



ЭЛЕКТРОСПЛАВ

22 декабря 2022 г. № 12 (9576)

ПРАЗДНИЧНЫЙ
ВЫПУСК

С НОВЫМ ГОДОМ!

Павел Ходоровский: «Было непросто. Мы справились!»

Декабрь – время подводить итоги такого непростого для России, да и для всего мира, года. О том, как прожили это время и с каким настроением встречают 2023-й сотрудники Челябинского электрометаллургического комбината, рассказывает генеральный директор ЧЭМК Павел Ходоровский.

– Павел Яковлевич, какова сейчас социальная обстановка внутри трудового коллектива ЧЭМК и на других металлургических и горнодобывающих предприятиях, входящих в ваш холдинг?

– Нормальная обстановка, стабильная. Буквально накануне известных произошедших событий, в конце 2021 года, для коллектива всего холдинга было проведено повышение зарплаты в среднем на 22 процента. По существу, случилась индексация заработной платы и за прошлый год, и за текущий. Это, естественно, самым благоприятным образом отразилось на социальной атмосфере внутри предприятия и позволило людям относительно безболезненно пережить короткий тревожный период, ну а дальше обстановка стабилизировалась, и работа продолжилась в прежнем режиме. В уходящем году на всех наших предприятиях не случилось каких-то внезапных массовых увольнений, зачем, если объ-



емы выполняемых работ не снижались. Люди нужны!

– Что сейчас происходит на ЧЭМК с поставками руды и других необходимых для производства ферросплавов компонентов?

– Все эти вопросы решаются в штатном режиме.

– А в каком состоянии находятся сейчас проекты ЧЭМК по развитию рудных полей на Полярном Урале? Стагнация или развитие?

– Стабильность. Хромовая руда на горнодобывающих предприятиях в Ямало-Ненецком автономном округе и в Пермском крае добывается и перерабатывается в необходимых масштабах.

Одновременно с этим ведутся разведывательные и геологические изыскания рудных полей, готовятся проекты, выполняются предписания контрольных государственных органов по оформлению документации и иных мероприятий в соответствии с лицензионными соглашениями. На рудниках идет текущая постоянная работа.

– В какой стадии находятся запланированные в прошлом году экологические проекты?

– В стадии их выполнения согласно намеченным срокам. В этом году после капитального ремонта на ЧЭМК заработала плавильная печь новой конструкции (с низким зонтом), которая позволила не только повысить эффективность производства ферросплавов и улучшить условия труда рабочих, но и положительно решить вопрос с экологией. Модернизация, а по сути замена печи № 45 – это часть глобальной реконструкции производственных мощностей цеха № 7, которая проводится в соответствии с соглашениями, заключенными администрацией комбината и федеральными и региональными органами власти по выполнению программы снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

– Оцените уровень взаимодействия ЧЭМК с представителями ре-

гиональной и федеральной власти. Нужна ли предприятию дополнительная помощь от государства?

– С региональными властями у комбината налажено сотрудничество, между властью и бизнесом существует полное взаимопонимание. Проводятся полезные друг для друга консультации, регулярно проходят встречи на самом различном уровне властных структур. С федеральной властью ЧЭМК контактирует гораздо меньше, мы строго выполняем закон, в полном объеме платим налоги и обеспечиваем заработную плату десятками тысяч южноуральцев, то есть делаем то, что и предписывает государство. А какие-то вопросы решаются без проблем либо с представителями контролирующих органов – Росприроднадзора и так далее, либо с местными чиновниками – из областной администрации или мэрии Челябинска.

– Ваш прогноз по работе ЧЭМК на 2023 год?

– Мы сохраним объемы производства и продолжим развитие намеченных ранее направлений: это модернизация оборудования, выполнение экологических обязательств, социальная работа внутри многотысячного коллектива электрометаллургов и их семей.

Беседовал
Роман ГРИБАНОВ

ЧУДЕСА В НОВЫЙ ГОД

Жизнь у многих людей тяжела и рутинна. Годы проходят, а мечты всё не торопятся сбыться... И поэтому иногда хочется какого-то чуда, которое преобразило бы действительность в лучшую сторону. Традиционно именно в Рождество (а в советской и постсоветской традиции – на Новый год) многие люди надеются на чудо. В дореволюционной России в литературе даже существовал отдельный жанр – рождественский или святочный рассказ. И в таких рассказах авторы непременно обращались к теме чуда.

Профком комбината организовал среди работников предприятия конкурс рассказов, приурочив его к Новому году. Этот конкурс так и называется – «Чудеса в Новый год». В новогоднем номере газеты мы предлагаем читателям ознакомиться с некоторыми рассказами этого конкурса, которые работники написали по реальным событиям из своей жизни.

Подарок судьбы

Начну свою историю с того трагического момента, когда я, вернувшись домой из командировки, узнал о смерти своей жены Даши... С каждым днем после этого события мое самочувствие становилось все хуже и хуже. Как снежный ком стали накапливаться проблемы со здоровьем: появились проблемы с зубами, началась аритмия сердца и упало давление. Я перестал получать удовольствие от жизни. Доктор предупредил: если не отвлекусь, то инфаркт миокарда мне обеспечен.

Поворотный момент наступил 26 декабря 2020 года. В этот день я с сыном Федором поехал на горку на площади Революции, а на час дня назначил свидание с девушкой Леной. Она опаздывала, но когда Лена с двумя дочками, Александрой и Ирой, зашли на площадь, меня словно кто-то повернул в её сторону. Я видел только ее и больше никого, как будто все люди с площади Революции исчезли. Лена была без варежек, потому что отдала их Александре, так как дочка забыла свои дома. Когда я подошел к ней и взял её

за руки, чтобы их согреть, меня словно электрическим разрядом ударило, а когда мы встретились взглядами, стало всё ясно... Пропала душевная и физическая боль от потери моей жены Дарьи. И дети начали играть, словно они родные брат и сестры.

Новый, 2021 год мы встретили все вместе. Новогодние каникулы пролетели как один длинный, но такой удивительный день! Я промолчу про ночи... И приснился мне сон: Дарья улыбается, глядя на нас.

25 января 2021 года, в день рождения Лены, я сделал предложение, от которого она не смогла отказаться. 17 марта 2021 года мы поженились, живем мирно и счастливо большой и дружной семьей.

И вот Новый год нам опять преподносит большой подарок. В этом году наш старенький деревянный барак, который построили еще после войны пленные немцы, наконец-то расселяют, и мы получим новую квартиру!

Денис КАБАНОВ,
ведущий геодезист ПКУ



ДЕТСКИЙ МИР

Новогодний праздник для особенных детей

В субботу, 17 декабря, в мультимедийном историческом парке «Россия – Моя история» состоялось новогоднее мероприятие для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Это одно из традиционных социальных мероприятий АО «ЧЭМК», проводимое каждый год в декабре. Его организация



связана с Международным днем инвалида (3 декабря), но на нашем предприятии имеет статус детского праздника, который стараются провести во второй половине месяца, чтобы поздравить ребятшек с Новым годом, потому что не все такие дети смогут прийти на обычную ёлку.

Мы помним, что предыдущие два года многие мероприятия не проводились из-за пандемии коронавируса. Не был исключением и новогодний праздник для особенных детей. Но в этот раз он все же состоялся!

Поздравить детишек пришли Дед Мороз, Снегурочка и Снеговик. Сказочные персонажи развлекали детей: пели песенки, рассказывали стихи и наряжали нарисованную ёлку. И, между прочим, дети даже поупражнялись в меткости метания «снежков», а мишенью выступил Снеговик!

И конечно, для детей был накрыт праздничный стол и организовано чаепитие. В конце праздника всем детишкам

подарили подарки: мягкую игрушку в виде символа наступающего года – кролика (с кондитерским наполнением), и с каждым ребёнком сделали памятную фотографию в компании сказочных персонажей. После этого для всех, у кого было желание, провели экскурсию по историческому парку.

Вот что сказал Максим Михайлов (КИПиА) – родитель ребёнка-участника праздника: «Праздник очень понравился! Вообще, мы с сыном постоянно ходим на такие мероприятия, организованные нашим комбинатом. Правда, был перерыв в два года, и сын очень скучал. И как же он был рад, узнав, что наконец-то в этом году состоится долгожданное событие, и всё никак не мог его дождаться! Комбинат делает правильное дело, поддерживая таких детей – давая понять, что про них помнят и о них заботятся. Спасибо всем большое за организацию такого праздника!»



Остается сказать, что мероприятие было организовано совместно силами отдела социальной работы (ОСР) и молодёжной комиссии при профсоюзном комитете АО «ЧЭМК».

Все – родители и дети – праздником остались довольны! Ведь когда счастлив ребёнок – счастливы и родители!

Дмитрий ПЧЕЛИН,
ЦСП

ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ. ИТОГИ

Год выдался напряженным

Вот и подходит к концу 2022 год. Пора подводить итоги, вспомнить, что было сделано за этот период. А сделано немало! В целом в этом году комбинат справился с вызовами времени, то есть ЧЭМК не снизил объемов производства: работают все цеха, работают почти все печи (в шестом цехе работают шесть печей из восьми, в остальных цехах – все). Что касается реконструкций и капитальных ремонтов, то уходящий год по этому показателю выдался напряженным и ничуть не уступает, а возможно даже и превосходит предыдущие годы по их объему. Об этом нам рассказал главный инженер по ремонтам Михаил Фролов.

– В этом году проведены и завершены пуском объектов большие стройки, – говорит Михаил Юрьевич. – Это реконструкция печи 45, строительство нового дробильно-сортировочного участка ЦПНГШ (для переработки шлакоотвала), разливочной машины № 4, нового гаража-размораживателя и др. Но обо всем по порядку.

Цех № 7. Печь 45 была демонтирована и заново построена в рекордно короткие сроки – за 3,5 месяца. Это еще одна страница в глобальной реконструкции всего печного оборудования седьмого цеха и постановки всех печей цеха под низкий зонт. И уже в процессе строительства 45-й печи ЧЭМК заказал той же компании ООО «СКБ Сибэлектротерм» (которая изготовила основное оборудование для этой печи) такое же современное оборудование и для капремонта следующей – 46-й печи. Совместный проект печи 46 уже сделали ООО «СКБ Сибэлектротерм» и ПКУ комбината, и на сегодняшний день 90 % оборудования для новой реконструкции ЧЭМК уже получил. Остановка 46-й для капремонта планируется в январе 2023 года. Так что курс на реконструкцию по одной печи каждый год в седьмом цехе выдерживается.

Еще в этом цехе в 2022 году была построена разливочная машина № 4. Основные строительные работы уже завершены, но там много доработок. Надеемся, что в декабре этот агрегат будет запущен в эксплуатацию.

УВПФ цеха № 7. В бывшем пятом цехе главной стройкой года стал кап-

ремонт двух печей – 21-й и 22-й. Заменяли АСУТП и релейную защиту на обеих печах. На 22-й поставили новый трансформатор, новую короткую сеть, поменяли футеровку. Запустили печи по графику.

Цех № 6. Как никогда много за этот год в шестом цехе сделали капремонтов печей. Обновились печи 31, 32, 34, 36 и 37. Сейчас, в декабре, приступили к капремонту печи 38. Это ремонт ванной, замена футеровки, ремонт горна. Основное оборудование осталось прежним.

Смесильно-прессовое отделение ЦПЭ. Шесть месяцев длился капремонт прокаточной печи № 2. Здесь был большой объем футеровочных работ, после чего смонтировали основные металлоконструкции, элеватор, конвейеры загрузки и разгрузки, оборудование водоохлаждения.



Отделение графитации электродов ЦПЭ. В связи с увеличившимися объемами производства электродов в этом году сделали капремонт восьми графитировочных печей. Все бетонные работы, монтаж металлоконструкций, строительство футеровки – силами комбината. Ранее эти работы мы отдавали подрядчикам.

ЦЭМ. Изготовили взамен старой, изношенной новую смесильную машину № 2. Всего в цехе пять машин, но увеличение производства потребовало сделать шестую (дополнительную). Сейчас идет изготовление этой дополнительной

смесильной машины. В данный момент объем производства уже увеличен с 3,5 до 4 тысяч тонн электродной массы в месяц. Электродная масса нужна не только на ЧЭМК, но и на предприятиях холдинга (СЗФ, КФ). Из нее делают самоспекающиеся электроды.

ЦПНГШ. В июле запущен в эксплуатацию новый дробильно-сортировочный участок, который построен для переработки щебня и глыб, полученных при рекультивации шлакоотвала. После пуска этот участок потребовал доработки (отлаживали трубочки, конвейеры, ставили электромагниты для отмагничивания металлолома). Участок работает, но для того чтобы его вывести на нормальный уровень, потребовалось много времени и усилий подрядчиков, работников ремонтных служб комбината и работников самого цеха. Строили его полгода и потом дорабатывали еще около трех месяцев.

Цех № 8. Прошел капремонт «норвежской» 57-й печи. Основная причина – футеровка была изношена. Поэтому поменяли ванну и смонтировали новую футеровку. Также провели ремонт ковшовых путей, горна и токоподводов. Во время этого ремонта основное оборудование не менялось – на печи осталось то же оборудование, которое изготовили норвежцы для реконструкции 2014 года.

На 51-й печи вместо старого циклона установили радиклон. Радиклон меньше диаметром и более эффективно вылавливает горячую пыль. На этой печи отдельная выгрузка, поэтому мы увидели, что объем пыли, которую стала улавливать система, увеличился в 2–3 раза после замены циклона. Мы это проанализировали, и затем на 52-й печи горизонтальный циклон тоже заменили на более эффективный. С 12 декабря остановлена 53-я печь – также для замены горизонтального циклона на более эффективный.

Цех ЖДТ. В ноябре запущен новый гараж-размораживатель, который принимает на обогрев составы с поступающим смерзшимся сырьем. В такие морозы, при которых началась зима, он уже очень помог комбинату в обеспечении сырьем производства. Но там строители до сих пор ведут пусконаладочные работы – отлаживают режимы нагрева.

ЦКРК. В данный момент происходит большой капремонт крана № 86

в разливочном пролете второго цеха. В ЦОПе капитально ремонтируют кран № 24. На этих капремонтах из старого остаются только металлоконструкции (да и в них многое ремонтируется), а всё оборудование полностью меняется (привода, шкафы управления, кабельное хозяйство и др.).

Энергоцех. Для газоочисток второго, шестого, седьмого и бывшего девятого цехов были отремонтированы воздушные компрессоры «Атлас Копко». Сейчас такой же компрессор ремонтируется для ЦСГШ.

Заменен большой участок трубопровода от заводоуправления до ЦСГШ. Там проходит теплофикация и паропровод.

Сейчас идет замена трубопровода на котел-утилизатор печи 57 (участок от цеха извести до водогрейной котельной). Эта работа завершится в первом квартале 2023 года.

ЦОШ. Происходит ремонт гидротранспортера песков – замена труб, по которым песок с водой идет из цехов в пруд-шламонакопитель.

УПСРИБИ. До конца декабря должны отремонтировать бетонно-смесильную установку ELBA. Ремонтируют подачу воды и электриту. Этим ремонтом занимаются совместно специалисты цеха № 2 и ЦРЭГО.

РМЦ. В этом году работники цеха изготовили две шуровочные машины для 45-й и 47-й печей. Эти машины уже находятся в эксплуатации в седьмом цехе. А также изготовили смесильную машину № 2 и продолжают изготовление смесильной машины № 6.

Вот такой большой объем капремонтов был на комбинате в уходящем 2022 году.



ЮБИЛЕЙ

За молодёжь сейчас можно радоваться и ею гордиться!

В ночь с 30 на 31 декабря 1977 года была пущена в эксплуатацию 57-я печь – первый плавильный агрегат восьмого цеха. А это значит, что в этом месяце плавильный цех № 8 отмечает свой очередной юбилей – 45 лет!

Мы пришли в цех и пообщались со специалистами. Как обычно спросили, какие события и достижения они считают самыми важными в цеховой жизни за последний 5-летний отрезок и каких перспектив ожидают в будущем.

– Все эти 5 лет было много работы – вот, наверное, главное, что можно сказать, – говорит **Василий Цуркан**, заместитель начальника цеха по технологии. – Каких-то выдающихся достижений может и не было, но мы должны всё время плавить металл требуемого качества. А для этого приходится много работать. Основная номенклатура у нас в последние годы не меняется – по сути, плавим один и тот же сплав. Это позволяет комбинату твердо стоять на ногах, потому что эти сплавы стабильно востребованы на мировом рынке. Сложность для нас именно в том, чтобы эти сплавы стабильно делать, потому что постоянно, каждый день меняется ситуация с поставками сырья. Как-то начальник техотдела Алексей Шинкин сказал: «Технология – дело скучное. Это когда всё время повторяется одно и то же». У нас сейчас вообще такого нет, чтобы скучно было! По-видимому, технологии нет (улыбается). Сплав всё время один, но этот сплав нужно получить сегодня из одного сырья, завтра – из другого, послезавтра – из третьего. Качество сплава мы не имеем права менять, потому что тогда потребитель его не купит. Конечно, есть разница, когда ты один раз настроил технологию и пошел по одной схеме работать – изо дня в день одно и то же, и при этом есть время чай попить. Или так, как у нас сейчас: всё время надо что-то придумать, и не то что каждый день, а по каждому выпуску ждешь, какие анализы тебе сбросит из лаборатории. Смотришь их и голову ломаешь, что еще надо придумать.

– Приходится к современным реалиям подстраиваться, – поддерживает **Евгений Калиновский**, заместитель начальника цеха по производству. – Потому что поставщики материалов постоянно меняются. Часто это можно назвать импортозамещением. Было одно сырье (уголь, руда), а стало другое. А у разного сырья химические и физические свойства тоже разные. Вот и приходится переориентировать печи – где-то добавить, где-то убавить, где-то электроэнергией поработать. Технологическому персоналу нужно уметь обслуживать весь этот процесс.

Неожиданно мы узнаем от производственников хорошую новость.

– А вот за персонал, работающий на печах, можно радоваться и им гордиться! – говорит Цуркан. – Я считаю, что за последние годы – это самое главное изменение в цеховой жизни в лучшую сторону. К нам на работу стала приходиться более-менее грамотная и желающая трудиться молодежь. Долгое время начиная с 1990-х как было? Молодые в большинстве, видимо, считали, что идти работать на завод – удел каких-то бедолаг, которые больше ни на что не годятся. Амбициозные, грамотные сюда не стремились. У меня, да и у многих опытных работников даже разочарование какое-то было по этому поводу. Многие из тех, кто приходил сюда, не имел желания работать, и в большинстве своем были какие-то бестолковые, так что даже стыдно за них порой становилось. Сейчас же другая картина – вообще великолепные парни пришли! И думаешь, ничего себе! А у нас молодежь-то неплохая!

– Идет омоложение коллектива цеха, – говорит в свою очередь Калиновский. – В стане плавильщиков, шихтовщиков, энергетиков, механиков появляются новые молодые лица. В том числе и среди инженерно-технических работников. За 5 лет подняли надежность оборудования, горячих простоев стало гораздо меньше. Это произошло как раз за счет того, что люди стали работать более осмысленно. У нас сейчас оборудование работает практически безаварийно.

– В каждом поколении есть толковые люди, но раньше таких сюда приходило и закреплялось мало. Большинство было тех, кто приходил без желания работать, они и работали спустя рукава, – говорит Василий Цуркан. – И это приводило к разгильдяйству. А теперь пришло сразу много толковых парней, они хотят проявить себя в профессии, за счет этого и просто уменьшились. Пять лет назад, когда отправлял плавильщиков ферросплавов на конкурс «Лучший по профессии» в категории «Молодой рабочий», выбор достойных кандидатур был очень мал. А сейчас смотришь список – 10 человек можно легко отправить, да еще плюсом хотелось бы того, того и того туда отправить. За этих ребят не будет стыдно! У людей как-то отношение к работе на производстве поменялось, по крайней мере в нашем цехе. Не знаю, с чем это связано. Может быть, в городе ситуация хуже с работой стала? Хотя, на мой взгляд, просто люди другие стали – поменялся менталитет. Это я про возраст до 30 лет говорю. И эта тенденция заметна везде, даже в шихтовом дворе. Раньше туда невозможно было набрать людей, текучка

была бешеной, а сейчас и там работают толковые ребята – по крайней мере, бригадиры.

– В шихтовом дворе текучка и сейчас большая, – говорит в свою очередь начальник участка шихтового двора **Вячеслав Антонов**. – Работать должно 20 человек, а как работало 5–10 лет назад 12–14 человек, так столько и работает. Хорошее изменение, которое недавно произошло, это увеличение зарплаты шихтовщиков. Она теперь более соизмерима с тем трудом, который они вкладывают. Что сказать насчет людей? Старые бригадиры были не хуже нынешних, хорошо знали свою работу. Но сейчас такая ситуация, что по сыпучим материалам в шихтовом дворе идет большое движение, и новые бригадиры попали в более сложные условия. Человек, когда попадает в сложные условия, напрягается, у него голова начинает лучше работать. Поэтому ошибок стало меньше.

– Что касается перспектив, то в цехе стройки, капремонты поставлены на регулярную основу, – говорит Евгений Калиновский. – Каждый год нам ставят аспирационные установки. Многие технологии заточены на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду. У нас сейчас, можно сказать, безотходное производство – пыль перерабатываем, делаем новые циклоны.

– Насчет технологий и капремонтов хотелось бы сказать отдельно, – говорит вдруг Василий Цуркан. – У нас упор при реконструкциях идет на печь. А в печь надо загрузить, и из нее надо выпустить металл. Надо бы уже обратить внимание на эти два момента – загрузку и выгрузку, потому что чем эффективнее работают эти моменты, тем эффективнее работает и сама печь. Мы завидуем седьмому цеху и по шихтоподаче, и по разливке. Там одна лента идет вдоль всего цеха и загружает, то есть один шихтовщик может подать столько, сколько у нас должны подавать несколько шихтовщиков. У них шихтоподача устроена проще и грамотнее. У нас же, чтобы шихту прогнать на печи, задействовано восемь лент, хотя можно было бы галерею построить напрямую – один участок в 40 метров вместо нескольких участков. И конечно, разливочные машины – в восьмом цехе такая модернизация разливки металла тоже очень нужна. Так что нам в плане технологий есть куда стремиться.

После этого разговора со специалистами пришел мастер Петр Максимум – как раз молодой, шустрый и толковый, как его охарактеризовал Цуркан. Он нас провел по печам цеха, где фотограф запечатлел молодых плавильщиков, которыми гордится руководство цеха.



КОНКУРС

Итоги конкурса «Лучший по профессии – 2022»

В преддверии наступающего Нового года 22 декабря в УЦОИРП состоялось торжественное награждение победителей и призеров конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Конкурс проходил по четырем профессиям: плавильщик ферросплавов, слесарь-ремонтник, сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом и машинист электромостового крана. В этом году был изменен порядок и условия проведения конкурса. Так, из потенциальных участников были исклю-

чены работники, занимавшие призовые места в последних двух конкурсах. Тем самым организаторы дали проявить себя молодежи, и в конкурсе поучаствовало много новых людей.

ИТОГИ КОНКУРСА:

плавильщик ферросплавов:

- I место – Е.В. Алябьев – цех № 7
- II место – И.В. Андриевских – цех № 8
- III место – А.С. Ильичёв – цех № 6

слесарь-ремонтник:

- I место – С.Р. Гайсин – ЦРЭГО

II место – В.В. Артемьев – ЦРМО

III место – В.В. Тушин – ЦСГШ

сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом:

I место – Р.М. Садыков – УВиПФ цеха № 7

II место – А.А. Комаров – цех № 7

III место – П.А. Кривошапка – РМЦ

машинист электромостового крана:

I место – Р.В. Завьялова – ЦКРК

II место – Н.В. Вовненко – УВиПФ цеха № 6

III место – З.А. Минингулова – ЦСГШ

Победители и призеры награждены: победители – дипломом первой степени и премией в размере 20 000 рублей; призеры, занявшие II место, – дипломом второй степени и премией в размере 15 000 рублей; призеры, занявшие III место, – дипломом третьей степени и премией в размере 10 000 рублей. Конкурсанты, занявшие 4–8 место, награждены премией в размере 3 000 рублей.

Юлия ШИЛИНА,
УЦОИРП

Как праздновали Новый год и Рождество в Челябинске до революции

К тому времени, как обрелась Челябинская крепость (1736 год), Россия уже перешла на новое летоисчисление. Новый год праздновался не 1 марта, как раньше, а 1 января. Поэтому впервые жители Челябинской крепости вместе со всей страной отметили новогодний праздник 1 января 1737 года. Сведений, как это происходило, не сохранилось. Однако, скорее всего, обитатели крепости праздновали Рождество и Святки.

Одно из первых описаний празднования Нового года в Челябинске встречается в вос-

поминаниях В. А. Протасова, относящихся к 60–70-м гг. XIX в.: «На Новый год мы были у Кудриных. Во весь вечер было шумно, разнообразно, весело. Приходили маскированные в незатейливых масках с неизбежным медведем в вывороченной шубе, со стрекозой: плясали, играли, пели. Ольга, знающая все деревенские песни, аккомпанировала на рояле, а хозяйка обходила маскированных уже с заранее наполненным конфетами, пряниками и орехами большим подносом, который бесцеремонно и опустошался. Вливалась новая толпа маскированных, также приветливо угощаемая, как и первая».

Празднования начинались с Рождества, которое в России до революции приходилось на 25 декабря, и продолжались до Крещения, которое по старому стилю было 5 января. 1 января праздновался Васильев день. В старинной колядке пелось о том, как в святки идут три братца: Первый-то братец – Рождество Христово. Второй-то братец – Крещение Господне. Третий-то братец – Василий Кесарийский.

В эти дни Челябинск жил подготовкой к главным зимним праздникам. Преображались мелкие лавчонки, сияли огнями

керосиновых и электрических фонарей крупные торговые дома. Через челябинскую газету «Голос Приуралья» владельцы магазинов поздравляли своих покупателей с праздниками. В магазинах и на улицах разворачивалась бойкая торговля. На рождественских базарах можно было купить все: игрушки, сладости, лучшие вина и знаменитый шустовский коньяк. В изобилии были свежие фрукты. Специально к новому году в магазин Ш.А. Ахметова завозили свежий виноград.

С 15 декабря начиналась торговля елками. Ежедневно по челябинским улицам разъезжали возы, груженные сосенками, елочками. Елки традиционно украшались как фабричными, так и самодельными игрушками; использовались конфеты, орехи в блестящей фольге, пряники и прочие сладости.

Для юных челябинцев в богатых домах, в Народном доме (ныне – молодежный театр), устраивались новогодние утренники, во время которых детям вручали подарки. В городе проходили также елки для взрослых, устраивались балы-маскарады в различных клубах города (с вручением призов за лучшие костюмы и обязательно с шампанским). Костюмы были

самые разнообразные, фантазии у челябинцев хватало. К примеру, у одной из барышень был оригинальный маскарадный костюм в виде корзины цветов. Среди масок можно было увидеть благородных мушкетеров, лихих гусаров, царевен, петрушек, различных животных и др.

Среди богатых горожан зародилась особенность поздравлять друзей и знакомых визитными карточками. Оставил свою визитку в парадной приятеля – отдал дань уважения. К новогодним праздникам типография Л.Б. Бреслиной в газете «Голос Приуралья» помещала рекламу с предложением изготовить визитные карточки. Среди челябинцев все больше приживалась традиция, зародившаяся в конце XIX века в Англии, поздравлять друзей и родных почтовой иллюстрированной открыткой. В архиве хранится коллекция та-

ких открыток, изданных в начале XX столетия.

Несколько иначе проходили празднования в деревнях Челябинского уезда. В некоторых волостях организовывались передвижные елки. Для этого оборудовали специальный вагон, устанавливали в нем елку и перевозили по железной дороге от станции до станции. Прибытие такой елки-передвижки было большим событием. Ребяшки толпились около вагона, разглядывали зеленую красавицу, а когда включался граммофон, с интересом слушали песни и пьесы, смотрели синематографические картины. Под конец праздника детям раздавали одежду, обувь, игрушки. Основным лакомством был белый хлеб.

Материалы взяты из Объединенного государственного архива Челябинской области



ЧУДЕСА В НОВЫЙ ГОД

Познакомьтесь с еще одним рассказом, участвующем в профсоюзном конкурсе «Чудеса в Новый год».

Домик в деревне

Маленький домик, русская печка, пол деревянный, лавка да свечка. И ребятишек в доме орава! Это ли не счастье?.. Кому что, а для меня это была мечта. С тех самых пор, как у меня этого не стало.

До пятнадцати лет я жила в деревне с пожилыми родителями, я была очень поздним ребенком. Так как старшие братья и сестра давно разъехались, мне приходилось одной помогать во всем по хозяйству. Как я хотела побыстрее расстаться со всем этим и уехать из деревни! Но уж точно я думала, что жить в деревне и копаться в земле – это не про меня. Я ведь не понимала, что самые счастливые и беззаботные годы у меня и были в деревне, в моем детстве. На той самой горке, которую строил мне мой старенький папа. А горка и правда была самая большая, самая высокая, крутая – до самой речки (дом стоял на берегу). Я теперь понимаю, почему мне строили самую большую горку – да чтобы я никуда не убегала далеко, а вся деревенская детвора собиралась на нашу горку, и я была рядом с домом. Но уехать пришлось.

Вскоре родителей не стало, дом продали. Я повзрослела, вышла замуж, родились две дочери. Вот наверно с тех са-

мых пор и начала зарождаться та самая мечта. Вот бы домик в деревне да в земельке покопаться, ягодки чтоб свои да цветов побольше, а девчонкам горку зимой построить рядом с домом. Чтоб не убегали никуда. Но для меня мечта была несуществима. Говорят, мечтайте – и мечты сбываются. А еще говорят, что сбываются мечты у идиотов. И откуда я это взяла, что земля – сила, дом – душа, а баня – здоровье? Но продолжала мечтать о доме в деревне с русской банькой. Шли годы, повзрослели и вышли замуж дочери. Теперь у нас большая семья, четверо внуков! Старшие дети построили себе дом в деревне. Моей радости не было предела! Ну вот – пусть хоть у них.

Встречать Новый, 2022 год мы с мужем приехали в гости к детям. Всей гурьбой вышли прогуляться по деревне, дети предложили зайти на чей-то участок за лопатой для снега. Ну разве я могла о чём-то подумать в тот момент? Участок был огорожен забором, лежали сугробы, рядом у соседей лаяла собака, мы с мужем ворчали: и зачем сюда пробираться? Но как только мы зашли в калитку, нас с мужем вдруг все – и дети, и внуки, и племянники (впечатление было, что даже собака) – начали поз-

дравлять с Новым годом! Нам сказали, что это не чужая, а наша земля! Что здесь будет построен для нас дом и баня!!! Вот такой подарок на Новый год нам сделали дети!!!

И действительно, дом и баня построены точь-в-точь, как я мечтала. А уж горку мы какую во дворе сделали для внуков – до самой речки (дом у нас на берегу)! Чтоб не убегали никуда и запомнили счастливые дни детства...

В доме мы живём, в баньке паримся! И пусть я буду трижды идиоткой, но мечты сбываются!!!

Елена ШАИХОВА,
заведующая складом ЦОП



НОВОГОДНЯЯ АФИША

Встаём на коньки!

Молодёжная комиссия при профкоме АО ЧЭМК приглашает детей работников комбината на новогодний праздник, который состоится **24 декабря** в 14:00 на катке им. В.В. Терешковой.

Это будет веселый квест со сказочными персонажами под названием «**Заколдованная зимняя сказка**». Будут призы и подарки. Ждем гостей к 13:30 (30 минут на надевание коньков). Вход по пропуску ЧЭМК, 100 первых пар коньков – бесплатно. По окончании квеста всех ждет горячий чай с булочкой.

Ёлка – 2023:

Занимательная зимняя сказка «**ШКОЛА СНЕГОВИКОВ**» + подарок для детей работников АО «ЧЭМК» (возраст с 1 года по 13 лет включительно) будет проходить в ЧГД «Молодежный театр» по адресу: ул. Кирова, 116.

НАШИ ДНИ:

Дата	Время	Кол-во человек
25.12.2022	14:00	250
	17:00	250
28.12.2022	17:00	250
29.12.2022	17:00	250
	17:00	250
02.01.2023	14:00	326
	17:00	336
03.01.2023	11:00	321
	14:00	311
	17:00	341
04.01.2023	11:00	331
	17:00	334

Родители, будьте внимательны:

- подарки будут выдаваться в театре только в эти дни (либо уже после праздников на комбинате);
- бесплатный театральный билет выдается **ребенку!!!**

По всем вопросам и получению билетов обращаться в **цехком**, либо в **ОСР** по тел. 24-37, 25-23.