



ЭЛЕКТРОСПЛАВ

30 августа 2021 г.

№ 8 (9560)

СОБЫТИЕ

Новая точка отсчёта работы профкома

Седьмого августа состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзного комитета ЧЭМК. На этом мероприятии профсоюзные лидеры отчитались о проделанной работе за предыдущие пять лет, поставили перед профкомом новые задачи, а также выбрали руководство и сформировали новый состав профкома.

О работе профкома по конкретным направлениям рассказали делегаты: предцехкома отдела охраны труда **Юлия Иноземцева**, председатель профсоюзной комиссии по охране семьи, материнства, отцовства и детства **Наталья Челякова**, предцехкома цеха сетей и подстанций **Дмитрий Пчелин**. Они подвели итоги деятельности по охране труда, защите работающих женщин, поддержке семей работников, оказанию помощи социально незащищенным работникам, а также по работе с молодежью.

В течение пяти лет активно велась работа по наполнению коллективного договора. Так, по результатам спецоценки условий труда работникам был установлен ряд гарантий и компенсаций. В их числе – дифференцированная доплата за

условия – от 4 до 20% тарифной ставки в зависимости от класса условий; гарантии, связанные с продолжительностью рабочего времени и дополнительным оплачиваемым отпуском. Ряд гарантий был восстановлен благодаря настойчивости и активности профкома в ходе переговоров по урегулированию протокола разногласий.

У профкома ЧЭМК существуют различные программы помощи членам профсоюза. 244 миллиона рублей составила общая сумма беспроцентных займов, которые получили за пять лет 5763 человека в профсоюзной кассе взаимопомощи. Почти полторы тысячи металлургов также получили материальную помощь в связи с травмой на общую сумму более 15 миллионов рублей в рамках программы мотивации профчленства. 380 работникам оказана правовая и консультационная помощь. Двадцать восемь из тридцати восьми заявлений, поступивших в комиссию по трудовым спорам и оформленных при помощи юриста профкома, рассмотрены в пользу работников.

Но красной нитью в работе профкома всегда проходила тема оплаты труда. По этому поводу председатель профкома Олег Дегтярев сказал:

– Сейчас в протоколе разногласий по колдоговору пункт об

индексации зарплаты остается неурегулированным. Но, как говорится, вода камень точит. В целом за отчетный период зарплата челябинских электрометаллургов выросла на 35,4% при официальной инфляции 28%. Хотя это лишь официальная статистика, и есть над чем работать. Но в любом случае после многих лет проблема получила решение. Большую помощь в этом, в том числе в информационном плане, оказали областная организация ГМПР, Федерация профсоюзов области. Еще один яркий пример – присоединение ЧЭМК к Отраслевому тарифному соглашению, впервые более чем за 10 лет. Это тоже произошло после профсоюзной информационной кампании. Мы смогли добиться присоединения к ОТС. И я думаю, вопрос об индексации тоже решим. Но эта работа ляжет уже на плечи нового состава профсоюзного комитета, отсидеться здесь не получится.

Конференция признала работу профкома удовлетворительной. Принято постановление, в котором отмечена проблема невыполнения работодателем обязательств по увеличению и индексации заработной платы работников. Поэтому решено рекомендовать профкому в следующем отчетном периоде больше внимания уделять повышению эффективности переговорного процесса, добиваться безусловного выполнения колдоговора, а также развивать и совершенствовать



институт уполномоченных по охране труда, добиваться незамедлительной реакции работодателя на замечания и предложения уполномоченных. Решено больше внимания уделять обучению профактива, совершенствовать систему информирования членов профсоюза о позиции и действиях профкома и других профорганов, а при полном использовании возможностей переговорного процесса и недостижении положительных результатов – применять как методы воздействия организацию массовых выступлений, освещение в СМИ, обращение в надзорные органы.

Сформирован новый состав профкома – 17 человек. Председателем профкома вновь избран **Олег Дегтярев**. Его заместителем по итогам голосования, проведенного на первом заседании профкома, стал **Олег Первухин**. Состоялась церемония награждения лучших профактивистов грамотами Центрального совета и областной организации ГМПР.



МЕРОПРИЯТИЕ

Если обычного горожанина спросить, что же выпускает Челябинский электрометаллургический комбинат, скорее всего, ответит он с трудом. А между тем ЧЭМК – крупнейший в России производитель ферросплавов – уникальных по своим физическим характеристикам материалов, которые присутствуют и в хирургических скальпелях, и в оружейных стволах. С такого «ликбеза» 28 июля в публичной библиотеке началась презентация книги «90 огненных лет», посвященной 90-летию ЧЭМК.



История предприятия – это, по сути, история становления Челябинска промышленного, превращения провинциального городка с 70-тысячным населением в город-миллионник. Задачу рассказать об истории Челябинска и страны через историю ЧЭМК и людей, создавших производство и работающих на комбинате сегодня, поставил перед собой творческий коллектив издания.

Автор текста – известный челябинский журналист и писатель **Александр Скрипов** – имеет большой опыт создания исторических очерков. В 2000 году он выпустил, как ее называют, «настольную книгу краеведа» – энциклопедию «Челябинск. XX век». Книга «90 огненных лет» построена по схожему принципу – сборник архивных

Презентация новой книги о ЧЭМК

документов, рассказов и интервью, разнесенных по временной шкале.

– Я старался писать легко, чтобы текст не давил на читателя, – говорит Александр Скрипов. – В книге много диалогов исторических деятелей и рассказов наших современников. Мало было сочинить очередное корпоративное издание – более всего нам хотелось рассказать об истории крупнейшего в Челябинске завода, о людях, которые здесь жили и работали, о визитах на ЧЭМК крупнейших на тот момент руководителей СССР, об удивительных фактах, связанных с деятельностью электрометаллургического комбината.

Продюсер и редактор проекта **Роман Грибанов** называет «90 огненных лет» промышленным бестселлером. Он уверен, что издание заинтересует всех, кому любопытна история родного края:

– Книга написана доступным широкому кругу читателей языком, содержит массу иллюстраций, большинство из которых опубликованы впервые. Сейчас люди, особенно молодежь, не читают, а просматривают книгу. Мы постарались сделать ее интересной визуально. Часть тиража отдадим в школьные библиотеки, думаю, что школьникам будет интересно познакомиться с процессом становления родного города.

Дизайнер издания **Алексей Бутрин** рассказал, что для удобства чтения издание поделено на десятилетия, и в каждом находится масса увлекательных историй: как в 1950-е годы директор ЧЭМК вел переписку со Сталиным и как после смерти главы СССР на комбинате была спрятана бронзовая статуя вождя, как в 1970-е по инициативе ЧЭМК были построены бассейн и Дворец спорта, как в 1990-е предприятие пережило приватизацию и многое другое.

– Много внимания мы уделили художественной части, – обращает внимание Алексей Бутрин. – даже в оформлении корешка книги использовано фольгирование. Если она будет стоять на полке среди других книг, все равно будет выделяться и вспыхивать красными искрами, словно расплавленный металл.

На мероприятии присутствовали: начальник управления министерства промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области **Дмитрий Лысенко**, председатель комитета по экологии областного Законодательного Собрания **Михаил Махов**, председатель управления по культуре администрации Челябинска **Элеонора Хайликова**, глава Калининского района Челябинска **Сергей Колесник**, а также краеведы, журналисты и просто челябинцы, которых интересует история родного края.

С книгой уже можно ознакомиться, взяв ее в научно-технической библиотеке комбината, либо в библиотеке им. В.Н. Гусарова (ул. Российская, 24).

МОЯ ЖИЗНЬ НА РАБОТЕ

**Шлаковщик ЦПНГШ
Нариман Гатин на уборке
ж/д путей котлована цеха № 8**



ХАРП

ОТКРЫЛИ НОВЫЙ «ГОРИЗОНТ»

В июне в Харпе, на месторождении «Центральное», горнодобывающее управление ЧЭМК начало разработку новой штольни – «Горизонт 360». Ожидается, что с этого «горизонта» будет добыто более 800 тысяч тонн хромовой руды для нужд ЧЭМК и СЗФ.

В каждом регионе нашей страны была своя государственная геологоразведочная экспедиция, которая занималась поисками, разведкой полезных ископаемых. Конечно, внимание руководства ЧЭМК в те годы было обращено на результаты деятельности подобных организаций – требовались новые месторождения хромовой руды. И хорошие вести пришли из Ямало-Ненецкого автономного округа. Там Полярно-Уральская геологоразведочная экспедиция недалеко от поселка Харп, в горном массиве Рай-Из, нашла залежи хромитов. И согласно положению по геологическому изучению, эта экспедиция провела весь комплекс геологоразведочных работ на этом месте. Запасы были разведаны, изучены и поставлены на государственный баланс.

Этих запасов оказалось довольно много. Только для открытой отработки (карьером) – порядка 2,5 млн тонн. А глубокое бурение геологоразведочной скважины показало, что руда еще уходит на глубину. В целом было разведано около 6 млн тонн. Эти запасы были поставлены

большая воронка глубиной 170 метров. Но рудные тела уходили в глубину горы. Брать руду открытым способом уже было нецелесообразно – добыча руды на такой глубине становилась экономически невыгодной. Поэтому руководство приняло решение, что остальную руду нужно забирать подземным способом – штольнями.

Среди большинства людей из подземных горных выработок более всего известен вертикальный способ выработки – шахта. Для подземной же разработки месторождения «Центральное» выбран метод горизонтальной выработки: в горе делается портал (вход), и врезается горизонтальный ствол. Его так и называют – горизонтом. Почему новый горизонт назван «Горизонт 360»? У нас уже четыре горизонта на разной высоте горы, начиная от того уровня, где закончилась выработка карьером. Они врезаются в гору с интервалом 60 метров друг от друга. Штольня входит в рудное тело, и потом еще горной спецтехникой (спиралевидными ходами) идет выработка под горизонт на глубину до 15 метров.

будет завершен, начнется отработка самих рудных тел. Этот туннель будет выполнять роль въезда-выезда для техники (погрузчиков, самосвалов), которая вывозит руду из горы. Рядом с порталом уже сделан рудный двор, где вывезенный камень сортируется на руду и вмещающую породу.

Месторождение «Центральное» – это отдельный подземный мир, «город» со своими «улицами», «переулками», «тупиками» и «дворами». С горизонта делаются съезды вниз и съезды вверх, между горизонтами укладываются как минимум еще два подгоризонта. С одного горизонта можно, не выезжая на поверхность, переместиться на другой горизонт. Например, с «Горизонта 420» нужно проехать три спиралевидных круга (как по винтовой лестнице), чтобы попасть на «Горизонт 360». По этим съездам можно ехать очень долго и подняться через все «этажи» – с 360-го до 600-го горизонта. На всем протяжении этих туннелей созданы «карманы» для того, чтобы техника могла разъезжаться (на одном горизонте могут одновременно работать 3 погрузчика и 5 самосвалов). Есть камеры для ремонта техники, есть другие ниши для технических нужд. Есть буровые штреки, откаточные штреки, «вентиляционные восстающие», «орты», «очистные блоки» и т.д. Все это горные выработки, огромная пещера, в которой выработано ходов на 30 километров!

Сейчас мы делаем новый горизонт, хотя и другие горизонты не до конца выработаны – в каждом из них осталось выработать по 300–400 тысяч тонн хромитов.

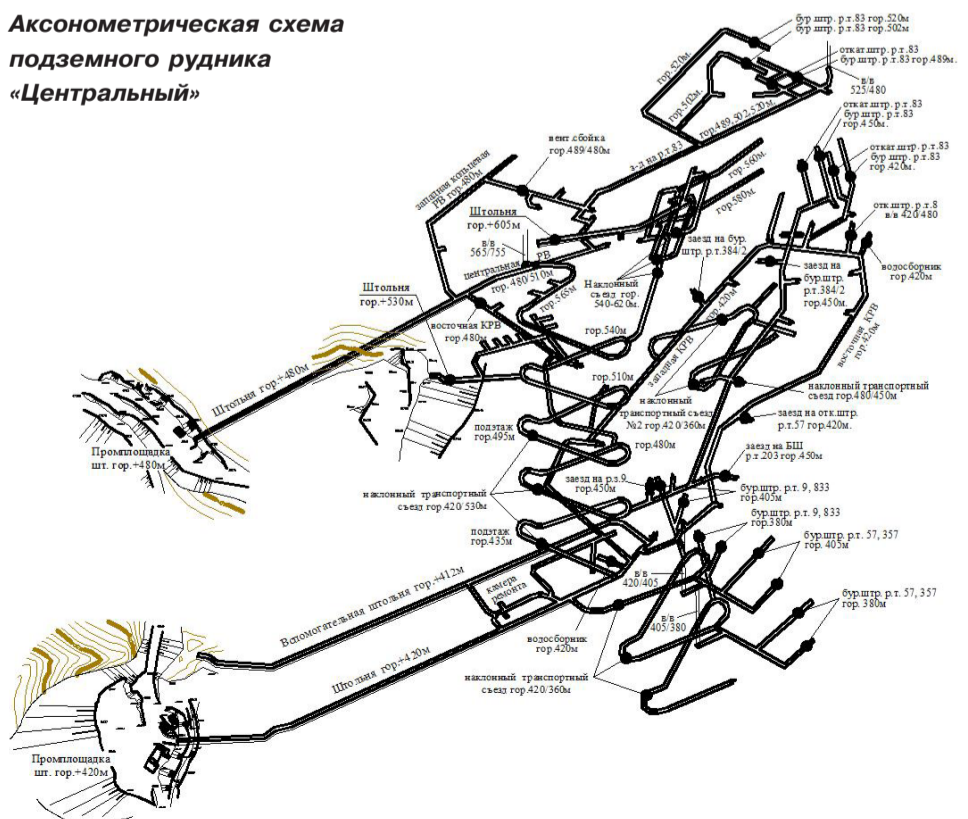


Работа буровой установки

Цифра 360 у многих ассоциируется с полным оборотом, а горизонт – с видимой границей неба и земли. И красивое название «Горизонт 360» может ввести в заблуждение людей, не знакомых с добычей руды. Далее мы объясним, что геологи понимают под словом «горизонт» и причем здесь цифра 360. Но сначала скажем, что новость о разработке новой штольни мы используем как повод рассказать о развитии рудной базы комбината, о том, как работники ЧЭМК вообще оказались на Полярном Урале, о самом ОСП «ГДУ». И под этой рубрикой материалы будут выходить и в следующих номерах газеты. В этом выпуске **Владимир Нужин**, начальник горно-геологического управления комбината, нам рассказал о том, как ЧЭМК появился на Полярном Урале и в чем специфика добычи на месторождении «Центральное».

– У ферросплавных заводов всегда существует большая заинтересованность в сырье, руде, из которой производятся сплавы, – говорит Владимир Владимирович. – В советские годы была отлажена система, когда хромовой рудой ЧЭМК снабжал Донской ГОК, расположенный в Казахстане. Но после развала СССР казахстанские поставщики дали понять челябинцам, что так как предприятия оказались в разных государствах, теперь у Донского ГОКа в приоритете поставки казахстанским предприятиям. Существовал договор, по которому казахи некоторое время обязались поставлять руду, но челябинцы понимали, что надо искать другой источник сырья, чтобы обеспечить себя сырьевой базой на будущее.

Аксометрическая схема подземного рудника «Центральный»



Портал «Горизонта 360»

на государственный баланс в 2003 году, и ЧЭМК купил у государства лицензию на геологическое изучение, отработку и добычу хромовой руды на этом месторождении, которое назвали «Центральное». Кстати, этим месторождением тогда активно интересовался не только ЧЭМК, но и СЗФ. А теперь получается, что рудой оттуда пользуются оба предприятия, объединенные в один холдинг.

Затраты на организацию добычи руды оправдали себя – только в карьере было добыто около 3 млн тонн хромитов. Этот карьер глубиной 170 метров в 2015 году полностью отработали. И начали подземную отработку.

Вот теперь мы вернемся к «Горизонту 360». Дело в том, что хромовая руда, а точнее рудные тела хромитов, созданы природой в горе: Рай-Из – это горный массив. Карьер был заложен на высоте 710 метров. По краям карьера делали отвалы пустой (на языке горняков – вмещающей) породы. В итоге в горе образовалась

Карьер начинался на высоте 710 метров, опустился на 170 метров. Первым мы сделали «Горизонт 600» – он был небольшой, на уровне карьера. Там мы забирали то, что не могли взять карьером с боков горы.



Шахтный самосвал МТ

Затем под самый карьер врезали «Горизонт 540», и так через каждые 60 метров: «Горизонт 480», «Горизонт 420». И вот теперь делаем еще один горизонт – на высоте 360 метров над уровнем моря.

Портал этого горизонта, кстати, выходит на берег реки Макару-Рузь, то есть горизонт врезается уже на уровне подножия горы.

Этот горизонт пробивают с двух сторон, работают одновременно две бригады: одна врезается со стороны реки, а другая – изнутри горы, спустившись с «Горизонта 420». На сегодняшний момент пройдено около 200 метров, а расчетная длина этого горизонтального ствола 900 метров. Скоро эти бригады встретятся, и туннель, ведущий к залежам хромитов,

800 тысяч тонн, которые мы планируем добыть на «Горизонте 360», – это очень много, это для нас на два года работы. Но мы должны думать на перспективу, чтобы как можно дольше комбинат был обеспечен сырьем. Поэтому в планах разработка и «Горизонта 300» (что технически сложнее, потому что выход на поверхность в этом случае невозможен).

В следующем номере газеты мы расскажем о том, какие месторождения кроме «Центрального» мы планируем разрабатывать в ближайшие годы.

МОЯ ЖИЗНЬ НА РАБОТЕ

Мастер группы электроизмерительной техники КИПиА Константин Жуков во время подготовки установки ЦУ 6800 к государственной проверке



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК



Бригада штукатуриков-маляров на ремонте пульты 21–22-й печей

– Работы у нас много, нас все хотят, – рассказывает Виталий Викторович, – потому что территория комбината большая, цеха большие. Где-то надо восстанавливать разрушение, где-то идет модернизация, новое строительство, капремонты. И везде мы на таких объектах участвуем в работе.

У нас несколько бригад: это монтажники и электрогазосварщики, бетонщики, штукатуры-маляры, плотники и др. Всего коллектив РСЦ насчитывает более сорока человек. У нас две бригады по работе с металлоконструкциями, и мы можем заниматься монтажом ферм металлоконструкций, можем полностью сварить металлические лестничные марши. В общем, умеем работать с металлом не хуже ЦРМО и ЦРЭГО. Только если у них бригады работают в цехах, мы обслуживаем всю территорию комбината – и на улице, и в цехе.

То же самое и по бетонным работам. Вместе с ЦРМО, ЦРЭГО и УФР мы участвуем в капремонтах печей. Без нас там – никак. Для того чтобы добраться до металла при демонтаже, надо вырубить железобетон. Мы железобетон выдалбливаем, металл срезаем, потом варим новый металл, сразу делаем опалубку и заливаем новый бетон. Фундамент – это наше. Ремонтируем бетонные полы, балконы в цехах, пешеходные переходы и др. Но, кроме этого, много бетонных работ и на улице: восстановление стен зданий, ремонт подъездных дорог к цехам, аварийный ремонт дорог на комбинате (бетонируем ямы, выбоины, восстанавливаем колодцы) и др.

«Мы нарасхват, нас все хотят!»

В августе строители отметили свой профессиональный праздник. Не только ремонт печей, дорог, душевых и кабинетов на комбинате, но и подготовка к сезону таких объектов за его пределами, как ДОЛ «Акакуль» и бассейна «Электрометаллург», не обходится без них. О буднях людей этой профессии мы побеседовали с начальником ремонтно-строительного цеха Виталием Коновцовым.

Отделочники занимаются оштукатуриванием, покраской, расширением дверных проемов, заменой дверей и окон, линолеума, плиточными работами и т.д. И все это в разных помещениях, начиная с санузлов, душевых в цехах, и заканчивая кабинетами руководителей комбината.

В общем, весь спектр строительных и восстановительных работ на комбинате – это поле нашей деятельности. И не только на комбинате. Если вспомнить, на каких объектах проводили работы с прошлого Дня строителя по нынешний, то, к примеру, участвовали в строительстве ледового катка в парке имени В. Терешковой: совместно с ЦРМО построили здание для хранения ледоуборочных машин, помогали электрикам – делали траншеи для укладки кабеля. Участвовали в ремонте центра дзюдо имени Д. Ярцева – там провели отделочные работы: оштукатуривание и покраску стен, установили шведские стенки для занятий детям. Недавно в ДОЛ «Акакуль», кстати, установили комплекс турников для детей. Эти турники изготовили работники ЦРМО, а мы установили этот комплекс на берегу озера: все как полагается – установили закладные, поставили турники на место, покрасили.

Наши штукатурицы две недели в мае провели в лагере «Акакуль» – готовили его к пуску. Провели там много отделочных работ (красили, штукатурили). Сейчас они задействованы на объектах УВПФ цеха № 7: отремонтировали пульты 21 и 22, а теперь заняты восстановлением стен котельной этого участка.

Мы еще и занимаемся ремонтом бассейна «Электрометаллург». Должны успеть подготовить его к пуску 1 сентября. Там было много отделочной работы: шпаклевали, красили, меняли линолеум, восстанавливали плитку. На данный момент делаем ремонт входной группы – крыльцо будет полностью выложено плиткой (150 м²).

Участвуем в капремонте печи № 33 в шестом цехе. В этом же цехе, в шихтовом дворе, выполнили работы по укрытию кровель маслососной станции, ограждению



Бригада бетонщиков на ремонте крыльца бассейна «Электрометаллург»

кабельной трассы и др. В ближайших планах участие в капремонте печи № 53 в восьмом цехе.

В общем, мы нарасхват. Цехов много, все хотят, чтобы мы им на работы поставили и бетонщиков, и монтажников, и сварщиков, и отделочников. А людей у нас в РСЦ – всего 40 человек. По штатному расписанию мы можем еще человек десять взять на работу, но сюда строители не идут – уровень зарплаты многих не устраивает. В городе строители зарабатывают больше. Но, опять же, зимой в городе работы может и не быть, а у нас работа постоянно есть. Аванс, зарплата – в этом плане у нас стабильно, а в городе сегодня платят, а завтра могут не заплатить.

Желаю всем строителям, трудящимся на комбинате, оставаться такими же палочками-выручалочками для цехов и получать за это достойную оплату труда!

О ПРОФЕССИИ

У машиниста тепловоза **Ивана Телятника** и его помощника **Исмоила Таджиева** работа такая, что они всю смену находятся в движении. Поэтому побеседовать с ними не так просто. Заранее договорившись, мы подождали их на станции «Сортировочная», и когда тепловоз остановился, забрались в кабину.

– Мы на комбинате двигаемся по кругу, – рассказывают железнодорожники. – Получается, если со станции «Нижняя» доехать до «Транзитной», потом до «Сортировочной», затем до «Верхней» и снова вернуться вниз, завершив круг, проезжаешь около 10 километров. За смену у нас выходит несколько таких кругов. Всегда по-разному. Вот сейчас по заданию диспетчера приехали в седьмой цех, чтобы вывезти из СГП груженные контейнеры на фитинговых платформах, а взамен поставить порожние вагоны под погрузку.

В кабине локомотивной бригады шумно: по включенной радиостанции постоянно слышны переговоры работников железнодорожного хозяйства комбината. Хотя и сидят здесь машинист и помощник машиниста спокойно, но чувствуется, что они находятся в постоянном рабочем тонусе. Руки машиниста практически непрерывно воздействуют на механизмы управления в кабине, он то и дело сам беседует по рации с диспетчером и составителем поездов, а тепловоз в это время почти без задержек выполняет маневры на путях. Любые маневры возможны только при согласованной работе железнодорожников разных специальностей.

– Дежурная по станции дает план маневровой работы, какие вагоны забирать-ставить, – объясняет Иван Телятник. – Она на своем пульте автоматически переводит стрелки и задает направление движения тепловоза.

Наше внимание привлек руль в кабине локомотива. Как известно, железнодорожный транспорт ездит по рельсам, и только что мы узнали, что стрелки переключает дежурная по станции, поэтому назначение руля здесь для непосвященного человека – загадка.

– Это не руль, – сказал машинист. – Это контроллер, им регулируются обороты дизель-генераторной установки тепловоза, и соответственно мощность и скорость движения локомотива. Это как педаль газа в автомобиле.

В этот раз мы поговорим о железнодорожниках, а точнее людях, которые управляют локомотивом – машинисте тепловоза и его помощнике.



Иван Телятник



Исмоил Таджиев

Комбинат из окна тепловоза

С удивлением мы узнали еще об одной специфичной детали в кабине тепловоза – оказывается, здесь есть свой «черный ящик»! Называется этот прибор «скоростемер». Он измеряет, регистрирует и показывает параметры движения локомотива. Скоростемер записывает всю информацию о движении: суточное время, суммарное количество километров пройденного пути, с какой скоростью ехали, где останавливались и т.д. Каждую смену машинисты тепловоза сдают ленту с этого прибора машинисту-инструктору.

Задаем локомотивной бригаде вопрос, как они пришли в свою профессию.

– Мой папа – машинист тепловоза, – отвечает Исмоил Таджиев, – то есть у нас это семейная профессия. Я родился и вырос в Таджикистане, в Душанбе. Окончил местное ПТУ по специальности «помощник машиниста тепловоза». С 18 лет начал работать на железной дороге. Но хотя эта профессия считается там почетной, на моей родине большая безработица – на железной дороге зарплата очень маленькая. Мне надо было заботиться о будущем своих детей, поэтому решил переехать в Россию и перевез всю семью сюда в 2012 году. Сыновья у меня в Челябинске с первого класса пошли в школу. У нас у всех уже российское гражданство.

– У меня в семье нет железнодорожников, я один такой, – рассказывает свою историю Иван Телятник. – После школы

окончил ПТУ-2 у нас в Челябинске – просто увидел объявление в газете о бесплатном обучении на помощника машиниста. Можно было всего за год получить престижную профессию. Меня это заинтересовало. Но там специальность называлась «помощник машиниста электровоза». После этого отслужил в армии. Мои «корочки» сыграли большую роль в военной службе – я попал в железнодорожные войска и получил повышение квалификации. В учебке 9 ВЦОК ЖДВ, в Санкт-Петербурге, выучился на помощника машиниста тепловоза и по этой специальности служил на космодроме в Плесецке, где мы тоже перевозили опасные грузы, ракеты.

Рассказали Иван и Исмоил и о том, как оказались на ЧЭМК.

– Я искал работу по моей любимой профессии, – говорит Исмоил. – И готов был к тому, что удастся устроиться по ней не сразу. На ЧЭМК меня приняли в 2013 году. Сначала трудился составителем поездов, а в 2019-м стал помощником машиниста. Сейчас прохожу обучение в учебном центре в Металлургическом районе, чтобы стать машинистом тепловоза.

– После армии мне подсказали, что на ЧЭМК есть железнодорожный цех, – вспоминает Иван. – Я жил тогда рядом с комбинатом и решил, что смогу найти здесь работу по профессии. Это было в 2009 году. Затем от комбината я учился с отрывом от производства в том же учеб-

ном центре, что и Исмоил сейчас. В 2014 году я стал машинистом тепловоза.

Телятник и Таджиев занимаются на комбинате погрузкой-выгрузкой вагонов, перевозкой грузов. Грузы бывают разные: сыпучие (кварцит, марганец и др.) и опасные (жидкий пек, дизтопливо, трансформаторное масло, уголь и др.). Самый опасный груз – это горячий шлак, который они перевозят на шлаковозах. Скорость передвижения с этим грузом минимальна: 3–5 км/час. Максимальная скорость, с которой можно ехать по комбинату – 20 км/час. Из необычных для комбината грузов, которые они перевозили в последнее время, железнодорожники вспомнили технику: БелАЗы, бульдозеры, погрузчики.

– Работать здесь нравится, – признается Иван, – но условия зачастую вредные для здоровья. В шихтовом дворе, во время выгрузки сыпучих грузов, поднимается большая пыль. Там не только грузчиком и крановщице становится затруднительно дышать, но и нам. В общем, не на конфетной фабрике работаем.

Мы спросили наших героев и про работу, по которой большинство людей знает об их профессии: про перевозку пассажиров в поездах. Есть ли у них желание работать там?

– У машинистов локомотивов существует классность, – объясняет Иван. – По ней судят о квалификации машиниста. Это как квалификационные разряды у слесарей и электриков. Только у нас наоборот: I класс – это высшая квалификация. Именно машинистам I и II классов доверяют пассажирские перевозки. У нас III класс, мы имеем право перевозить опасные грузы, но для того, чтобы доверили перевозить людей, нам надо повышать классность. К тому же мы имеем право работать только на заводах с правом выезда на станцию ЮУЖД. Исмоилу, когда он закончит обучение в учебном центре, выдадут документы нового образца, по которым уже будет разрешено перевозить грузы по всей территории России, Казахстана и Белоруссии. Для того чтобы повысить класс, надо учиться дополнительно, но получить право перевозки людей сразу после повышения квалификации все равно не получится – надо сначала выработать 3 года стажа грузовых перевозок в РЖД.

(Окончание на 4-й стр.)

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

– Конечно, есть желание выставить скорость 100–120 км/час, ехать по просторам и просто следить за приборами, – говорит Исмоил. – Но сейчас очень нелегко пройти там медкомиссию, и много требований к машинистам, ответственность больше.

– Но самое сложное в их работе то, что у них нет графика работы, – говорит Иван. – У них нет таких смен: «день» и «ночь». Больше 12 часов в сутки бригада не имеет права работать, но там ты можешь отработать меньше, 5–6 часов, и тебе скажут, что следующая явка у тебя через 10 часов – а это может быть и в три часа ночи! С семейной жизнью у них, наверно, проблемы.

Следующий вопрос мы как раз и задали о семье, детях. Как оказалось, Иван

Телятник воспитывает двоих детей – дочь и сына, а Исмоил Таджикиев – трех сыновей. Дети у отцов-железнодорожников подросткового, либо младшего возраста. Конечно же, отцы в свое время покупали им игрушечную железную дорогу, но как они относятся к профессии родителей?

– Детям интересна наша работа, – отвечает Иван. – Они неоднократно говорили о желании покататься на тепловозе. Детям хотелось бы побывать на нашей работе, посмотреть, как это – управлять локомотивом. Может, в будущем тоже станут железнодорожниками.

– У меня средний сын, который в этом году пойдет в шестой класс, даже

изучает ту литературу, инструкции, по которым я сдавал экзамены в учебном центре! – говорит Исмоил. – Он у меня очень сообразительный. Если у него сохранится желание изучать железнодорожное хозяйство, то, конечно, я ему помогу в будущем выбрать и освоить железнодорожную профессию.

Напоследок железнодорожники через нашу газету решили обратиться к работникам комбината с призывом быть внимательными при пересечении железнодорожных путей.

– Бывают такие сложные участки, где люди ходят не по пешеходному переходу, а пересекают дорогу в неполюженных местах. Водители на комбинате зачас-

тую тоже не смотрят на дорожные знаки, переезжают железнодорожные пути, не убедившись, что рядом нет движущегося локомотива. Есть нетерпеливые водители, которые видя, что переезд занят железнодорожным составом, все равно проезжают по обочине, в непосредственной близости от теплового. Нам все время приходится быть начеку, смотреть при начале движения – нет ли таких на путях. Мы всегда при переезде через автомобильные дороги находимся в нервном напряжении, смотрим по сторонам, по зеркалам – не выехал ли кто на железнодорожный путь. Оповещаем громкими звуковыми сигналами о своем приближении к опасному переезду. Будьте внимательны!

Комбинат из окна теплового

ДЕЛА МОЛОДЁЖНЫЕ

День молодёжи в ковидных условиях

На этот раз День молодёжи было решено отмечать на сап-сёрфингах.

Для начала стоит объяснить, что же такое сап-сёрфинг. Сап-сёрфинг, или SUP – это вид спорта, напоминающий сёрфинг с веслом. Аббревиатура SUP образована от сочетания слов «Stand Up Paddle surfing», что означает «сёрфинг, стоя на доске».

Вот такой досуг был предоставлен молодежной комиссией при профсоюзном комитете ЧЭМК в этом году. Но неблагоприятная эпидемиологическая обстановка в мире, стране и в нашей области диктует свои условия – в результате



чего было запрещено массовое скопление народа. И поэтому День молодёжи отмечался не в один день и всем вместе, а в течение двух месяцев и небольшими группами. Молодежная комиссия раздавала сертификаты на бесплатное обучение и катание на сап-сёрфинге на один час только молодым активистам комбината.

Я и еще двое активистов из моего цеха записались заранее

по указанному на сертификате телефону на обучение и катание на одиннадцать часов утра двадцать первого августа. В оговоренное время все трое человек приехали в это жаркое летнее утро на один из городских пляжей Шершневого водохранилища, и после выдачи сёрфинга и спасательного жилета инструктор приступил к обучению. Вначале стояли на коленях и гребли длинным веслом в таком положении, чтобы научиться держать равновесие. Затем встали на ноги и привыкали к неустойчивому положению, после чего, объяснив как правильно поворачивать и тормозить сёрфинг, нас отпустили самостоятельно кататься целый час. Надо сказать, у нас это получилось, и час пролетел незаметно. Мы сдали сёрфинги, попрощались с инструктором и ушли довольные, в хорошем настроении. Нам все очень сильно понравилось! Интересно, что для активной молодёжи комбината подготовит молодежная комиссия при профсоюзном комитете ЧЭМК в следующем году? Будем ждать с нетерпением!

Дмитрий ПЧЕЛИН, ЦСП

ТВОРЧЕСТВО

Евгений Голубков, бывший работник ЦПНГШ и в последнее время работник ЭРЦ, заканчивая работу на комбинате, публикует давно обещанный стих «Мастерица», адресованный женщинам ЭРЦ. Также публикуем одно из его последних стихотворений «Твой друг, художник и поэт».

Мастерица (Крошка Енот)

С вниманием и нетерпением
Внедряет маленький енот
В нехитрое произведение
Свой хитроумный переплет.

Плетя медяные косицы
Со рвением ушлой мастерицы,
Узорчатые кружева
Своей рукой она выводит.
В спине хондрозы хороводят,
И под конец – едва жива.

А дома муж – алкаш со стажем,
Но все же ротик напомажен,
Благоухающий елей.
И на чело морщинка ляжет
С переживанием за детей.



Твой друг, художник и поэт

Сей книги автор, не секрет,
Твой друг, художник и поэт.
Прочитывая эти строки,
Не будь к нему таким же строгим.
Потом зайдешь в мой кабинет,
Осушим тост в трех экземплярах.
Быть может, смысл комедий старых
Предстанет в облике другом.
И выразив обиняком
Всю силу чувств сердец усталых,
Свой скромный труд внеся в анналы,
Согласен буду лишь на то,
Что вновь осмелится же кто
Изречь глаголы запоздалы,
Что вот еще один поэт
Погиб страстей средь и сует,
Подстелют лавры славы мне
Под гроб в земельной глубине.
Как в «Гефсиманском» Иисус
Пред страсть с Иудовым лобзаньем
Согласен был, и соглашусь
Я на посмертное признание.

СОВЕТ ВETERANОВ

Новые трудовые династии

Двадцать шестого июля на ЧЭМК отметили очередной День трудовых династий. Официально зарегистрированы три новые.

Свидетельство получили династии: **Кощеевых, Хакимовых-Корешковых и Рахимжановых.**

Мероприятие из-за антиковидных ограничений прошло в закрытом формате. Было приглашено минимальное количество представителей династий и совета ветеранов.

Напомним, трудовой династией признается семья, в которой представители не менее трех поколений подряд работают на комбинате, и общий трудовой стаж составляет не менее 75 лет.

ЮБИЛЯР

Коллектив РСЦ поздравляет с юбилеем штукатура-маляра ЛЮДМИЛУ АРСЛАНОВНУ ЕЛИСТРАТОВУ

Людмила Арслановна одна из самых опытных работниц цеха. Она очень ответственна, трудолюбива, пользуется в коллективе большим уважением. Во многом благодаря ее опыту и профессионализму участок отделочных работ сдает в срок объекты.

Уважаемая Людмила Арслановна!

Время мчится быстрой тенью,
И его не задержать.

Поздравляем с днём рожденья!
И хотим Вам пожелать:

Что ушло с дождём и снегом –
Ты об этом не жалея.
Улыбнись друзьям, коллегам
И отпразднуй юбилей.

День начни улыбкой снова
И включайся в ритм с утра!
Будь удачлива, здорова,
Энергична и бодра!



ОБЪЯВЛЕНИЯ

Открыт новый сезон в бассейне

Со 2 сентября возобновляются бесплатные сеансы плавания для сотрудников АО «ЧЭМК» в бассейне «Электрометаллург».

Каждый понедельник и четверг (кроме праздничных – выходных дней)

Понедельник: Утро 9:30 и 11:45 Вечер 20:00 и 20:45.
Четверг: Утро 9.30 Вечер 20.00

Вход по пропускам.

Для членов семьи:

– на ребенка (до 14 лет) 50% от полной стоимости билета:

утро – 140 руб., вечер – 170 руб.;

– взрослые (и дети с 14 лет):

утро – 270 руб., вечер – 330 руб.

С собой обязательно иметь шапочку для плавания!

Не пропустите «Лесной экстрим»!

Напомним, в этом году для детей работников комбината отделом социальной работы был организован отдых в веревочном парке «Лесной экстрим» с интересными, разного уровня сложности видами трасс, который расположился в ЦПКИО им. Ю.А. Гагарина. Но лето прошло, а не все выданные сертификаты использованы. Если вы еще не были на «Лесном экстриме», то поторопитесь это сделать. Неиспользованные сертификаты действуют еще один месяц – сентябрь.

Увидеть уникальный снимок первого цеха!

В музее почты (пр. Ленина, 64) готовится к открытию выставка, посвященная 285-летию Челябинска. На выставке будут представлены почтовые карточки с изображением Челябинска начиная с 1930-х годов. Среди них будет экспонироваться уникальная карточка со снимком комсомольской печи № 5 ЧФЗ. Посетить выставку можно по предварительному согласованию по тел.: 26-06, 772-92-20 и 266-28-81.

16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ № 11-0338)

21 сентября 2000 г.
Учредитель (соучредители) и издатель –
АО «Челябинский электрометаллургический комбинат»,
454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80.
Распространяется бесплатно

Главный редактор **М.Ю. ДОРЕНИН**
Фотограф **А.А. ИВАНОВ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание з/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrospлав@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 2623.
Подписано в печать
по графику и фактически
в 18 часов 27.08.2021 г.
Отпечатано
в АО «Челябинский Дом печати»,
454080, г. Челябинск,
Свердловский пр., 60.