютерным программам Microsoft Word и Microsoft Excel происходит и в нашем УЦОиРП. Для этого создали специальную группу. На данных курсах обучались и предпенсионеры (в ноябре – 24 человека). Причем обучение проводилось без отрыва от производства. Некоторым это важно. Допустим, человеку предложили должность инженера по нормированию труда, а для этого надо уметь создавать таблицы. Вот возможность!

Вот такая реакция – в основном людей устраивает та работа, на которой они трудятся сейчас. Они не задумываются, что пройдет совсем немного времени, и им уже станет трудно выдерживать конкуренцию с молодыми работниками. На ту же должность руководителя поставят молодого парня, а у предшественника может при этом еще не наступить пенсионный возраст. Надо быть конкурентоспособным, повышать квалификацию. Возрастным работникам ЧЭМК важно понять, что если есть возможность, нужно подумать над ней.

□ ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

В ЦПЭ продолжают работы по монтажу пресса Danieli. Уже убрали и увезли гидравлический портал, с помощью которого было смонтировано основное механическое оборудование пресса. Сейчас происходит обвязка пресса инженерными сетями. После Нового года строители уже успели выкопать в цехе огромный котлован. В нем монтируется кессон, в котором в дальнейшем будет располагаться ванна с рольгангом для охлаждения заготовок этого пресса (кессон – конструкция, емкость, которую делают для защиты ванны от грунтовых вод). На левой фотографии вы можете увидеть вблизи пресс, на переднем плане которого – устройство для замены мундштука. На правой фотографии то же устройство виднеется вдаль, а в крупный план попал вырытый котлован, в котором строят конструкцию кессона.



□ ПРОИСШЕСТВИЯ

О работе алкотестеров на проходных

Летом 2019 года на проходных комбината в связи с повышенным травматизмом на производстве была внедрена система контроля наличия паров этанола при осуществлении пропускного режима в АО «ЧЭМК». Сегодня мы можем на цифрах увидеть результат ее работы.

За 12 месяцев 2019 года выявлено 927 нарушений пропускного и внутриобъектового режима, связанных с нетрезвым видом, и, по сравнению с аналогичным периодом 2018 года, их количество увеличилось на 169% (547).

Подрядными организациями за указанный период допущено 234 нарушения пропускного и внутриобъектового режима, связанные с нетрезвым видом; за аналогичный период 2018 года было 158 нарушений.

Резкое повышение количества выявленных нарушений связано с установкой на КПП электронных анализаторов на наличие паров этанола в выдыхаемом воздухе. Доля нарушений, связанных с нетрезвым видом, составляет 47,5% от всех выявленных нарушений пропускного и внутриобъектового режима (2987).

Рассматривая структуру нарушений, связанных с нетрезвым видом (1178), было выявлено, что 94,3% приходится на вход на территорию комбината в нетрезвом виде (1111), 4% – на нарушения, связанные с нахождением на территории комбината в нетрезвом виде (48), 1,6% на пронос спиртных напитков на территорию комбината (19).

Начальник отдела организации охраны
Ю.И. КАЛЮТА

□ К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Аушвиц и другие – вопросы остаются...

27 января весь мир отметил памятную дату – в этот день 75 лет назад советские войска освободили концлагерь Аушвиц, в нашей стране более известный под названием Освенцим. У нас на комбинате работает Борис Шмыров, главное увлечение жизни которого – изучение истории Второй мировой войны. Он кандидат исторических наук, несколько раз по приглашению работал в архиве Государственного музея Аушвиц-Биркенау польского города Освенцим. Результатом поездок явилась книга «Место гибели – германский концентрационный лагерь Аушвиц». К печати готовится его новая книга по истории советских узников в КЛ Аушвиц. Мы предлагаем вам материал, который также войдет в эту новую книгу.

Название концентрационного лагеря (далее – КЛ) Аушвиц в окрестностях польского городка Освенцим стало известно практически всему миру после окончания в октябре 1946 года работы Международного военного трибунала над главными нацистскими преступниками в г. Нюрнберге. Первоначально Аушвиц планировался как карантинный лагерь для поляков, врагов рейха Адольфа Гитлера, отправляемых в Германию для отбытия наказания. Но с лета 1941 года этот концлагерь превратился в один из центров уничтожения советских военнопленных, а затем в самый крупный нацистский комбинат смерти, жертвами которого стали представители почти всех стран Европы. Большинство погибших были евреями Венгрии, Польши, Советского Союза, Германии, Франции, Бельгии, Голландии, Греции и других стран континента.

Государственные комиссии Советского Союза и Польши, известные историки – специалисты по вопросам проведения карательными структурами Германии политики массового истребления представителей ряда национальностей Европы – до настоящего времени не могут озвучить приблизительное число погибших в КЛ Аушвиц. Нижний порог жертв эсэсовцев озвучивается в 1 150 000 человек, верхний – 4 000 000 человек. Значительная часть историков и специалистов называют число жертв в 2–2,5 миллиона человек. Данному разночтению итогового числа жертв есть объяснение. Например, силами лагерного Сопротивления было зафиксировано множество случаев 1942–1944 гг., когда все, кто прибыл в железнодорожных эшелонах, без всякой регистрации отправляли сразу в газовые камеры. Подобные случаи, как и уничтожение в конце 1944 года и в начале января 1945 года большого количества лагерной документации, вызывает значительные трудности по установлению числа жертв целенаправленного эсэсовского террора в КЛ Аушвиц, который был порождением политики руководства Германии.

Говоря о концлагере Аушвиц, необходимо понимать, что впервые в истории человечества все разговоры, рассуждения и псевдонаучные труды о высшей расе, расе господ, её превосходстве над остальными низшими расами, **которые необходимо было физически уничтожить на благо избранной нации ариев**, легли на государственном уровне в основу человеконенавистнической практической политики нацистского государства. Созданный нацистами в стране за относительно короткий промежуток времени репрессивный аппарат стал одним из самых эффективных инструментов политики, направленной на уничтожение всех, кого германское государство считало своими врагами – как внутренними, так и внешними. Одним из исполнительных звеньев такой политики был германский концентрационный лагерь Аушвиц, созданный летом 1940 года под эгидой СС на окраине польского города Освенцим, и в дальнейшем его развитие – лагерь Аушвиц II / Биркенау и Аушвиц III / Моновицы.

Именно в Биркенау нацистами было поставлено на промышленную основу массовое уничтожение людей в четырёх комплексах «газовая камера – крематорий», имевших обозначение: крематорий № II, III, IV, V. Убийство жертв происходило в газовых камерах с помощью вещества «Циклон-Б», гранулы которого при соприкосновении с воздухом выделяли цианистый водород. Этот газ вызывал паралич органов дыхания, что приводило жертвы к летальному исходу. Затем с голов убитых

состригали волосы, а специальная команда стоматологов осматривала полость рта убитых, вырывала зубы с золотыми коронками, зубные протезы и зубные мосты из драгоценных металлов. Трупы убитых в газовых камерах сжигали в печах крематориев, суммарная суточная производительность которых составляла в среднем 3000 человек. Когда за день в Биркенау приходило несколько железнодорожных составов с будущими жертвами, то крематории не могли работать с большей пропускной способностью. Тогда трупы удушенных газом людей,



кроме крематориев, сжигали в специально вырытых для этих целей ямах, находившихся за крематориями № IV и № V возле западной части двухрядного забора из колючей проволоки охранного периметра Биркенау.

После окончания Второй мировой войны историки осветили практически все вопросы функционирования данного лагеря. При этом остаётся ряд событий из лагерной хроники, которые требуют более тщательного изучения, так как выводы, сделанные по результатам промежуточных этапов исследования, могут быть очень неожиданными для историков. Это можно сказать об истории с транспортом военных инвалидов.

27 ноября 1943 года в КЛ Аушвиц из лагеря советских военнопленных в Эстонии было доставлено 334 человека. Часть из них была инвалидами вследствие полученных в ходе боевых действий увечий или ранений/ампутаций конечностей. В таком состоянии вновь прибывшие красноармейцы и командиры Красной Армии не представляли интереса для лагерной администрации, которая рассматривала всех поступающих узников в Аушвиц только с позиции возможности использования в промышленности и строительстве, на производстве или в подсобных лагерных хозяйствах¹. Советские военнопленные прошли 28 ноября 1943 года регистрацию, получили номера с R-10707 по R-11040 включительно и были размещены в барак лагерного карантина, сектор ВIIа КЛ Биркенау. В начале декабря 1943 года советским военнопленным объявили, что вскоре их переведут в концлагерь Люблин. По мнению польских историков, авторов работ по истории КЛ Аушвиц, и двух бывших политзаключённых из Чехословакии, перевод не планировался, а был ложью со стороны

лагерной администрации. Просто вечером 10 декабря 1943 года все советские военнопленные из указанного транспорта были уничтожены эсэсовцами в газовой камере Биркенау. Эта история об очередном зверстве СС, ничем не подтверждённая и не проверенная польскими историками, тиражировалась в Польше много лет на польском, немецком, английском, французском языках. Повторили эту ложь и чехи в книге на русском языке о лагере Аушвиц.

В ходе работ в российских архивах автор смог установить следующее. Транспорт советских военнопленных прибыл в концлагерь Люблин, и все 334 человека прошли регистрацию 13 декабря 1943 года, факт которой подтверждается архивными документами. К началу лета 1944 года кто-то из военнопленных указанного транспорта умер. При наступлении Красной Армии часть советских военнопленных инвалидов была отправлена с другими узниками 17 июня 1944 года в концлагерь Маутхаузен, Австрия. У автора возник вопрос, на который он пока не может дать полный ответ: «Зная, что до лета 1943 года германская сторона всячески старалась избавляться от советских военнопленных инвалидов, отказывая им в медицинской помощи, в снабжении медикаментами и продовольствием, то чем было вызвано содержание данного специфического контингента в Эстонии, Биркенау, Люблине?». Вопрос уместен в данном случае, так как часть красноармейцев имела следующие показатели трудоспособности в % и диагноз:

«40%, Abfrierungen ambieden Füßen – обморожение обеих ног». Отметка в УК – «[Отправлен] в Германию».

«0%, Amputation am linken Vorderarm und der rechten Zehe – ампутация левого предплечья и пальцев правой ноги». Отметка в УК – «[Отправлен] в Германию».

«0%, Amputation des linken Unterschenkels und der rechten Fuß – ампутация левого предплечья и правой ноги». Отметка в УК – «[Отправлен] в Германию».

«0%, Amputation des rechts Vorderarmes und des linken Unterschenkels – ампутация правого предплечья и левой голени». Отметка в УК – «[Отправлен] в Германию».

Известно, что хуже советских военнопленных в неволе содержались только евреи. Можно предположить, что в концлагере Маутхаузен доставленные из Люблина советские инвалиды были уничтожены. Архивные документы, с которыми работал автор, подтвердили смерть отдельных красноармейцев в январе – феврале 1945 года в лагере Маутхаузен. Остальные наши военнослужащие встретили освобождение из неволи 5 мая 1945 года. Сохранились фотографии, сделанные в день освобождения лагеря и появления там американских военнослужащих. На одной из них сфотографирована группа инвалидов. Фотография выполнена 5–7 мая 1945 года американским журналистом Дональдом Р. Орницом и подписана так: «Оставшиеся в живых русские и польские инвалиды стоят перед танком из 11-й танковой дивизии 3-й армии США в концентрационном лагере Маутхаузен».

Можно считать такое отношение к нашим инвалидам особым случаем. Но название фотографии говорит, что была ещё одна группа инвалидов, подобная советской, но из уроженцев Польши. Кроме того, работая в архиве, автор встретил учёную карточку рядового, уроженца Челябинской области. Наш земляк стал инвалидом из-за ранения на поле боя, попал в плен в марте 1943 года, после чего находился на лечении и потом проживал до освобождения в доме инвалидов в Германии. После проверки в фильтрационном лагере НКВД в августе 1945 года был отправлен на родину.

Так что отдельные вопросы, связанные с концлагерями Аушвиц, Люблин, Маутхаузен, остаются без ответа и через 75 лет после освобождения германских лагерей смерти.

¹ Часть информации об этих узниках была изложена в статье: Шмыров Б. Д. Солдат остался жив // Электрослав. 2019. № 5.

□ ПРОТИВОПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Зачем установили перегородки в заводоуправлении

В заводоуправлении трудится большое количество сотрудников (это одно из самых крупных подразделений комбината), а также немало работников предприятия ежедневно бывают в нем по своим рабочим делам. Поэтому многие увидели те изменения, которые в конце 2019 года произошли в рамках противопожарных мероприятий в его корпусах: перегородки, установленные в коридорах, новые лестничные пролеты и т.д. Об этих новшествах нам рассказал Андрей Кузнецов, начальник участка противопожарной охраны и аварийно-спасательных работ комбината (УПОиАСР).

– Противопожарные перегородки должны отделять помещение вестибюля от общего коридора, – говорит Андрей Егорович. – Система коридоров опасна при возникновении пожаров тем, что через нее может произойти быстрое распространение продуктов горения. Люди на пожарах в 90% случаев гибнут от отравления токсичными продуктами горения, а не от непосредственного воздействия огня. Двери в этих перегородках samozакрывающиеся, поэтому они в случае пожара должны удерживать продукты сгорания, предотвращая их распространение по путям эвакуации. Кроме того, степень огнестойкости этих перегородок эквивалентна 15 минутам сопротивления непосредственно температуре воздействия открытого огня.

Соответственно, для той же цели установлена и перегородка на втором этаже. При такой значительной длине коридора (от финансового отдела и кабинета заместителя генерального директора по железнодорожному транспорту до технического отдела), где есть выход на три лестничные клетки, которые являются путями эвакуации, необходима перегородка. Ведь надо учитывать, что если в случае пожара люди не смогут спуститься по одной лестничной клетке, которая будет в дыму, у них должна иметься возможность спуститься по другим, и эти другие пути эвакуации должны иметь защиту от задымления.



Перегородка на первом этаже 1-го корпуса

Перегородки – это только часть тех мероприятий, которые были проведены. Здание или сооружение с массовым пребыванием людей должно иметь не менее двух эвакуационных выходов с каждого этажа. Поэтому также в заводоуправлении была проведена работа по эвакуационным выходам. Здесь надо сказать, что это здание, которое многими воспринимается как единое целое, на самом деле – объединенные 1-й и 3-й корпуса. Соединяются они переходом на втором этаже (как раз в этом месте установлена перегородка), то есть ООТиЗ, техотдел, АХО и др. находятся в 3-м корпусе. До недавнего времени существовало только два эвакуационных выхода с первого этажа – основной (в 1-м корпусе) и второй (в 3-м корпусе, в сторону цеха № 2). Мы в рамках этих противопожарных мероприятий сделали еще один эвакуационный выход в 3-м корпусе, возле канцелярии АХО (в сторону 1-го корпуса, точно под перегородкой, установленной на втором этаже).

По требованиям, ширина эвакуационного выхода должна быть не менее 1,2 м, а высота – не менее 2 м. Поэтому мы расширили эвакуационный выход с третьего этажа на металлическую лестницу 3-го типа (пристроенную с торца здания, выход в сторону ЦРЭС). В этом месте здания находятся бухгалтерия (28 кабинет) и отдел внешнеэкономической деятельности. Сотрудники этих подразделений могут в случае пожара эвакуироваться как через лестничную клетку, расположенную ближе всего к основному выходу, так и через эту металлическую лестницу.

Значимое мероприятие было проведено во 2-м корпусе заводоуправления (где находятся профком, отдел оборудования, администрация цеха № 2 и др.). У администрации цеха № 2 с третьего этажа был только один путь эвакуации. С первого и второго этажа – два эвакуационных выхода, а с третьего был только один. Благодаря активным действиям, в том числе и началь-

ника второго цеха А.И. Бородин, установили лестничный пролет со второго на третий этаж в лестничной клетке, где вход в профсоюзный комитет. Теперь и с третьего этажа есть два пути эвакуации. Второе мероприятие в цехе № 2 – в коридорах и помещениях конторы и других кабинетах снята сгораемая отделка со стен и пола (масляная краска и линолеум).

По противопожарным мероприятиям в заводоуправлении львиную долю вопросов решал Д.Ю. Пахоруков, начальник службы охраны труда и промышленной безопасности.

Но противопожарные мероприятия были проведены и в других подразделениях комбината. К примеру, в ЦРЭГО установлена противопожарная дверь, которая отделяет производственное помещение от основного пути эвакуации (от лестничной клетки), чтобы, в случае пожара и задымления, дверь ограничивала распространение продуктов сгорания и в течение 60 минут могла противостоять температуре открытого огня. Это в той лестничной клетке, которая ведет в душевые. По требованиям, производственные помещения должны быть отделены от основных путей эвакуации.

Еще установлены две противопожарные двери в РМЦ, на складе запчастей. В случае пожара кладощик выходит, дверь закрывается доводчиком, и до прибытия пожарной охраны, до принятия первоочередных мер с применением огнетушителей (если это возможно) приток воздуха в это помещение будет ограниченным и не даст огню быстро распространиться.

В сентябре 2019 года прошла внеплановая проверка подразделений комбината Отделом надзорной деятельности и профилактической работы (Государственным пожарным надзором) по городу Челябинску. Этот госорган проверял выполнение ранее выданных предписаний по требованиям пожарной безопасности. К тому моменту мы выполнили много мероприятий по предписаниям 2018 года (к примеру, в ОГМ сняли вопросы по отделке путей эвакуации и т.д.). В 2018 году предписание содержало 91 пункт, в 2019 году их стало 73. По этим 73 пунктам выполнено уже 7 мероприятий (в частности, мероприятия по трем корпусам заводоуправления), хотя с сентября прошло не так много времени.

Из оставшихся пунктов, один – это наружный противопожарный водопровод на здание УФР, а остальные пункты касаются монтажа систем автоматики и пожаротушения (сигнализации, пожаротушения в кабельных туннелях и т.д.). Это касается многих подразделений. Работы ведутся, но надо понимать, что это затратные работы. В данный момент основные усилия направлены на вновь возводимые объекты – те, где идет реконструкция, модернизация. Это, к примеру, 42-я печь. На подходе 43-я печь, пресс в ЦПЭ. Работы там идут аврально. Соответственно, скоро будут готовы помещения пультовых, помещения для электрооборудования, для маслососов и т.д. Комбинат запускает новую дорогостоящую технологию, ее надо по максимуму защитить.

Мы ведем планомерную работу противопожарной защиты объектов комбината. ПКУ консультируется с нашим подразделением, и системы автоматики и пожаротушения постепенно внедряются на действующих, модернизированных и вновь возводимых объектах.

□ ЮБИЛЯР

Администрация, профсоюзный комитет и Совет ветеранов ЧЭМК поздравляют с 70-летием председателя Совета ветеранов ЧЭМК

Владимира Ивановича СОКОЛИКОВА



Ветераны комбината знают Владимира Ивановича как внимательного, отзывчивого человека. На ЧЭМК он работает с 1976 года, когда по окончании металлургического факультета ЧПИ был принят слесарем в цех № 1. После этого его перевели на должность мастера механослужбы цеха № 6. В 1980-е трудился в подрядной для ЧЭМК организации – «Востокэнергочермет». В 1991 году стал директором малого госпредприятия «Вент», которое в том же году вернулось в состав ЧЭМК под названием ВКЦ (вентиляционно-кожухный цех), а сам Соколикосов стал начальником этого цеха. В этой должности он отработал до

2015 года. В феврале 2017 года его выбрали председателем Совета ветеранов ЧЭМК.

По словам А.И. Жеребцова, помощника заместителя генерального директора по работе с ветеранами, Соколикосов отлично справляется со своей непростой работой. Так и должно быть, ведь Владимир Иванович по натуре обаятельный человек, у него и в производственной жизни, в коллективе, всегда царил нормальный психологический климат, умел правильно ставить людям задачи. Кроме того, в своей жизни он уже трудился на общественной работе – в качестве председателя профкома «Востокэнергочермета»!

Владимир Иванович, здоровья Вам, семейного благополучия, и дальнейших успехов в нелегкой общественной работе!

□ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ФЕСТИВАЛЬ ЦЕХОВЫХ ВАРЬЕТЕ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР!

Ежегодный творческий конкурс среди сотрудников ЧЭМК «Весенний поцелуй» открывает набор желающих принять участие в «Фестивале цеховых варьете» (не путать с кабаре).

Варьете – это эстрадный жанр, сочетающий в себе танцевальные и музыкальные номера.

Мы приглашаем желающих:

- * петь (как сольно, так и в составе группы),
- * танцевать (танцевальные группы).

Уровень подготовки не имеет значения – с каждым коллективом будут заниматься профессиональные педагоги-кураторы (хореограф и преподаватель по вокалу). Участие могут принять как уже собранные коллективы, так и соло-артисты (мы с удовольствием подберем для вас команду).

Всех желающих присоединиться к фестивалю цеховых варьете мы ждем на организационном собрании, **31 января в Музее ЧЭМК** (пр. Победы, 144) в **16:30**.



«ЛЫЖНЯ ЧЭМК – 2020»

Начинаем год на лыжной трассе!

2 февраля в 10:30 приглашаем всех сотрудников ЧЭМК на **Лыжную базу в ЦПКиО им. Гагарина** (ул. Лесопарковая, 2а), чтобы принять участие в лыжном забеге «Лыжня ЧЭМК – 2020».

Уровень подготовки не имеет значения.

Дистанция:

- 1 км для женщин,
- 2 км для мужчин.

Условия участия: заполнить форму регистрации для участников в официальной группе АО «ЧЭМК» в соцсети «ВКонтакте» (ОБЯЗАТЕЛЬНО!).

2 февраля прийти в 9:30 и подтвердить регистрацию – предъявить пропуск и получить БЕСПЛАТНО пару беговых лыж подходящего размера.

Для болельщиков будет организована фотозона с фотографом, горячий чай и булочки, спортивные конкурсы.



16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор **М.Ю. ДОРНИН**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание 3/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrosplav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 206.
Подписано в печать по графику и фактически в 18 часов 29.01.2020 г.
Отпечатано в АО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60.