

ЭЛЕКТРОСПЛАВ



27 ноября 2020 г.

№ 10



Поздравляем с Днем матери!

В последнее воскресенье ноября в нашей стране отмечается один из самых светлых и добрых праздников – День матери. Для женщин комбината руководство ЧЭМК обычно организует на этот праздник поход в театр. В этом году в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией общественностью комбината в лице представителей цеховых комитетов принято решение не проводить традиционного мероприятия.

Вместо этого решили, что будет правильным в этот раз каждой работнице, испытавшей материнство, подарить по коробочке конфет. Причем поздравить решили всех женщин ЧЭМК, познавших материнство, даже пожилых работниц, дети которых сами уже стали взрослыми.

Получилось, что на ЧЭМК (учитывая и работниц КиК) работает 1715 мам. А всего женщин на комбинате (вместе с КиК) – 1989. В финансовом плане такое празднование получилось дороже того варианта, что был заведен в прошлые годы, но руководство комбината пошло навстречу комиссии профкома по охране семьи и выделило необходимую сумму. Подарки женщинам на комбинате начали раздавать 25 ноября.

Милые женщины, поздравляем вас с этим светлым праздником! И пусть не только вы гордитесь своими детьми, но и они – гордятся вами, будут благодарны, и всегда вас радуют!

□ ПОЧЕТНЫЕ ВЕТЕРАНЫ ЧЭМК

Согласно Положению о «Почетном ветеране ЧЭМК», учитывая заслуги перед коллективом комбината и принимая во внимание решение Совета ветеранов АО «ЧЭМК» от 16.11.2020 года, администрация и профсоюзный комитет АО «ЧЭМК» совместным решением присвоили звание «Почетный ветеран ЧЭМК» следующим ветеранам:

1. Соколову Владимиру Ивановичу
2. Кузнецовой Надежде Александровне
3. Новикову Ивану Архиповичу
4. Нетребе Владимиру Григорьевичу
5. Панфилову Владимиру Ильичу
6. Панюшеву Виктору Александровичу

ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ СОКОЛИКОВ

Трудовую деятельность на ЧЭМК начал в 1976 году в плавильном цехе № 1 слесарем по ремонту металлургического оборудования. В декабре 1976 года назначен сменным мастером-металлургом цеха № 6.

В 1991 году, когда останавливались плавильные цеха, ради сохранения коллективов ремонтных служб комбината были созданы малые государственные предприятия. Директором одного из них (МГП «Вент») стал Соколов. За время руководства ему удалось не только сохранить коллектив, а еще и увеличить его численность с 15 до 100 человек. Помимо существовавших участков (вентиляционного и кожущного), был создан монтажный, что позволило осуществлять монтаж и изготовление металлоконструкций без привлечения подрядных организаций.

После вхождения «Вента» в состав комбината на его основе был создан цех ВКЦ.

По мере отказа от металлической тары, благодаря Владимиру Ивановичу, на базе тарного участка организовано изготовление мелкосерийных изделий.

За большой личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд на комбинате Соколов награжден в 2007 году Почетной грамотой администрации города, а в 2011 – Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ. Имеет звание «Ветеран труда».

В настоящее время работает председателем Совета ветеранов АО «ЧЭМК».



НАДЕЖДА АЛЕКСАНДРОВНА КУЗНЕЦОВА



Начала работать на ЧЭМК в 1962 году контролером ОТК. В 1966 году принята в цех сепарации шлаков на должность учетчика-табелщика.

С 1977 года продолжает свою трудовую деятельность в должности бухгалтера в детских садах № 246 и № 159. В 1982 году назначена нормировщиком-экономистом цеха КИПиА, а в 1990-м переведена в главную бухгалтерию ведущим бухгалтером в бюро учета расчетов.

С 1996 по 2013 год Кузнецова – начальник отдела расчета с работниками комбината.

Без отрыва от производства окончила Челябинский экономический институт, квалификация «плановик-бухгалтер».

Всю свою производственную жизнь Надежда Александровна посвятила решению экономических проблем комбината. Ее глубокие знания экономики и производства, добросовестное и ответственное отношение к своим служебным обязанностям в сочетании с высокими морально-нравственными человеческими качествами послужили основой для авторитета среди работников комбината.

В 1984 году награждена медалью «Ветеран труда», в 1997 году ей присвоено звание «Ветеран труда».

□ БЛАГОУСТРОЙСТВО

Много работы в большом хозяйстве

В последнее время среди всех цехов комбината самыми активными преобразованиями в оборудовании и благоустройстве выделяется седьмой плавильный. О последних изменениях в нем нам рассказали руководители цеха: начальник цеха Анатолий Кашигин и старший мастер 1 блока Виктор Федорченко.

Мы писали, что летом после реконструкции в эксплуатацию была запущена 43-я печь. По словам цехового руководства, печь работает хорошо, хотя доработки были и будут. На данный момент на 43-й идут работы по отладке обдува мантии. Они производятся силами АО «СКБ Сибэлектротерм» – представители проектировщика и изготовителя оборудования приехали из Новосибирска. Для данной работы надо было дожидаться минусовой температуры на улице, потому что летом эти калориферы не нужны, а зимой подогрев необходим.

Важно выявить и устранить все недостатки новой печи, ведь скоро запланирована новая большая реконструкция – 41 печи, – и все замечания по работе других печей будут учтены при ее проектировании.

В основном корпусе демонтировали электромостовой кран № 3, отправив его на капремонт в ЦКРК. После Нового года планируют вернуть на место, ведь для нормальной ритмичной работы цеха его не хватает – вместо пяти сейчас в цехе работают четыре крана.

В СГП цеха заменили грохот на так называемом болгарском узле дробления, а также усовершенствовали голландский дробильно-рассеивной узел. В нем применили промежуточный бункер для возможности пересева-отсева. Комбинат своими силами спроектировал и смонтировал этот новый элемент узла. Сейчас в СГП производится бетонирование полов силами РСЦ. Эти работы будут продолжаться, пока не наступят серьезные холода.

Вокруг цеха проводится масштабная работа по наведению порядка и благоустройству. Убрали накопления бигбегов возле шихтового двора, выровняли площадки, срубили сухие деревья и кустарники, поставили красивый заборчик.

Прямо перед фасадом цеха в течение многих лет стояла «деревня» из будок подрядчиков. Сейчас через цеховую территорию пролегает гостевой маршрут, и было решено перенести этой городок строителей за шихтовый двор. Навели на этом месте порядок: благоустроили, засыпали, заасфальтировали, покрасили, побелили.

Большие работы планируются в шихтовом дворе – в ближайшее время предстоит расширение закровов. Площадка, которую хотят раскопать и забетонировать для этой цели, ранее использовалась для участка подготовки стружки. Но теперь необходимости в этом участке нет, зато объем полезных закровов благодаря предстоящей стройке увеличится вдвое. Благодаря этому больше руды можно будет выгружать сразу в цехе, а не складировать на территории, то есть уменьшится количество перевозок. Чем больше запасов марганцевой руды в цехе, тем проще технологам работать – на улице руда зимой смерзается, что прибавляет проблем. Сейчас выполняется проектная часть работы, в перспективе – строительная.



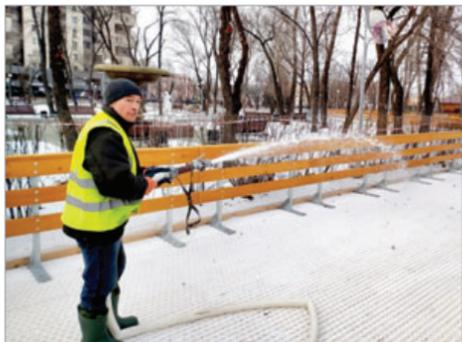
ОБЩЕСТВО

О ледовых дорожках

Мы уже писали, что ЧЭМК участвует в благоустройстве городского парка имени Терешковой, и что в нем благодаря нашему предприятию этой зимой станет доступным необычное для челябинцев развлечение – катание по ледовым аллеям. В этом материале расскажем о том, как там продвигались строительные работы.

В выходной день в парке имени Терешковой (расположен на Комсомольской площади) – многолюдно. Здесь чисто, светло, красиво и уютно, ухоженные газоны, высокие деревья. Глаз радуют необычные инсталляции на космическую тему, возле которых посетители не упускают возможности сфотографироваться. Но, конечно, внимание, прежде всего, обращаешь на то, что парк наполнен детьми с их радостным гомоном – родители с удовольствием сюда их приводят, ведь и школьникам, и дошколятам есть, где с радостью побегать, пошуметь. Тут и хорошие детские площадки с большими комплексами-горками, и веревочная горка, и тренажеры для ребят постарше.

И это только на одной половине небольшого парка, потому что другая закрыта по причине строительных работ. Можно представить, какой популярностью будет пользоваться это место зимой, когда для посещения откроются большие ледовые дорожки! Мы побывали в парке в начале месяца и застали за работой работников таких подразделений комбината, как УКС, ОГЭ, ЭРМУ, РСЦ, а также известного по реконструкциям на комбинате подрядчика – ЮУЭС, и побеседовали со специалистами, курирующими работы.



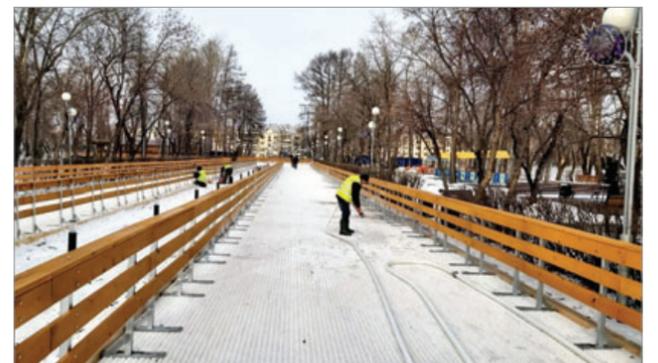
– Для современного ЧЭМК, в целом, в новинку, что мы благоустраиваем городские объекты, – говорит Дмитрий Катаев, специалист отдела пусконаладочных работ УКС, – тем более делаем для населения такой объект, как ледовый каток. Если говорить про реакцию наших работников, то она разная. Но каждый из нас – профессионал в своем деле, и никому не доверят такую работу, о которой он не имеет представления: строители делают фундамент, электрики занимаются электросетями и т.д. Поэтому ничего необычного, по сути, для нас не происходит. Делаем свою работу.

Дмитрий Катаев одним из первых на комбинате занялся этим проектом – участвовал в поиске контрагентов, которые могут поставить и смонтировать соответствующее оборудование.

– Тендер выиграла питерская фирма «Формула льда», – рассказывает Катаев, – был заключен договор, и работа началась. На саму стройплощадку в парке мы пришли 2 ноября. За несколько дней сделали фундамент для гаража ледоуборочной техники, прорыли через весь парк траншею под кабельную линию и весь кабель протянули до подстанции. Уже пришла основная масса оборудования для самого катка, поэтому параллельно тем работам, которые ведут службы ЧЭМК, на центральной аллее силами подрядной организации ЮУЭС (которую наняла и контролирует ход работ «Формула льда») начался монтаж этого оборудования, пайка труб, фитингов и пр.

Электромонтажные работы, производимые работниками ЭРМУ, курировал Руслан Айбулатов, ведущий инженер отдела главного электрика.

– В строительстве катков мы еще никогда не участвовали, – признается Айбулатов. – Но ЭРМУ обладает большим



ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Началось все в 2009 году, когда Александр, имея диплом об окончании машиностроительного техникума, вернулся домой после службы в армии, и впервые почувствовал всю «серьезность» взрослой жизни. Впервые, на работу никуда не брали – нужен был опыт, которого, естественно, не было. Во-вторых, устроившись грузчиком, понял, что нужно постоянно двигаться, если способен на что-то большее.



– На комбинат я пришел в 2010 году, – рассказывает Александр, – был принят слесарем-ремонтником. Наставником тогда у меня был многоопытный Владимир Анатольевич Берсенева, спасибо ему за терпение и советы. После нескольких лет работы дежурным слесарем, а затем мастером, вступил на должность механика цеха. Поначалу многие предвещали мне, что не проработаю здесь и полгода. Действительно, нагрузка большая и никогда еще оборудование со временем не становилось новее. Зарплаты невысокие, а требований много, поэтому приходилось находить что-то среднее. Ну а дальше – классика жанра: механик отвечает за всё оборудование, поэтому работу производим, исключая возникновения повторной угрозы выхода из строя агрегатов. Производим ремонт не только чтобы цех работал без простоев, но и по возможности внедряя технические устройства для облегчения физической работы обслуживающего персонала.

Рассчитывать на себя

Важная и нужная профессия: слесарь – ремонтник. Кто при необходимости всегда придет на помощь и осуществит контроль исправного состояния оборудования? Конечно же – ремонтный персонал. В ЦПНГШ планирует и организывает мероприятия по капитальному и плановому ремонту механик цеха Александр Булгаков. Именно с Александром мы познакомимся в новой рубрике «Человек труда».

– Александр, скажи, ты с детства закален трудом?

– Не знаю, но каждые летние каникулы я ездил к бабушке в деревню: там и огород, и сенокос, и дрова на зиму надо заготавливать. Может быть, это как-то повлияло.

– Скажи, сейчас какая мотивация работать дальше, стремиться к чему-то?

– Кредиты, – говорит Александр и смеется, – если серьезно, то никакой мотивации – просто нравится работа. Я даже ни разу на сайты других работодателей пока не заходил.

– Расскажи про родителей и их влияние.

– Мама родом из села Волковское в Свердловской области, папа – из Челябинска. Вместе служили в 32-м городке города Екатеринбурга, там и познакомились. Остальное – как у всех. Воспитывали меня простым методом: за пятерки – поощрение, за двойки – работа над ошибками.

– Сейчас какая установка на жизнь?

– Считаю, что в этом мире нет ничего постоянного, нужно рассчитывать на себя и не делать плохого другим. Лучше всего ответить стихами Георгия Шелда:

*Я видел пьяниц с мудрыми глазами
И падших женщин с ликом чистоты.*

ПОЧЕТНЫЙ ВЕТЕРАН ЧЭМК

ИВАН АРХИПОВИЧ НОВИКОВ

На ЧЭМК устроился в 1961 году в цех № 6, где и отработал более 50 лет. Иван Архипович является примером человека, всю свою трудовую жизнь работавшего по рабочей специальности в одном подразделении в тяжелых условиях.

За эти годы он трудился слесарем по ремонту, дежурным слесарем, бригадиром. Новиков очень любил свою работу, за полвека он, как говорится, сроднился с каждым механизмом, через его руки прошли все детали дробилок, грохотов, транспортеров и всего оборудования шихтового двора и главного корпуса цеха № 6.

На его счету более 20 экономически эффективных рационализаторских предложений. Иван Архипович придумал приспособления для облегчения замены транспортерной ленты на отметке 22 и других.

В 1987 году ему присвоено звание «Ветеран труда».



опытом в электромонтажных работах как на комбинате, так и за его территорией. Принципиально эта работа от того, что мы привыкли делать, не отличается: те же кабели, те же шкафы, такая же подстанция. Согласно проекту перед нами поставлена задача проложить кабельную линию от существующей подстанции, принадлежащей городским сетям, до вводного шкафа (который надо установить), а от вводного шкафа – до холодильных установок, от которых будет работать каток. РСЦ подготовил нам траншею, и мы вышли выполнить свой объем работ. Мы здесь проложили километр медного кабеля сечением 150 мм² – нагрузка на катке будет довольно-таки большая.

Такова была ситуация в начале ноября, а сейчас работа по созданию уникальных для нашего города ледовых аллей находится в завершающей стадии.

– На данный момент все строительные и монтажные работы на объекте завершены, – говорит заместитель начальника УКС Артем Шахов. – Построено помещение для хранения ледоуборочных машин с освещением, отоплением, с водоподготовкой горячей воды. Полностью уложен утеплитель на всю площадь планируемого катка,

полностью уложены трубки, по которым будет идти хладагент. Установлены два компрессора (холодильные агрегаты), благодаря которым происходит охлаждение и циркуляция хладагента по всей площади катка. Они подключены к электропитанию, включены и работают. В данный момент уже производится заливка льда. Процесс будем производить круглосуточно и непрерывно в течение недели холодной водой и еще дня три – горячей.

Многим может показаться странным, что лед заливают горячей водой, но такова технология: сначала заливают черновой слой, используя только холодную воду. Образовавшийся лед раскалывают, чтобы снять механическое напряжение с трубопроводов хладагента. Затем снова идет заливка холодной водой, и после этого финальная заливка горячей водой, которая спекает все предыдущие слои, и только при такой технологии поверхность станет равномерной, гладкой, ровной и долговечной. Отметим, что в строительстве катка были задействованы сразу несколько подразделений комбината: РСЦ, ЦРМО, РМЦ, ЦРЭГО и ЭРМУ.

Срок сдачи объекта – 5 декабря.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

«Нечего дорабатывать, что ли?»

«СМОТРИТЕ, КАКУЮ КЛАССНУЮ ИДЕЮ ТАМ ПРИДУМАЛИ!»

В Челябинске, как известно, кроме ЧЭМК, есть и другие крупные заводы. На этих предприятиях выходят свои корпоративные газеты. Недавно довелось стать участником интересного обсуждения – один молодой сотрудник нашего комбината принес такую вот газету другого завода и со словами: «Смотрите, какую классную идею там придумали!» показал своим молодым коллегам одну из рубрик этого издания. В материале рассказывалось, как

В новой рубрике мы открываем дискуссию. Темой обсуждения станет рационализаторство.

каждом заводе, в том числе и ЧЭМК, были свои рационализаторы, которые патентовали идеи и зарабатывали на этом некое материальное поощрение. Благодаря Интернету можно понять, что приемник той организации существует по сей день, даже с той же аббревиатурой, только первая буква расшифровывается теперь, как «Всероссийское».

Мы задались вопросами, почему же слово «рационализатор» осталось где-то в советской эпохе, а сам масштаб этого процесса уменьшился настолько, что мо-

нение главных специалистов и ветеранов комбината на эту тему.

РАЦИОНАЛИЗАТОР БИККУЛОВ

Загир Биккулов сейчас слесарь-ремонтник второго цеха, но на эту работу перешел совсем недавно по собственному желанию, а с 2009 по 2020 год был механиком второго цеха – по деятельности в этой должности его на комбинате больше

контактных щек», избавил цех от большого количества простоев. Дело в том, что аварии часто происходили из-за пробоя изоляции контактных щек, а поменять эту изоляцию – очень трудоемкая работа. Ведь при коротком замыкании происходит спаивание деталей, а зазоры в оборудовании, через которые к этой детали можно подобраться ремонтнику, очень маленькие – работать неудобно. Решение найдено такое: к существующей по проекту печи изоляции контактной щетки была добавлена вторая изоляция – на упоре прижима.

Или, к примеру, лебедки перемещения электродов, из-за которых тоже случались аварийные простои. Вышел из строя блок. Поменять его – вроде бы не сложный ремонт. Но для того чтобы это сделать, печь может простоять аварийно 4–6 часов! Биккулов применил такое решение: вместо втулки установить в нем подшипник на печи № 19. Но это не так просто, как может показаться, ведь необходимо изменить размер блока, ось, крепления и т.д. Зато сейчас с этими блоками проблем нет.

Изготовление деталей по чертежам заказывалось в основном в РМЦ, но так же они изготавливались и в цеховых условиях. Когда Загир Биккулов стал механиком цеха, у него в подчинении были два цеховых токаря и один фрезеровщик (сейчас во втором цехе остался только один токарь – *прим. ред.*). Изменения в конструкцию печей вносились здесь и там, но при всем этом Биккулов никогда не забывал об ответственности.

– Представляете, в конструкции печи что-то изменить. Это такую аварию можно словить! – признается он. – Вся ответственность на мне, и я делал все изменения на свой страх и риск. А делал, потому что надо было что-то делать. При этом у меня были знания, что эти изменения должны работать. И вроде как все работает, а победителей не судят.

Мы видим на компьютере мелькающие один за другим названия чертежей, которые Загир Эмирович показывает для примера: «Привод тележки», «Экран защиты подвесок кольца», «Рубашка охлаждения мантии», «Наконечник гибкой шины» и т.д. Чертежи за годы работы во втором цехе у Биккулова накопились очень много – более тысячи!

– Чертить-то – не проблема, – говорит Загир Биккулов. – Главное ведь – придумать! За каждым чертежом много раздумий. Приходит идея, но эту идею надо довести до ума. Сначала один вариант нарисовал, изготовили, попробовали – не получается. Что-то недоработано. Немного меняю чертеж, совершенствую, изготавливаем и устанавливаем заново – получился! Безусловно, не все идеи, которые я разрабатывал в чертежах, принадлежат мне. Я всегда прислушиваюсь к предложениям и мнениям других, и заслуга успешной работы службы принадлежит всем бывшим и нынешним рабочим и ИТР службы механика и ремонтных цехов комбината.

За эти годы усовершенствовано много узлов в старых печах второго цеха (да и над новой, 15-й, тоже пришлось поработать). Все это привело к уменьшению простоев печей. Поэтому механослужба укладывается в месячный лимит по аварийным простоям – 3% от общего рабочего времени.

– Некоторые люди любят рассказывать, как они умеют героически устранять аварии, – говорит Загир Эмирович. – Высказывают мнение, что легко работать, когда аварийных ремонтов нет, а только плановые. У меня же принцип другой – не доводить до аварии, предупреждать поломки, готовить резервы. Считаю, что, наоборот, сложнее работать так, чтобы оборудование не ломалось!

Лучшей оценкой службы механика второго цеха за период работы в ней Загира Эмировича Биккулова можно считать тот факт, что старые (не реконструированные) печи второго цеха уже длительное время работают и обходятся без капитального ремонта: на 12 печи капремонт был в 1994 году, на 14-й – в 1999-м (полный) и в 2005–2006 (частичный), на 13-й – в 2000-м.

(Окончание на 4-й стр.)



работникам того завода можно заработать, если у них появится достойная идея по усовершенствованию процессов. Давалась пошаговая инструкция, как предлагать свои идеи к внедрению на заводе.

Старшие коллеги, услышав, о чем речь, конечно, сразу объяснили молодежи, что идея внедрения авторских идей на производстве, мягко говоря, не нова. Этот процесс был очень распространен в советское время во всей отечественной экономике. Существовала общественная организация «Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов» (ВОИР), в которой состояли миллионы людей. На

лодежь воспринимает это как новую идею? Может быть, перевелись люди, которых можно назвать рационализаторами? Или рационализаторство с развалом СССР оказалось изжившим себя пережитком? Актуальна эта тема сейчас? Может, как в поговорке «Все новое – это хорошо забытое старое», стоит снова обратить на нее внимание?

Со своей стороны для этой новой рубрики нашей газеты редакция будет искать людей на комбинате, к которым применимо понятие «рационализатор», и в первой части материала рассказывать о них. Во второй части публикации мы будем давать

всего и знают. В целом на ЧЭМК работает с 1996-го: первые три года – слесарем-ремонтником в седьмом цехе, затем до 2009-го – мастером по ремонту печного оборудования во втором цехе. Образование у него высшее техническое – окончил институт агроинженерии ЧИМЭСХ, выучившись на специальность «инженер-механик».

Биккулова с первых лет работы на комбинате стали уважать и товарищи по бригаде, и начальство. В седьмом цехе сразу поняли, что к ним пришел высококлассный специалист, который помогает умело устранять аварии в короткий срок. В этот период для него обычным явлением были звонки от механика цеха Верховых в нерабочее время: «Загир, такая-то печь аварийно встала. Надо сделать то-то, сможешь помочь?». Хоть и был он палочкой-выручалочкой в механослужбе цеха, но начальники видели, что человеку надо расти, и когда освободилось место мастера во втором цехе, порекомендовали его на эту должность.

А во втором цехе такая же беда – авария за аварией, и частую выходило из строя именно механическое оборудование. Придя на должность мастера, Биккулов несколько первых месяцев этой работы регулярно задерживался в цехе: до полпятого выполнял свои обязанности, а потом еще два-три часа изучал оборудование и документацию на него, потому что в рабочие часы на это не хватало времени. Простоев печей в тот период было много, и Биккулов задумался целью понять, как их устранить.

Тогда-то и появились его первые чертежи по усовершенствованию «слабых мест».

– Я ведь в то время, можно сказать, из печек не вылезал, – вспоминает Загир Эмирович. – И на аварийных, и на предупредительных ремонтах вместе со слесарями в робе и рукавицах, грязный, работал над усовершенствованием печей.

Самое проблемное место печи – это токоподвод. Нет в нем такого узла, в который бы не внес изменения Биккулов. Один только чертеж его авторства под названием «Изоляция упоров прижима

ПОЧЕТНЫЙ ВЕТЕРАН ЧЭМК

ВЛАДИМИР ГРИГОРЬЕВИЧ НЕТРЕБА

После окончания ЧПИ в 1961 году устроился плавильщиком в цех № 6 ЧЭМК. С 1963 по 1970 год работал в должности мастера-металлурга, а с 1970 по 1976 год – начальником смены в этом цехе. В 1976 году переведен в цех № 8 на должность старшего мастера-металлурга.

В 1979 году закончил курс обучения в Центральном институте повышения квалификации Минчермета (г. Москва) и назначен заместителем главного инженера по ферросплавному производству.

В 1984 году назначен и.о. начальника плавильного цеха № 8, в 1986 году переведен на должность инженера в производственный отдел. В 1986 году назначен на должность начальника плавильного цеха № 6. В 1990 году переведен в производственный отдел на должность заместителя начальника отдела.

В 1992 году назначен на должность начальника отдела маркетинга и цен. В этой должности проработал до выхода на пенсию в 1998 году.

На протяжении всей трудовой деятельности Владимир Григорьевич активно занимался общественной работой: в течение 10 лет возглавлял комсомольскую организацию шестого цеха, являлся членом партбюро этого цеха, избирался членом бюро парткома комбината.

Владимир Нетреба выполнял трудовые обязанности добросовестно и с творческим подходом. Принимал непосредственное участие в освоении производства шестого и восьмого цехов. Он является автором 35 рацпредложений и имеет несколько авторских свидетельств. В 1975 году награжден орденом Трудовой Славы третьей степени за высокие достижения в труде и многолетнюю безупречную работу.



(Окончание.
Начало на 3-й стр.)

«Нечего дорабатывать, что ли?»



МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

Вот что на эту тему нам рассказал главный технолог Дмитрий Ракидин.

– Система рационализаторства – дело прошлое. Можете прямо так написать и поставить многоточие, – говорит, улыбаясь, Дмитрий Игоревич. – Я это говорю о рационализаторстве именно как о системе. А к рационализаторству как к явлению в жизни человека отношусь очень позитивно, ведь без него нельзя жить – рацпредложения будут всегда. Человек этим занимается даже дома: он ремонтирует квартиру, расставляет по-новому мебель и т.д. Все это улучшает условия жизни. У некоторых людей такое стремление – рационализировать – больше, чем у других. Они оптимизируют всё, что им попадает в руки.

Но мы-то сейчас говорим о системе, которая существовала в былые времена на производстве, и, как мы видим, еще жива на некоторых предприятиях. Для того чтобы понять, почему, как я считаю, она устарела, необходимо разобраться в том, как она возникла, для чего была нужна и почему так широко популяризовалась. В условиях жесткой конкуренции перед производством постоянно стоят задачи: повысить надежность работы оборудования, увеличить производительность и качество продукции. Для их решения нужны квалифицированные кадры. Столетие назад, когда новое руководство, по сути, тогда аграрной страны провозгласило планы по индустриализации, не располагая на тот момент достаточным количеством специалистов ни в сфере проектирования, ни в сфере производства, было решено

сделать ставку на энтузиазм. А рационализаторство – это, прежде всего, энтузиазм. Эта система была создана, чтобы выполнить три задачи: улучшить, сэкономить и стимулировать «на местах».

Что такое улучшить? Вот оборудование плохо работает. Почему? Проектанты плохо представляют себе реальное производство, но у них стоит задача проектировать. Поэтому когда на производстве стали внедрять то, что создали проектанты, оказалось, что оборудование немного не подходит – надо доработать. Но зачастую проектант остается в неведении возникших проблем, потому что на производстве местные умельцы своим напильником и кувалдой уже доработали, и оно наконец-то заработало! Умельцы-рационализаторы так сделали, потому что их приучила система. А проектанты продолжают плохо проектировать – до них же никто не довел, что надо что-то доработать, да и зачем отвлекаться на старые проекты, когда план требует выполнить много новых.

Что такое сэкономить? То же самое – оборудование изначально не продумано, как следует: ломается или требует много энергозатрат. А ты умный парень, который работает на этом оборудовании. И ты говоришь, что если тут что-то подрационализировать, то можно сэкономить киловатт электричества или кубометр воды, или металл, или топливо и т.д. Или прораб говорит: «Вот эта балка зачем в проекте? Я же сопромат изучал в институте – она явно лишняя здесь, эта балка добавляет массу зданию, а несущую способность не несет. Давай ее не будем делать!» Энтузиазм исполнителей и потребителей снижает издержки, заложенные создателями оборудования.

Что такое стимулировать? Когда на работу приходит безынициативный человек, у которого нет желания ни в чем разбираться, – это плохо, ведь и работает он плохо, а чего еще хуже, может от незнания и нежелания разбираться что-нибудь сломать. Сейчас работодатель подумает, а нужен ли ему такой работник? В советские же времена работать должны были все. Придумали систему стимулирования (то самое рационализаторство). И суть ее не только в том, чтобы человек зарабатывал деньги, – этот заработок не был регулярным, и деньги не были большими. Система была создана для стимулирования его умственной деятельности, для того, чтобы он стремился разбираться в своей работе, расширять кругозор, стал специалистом. Человек, который понимает то, с чем он работает, – лучше работает, и уж, по крайней мере, не ломает это оборудование.

То есть, когда работала система рационализаторства, люди у нас на производстве дорабатывали то, что кто-то сделал на других предприятиях, и делали это с энтузиазмом. Это было везде, многостадийная система. Мы тут дорабатывали печи. Те, кто поставил нам печи, дорабатывал у себя станки, на которых изготавливали эти печи, и т.д. Длинная цепочка, в которой все на своем рабочем месте что-то дорабатывали за другими.

Возникает вопрос: «Зачем?» Надо сразу делать хорошо. Хорошо проектировать, потом хорошо изготавливать, монтировать. Потому что все, кто начинает заниматься доработкой, производят вмешательство в проектную документацию. С современных позиций покупатель не имеет права вмешиваться в устройство изделия.

Допустим, вы купили стиральную машину, поставили ее дома, включили. Она работает. Вам не надо заниматься ее рационализаторством. Если вам придется заниматься рационализаторством в области стиральной машины, то это будет раздражать. Так же с любым устройством или агрегатом. У него есть инструкция, ею и надо пользоваться. Не надо лезть дальше, о чем сейчас производители и предупреждают: в случае поломки сам не ремонтируй, а обратись к дилеру, в авторизованный сервисный центр.

На производстве часто представители производителя оборудования участвуют в пуско-наладке агрегата. Ты сам принимай в этом процессе активное участие вместе с ними, и если что-то не нравится, то разьясняя поставщику, пиши акты – пусть дорабатывают. Если недостатки выявились на более позднем этапе, то грамотно составляй претензию и снова свяжись с поставщиком. Пусть он сам доработает. Тогда возникнет возможность, что будет хорошо у всех, кто работает с этим поставщиком, а не только у тебя. Если на твоём предприятии и нашелся такой человек, как Биккулов, то на других заводах своего Биккулова может не найтись. Зато сам поставщик учтет замечания и будет делать хорошо для всех.

Прогресс сейчас пришел к тому, что в длинной цепочке узких специалистов каждый должен заниматься своим делом: кто-то изобретает ионисторы, кто-то собирает из них электросхему, кто-то эту электросхему использует в своих агрегатах, кто-то агрегат продает, а кто-то покупает и эксплуатирует. Покупатель не должен лезть в другие звенья этой цепочки – в случае недоработок он должен писать претензию. Чем больше потребитель занимается рационализаторством, тем это более верный признак, что он что-то не то покупает.

Отметим и другие важные моменты, почему рационализаторство как система сейчас устарело. Уровень техники на данный момент стал намного сложнее, и рацпредложения неспециалисту делать теперь гораздо труднее. Если раньше кто-то из обывателей и додумался бы рационализировать, к примеру, дисковый телефон, то теперь мало кто отважится что-то рационализировать в устройстве смартфона. Или еще – рацпредложения одного специалиста специфичны в своей узкой области: электрочасти, механо части и т.д. Эти рацпредложения с точки зрения электрика, может, и делали агрегат лучше, но могли войти в конфронтацию с теми требованиями, которые предъявляются к этому же агрегату у других профессий, и у другого специалиста появлялась новая проблема из-за этого рацпредложения, а это бардак.

В современном мире все сводится к тому, хорошо ты работаешь или нет. Называй это как хочешь: рационализаторство или что-то еще. Если выполняешь производственный план, не допускаешь аварийных простоев – это хорошая работа, за которую работодатель должен платить, а ценных специалистов поощрять. Если работодатель не заботится о том, чтобы ценные специалисты оставались у него, они просто уйдут к другому работодателю. Так что такие люди обычно на особом счету.

Раньше было плановое ведение хозяйства. Министерство спускало план в бюро рацпредложений и изобретений завода, то есть изначально в плане закладывалось, что у нас что-то плохо и надо дорабатывать. Только почему этот план давали заводу, а не НИИЧермет или Гипромезу? Это они должны были приезжать на предприятие, смотреть и дорабатывать свое оборудование. А получалось, что план распределялся по цехам. В цехах всегда есть люди с головой и опытом. Они видят у себя в цехе, что нужно дорабатывать, поэтому планировали: «В этом году мы вот это доработаем, а это пока делать не будем – на следующий год оставим». А зачем перевыполнять план? Его возьмут и увеличат!

На заводе, про который вы говорите, завели эту систему, они готовы платить за рацпредложения. Если создана система, то, это всегда некий план и отчетность, потому что когда в системе исчезает какая-то работа, возникает вопрос, почему это она исчезла? Нечего дорабатывать, что ли? Вот поэтому у меня и сложилось мнение, что рационализаторство как система – пережиток старой системы организации труда.

□ ПОЧЕТНЫЕ ВЕТЕРАНЫ ЧЭМК

ВЛАДИМИР ИЛЬИЧ ПАНФИЛОВ



На комбинат был принят в 1972 году формовщиком в литейный цех, в 1974-м переведен модельщиком по деревянным моделям.

По окончании вечернего отделения ЧПИ в 1980 году назначен мастером формовочного участка, а уже в 1982-м – заместителем начальника литейного цеха.

В 1998 году Панфилов назначен заместителем начальника цеха по производству и подготовке производства и работал до ликвидации цеха в 2013 году.

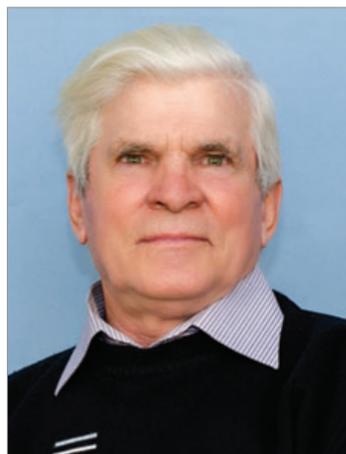
За время работы Владимир Ильич показал себя активным рационализатором, систематически совершенствовал технологию изготовления отливок, способствовал расширению производства.

В 1986 году принимал активное участие в разработке технологий для изготовления литейным цехом товаров народного потребления. Также принимал участие в разработке технологии по изготовлению медных слитков из отходов собственного производства, что позволило комбинату поставлять свое сырье, а не медный лом для переработки и получать готовую продукцию по более низкому ценам.

Владимир Панфилов в 1973 году награжден знаком «Победитель социалистического соревнования». Он был комсоргом цеха и за активную общественную работу награжден грамотой ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки» в 1975 году. В 2012 году награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

С февраля 2013 года работает инженером отдела экологического надзора комбината. Владимира Ильича отличает высокий профессионализм, дисциплина, высокая работоспособность и требовательность к себе.

ВИКТОР АЛЕКСАНДРОВИЧ ПАНЮШЕВ



Трудовую деятельность на ЧЭМК начал в 1977 году слесарем механосборочных работ в РМЦ. Через восемь лет в том же цехе был переведен в инструментальную службу слесарем-инструментальщиком. В 1994 году назначен мастером инструментальной службы. С 2002 года по сей день Виктор Александрович является начальником инструментальной службы.

За годы работы в РМЦ Панюшев показал себя высококлассным специалистом, добросовестным и трудолюбивым работником. Виктор Александрович неоднократно вносил новшества и рацпредложения, сделал несколько новых приспособлений для удобства и ускорения работы.

В общественной жизни цеха Панюшев принимает активное участие: помогает, подсказывает, делится опытом с молодежью. Неоднократно Панюшев премировался за выполнение спецзаданий, проведение техперевооружения печи. Премировался за организацию конкурса «Лучший по профессии».

В 1997 году ему присвоено звание «Ветеран труда». В 2018 году Виктор Александрович награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации (ПИ № 11-0338)
21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРЕНИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание 3/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrosplav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 3356.

Подписано в печать по графику и фактически в 18 часов 26.11.2020 г.
Отпечатано в АО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60.