

ЭЛЕКТРОСТАВ



27 августа 2020 г.

№ 8

□ ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ



На электродном производстве будет новая газоочистка

ЧЭМК продолжает последовательно выполнять программу природоохранных мероприятий. В этом месяце руководство комбината заключило контракт с немецкой фирмой DÜRR на проектирование новой газоочистной системы для электродного производства.

Последние два десятилетия на комбинате активно занимались экологическим вопросом на ферросплавном производстве и с успехом решили задачу (на всех агрегатах есть эффективные средства очистки газов организованных выбросов). На электродном же производстве по-прежнему остаётся много устаревшего оборудования, в том числе и газоочистного.

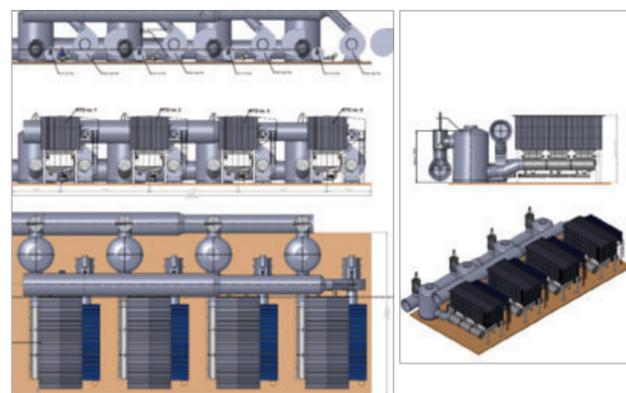
– В прошлом году ЧЭМК подписал четырехстороннее соглашение по реализации комплексного плана мероприятий для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух Челябинска, – комментирует главный эколог комбината **Владимир Серегин**. – Три других стороны – это Министерство природных ресурсов и экологии РФ, Федеральная служба по надзору в сфере природопользования и правительство Челябинской области. Одним из пунктов этих мероприятий и является строительство и ввод в эксплуатацию новых газоочистных систем электродного производства. В настоящее время заключен контракт на проектирование и ведутся предпроектные работы. Немецким проектировщиком заявляется, что новые газоочистные системы снизят валовые выбросы от электродного производства до двух тысяч тонн в год! Будут использованы самые передовые на сегодняшний момент технологии.

С представителями DÜRR работу ведут наши проектировщики. Правда, неблагоприятная эпидемиологическая ситуация затрудняет сотрудничество – иностранцам пока не выдают визы, поэтому общаться приходится посредством Skype.

– Эта компания – один из мировых лидеров в проектировании и поставках газоочистного оборудования для электродной, катодной и пековой промышленности, – рассказывает начальник ПКУ **Павел Васильев**. – Ранее она называлась LTB, и именно под этим названием начала работу с ЧЭМК, но затем произошло слияние LTB и DÜRR, и теперь наши партнеры называются DÜRR. Эту фирму нам рекомендовали представители крупнейшей в мире компании по строительству обжиговых печей Riedhammer (Германия). Строительство газоочисток электродного производства – дело не быстрое, ведь оборудование для них требуется не стандартное, не типовое. Нет двух одинаковых заводов, поэтому для того, чтобы приобрести это оборудование, надо его сначала сконструировать. И DÜRR работает так с каждым заказчиком – детально изучает его производство и только затем предлагает решение проблемы.

На электродном производстве ЧЭМК эта компания сначала выполнила замеры на наших обжиговых и прокаточных печах по объему, параметру и составу выбросов. Было это уже год назад – летом 2019-го. Они наняли независимую квалифицированную немецкую же передвижную лабораторию, которая взяла пробы, сделала анализы. На основе замеров составили отчет, который лег в основу исходных данных для разработки проекта системы очистки газов от обжиговых и прокаточных печей.

– И вот контракт на проектирование подписан, – продолжает Павел Васильев. – Мы обсудили с ними перечень

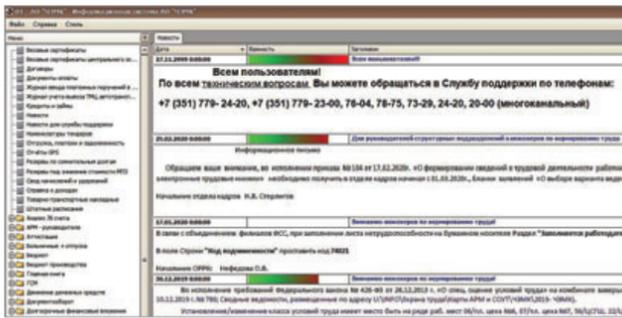
**Концепция газоочистки**

работ, который выполнит DÜRR: они должны сделать принципиальное концептуальное проектирование, размещение на генплане, компоновку оборудования и аэродинамические расчеты, чтобы определить пропускную способность новых газоходов.

На фотографиях вы можете увидеть те объекты в Европе, которые компания DÜRR уже реализовала. Особое внимание привлекает фотография польского завода, на которой видно, что в непосредственной близости от завода, сразу через дорогу, расположены жилые дома!

**Carbone savoisie (Венисье, Франция)****Sobex (Рацибуж, Польша)****SGL Carbon GmbH (Франкфурт, Германия)**

ЦИФРОВИЗАЦИЯ



Стартовая страница Shell

КОГДА НАЧАЛАСЬ КОМПЬЮТЕРИЗАЦИЯ

– На комбинате я работаю с 1992 года, когда был принят начальником группы программистов лаборатории электроники ЦЗЛ, – рассказывает Игорь Евгеньевич. – Многие считают, что именно в то время на ЧЭМК и появились первые компьютеры. Но это не так. В 1992–93

В прошлом номере мы начали рассказывать о таких популярных в современном мире темах, как цифровизация и «Индустрия 4.0». Возрастающая цифровизация общества диктует новые условия функционирования и развития экономики. О концепции «Индустрия 4.0», на которую переходят мировые промышленные лидеры, говорят, как о четвертой промышленной революции, ведь она подразумевает новый уровень развития, наращивание темпов инновационной деятельности, повышение гибкости и адаптивности бизнеса. ЧЭМК – большое предприятие, которое взаимодействует с партнерами по всему миру, и эти процессы неминуемо происходят и на нашем предприятии. Мы задались целью понять: насколько цифровизация уже внедрена на ЧЭМК, как она повлияла и еще может повлиять на работу предприятия, и в рамках этой темы встречаемся с разными специалистами комбината. В этом номере мы предлагаем вам беседу с начальником УИТ Игорем Дуденко, который рассказал нам о развитии на комбинате компьютеризации.

посредников. И надо сказать, что именно специалисты различных служб теперь ускоряют развитие цифровизации на комбинате, ведь именно от них поступают заказы в УИТ на программирование различных видов деятельности, потому что везде, где мы имеем дело с большими цифрами или с большим набором цифр, компьютер сделает работу лучше и быстрее, чем человек. И объем этой работы будет больше.

Эту программу сделали по инициативе финансового директора. Раньше кладовщик вел карточку по каждому работнику подразделения, где отмечалось, когда и что тот получил. Но везде, где мы что-то пишем, подсчитываем вручную, существует возможность для ошибки или даже злоупотребления (работник мог договориться с кладовщиком, получить что-то в нарушение норм). Проверять эти карточки трудно, когда в подразделении числится

О значении компьютеризации на современном предприятии

годах комбинатом действительно была закуплена партия американских компьютеров на базе процессора Intel 80386 в количестве 100–120 штук, которые распределили по подразделениям. Но ведь до этого в подразделениях уже было 20 или 30 компьютеров! А самое интересное, чего современное поколение не знает, что на крупных промышленных предприятиях нашей страны, к которым относится и ЧЭМК, компьютеры внедрялись еще с конца 1970-х годов! Это были советские компьютеры СМ ЭВМ, которые использовались для расчета зарплаты. На ЧЭМК был свой инженерно-вычислительный центр (ИВЦ), в обязанности которого это и входило. Он располагался в том самом здании, где сейчас находится УИТ. В ИВЦ был довольно большой штат персонала (около тридцати операторов и десятков программистов). Но, несмотря на громоздкую конструкцию, производительность тех компьютеров была очень медленной, и они часто ломались.

При этом в работе с компьютерами все равно оставалось много ручного труда, ведь табельщики по каждому работнику заполняли табель на пустографах, и только потом отдавали это всё в ИВЦ. А дальше оператор ИВЦ брал и вводил все эти данные в компьютер! Получалась даже не двойная, а тройная работа, потому что еще и специалисты отдела организации труда и заработной платы (ООТиЗ) проверяли эти данные и заполняли свое. Сейчас табельщик или нормировщик сам на своем рабочем месте в компьютере вводит данные в табель, в ООТиЗ это утверждают, и всё, – мы специальной программой рассчитываем зарплату. Причем теперь расчеты гораздо сложнее, чем раньше: и в плане налогов, и в плане того, что по экономическим показателям всё приходится кодировать в большем количестве разрезов.

«ВЕЗДЕ, ГДЕ МЫ ИМЕЕМ ДЕЛО С БОЛЬШИМ НАБОРОМ ЦИФР, КОМПЬЮТЕР СДЕЛАЕТ РАБОТУ ЛУЧШЕ И БЫСТРЕЕ, ЧЕМ ЧЕЛОВЕК»

Отличие современной ситуации от того, что было тогда, не только в количестве компьютеров и лучшей их производительности, но и в лучшей компьютерной грамотности людей на местах. Тот же бухгалтер в 1990-е мог сказать: «Этого я не знаю. Давайте программиста – пусть он вводит информацию». Получалось, что у специалиста были посредники, без которых его работа не продвигалась. Это приводило к множеству ошибок, ведь когда информацию вводит сам специалист, он на любом этапе работы может заметить, что пошло что-то не так, не может быть той суммы, которую показывает программа, надо остановиться и разобраться, в чем проблема, скорректировать. А когда вводил оператор, он такими мыслями не озадачивался – ему просто надо было «вколотить» заданную информацию, и всё!

Компьютеризация не только ускорила работы всех служб, она еще многим работу упростила и сократила количество ошибок. В ЦЗЛ, к примеру, мы в 1990-е уже стали посредством компьютера делать расчеты при проведении анализов материалов ферросплавного производства. Сейчас лаборант подготавливает пробу, помещает ее в рентгеновский спектрометр и снимает данные. Дальше все это обсчитывает программа. А раньше с этого все только начиналось! Все самое сложное заключалось в расчетах. Лаборанты измеряли сигналы по спектру: брали первый стандартный образец, получали с него какие-то цифры, наносили их на миллиметровку; брали второй стандартный образец – снова наносили на миллиметровку. Рисовали кривую, брали тот образец, у которого они должны были анализ – его значение должно было попасть где-то между двумя стандартными. Тогда лаборант говорил: «Я на миллиметровочке построил. Вот это 0,5%, это – 0,7%, а у меня между ними. Ну, наверное, 0,53%». То, что тогда делали лаборанты, не каждый инженер сможет сделать! Но все это делалось очень медленно.

Логично сделать вывод, что в компьютеризации комбината решающими факторами стали понимание того, что компьютер может упростить и ускорить работу, а также возросшая компьютерная грамотность специалистов, которые научились обходиться в своей работе без

«ОПТИМАЛЬНУЮ ДЛЯ ЧЭМК ПРОГРАММУ САМИ ЖЕ И РАЗРАБОТАЛИ»

Компьютеризация начиналась с отдельных персональных компьютеров: один прибор – один компьютер. Какое-то время всех это устраивало. Но на крупном предприятии быстро появляется необходимость в обмене данными. Одну и ту же пробу сплава могут анализировать на двух-трех приборах. Пришло время, когда специалисты захотели получать сразу все данные в одном компьютере – видеть, что конкретно по данной пробе происходит. А для этого надо было либо все вбивать руками в свой рабочий компьютер, что влечет за собой ошибки и потерю времени, либо объединять компьютеры в сеть. Так на комбинате появились первые серверы. Ведь объединяя компьютеры в сеть, необходимо выбрать главный компьютер, куда можно необходимую информацию «заливать». По большому счету это был обычный компьютер, только немного помощнее остальных. В 1990-е только в ЦЗЛ стояло два таких сервера, где скапливалась информация по анализам с разных приборов.

В 1996–97 годах на ЧЭМК появилась первая информационная корпоративная программа – комбинат закупил шведскую программу Scala (будем называть её как принято на комбинате «Скалой», т.е. склонять по правилам русского языка – прим. ред.). В первую очередь она приобреталась для бухгалтерии, но в ней также был запрограммирован расчет зарплаты, можно было завести документацию складов, имелся и ряд других возможностей. Но проблема любой подобной программы в том, что каждое крупное предприятие имеет свои особенности, которые в ней не учитываются. Эта программа вынуждает нас действовать по определенному алгоритму, который не всегда удобен.

К примеру, нам неудобно в «Скале» заводить отгрузку ферросплавов, потому что там каждая номенклатура – одно учетное измерение, т.е. либо физические тонны, либо базовые тонны. А мы, допустим, по феррохрому в вагоны грузим физические тонны, а рассчитываемся по базовым. Поэтому нам понадобилась программа, которую мы на базе «Скалы» доработали самостоятельно. И таких доработанных программ уже в 2000-х годах скопилось множество.

Переломным моментом стало внедрение на ЧЭМК в 2008 году программы СКУД. Руководство комбината требовало от нас завязать расчет зарплаты с учетом этой программы, т.е. теперь надо было, чтобы в зарплате отражалось, как человек заходит и выходит с ЧЭМК. Но объединить СКУД и «Скалу» оказалось нереально, поэтому УИТ разработал программу Shell (будем называть «Шелл» – прим. ред.). И когда написали эту программу под СКУД, то мы с ней объединили и все остальные программы собственной разработки, которые существовали разрозненно как дополнение к «Скале». Получается так, что сейчас большинство служб работают именно с «Шеллом», и если спросить сотрудника комбината, работа которого связана с компьютером, как называется корпоративная сеть ЧЭМК, подавляющее большинство ответивших назовут эту программу. Однако от «Скалы» мы не отказались – с ней по-прежнему работает бухгалтерия. Кстати, Shell – это чисто рабочее название создававшейся программы (в переводе с английского – «оболочка»), но неожиданно оно прижилось, и мы не стали его менять. Получилось, что оптимальную для ЧЭМК программу мы же сами и разработали.

В части расчета зарплаты «Шелл» внедрена и на других предприятиях холдинга: ОСП ГДУ (п. Харп), ООО «КЛЗ» (г. Катав-Ивановск), АО «СШР» (п. Сараны). В ГДУ пытаемся ее внедрить и для бухгалтерии.

«РАЗВИТИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА КОМБИНАТЕ УСКОРЯЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ РАЗЛИЧНЫХ СЛУЖБ»

Цифровизация предприятия сейчас в той или иной мере коснулась каждого работника. На многих агрегатах есть АСУТП, везде стоит сьем электроэнергии, все проходит через систему СКУД. Мы придумали программу для центрального склада по выдаче спецодежды и СИЗ.

до 800 человек. С другой стороны, отдел материально-технического снабжения в такой ситуации закупал спецодежду «от фонаря», потому что откуда взяться актуальной информации о количестве и размерах необходимого? Кладовщик мог сделать отчет, но для этого надо перебрать все карточки, заполнить таблицу. Это огромная работа, и делать ее часто – нет возможности. Поэтому всё «загнали» в компьютер: нормы для разных профессий, даты выдачи и списания. Теперь сотрудники ОМТС при закупке могут лучше ориентироваться по количеству и размерам необходимой спецодежды.

Повторюсь, специалисты различных служб теперь ускоряют развитие цифровизации на комбинате. В этом конкретном случае специальная программа нужна была для финансового директора и ОМТС. Но мы ежедневно пишем программы для разных служб. Причины, по которым специалисты к нам обращаются, – различные. Их, к примеру, могут заставлять это делать изменения в законодательстве. Если не автоматизировать новые отчеты в госорганы, то эти отчеты станут просто невозможно выполнить. Они могут меняться не то что каждый год – каждые полгода! Та же справка 2-НДФЛ меняется ежегодно.

Мы уже давно поделили разработку программ на несколько этапов. Есть заказчик, который нам должен четко сформулировать, чего он ожидает от новой программы. В штате УИТа есть методолог, который может перевести с языка заказчика требование программисту. И есть программист, который реализует программу. Работать напрямую с программистом бесполезно – они с заказчиком не понимают друг друга. А методологи – это люди, знакомые с той деятельностью, откуда идет заказ. С бухгалтерией, например, работает девушка, которая сама была заместителем главбуха на предыдущем предприятии. Для каждой службы у нас свои методологи. Достаточно сложно таких людей воспитывать, потому что эта работа требует длительного времени и опыта. Методолог не должен понимать языки программирования, но обязан уметь структурировать информацию в доступном для программиста виде, а программист не должен думать, к примеру, как бухгалтер, потому что сегодня у него задача на бухгалтерию, завтра – на отдел кадров и т.д.

«ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ...»

Конечно, теперь управление информационными технологиями – большое подразделение (в штате более восьмидесяти человек). Иначе не справиться с теми задачами, которые перед нами ставятся ежедневно. У нас шесть отделов: отдел информационных разработок (пишет программы), отдел сетевых технологий (отвечает за локальную вычислительную сеть, в которой компьютеры подключены к серверам внутри сети, имеют выход в Интернет и осуществляют работы по обеспечению бесперебойного функционирования и развития программно-аппаратных сетевых комплексов, эксплуатируемых в локальной вычислительной сети), отдел АСУТП (разработка АСУТП для технологических процессов), отдел компьютерной и множительной техники (ремонт компьютеров и принтеров) и отдел эксплуатации средств промышленной автоматизации (занимается сопровождением и обслуживанием автоматизированных систем на производственных объектах комбината и в филиалах).

А начиналось всё в 1994 году с отдела автоматических систем управления производством, в котором нас было всего четыре человека. Далее происходило стремительное расширение, и в 2001 году из отдела было создано управление (УИТ). Подразделение стало переходить от разрозненных вещей к глобальным. На данный момент компьютерное хозяйство ЧЭМК представляет собой единую сеть из более чем тысячи компьютеров и сотни принтеров. Серверы комбината, чтобы обеспечивать сохранение непрерывно увеличивающейся базы данных, стали такими мощными, что их приходится охлаждать мощными же кондиционерами.

Для того чтобы руководство комбината могло принимать решения, сейчас ему нужно предоставлять гораздо больше информации, в больших разрезах, чем раньше. Везде необходим анализ данных. Таков современный подход к организации производства.

□ К ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

Лето – горячая пора для строительства

В августе отмечается один из главных профессиональных праздников – День строителя. О строительных достижениях последнего времени на комбинате, а также о том, как отмечают свой праздник строители, мы поговорили с заместителем начальника УКС Артемом Шаховым.

О РАБОТЕ

– На ЧЭМК строительством занимаются два подразделения: управление капитального строительства и ремонтно-строительный цех, – рассказывает Артем Сергеевич. – Основной упор по строительству на комбинате сейчас направлен на электродное производство. Здесь стройку полностью курирует УКС. РСЦ принимает активное участие в строительных работах ЦПЭ, но основной вклад на комбинате они вносят при ремонтах печей на ферросплавном производстве (недавно была построена и запущена в работу 43-я печь, где цех выполнил много работ).

За этот год мы построили на электродном производстве пресс Danieli и смеситель Eirich. По обоим агрегатам монтажные работы завершены. Остались мелочи: где-то ограждение, переходы надо сделать и т.д. Подобные нюансы возникают в конце стройки, заранее их не предусмотреть. Идет подготовка к пусконаладке.

В данный момент ожидаем приезд шеф-инженеров: по прессу – из Италии, по смесителю – из Германии. Надеемся, что они приедут в августе-сентябре. Все зависит от оформления виз. Появилась информация, что перелеты между нашими странами скоро должны возобновиться, но для того чтобы они прилетели, необходимо оформить визы, а процедура оформления кардинально изменилась. Раньше иностранные специалисты сами все оформляли, мы только давали разрешение, сейчас же нам пришлось написать ходатайство в Минпромторг РФ о согласовании приезда иностранных граждан. Объяснили для чего, теперь ждем ответ. Как только все будет согласовано, и приедут шеф-инженера, уже в полной мере начнем запускать оборудование. В планах – до конца года завершить эти большие проекты.

Помимо непосредственно прессы и смесителя, в этом году была выполнена большая работа по прокладке трубопроводов водоснабжения и водоотведения ЦПЭ. Практически через весь комбинат проложили новые трубопроводы, которые идут на электродное производство. Эти трассы рассчитаны не только на пресс и смеситель,

также они идут на отделение графитации электродов, где будут снабжать водой графитировочные печи. Большая работа проведена по ремонту западного и северного фасадов цеха по производству электродов.

Энергоцеху передали новую насосную № 14. Она была построена с нуля: новое здание с новыми насосами и системой повышения давления, проложены новые водоводы. В том числе часть работ произведена за территорией комбината, где была старая насосная. Получается, что мы эту насосную перенесли на нашу территорию.

В данный момент планируется строительство новой газоочистки на электродном производстве. Но пока работа находится на стадии формирования проекта, уточнения технических условий, строителям рано приступать к ней. После того как всё будет согласовано нашими проектировщиками и технологами, иностранный подрядчик выдаст рабочую документацию, тогда уже объектом займемся мы.

УКС курирует строительство различных объектов и на других предприятиях холдинга. В ГДУ, расположенном на Полярном Урале в поселке Харп, мы в этом году запустили дробильно-сортировочный комплекс по обогащению руды. Были трудности при его строительстве, ведь объект находится на горе – на автомобиле туда не доехать, приходится использовать спецтехнику. В зимнее время еще сложнее будет.

Подобный объект в данный момент активно строится в Саранах (Пермский край). Общая концепция технологических линий в Харпе и Саранах одинаковая – дробленая и разделенная горная масса проходит через рентген-сепаратор, который с помощью сжатого воздуха отделяет руду от пустой породы. Обогащенная руда с этих объектов будет поставляться в плавильные цеха комбината.

ОБ ОТДЫХЕ

– Сейчас лето – горячая пора для строительства, – отвечает Шахов на вопрос о праздновании Дня строителя. – Понятно, что строителям сложно отмечать свой



Строительные работы на электродном производстве ЧЭМК

профессиональный праздник, потому что большинству надо в это время трудиться на стройках. Мы не только День строителя не отметили, для нас вообще нет нормальных праздников! Единственный праздник, когда все строители находятся в кругу семьи, а не где-нибудь на объекте – это Новый год. И то не всегда.

К примеру, Новый 2016 год мы тоже встретили на работе. Тогда строили комбикормовый завод № 3 в Красногорске, и именно в ночь с 31 декабря на 1 января заливали бетон для фундамента. То был очень интересный и продуктивный год, когда мы построили этот завод, да еще элеватор на 80 тысяч тонн. Это были колоссальные работы.



Монтажники на фоне построенного прессы Danieli



Ремонт фасада ЦПЭ



На строительстве дробильно-сортировочного комплекса в Харпе

□ ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Каждый день быть ответственным



В связи с сильной зависимостью современного металлургического производства от электроэнергии и регулярным технологическим обновлением на предприятии электромонтеры являются очень востребованными специалистами, без которых заводскую жизнь просто не представить.

Открываем рубрику беседой с электриком ЦПНГШ Николаем Колупаевым.

– Николай, расскажи, пожалуйста, когда пришел на ЧЭМК, какие были первые впечатления и почему именно это место выбрал в качестве работы?

– Я пришел на комбинат в 1993 году, времена тогда были тяжелые, приходилось рассчитывать только на себя и свои силы. ЧЭМК был единственным предприятием, где платили хоть какую-то стабильную зарплату, ну и для меня это стал единственный вариант, что бы хоть как-то прокормить семью, ведь на тот момент я уже был женат и имел двухлетнего сына.

Устроился электромонтером в ЦОШ и проработал по специальности до 2006 года, затем предложили стать в этом же цехе мастером только на новом участке. Честно говоря, большого желания идти на эту должность не было, ведь мне приходилось работать в то время на трёх рабо-

В этом номере мы открываем новую рубрику: «Человек труда». После развала Советского Союза многие ценности советского общества были подвергнуты критике, в том числе и в отношениях людей на производстве. Новаторы, рационализаторы и передовики – сейчас эти слова воспринимаются не сказать что бы с улыбкой, но с долей иронии. Поэтому задача новой рубрики рассказать о людях, которые работают вместе с нами, познакомиться с их судьбой, показать, что трудолюбие, преданность выбранному делу является правильным направлением в жизни и заслуживает уважение в коллективах.

тах, а назначение значило бы сделать выбор не в пользу зарабатывания денег, но здоровье внесло свои коррективы; пришлось смириться с предложенной вакансией, и после недолгих раздумий я стал мастером. Проработав десять лет, возглавил электрослужбу в цехе.

– Какая была мотивация?

– Получилось всё само собой, я не шел изначально на комбинат, чтобы строить карьеру или зарабатывать больше денег, я просто каждый день ответственно подходил к поставленным задачам, и что от меня требовалось – выполнял, поэтому моя судьба сложилась именно таким образом. Конечно, на пути встречались и серьезные испытания и непреодолимые трудности, но по мере своих возможностей как-то всё преодолел, в итоге сейчас имею то, что имею.

– Какое было детство, проявлялось ли стремление работать в раннем возрасте?

– Детство было, как у всех – обычное, советское, а сверхспособностями я никогда не выделялся. Окончил школу, отслужил в армии, устроился на ЧТЗ, там впервые

и почувствовал всю полноту взрослой жизни, ведь приходилось работать по 12 и более часов каждый день.

– Скажи, есть какие-нибудь пожелания по улучшению трудовой жизни на комбинате?

– Хотел бы сказать, что у нас проблемы со снабжением, зачастую приходится добывать с «боем». Ну и персонал вновь прибывающий, не имеет должного квалификационного уровня. Однако люди могут и хотят работать, главное – создать им условия и соответствующую заработную плату. Ведь наша цель в том, чтобы цех работал, и мы, как можем, это делаем. Хочу поблагодарить отдел главного электрика и весь персонал нашей электрослужбы ЦПНГШ!

В заключение скажем что Николай, продолжая славные традиции наших предков, работает ответственно и достойно, ведь труд во все времена был главным источником вдохновения, и по-другому быть не может. Поэтому пожелаем себе хорошей работы, побольше неравнодушных людей рядом, а также достойной награды за квалифицированный труд!

Материал подготовил Евгений ЛЮБЧЕНКО

ОБЩЕСТВО

ВПЕРВЫЕ В ШКОЛУ!



Мы видим, как в этом году один за другим проходят календарные праздники, а мероприятий, которые раньше были приурочены к ним, комбинат провести не может. Всеми известными неблагоприятными эпидемиологическими обстоятельствами. Жаль, что еще один добрый традиционный праздник мы не сможем отметить мероприятием. Накануне учебного года речь, конечно же, о Посвящении в первоклассники.

Этой осенью в первый класс пойдут триста детей работников ЧЭМК. Обычно для первоклашек в последнюю пятницу августа администрация и профком комбината организовывали поход в театр или на детскую дискотеку. Но наше предприятие не обделит вниманием детей, и в этот раз – ребята и девочки получают традиционные подарки: школьные ранцы, наполненные канцелярией, необходимой для школы (тетради, дневник, цветная бумага, пластилин, мешок для второй обуви и др.). А профком еще и подарит каждому первокласснику билет в зоопарк и шоколадку.

Ранцы с билетами и сладким подарком будут выдаваться родителям в цехах по месту работы и в отделе социальной работы. Билет в зоопарк разовый, но сходить и посмотреть на животных можно в любой день в течение сентября.

Поздравляем детей и их родителей с этим значимым событием и желаем первоклассникам, вступающим в мир знаний, успехов в учебе!

По всем возникшим вопросам вы можете обратиться к председателю цехкома, либо в ОСР (тел. 24-37, 25-23).

КОМПЕНСАЦИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ АО «ЧЭМК» СТОИМОСТИ ПУТЕВОК В ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ

Компенсация предоставляется на путевки, приобретенные в период с 01.07.2020 по 31.08.2020.

ТВОРЧЕСТВО

Вот и завершается лето. Погода в эти три месяца нас не переставала удивлять – повышенный температурный фон регулярно сменялся резким похолоданием, а сухие, солнечные дни чередовались мощными ливнями и грозвыми раскатами. И все же, многим из нас эти причуды погоды не помешали отдохнуть на природе. Работник отдела кадров Сергей Александрович Костарев на досуге сочиняет рассказы и юмористические стихи, часть из которых уже опубликована в «Электрославе». Размышления на тему летних приключений натолкнули его на очередную идею – в итоге появился новый рассказ. В оформлении рассказа использована иллюстрация художника Леонида Владимировского к сказочной повести «Волшебник Изумрудного города».

Сергей КОСТАРЕВ

СПЛАВ



Вы когда-нибудь сплавлялись по реке? Нет? А я – да, правда, один раз, но этих впечатлений мне хватило на всю жизнь. Природа всегда вдохновляла меня, а красоты горной местности с крутыми берегами, покрытыми лесной чащей, стремительным горным потоком, рыбалкой, песнями у костра и палаткой вообще были верхом мечтаний.

Вот с этими мечтами я и отправился в поход. Узнал, что сбор участников для сплава по реке состоится в небольшом населенном пункте в северной части Пермской области. Попутчиков у меня не было, решил, что познакомлюсь с такими же отчаянными романтиками на месте. Приехало нас человек двадцать. Инструктор пояснил, что сплавляться мы будем на плотах, река быстрая, плоты индивидуальные, и каждый из нас будет добираться до места стоянки самостоятельно.

Инструктор нас обучил, как надо управлять плотом. «Речка быстрая, сама плот понесет, вам необходимо только шестом поправлять движение плота: где надо оттолкнуться от берега или камней, где развернуться, отталкиваясь от дна, в общем смотреть и определять обстановку самостоятельно. Когда спустимся с горы на равнину, течение будет не таким стремительным, там и будет стоянка. Организуем рыбалку, костер и ужин», – завершил он устный инструктаж.

Потом мы тренировались, как надо управлять плотом на спокойной воде. Все было замечательно. Но когда я получил свой индивидуальный плот, надел спасательный жилет, закрепил рюкзак с продуктами на плоту и оттолкнул плот от берега на середину стремительного потока – вот тогда настало самое интересное.

Мой плот был последним. Река крепко захватила его и понесла по течению. Я стоял на ногах, как памятник, держа обеими руками длинный шест, и видел, как стремительное течение несет меня прямо на камни. Я попытался оттолкнуться от близко расположенных камней, мне это удалось, но плот развернулся по ширине и продолжал в таком положении двигаться дальше. Тогда попытался повернуть его прямо, оттолкнувшись от дна. Для этого глубоко вонзил шест в дно и сильно налег на него. Плот развернуло, и он вдруг стал выезжать из-под моих ног. Я еще крепче налег на шест, плот окончательно выскользнул из-под ног, и я повис на шесте. Шест прочно и глубоко застрял в иле, а плот самостоятельно без меня продолжил свое плавание.

Я крепко обхватил обеими руками и ногами шест и огляделся.

Шест вместе со мной находился посреди реки, и кроме меня никого на реке больше не было. Кричать и звать на помощь

Сумма компенсации – 50% от стоимости путевки, но не более 10 000 руб. Для получения компенсации нужно предоставить документы:

- копию договора с ДОЛ;
- копию чеков об оплате путевки в ДОЛ;
- отрывной талон от путевки.

Компенсация предоставляется только родителям. Для неродных детей предоставляется при условии, что вы находитесь в официальном браке с родным родителем ребенка – нужно будет предоставить свидетельство о браке и свидетельство о рождении ребенка.

Компенсация предоставляется на каждого ребенка в семье, но только одновременно – компенсируется не более 1 путевки для каждого ребенка.

Дополнительные вопросы можно задать по телефонам отдела социальной работы (24-37, 25-23).

ПРОДОЛЖЕНА ПРОГРАММА ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЛЯ ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ

Состоялись первые заезды работников АО «ЧЭМК» по путевкам в санатории региона. В середине августа заехал 21 человек.

В этом году продолжилась работа по предоставлению работникам ЧЭМК из числа предпенсионеров путевок на санаторно-курортное лечение за счет средств, выделяемых Фондом социальной страховании (ФСС).

В апреле был определен круг лиц, которые попали в категорию предпенсионеров. С каждым из них была проведена работа по информированию по данной программе санаторно-курортного лечения. Из тех, кто дал согласие, составлен список работников для приобретения путевок. Люди, зная о предстоящем оздоровлении, оставляли две недели отпуска на осень. Были выбраны санатории: «Увильды», «Кисегач» и «Урал», с которыми заключены договора. В связи с пандемией коронавирусной инфекции по требованию Роспотребнадзора санаторно-курортное лечение в этом году можно проходить только в своем регионе.

И вот, несмотря на опасения, что программа оздоровления в этом году будет сорвана, люди все-таки заехали в санатории. Будем надеяться, что никакие обстоятельства не помешают оздоровиться всем предпенсионерам, запланировавшим посещение санатория в этом сезоне. Но все это зависит от эпидемиологической обстановки в регионе.

было бесполезно – глушь. Мне удалось облегчить свое положение, закрепившись с помощью веревки. После этого можно было отпустить руки и свободно висеть на шесте, покачивая ногами.

Кем только я себя ни представлял: и распятым на кресте Иисусом и пугалом в огороде. Внизу в чистой прозрачной воде плескалась рыба, по берегам речки величаво стояли скалы, светило солнышко в голубых небесах. Все это должно было вызывать радостные эмоции, но почему-то не вызывало.

А внизу на равнине оставшаяся группа вылавливала мой плот. Никто не видел, что случилось со мной, и высказывались самые грустные предположения. В итоге, инструктор сообщил на базу по рации, что один плот прибыл без хозяина.

Все конечно переживали, а я всего этого не знал и продолжал висеть на шесте. Так прошло несколько часов.

Вдруг я заметил, что по реке движется в моем направлении какой-то плот. Человек на плоту тоже меня заметил и закричал «Лыжню!». Наверное, хотел, чтобы я со своим шестом уступил его плоту дорогу.

Я только беспомощно задергал ногами. Чужой плот стремительно надвигался на

меня, а его хозяин пытался плот развернуть. Человек уперся шестом в дно реки, а плот в это время всей своей массой налетел на мой шест и сломал его. Я с грохотом упал на плот.

Плот накренился, а уже бывший его хозяин повис на своем шесте посреди речки вместо меня.

– Э, что за дело? Куда? – закричал мужик.

Но плот стремительно уплывал от него все дальше и дальше.

– Извини, друг, но я ничем тебе помочь не могу. Жди следующий плот.

И действительно, я ничем не мог ему помочь: шеста не было, плот был не управляем, и плыл по течению, а мне оставалось только смотреть на удаляющуюся фигуру на шесте. Скоро и она скрылась из виду.

Через некоторое время мой плот приблизился в стоянке. Инструктор с помощниками баграми зацепили его и пришвартовали к берегу, чем несказанно обрадовали всех новых моих товарищей. На вопрос, что же произошло, ответил:

– Да, махнул не глядя!

Второго горе-путешественника скоро сняли спасатели на моторной лодке, но это уже совсем другая история.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ВОЗОБНОВЛЯЕМ ТРЕНИРОВКИ ПО ВОЛЕЙБОЛУ!

После карантинного перерыва начинаем тренировки по волейболу для членов профсоюза АО «ЧЭМК». Ждем вас на тренировки с 7 сентября.

Занятия проводятся бесплатно по понедельникам в 18:00 в ДС ЧЭМК, ул. Российская, 36. Для записи на тренировку свяжитесь с Евгением Плаксиным, тел. 8-912-313-04-81. Обязательно при себе иметь сменную спортивную обувь со светлой подошвой и спортивную форму!

ОТЗОВИТЕСЬ!

В рамках подготовки мероприятий, посвященных 75-летию Великой Победы, администрация комбината весной объявляла акцию по сбору памятных вещей и военной атрибутики времен войны, фотографий, писем героев Великой Отечественной войны из личных архивов работников комбината для проведения выставки в музее ЧЭМК.

В тот период к организаторам мероприятия попала история фронтовика. Человек написал о своем деде, Викторе Георгиевиче Трусове, ушедшем на фронт 24 июня 1941-го и погибшем в боях за Москву.

К сожалению, были утеряны сведения о самом родственнике, который написал о деде-фронтовике. История заинтересовала редакцию газеты, поэтому мы просим отозваться этого человека. Напишите на электронный адрес «Электрослава», либо позвоните по телефонам редакции.

16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор **М.Ю. ДОРНИН**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrosplav@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 2311.
Подписано в печать
по графику и фактически
в 18 часов 26.08.2020 г.
Отпечатано
в АО «Челябинский Дом печати»,
454080, г. Челябинск,
Свердловский пр., 60.