



ЭЛЕКТРОСПЛАВ

21 июля 2022 г.

№ 7 (9571)

16+

ПРАЗДНИЧНЫЙ
ВЫПУСК

С ДНЁМ МЕТАЛЛУРГА!

Как на ЧЭМК отметили День металлурга

15 июля в ДК железнодорожников наше предприятие провело свой профессиональный праздник – День металлурга.

Два года мы были лишены возможности отмечать День металлурга масштабно, при большом количестве зрителей. Но наконец-то антиковидные ограничения сняты, и хотелось бы чтобы они ушли в историю. А ЧЭМК в этот раз арендовал площадку на 750 зрительных мест в центре города, и работники комбината отметили День металлурга в душевной обстановке, как это и бывало в добрые времена.

Начало праздника было впечатляющим: барабанщики «Тесла бит» разорвали тишину зала своей мощной ударной партией, а темноту сцены прорезала пульсирующая подсветка барабанов вкупе с линиями прожекторов. На сцене появились танцоры, ходулисты, всё закрутилось, завертелось в мощном ритме. А на экране транслировались производственные кадры ЧЭМК. Все присутствующие, не успев опомниться, сразу окунулись в атмосферу праздника.

Но вот всё стихло, и на сцену вышли почетные гости: представители администрации области, города, Калининского района и Законодательного Собрания. Все они поздравили электрометаллургов с профессиональным праздником. Но первым работников ЧЭМК поздравил генеральный директор **Павел Ходоровский**:

– Дорогие друзья, уважаемые ветераны! Хочу вас всех поздравить от имени руководства комбината, от имени собственников с нашим професси-

ональным праздником! Два года мы не проводили торжественные мероприятия по причине тех сложностей, которые происходили в обществе и экономике из-за ковида. Очень рад, что наконец-то мы снова эту традицию возобновили и так же, как и раньше, в середине лета встречаемся здесь и поздравляем друг друга. Для нашего комбината это вдвойне радостное событие, потому что дата пуска предприятия примерно совпадает с красным днем металлургов всей страны. Без нашей продукции никакая сталь, никакие специальные марки сплавов немыслимы. Поэтому наша доля очень весомая, значительная и важная для всей металлургии и экономики России. Я хочу пожелать вам всем здоровья, счастья и новых трудовых успехов!

После официальной части прошел парад передовиков: работники комбината, награжденные в этом году почетными грамотами и званиями, вышли на сцену под веселые двустушия, которые им адресовали красивые девушки вокального квартета Челябинской филармонии DV-Show:

«Друзья, аплодируем бодрей – на сцене Бахарев Андрей», «Зритель, слезинку восторга вытри – встречай! На сцене Веселов Дмитрий!», «Вперед, металлурги! Выше знамена! – К нам идет Винниченко Алена!» и т.д. Всего в параде участвовало 47 человек. Именно эти люди и стали участниками кульминационного действия этого вечера – розыгрыша призов. В этот раз в заветных конвертах разыгрывались не машины, а денежные призы. Всего среди 47 человек было разыграно более 6 миллионов рублей. Но каждый выиграл свою сумму: 50, 100 или 200

тысяч рублей. А пятерым передовикам повезло больше всего – они выиграли по 400 тысяч рублей! Вот имена этих везунчиков: **Дмитрий Веселов** (мастер по ремонту оборудования цеха № 8), **Егор Одинаев** (ведущий специалист ЦРЭГО), **Андрей Чижов** (шлаковщик ЦСГШ), **Дмитрий Черенов** (начальник службы ЦСП), **Денис Чащин** (смесильщик ЦЭМ).

Мы особенно рады, что среди счастливиц оказался Андрей Чижов, ведь это глава известной на ЧЭМК многодетной семьи. Его жена Оксана – бывший работник комбината – обладатель медали «Материнская слава». Всего у них восемь детей. Старшие уже выросли, обзавелись своими семьями, но четверых-то Андрею и Оксане надо еще поднять! Не сомневаемся, что Чижовым есть на что потратить эти деньги.

По завершении розыгрыша праздник продолжился всевозможными эстрадными номерами. На сцене заигла: вокальное трио «Атака», артисты школы спортивного танца «Вероника», театра танцевальных миниатюр «Hi-Tech», вокального квартета Челябинской филармонии «DV-Show», шоу-балета «Шик», а также акробатического шоу «Антресоль» и Светлана Михнюк.

Праздник удался, и надеемся, что День металлурга на ЧЭМК доставил людям массу позитива.



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Выписка из приказа
Министерства промышленности и торговли
Российской Федерации
(Минпромторг России)
№ 126п от 18.05.2022 года, г. Москва

«О присвоении почетных званий и награждении работников предприятий промышленности»

Отмечая большой личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем металлурга – приказываю:

АО «Челябинский электрометаллургический комбинат» Челябинская область

Присвоить почётное звание «Почётный металлург»:

Заболотному Дмитрию Викторовичу, плавильщику ферросплавов плавильного цеха № 8.

Пономареву Михаилу Александровичу, старшему мастеру по ремонту оборудования плавильного цеха № 7.

Романову Александру Анатольевичу, плавильщику ферросплавов плавильного цеха № 2.

Шаповалову Александру Владимировичу, начальнику цеха плавильного цеха № 6.

Наградить Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации:

Ахметшина Артура Альбертовича, плавильщика ферросплавов плавильного цеха № 8.

Бахарева Андрея Николаевича, плавильщика ферросплавов плавильного цеха № 2.

Быковского Евгения Александровича, плавильщика ферросплавов плавильного цеха № 7.

Веселова Дмитрия Сергеевича, мастера по ремонту оборудования плавильного цеха № 8.

Жильцова Игоря Павловича, старшего диспетчера цеха железнодорожного транспорта.

Зарипова Талгата Абдулхаевича, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования плавильного цеха № 6.

Искандарова Дмитрия Гарифжановича, плавильщика ферросплавов плавильного цеха № 8.

Курмаева Рината Бориевича, заместителя начальника цеха плавильного цеха № 2.

Ситдикова Линарда Гарифулловича, слесаря-ремонтника плавильного цеха № 6.

Ярина Александра Сергеевича, старшего мастера плавильного цеха № 7.

Министр Д.В. Мантуров

Металлург —

День металлурга – замечательный повод рассказать о той профессии, благодаря которой, как поется в известной песне, все мы здесь сегодня собрались. Эта профессия – плавильщик ферросплавов.



Дмитрий Заболотный

ПРОФЕССИЯ, РОДИВШАЯСЯ В ЧЕЛЯБИНСКЕ

Профессия «плавильщик ферросплавов» для ЧЭМК имеет особое значение. И не только потому, что это основная технологическая профессия на комбинате. Мы знаем, что многие технологии сначала возникли где-то в мире, а потом пришли в Россию. Соответственно и специалисты по этим технологиям появились сначала где-то за границей, а потом и у нас. К примеру, первые электрики появились в Англии и США, потому что именно там в XIX веке началось массовое применение электричества в быту и на производстве. Но одно дело, когда электрики появились в мире и в России, а другое – когда они появились в Челябинске. Производство ферросплавов впервые было организовано тоже за рубежом. Но, в отличие от остальных, профессия «плавильщик ферросплавов» не просто пришла в Челябинск вслед за цивилизацией – для России и всего постсоветского пространства она именно здесь и зародилась, прошла свое становление именно у нас, в Челябинской области и Челябинске, на нашем предприятии. Первый небольшой завод ферросплавов в дореволюционной России был построен в поселке Пороги Саткинского района, а первое крупное предприятие по производству ферросплавов в Советском Союзе – в Челябинске. Это и есть наш ЧЭМК, который раньше именовался ЧФЗ. А уж потом на опыте челябинских плавильщиков была создана вся ферросплавная отрасль страны.

В начале 1930-х годов советская промышленность столкнулась с проблемой подготовки кадров для создававшейся ферросплавной отрасли. В отличие от угольной, металлургической и металлообрабатывающих отраслей, в которых трудилась значительная часть потомственных рабочих, в ферросплавной кадры формировались заново. В Челябинске уже строился и в ближайшее время должен был запуститься первый ферросплавный завод в стране, а металлургов, которые приняли бы печи в работу, еще не подготовили.

В январе 1930 года партийное бюро Ферростроя разработало план подготовки кадров для собственного производства. На курсах плавильщиков занимались лучшие строители завода. Практику проходили на Порогах. К моменту пуска первой электропечи, в ноябре 1930 года было подготовлено 40 плавильщиков, а к вводу ферросплавного завода в строй (июль 1931 г.) – еще 100 человек. И вот как эти люди относились к своему делу:

*В «Порогах» есть еще такая должность
Где нужно столько знать, уметь, успеть
Не растеряв энергии и веры
Где не работать надо, а гореть...
Кто к делу этому готовился серьезно
Кому судьба такая по плечу
Пусть говорит естественно и смело
Я быть плавильщиком хочу!*

Это стихотворение сочинил один из курсантов во время практики на Порогах.

ЗАКАЛКА ДУХА И ТЕЛА

Ну что же, мы узнали, что профессией «плавильщик ферросплавов» челябинцы в свое время гордились и называли себя «первыми». А что сейчас?

Для этой рубрики мы всегда стараемся выбрать опытных, заслуженных работников комбината. В этот раз выбор был легким – мы пообщались с новыми почетными металлургами. Это плавильщик ферросплавов цеха № 8 **Дмитрий Заболотный** и плавильщик ферросплавов цеха № 2 **Александр Романов**.

Неделя накануне Дня металлурга, когда мы встретились с нашими героями, выдалась по-настоящему жаркой. После холодного июня природа выдала дневные показатели температуры воздуха 30 °С и выше. Находиться возле печи стало просто нестерпимо, это мы почувствовали на себе, когда их фотографировали. Поэтому первый же вопрос – как плавильщики могут трудиться в таких условиях?

– Человек ко всему привыкает, – отвечает Александр Романов. – Просто уже знаем, как сопротивляться агрессивной среде. Я сегодня первый день после отпуска, и вышел в самое тяжелое время: уходил – было холодно, пришел – жара, как назло. Отвыкаешь за время отпуска от всего этого. Но пришел я сюда сейчас и чувствую себя как рыба в воде. Потому что уже закалка духа и тела есть.

– Все люди разные, – говорит Дмитрий Заболотный. – Кому-то дано выдерживать жару, а кому-то – нет. У меня старшим горновым в бригаде сейчас трудится уроженец Сирии **Адам Асси**. Но то, что человек родился на юге, не прибавляет ему устойчивости к жаре. В моей бригаде есть и узбек **Хайдар Холикулов**. Он мне сказал, что в Узбекистане в такую жару никто не трудится, все прячутся в тени, а работать начинают, когда жара спадает. То есть тут естественный отбор – плавильщиками надолго остаются только те, кто может выдержать такие условия. Когда я сюда устроился, примерно в то же самое время в цех устроилось 13 или 14 человек плавильщиками. Из всей этой партии продолжают работать только я один. Так происходит все время. Смотришь, в цеховой бригаде появилось 5 новых плавильщиков. Прошло полгода, а из них уже один остался – и то, слава Богу!

Но Александр Романов удивляет нас, говоря, что это еще не самые худшие условия в его работе!

– Сейчас воздух сухой, и несмотря на жару, чувствуешь себя нормально, – говорит плавильщик второго цеха. – А вот если в такую погоду пойдет дождь, создастся большая влажность, то внутри цеха, перед печью, будет как в парилке, и дышать нечем.

Заболотный отработал плавильщиком 25 лет, Романов – 23 года. Спрашиваем металлургов, легче ли с годами переносятся такие условия, легче ли сейчас



Александр Романов

работать, чем в начале трудовой деятельности, по этой профессии?

– Работа остается той же самой, что ты молодой, что проработал пару десятков лет, – говорит Дмитрий Заболотный. – Она тяжелая как в начале, так и сейчас, здесь нет легкой работы. С опытом она в физическом плане легче не становится. Легче в моральном плане, потому что человек начинает лучше в ней ориентироваться, становится профессионалом.

– Самый тяжелый период в работе был – первые 5 лет, – рассказывает Александр Романов. – Потом стало легче, после десяти лет стало еще легче. А сейчас я здесь – в родной стихии. Считаю, что здесь самое важное – иметь крепкие нервы. Потому что бывают такие моменты, что вот всё – ты не можешь, но делать надо. Раз ты сюда пришел – делать надо. Главное, чтобы нервы не сдали. Бывает такое, что работу надо сделать, а ты не знаешь как. Это нестандартные моменты: кто-то в бригаде не вышел – приходится за себя и за него успеть, или авария какая-то – надо успеть с ней справиться. Нервы здесь надо иметь крепкие, чтобы не сдаваться, не бросить, не убежать с закрытыми глазами!

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ О ЖАРЕ ПЕЧИ

Если вы никогда не подходили к ферросплавной печи, то вам трудно представить этот жар, его надо почувствовать. Вот что мы узнали в лаборатории по контролю за условиями труда. Если вы принесете термометр на рабочую площадку печи (возле колошника), либо на площадку возле горна во время выпуска металла, то этот прибор, даже в жаркую на улице погоду, может вам показать числовое значение температуры воздуха от 30 °С до 45 °С – в зависимости от цеха и печи. И вы не поверите, ведь будете думать, что находитесь словно в бане!

Дело в том, что наш организм воспринимает не только температуру воздуха, которая измеряется термометром, но и тепловое инфракрасное излучение, которое идет от нагретой печи и расплавленного металла. Каждый из нас переживал эти ощущения, когда при комфортной летней температуре около 25 °С на небе сквозь облака вдруг пробивалось солнце. И тогда начиналось пекло. В этот момент (при той же температуре воздуха) мы чувствуем инфракрасное излучение. Это излучение измеряется в Вт/м², и большинству людей числовое значение в этих единицах ничего не объяснит о ситуации возле печи.

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ

Многие на нашем предприятии работают десятилетиями по одной выбранной профессии, поэтому всегда интересно узнать, как человек ее выбирает и о первых

ЧЕЛОВЕК СИЛЬНЫЙ!

впечатлениях о комбинате, которые могли повлиять на дальнейший трудовой путь.

– До работы на ЧЭМК, конечно, знал о такой профессии, – рассказывает Дмитрий Заболотный. – Нас школьниками в старших классах возили на ЧМЗ, показывали, что такое металлургия. Там не плавильщики, а сталевары, но я считаю, что это родственные профессии. У них, конечно, шихтовые материалы другие и объемы больше, но температурный режим и трудозатраты примерно такие же, как у нас. Да и для горожан, что плавильщик ферросплавов, что сталевар – одно и то же. О разнице между ними мало кто задумывается. Как выбрал эту профессию? В 1990-е были трудные времена. Я пришел из армии, надо было работать, а работы толком и не было. Многие предприятия не работали либо были на грани банкротства, а ЧЭМК работал. Пришел сюда, и вот уже до пенсии всего два года осталось!

О первом рабочем дне:

– Хорошо помню первый день, когда пришел в цех, – говорит Заболотный. – Посмотрел на разливку металла и сразу понял, что это моё и я буду здесь работать. Мне просто нравилось здесь работать с первого дня, хоть это и тяжелая работа. Поэтому всегда старался, и у меня получалось.

– Я родом из глубинки в Сибири, из сельской местности, – рассказывает свою историю Романов. – У нас там некоторые вообще не имеют представления о том, что такое металлургия. Таким же был и я. Работал в леспромхозе и о металлургии даже не думал. Но после армии получилось так, что приехал в Челябинск. Стал искать работу, а самая высокооплачиваемая работа для рабочих была на ЧЭМК. У меня появилось желание сюда устроиться, но тогда не было приема. Целый месяц ходил в отдел кадров, и все-таки своего добился – устроился плавильщиком. Признаюсь, когда зашел в цех, стало страшно: краны над головой провозят ковши с расплавом, кругом искры, огонь, расплавленный металл! Для меня всё это было неожиданным. Но ничего, вот видите – до сих пор работаю.

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КЛАССИФИКАЦИИ

Дмитрий Заболотный – бригадир печи, Александр Романов – старший горновой. Но в официальных документах вы эту информацию не найдете. Посмотрите на приказ министерства о награждении их званием – и тот и другой плавильщики ферросплавов, никаких дополнительных должностей и профессий в документе не значится. В отделе организации труда и заработной платы нам рассказали, что таких профессий, как «горновой», «старший горновой», «помощник» или даже «бригадир печи», в ферросплавном производстве... не существует. Профессия «горновой» есть в сталеплавильном производстве, агломерации и обжиге, но не в ферросплавном производстве.

Дело в том, что любое промышленное предприятие, даже самое крупное, не может на своем производстве придумывать профессии – это прерогатива государственных органов. Существует нормативный документ «Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)», согласно которому происходит организация труда на любом предприятии в стране. Так вот, металлургов на ферросплавном производстве в ЕТКС называют только плавильщиками ферросплавов, их официальная квалификация происходит только по разрядам. В зависимости от мощности печи, производимого сплава и рабочего места плавильщики бывают 4-го, 5-го, 6-го и 7-го разрядов. У каждого есть рабочая инструкция.

Конечно, для лучшего понимания о рабочем месте и обязанностях плавильщика всем проще говорить «горновой», а не «плавильщик ферросплавов 5-го разряда». Профессиональный сленг облегчает взаимопонимание работников. Но надо учитывать, что речь идет о бригаде, а это значит, что среди плавильщиков нет строгой привязки к рабочему месту и конкретного разделения труда. В случае производственной необходимости вся бригада может сконцентрироваться на работе на одной рабочей отметке.



ВАЖНЫ ЛИ СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ?

Есть специалисты, результаты и качество работы которых видны сразу. Например, строители. Ту же печь надо сначала построить, и каждый этап строительства на виду. Можно судить о работе – классно ее делают или тяп-ляп. Или еще показательней у творческих людей – вот скульптор, которому доверили ваять скульптуру «Родина-мать» в Волгограде, а вот другой «специалист», который какую-то Аленку в Нововоронеже так вылепил, что вся страна смеется. А что плавильщики? Результаты и качество их работы сразу не поймешь – нужны анализы проб. Многие так и считают, что технология давно отработана, им надо только этой технологии следовать, и никаких сложностей не будет. Разве тут нужно соображать?

– Конечно, нужно, – говорит Александр Романов. – Печь надо чувствовать, понимать, что с ней нужно делать, а чего нельзя. Надо понимать конкретную ситуацию, иначе можно самому себе же навредить. А так, что мы должны всё делать слепо по каким-то пунктам инструкции, – это не совсем правильно. Заставь дурака молиться – он лоб расшибет. Всегда надо понимать ситуацию и принимать соответствующие решения.

– Печь – она как живая, – говорит Дмитрий Заболотный. – Ее действительно чувствуешь. Как? Прежде всего это химия – смотришь на анализы, и сразу появляется представление о том, что творится у нее внутри. Но можно состояние печи определить и по цвету пламени у электродов, по сходу шихты. Нюансов много. Если существует технология, это еще не значит, что от плавильщиков не требуется думать, как и что делать. Много зависит от того, какие шихтовые материалы идут, какого они качества. Все смены складываются по-разному, даже если печь все время плавит один и тот же сплав. Если качество шихты оставляет желать лучшего, от плавильщиков



требуются высокие профессиональные навыки, чтобы металл по анализам получился необходимого качества. Какие предпринять меры – зависит от конкретной ситуации. Надо соображать.

– И потом, – говорит Заболотный, – качество металла – одно. А ведь мне, как бригадиру, плюс к этому всегда надо думать о том, что у меня коллектив пять человек. Я отвечаю за их здоровье и за сохранность оборудования. А работа у нас не только тяжелая, но и опасная. Тут как на передовой: каждую минуту может произойти всякое – всё в движении. В печи идет живой процесс, и ты должен его понимать. И план, конечно, никто не отменял. Потратил электроэнергию и шихту – будь добр, дай результат! Можно же завалить рудную часть, и она у тебя в шлак уйдет. Печь тебе выдаст брак. Если что-то не так, сразу думаешь – из-за чего? Разные нюансы приводят к разным последствиям. В общем, бед можно натворить много, если не будешь думать. Возможно, эта работа кому-то на первый взгляд и кажется простой – делай всё по инструкции, за тебя тут уже всё подумали. Нет, это совсем не так!

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ О ПЕРВЫХ ПЛАВИЛЬЩИКАХ

Ещё один интересный «факт» (точнее – гипотезу) мы узнали в техническом отделе. Насколько можно судить, те, кто связаны с жидким металлом, делятся на сталеваров (сталь), доменщиков (чугун) и плавильщиков (цветных металлов, ферросплавов и др.). Так вот, исходя из того, что «бронзовый» век был раньше «железного», можно сделать вывод, что первые металлурги на земле были именно «плавильщиками». И уже 4000 лет назад в Челябинской области, в рамках синташтинской культуры, плавильщики бронзы целенаправленно использовали легирующие элементы в своей работе. То есть на примере изучения учёными технологии получения мышьяковистой бронзы в печах Аркаима можно проследить синергию плавильщика цветных металлов и плавильщика ферросплавов

МУЖСКАЯ ПРОФЕССИЯ

Напоследок мы спросили металлургов, как отнеслись их родственники и знакомые к тому, что их наградили званием «Почетный металлург», и гордятся ли они сами своей профессией?

– Когда родственники узнали, что меня наградили званием, все порадовались за меня, поздравили, – говорит Александр Романов. – Думаю, что у родителей тоже есть гордость за меня. Я ведь когда на родину в Сибирь приезжаю, меня встречают словами: «О, металлург приехал!» Или сталеваром называют, и говорят это с уважением. Люди и там понимают, что не каждый здесь сможет работать, не каждому дано. Они понимают, что металлург – это сильный человек. Сам я, конечно, горжусь своей профессией. Да и как может быть по-другому?! Все, кто тут не 2–3 дня поработал и, плюнув, ушел, а кто подольше побыл возле печи, познал, вкусил, что это такое, – у всех таких людей есть гордость за свое дело!

– На сменно-встречном собрании меня поздравили с присвоением звания, – говорит Дмитрий Заболотный. – Горжусь ли своей профессией? Скажу так: эта работа интересная, и я несколько не жалею, что остался здесь. Любую работу можно выполнить по-разному. Как по мне, ты делай работу так, чтобы тебе самому нравилось, а не так, что пришел и время отбываешь. Любая работа, если она тебе нравится, ты проводишь ее через себя, вникаешь в нее, и только после этого приходит понимание, что надо делать в той или иной ситуации. Тут работают только сильные люди, настоящие мужики, у которых, несмотря на тяжелые условия, загораются глаза при виде этой работы, и они стремятся себя в ней проявить. Не зря ведь среди плавильщиков много ветеранов боевых действий. Это нормальная мужская профессия, и к ней все окружающие так и относятся.

Поздравляем Дмитрия Заболотного и Александра Романова с присвоением звания «Почетный металлург» и желаем дальнейших успехов в их нелегком труде!

Жаркая пора реконструкций

Сейчас на комбинате ведется много ремонтных и строительных работ. И география ремонтируемых объектов широка: седьмой, восьмой цеха, электродное производство, ЦПНГШ... Об этих работах нам рассказал главный инженер по ремонтам Михаил Фролов.

Цех № 8. Здесь недавно прошел капитальный ремонт печи 57. Остановили ее 27 мая, а включили под напряжение 27 июня. Ремонт был серьезный – предварительно разработали сложный план организации работ. Всё дело в непростой ситуации с заменой ванны печи. Казалось бы, недавно на комбинате пустили в эксплуатацию новую печь, построенную по проекту норвежской компании. Эта печь считается самой передовой в технологическом отношении. И конечно, тогда думали, что следующий капремонт будет не скоро, может, лет через 20 или больше. Поэтому, когда строили печь, сначала поставили ванну, а потом вокруг нее монтировали балки. На поверку футеровка ванны норвежской конструкции оказалась хиленькой – ее часто проедало. И вот пришлось делать капремонт уже через 8 лет после той реконструкции.

С тем чтобы демонтировать, проблем не было. А как ставить новую ванну в условиях, когда уже стоят строительные металлоконструкции? К этому ремонту подключились все ремонтные службы комбината, а также соотвествующие службы самого цеха. Всем миром осилили задачу. Новую ванну изготовили в РМЦ; демонтировали старую и монтировали новую работники ЦРМО. Также пришлось подключать РСЦ на ремонт фундамента опорных частей ванны. Оперативно изготовили и смонтировали новую часть обдува подины рабочие ВКЦ. Специалисты УФР выложили новую футеровку, но до этого на электродном производстве 6 месяцев изготавливали угольные блоки для этой печи. Совместно с ПКУ и специалистами по энергетике улучшили отсос от летки – теперь он работает гораздо эффективней. Электромонтеры ЦКИПиА участвовали в наладке и монтаже приборов, а электромонтеры ЭРМУ монтировали электрооборудование.

Также в восьмом цехе происходит ремонт газоочистки. Шестого июля закончили монтаж радиклона печи 51, а уже 11 июля остановилась печь 52 на ремонт горизонтального циклона. Эта реконструкция направлена на повышение эффективности отбивания раскаленной пыли. Газоочистка мощная, эта пыль в виде искр летит в ее рукава, повреждая их. В новом радиклоне конструкция более удачная, способствующая тому, что пыль лучше раскручивается по радиклону и более эффективно выпадает в осадок, не причиняя вреда рукавам газоочистки.

Основной подрядчик на этих работах – ЗАО «ВММ-2». После замены горизонтального циклона на 52-й, в сентябре планируем подобный циклон поставить и на печь 53.

Цех № 7. Не успела в седьмом отшуметь стройка 45-й печи, как в цехе появился новый стройобъект. Здесь идут работы по восстановлению разливочной машины № 4. Демонтаж старых конструкций ее галереи, между основным корпусом и остывочным отделением, начали в мае. Оставят колонны, и новую галерею построят с учетом этих колонн, обшив ее металлопрофилем.

Монтаж разливочной машины планируем закончить в сентябре-октябре.

Отделение графитации ЦПЭ. Руководство поставило задачу делать капремонт двух графитировочных печей в месяц до ноября! Сейчас ремонт идет на 30-й и 31-й печах. Все бетонные работы, монтаж металлоконструкций, футеровка – силами комбината. Ранее эти работы мы отдавали подрядчикам.

Такой напряженный график ремонтов связан с увеличившимися объемами производства электродов. Раньше эти печи могли стоять, а теперь надо ремонтировать и сразу запускать в работу.

Смесильно-прессовое отделение ЦПЭ. Подходят к завершению пусконаладочные работы на прессе Danieli. Этот пресс спроектировала и изготовила для него оборудование итальянская фирма. Но итальянцы от нас ушли, поэтому руководство комбината приняло решение заниматься пусконаладкой своими силами.

Систему управления взяла на себя производственно-инжиниринговая компания «Приводная техника». Они работают совместно с цеховыми механиками и электриками, а также с ЦРМО и УИТ.

Приходится заниматься рационализаторством, где-то проявлять смекалку, потому что было много недоработок. Вина ли в этом итальянских проектировщиков – трудно сказать. Такого пресса нет нигде в мире, то есть он у нас уникальный. И такой агрегат нам приходится дорабатывать своими силами!

Уже провели холодную пусконаладку, все механизмы прокрутили без сырья. Появились некоторые замечания, мы их устраняем. Теперь хотим проверить в работе с сырьем. В оборудовании много автоматики, датчиков. Надеемся, что не будет непредсказуемых неполадок. Планируем запустить пресс в работу в июле.

Также в СПО ЦПЭ параллельно ведется и уже подходит к завершению другая большая работа – капремонт прокалочной печи № 2. Начали ремонт еще в феврале, и вот 6 июля закончили футеровочные работы. Уже смонтированы основные металлоконструкции, идет монтаж элеватора, конвейеров загрузки и разгрузки, оборудования водоохлаждения.

Это большая печь, ее делали практически 5 месяцев. Дело в том, что кладка футеровки ведется 3 месяца, и ее не ускорить, потому что после кладки трех-четырёх рядов надо ждать пока раствор затвердеет. Иначе кладка поплывет. В ферросплавных печах футеровка в основном выкладывается без бетонного раствора (притертыми друг к другу блоками). На раствор там делают гораздо меньшие объемы, а на прокалочной печи вся футеровка делается на бетонный раствор.

Планируем в июле поставить эту печь на розжиг. До нужных кондиций она разогреется только в конце августа.

ЦПНГШ. Уже полгода идет строительство нового участка для переработки материала со шлакоотвала. Скажем, что участок уже запускали в работу, но выявлено много конструктивных недочетов в работе проектировщиков. Там предстоит еще много работы – весь июль будем устранять замечания.

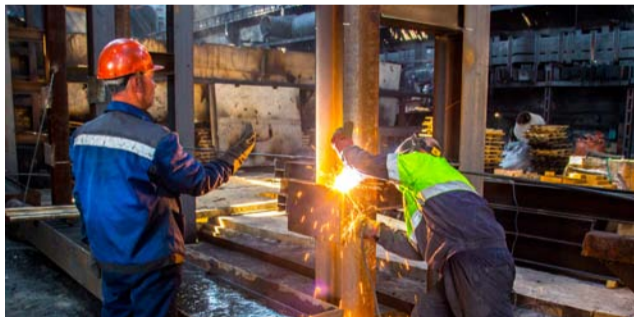
Про этот участок мы расскажем подробнее в следующем номере газеты.



Отечественные специалисты во время пусконаладочных работ итальянского пресса



На строительстве нового участка ЦПНГШ



Во время капремонта графитировочных печей



Демонтаж старых конструкций разливочной машины № 4



Вот так, прямо в «поле», возле вновь появившегося дробильно-сортировочного узла ЦПНГШ проходит оперативное совещание всех руководителей стройки и представителей цехов

ОБЩЕСТВО

Вот и закончилось обучение предцехкомов...

18 июня состоялись заключительные занятия по обучению председателей цеховых комитетов комбината. Модуль был восьмым по счёту и полностью посвящён коллективному договору АО «ЧЗМК». Проводила занятия Наталья Челякова, начальник отдела социальной работы комбината.

На семинаре были разобраны темы: заключение коллективного договора; участники, цели, правила проведения коллективных переговоров; разделы коллективного договора; участие работников в разработке проекта коллективного договора.

Такая тема модуля была выбрана неслучайно, так как коллективный договор является основным документом сотрудничества между администрацией предприятия и профсоюзным комитетом. Поэтому, чтобы в нём хорошо разбираться и ориентироваться, его надо знать. И председатели цеховых комитетов воспользовались возможностью ещё раз досконально разобрать коллективный договор вместе с компетентным специалистом. Наталья Челякова разъяснила спорные и малопонятные, а может некоторым и вообще непонятные моменты в коллективном договоре. Она объяснила,

какие документы нужны работнику в различных жизненных ситуациях (при рождении ребёнка, смерти родственников, поступлении ребёнка в первый класс или на окончание 11 класса), для того чтобы воспользоваться льготами, прописанными в колдоговоре.

Но самое главное, что мы вынесли из работы с коллективным договором, – это то, что он необходим. И необходим не только работникам любого предприятия, но и его владельцу. И тем не менее

встаёт острая проблема членства в профсоюзе при подписании коллективного договора: ведь известно, что если на предприятии членов профсоюза будет менее 50%, то работодатель может не подписать его, так как профсоюз в таком случае не имеет права представлять интересы всех работников. И поэтому мы должны сделать всё, что в наших силах, по увеличению членства в профсоюзе – надо просвещать работников о том, чем грозит низкий показатель.

По окончании семинара председатель профкома Олег Дегтярёв поздравил всех присутствующих с успешным окончанием обучения и вручил удостоверения.

На этом закончилось обучение предцехкомов, но, я думаю, что оно на самом деле ещё не окончилось, так как председатель цехового комитета, как и любой общественный деятель, учится всю жизнь, а это значит, что обучение будет продолжаться ещё очень долгое время.



СПОРТ

«Не пора ли, друзья мои, нам замахнуться на Робина нашего, понимаете ли, Гуда?!»

Вероятно, примерно так рассуждали в профсоюзном комитете АО «ЧЗМК», придумав организовать для работников комбината турнир по стрельбе из лука. Ну а что – в пейнтболе стреляли, в биатлоне соревновались. Почему бы не попробовать свои силы и в этом виде соревнований?

Придуманно – сделано. А уж для того, чтобы летом как можно больше работников приняло в нем участие, день для соревнования выбрали не выходной, а рабочий. В четверг, 23 июня, в 18:00 часов в спортивном комплексе «Металлург», что находится в Металлургическом районе, спортивное мероприятие по стрельбе из лука для членов профсоюза и состоялось. Главные организаторы: Екатерина Матвеева (председатель спортивной комиссии) и Олег Первухин (заместитель председателя профсоюзного комитета).

Предлагалось не просто пострелять, а посоревноваться командами. Поэтому всем желающим для начала надо было

создать команды: пришло 12 команд по 3 человека в каждой.

Многие из нас в детстве играли в индейцев – мастерили из подручных материалов лук и стрелы, собирали перья, наносили на лицо боевую раскраску, и всё такое. Но подавляющее большинство участников этого турнира впервые в жизни взяли в руки лук классический, то есть спортивный, настоящий. Такими Олимпиады выигрывают! Поэтому для начала главный судья соревнования попросила построить команды-участницы, поприветствовала всех и провела необходимый инструктаж по технике безопасности. Каждой команде был дан инструктор из занимающихся в этой спортивной секции ребят, и команды прошли на огневой рубеж. Вначале каждой команде предложили провести по два пробных выстрела для понимания того, как вообще надо стрелять из лука.

Соревнование началось, и все команды, которым выпал жребий стрелять в первом заходе, собрались перед стрельбищем. По правилам соревнования стрельба начиналась с отметки 6

метров, а сам лук и шесть стрел находились на отметке 9 метров, то есть каждому представителю команды надо было взять лук и две стрелы и пройти к отметке «6 метров». После пробной стрельбы команды сделали по три подхода. Когда первые шесть команд отстрелялись, очередь пришла для второй партии команд.

После подсчёта очков были выявлены лучшие. Призёры соревнования награждены грамотами и ценными призами, победители же были награждены ещё и кубком. Места распределились таким образом:

3-е место – команда КИПиА под названием «Кипиш» в составе Л.Б. Попова, Д.О. Цехменструка и К.А. Савицкой (набрали 112 очков);

2-е место – команда СОТИПБ под названием «Хвостоперья». В ее составе: Д.Ю. Шидловский, В.А. Зажогина и С.А. Голуб (набрали 117 очков);

1-е место – команда ОГЭ (ЦПЭ) под названием «Торнадо» в составе Р.Ф. Хайретдинова, В.М. Кичатова и Г.В. Глазунова (набрали 124 очка).

Вот что сказала участница соревнования Надежда Сабанцева: «Очень понравилось мероприятие, хорошая организация, всё понятно, у каждой команды были свои инструкторы, за что им большое спасибо! Очень интересно пробовать себя в новых видах спорта, узнавать свои возможности и границы! Очень понравились весёлая атмосфера, взаимодействие с другими цехами. Побольше хотелось бы активных мероприятий!»

А вот что сказала Виктория Зажогина из команды «Хвостоперья», занявшей второе место: «Соревнования понравились. Я в первый раз стреляла из такого лука, несмотря на то, что у меня муж является мастером спорта по стрельбе из лука. В нашей команде я отстрелялась хуже всех, но, тем не менее, мы смогли занять второе место. Всегда интересно пробовать свои силы в чём-то новом. К сожалению, не везде всё получается с первого раза!»

В заключение хочется поблагодарить организаторов за прекрасно проведённое мероприятие и участников соревнования – за активное участие!



СОВЕТ ВETERANОВ

В элитный «клуб» приняли новых членов

28 июня музей комбината наполнился шумом радостных голосов пришедших сюда гостей. Дело в том, что в этот день Совет ветеранов комбината организовал здесь один из главных своих праздников – День трудовых династий.



В современной жизни мы привыкли к тому, что многие люди, особенно молодежь, находятся в постоянном поиске лучшей работы. Стало нормой, что люди не задерживаются на одном месте и меняют одно предприятие (или организацию) за другим. Может, в масштабах экономики страны это и хорошо, но хорошо ли это для самих людей, когда ты не уверен в завтрашнем дне, когда не уверен, что будешь долго работать на одном месте?

И такой праздник, как День трудовых династий, – маяк в беспокойном море. Это показатель, что данное предприятие выбрали и выбирают многие. Здесь трудятся не только годы, но и десятилетия. А значит риск того, что тебя обманут, поступят с тобой не порядочно – минимальный.

День трудовых династий установлен на комбинате 1 июля

2006 года, и с тех пор оформлено 66 династий. Семья удостоивается звания «Трудовая династия АО «ЧЭМК» при условии, если представители этой семьи не менее трех поколений подряд работают на комбинате и их совокупный трудовой стаж составляет не менее 75 лет. Если последний представитель семьи уходит с комбината, то династия по документам уходит в резерв с возможностью восстановления в действующие. В настоящее время на комбинате 57 действующих трудовых династий, и каждый год Совет ветеранов во время этого праздника присваивает звание трудовой династии трём новым семьям.

В этот раз такой чести удостоились семьи **Любченко, Савчук и Щербаковых**. Основатель династии Любченко – **Петр Шерназарович Любченко**, стаж династии – 112 лет. Глава династии Савчук – **Людмила**



Киреевна Савчук, стаж династии – 115 лет. Глава династии Щербаковых – **Феликс Дмитриевич Щербаков**, стаж династии 127 лет.

Поздравляем новые трудовые династии с этим событием! В дополнение скажем, что из 57 династий на данный момент общий стаж работы до 100 лет у одной династии, более 100 лет – у 37 династий, более 200 лет – у 11 династий, и более 300 лет – у одной династии (династии Кадыровых).

ДЕЛА МОЛОДЁЖНЫЕ

Побывали на концерте, посвящённом Виктору Цою

В субботу, 25 июня, на концертной площадке «OZZ» состоялось мероприятие, посвящённое дню рождения Виктора Цоя – легендарного солиста и лидера рок-группы «Кино».

Работники ЧЭМК смогли посетить этот концерт по существенной скидке благодаря молодёжной комиссии комбината при профсоюзном комитете АО «ЧЭМК».

В июне 2022 года Виктору Цою исполнилось бы 60 лет. В честь такой даты группа «Братья Lumiere» из города Кургана дала концерт в Челябинске, исполнив кавер-версии песен Виктора Цоя.

Хоть посещение мероприятия и было организовано молодёжной комиссией, побывать на концерте на условиях, ею предложенных, могли все работники комбината, независимо от возраста и членства в профсоюзе. А условия для работников комбината были такие: посетить концерт за 300 рублей по депозиту, то есть на эти деньги выдавался билет на номинальную стоимость, который можно было потратить в баре. А для всех остальных гостей билет стоил дороже, и за бар они платили дополнительно.

Несмотря на такое эксклюзивное предложение, работников комбината пришло немного. Тем не менее атмосфера получилась праздничной и позитивной, полной радости и веселья. Были очень качественно исполнены лучшие песни группы «Кино». Все слушатели были в восторге и ушли после концерта в отличном настроении.

В заключение хочется поблагодарить организаторов мероприятия за прекрасно проведённое время, и хочется пожелать почаще устраивать такого рода мероприятия! Они очень нужны! Спасибо!

Дмитрий ПЧЕЛИН



УВЛЕЧЕНИЯ

Анна Чемерилова: «Значки ЧЭМК мне высылали даже из другого города!»



Каких только увлечений у людей ни бывает! Эти увлечения порой требуют затрат и времени, и люди не могут объяснить, зачем это им вообще нужно. Помните, два года назад мы открывали в газете рубрику, посвящённую юбилейным значкам ЧЭМК? И вот эта тема нас снова нашла – к нам обратилась сотрудница ООО «КиК» Анна Чемерилова.

Фалеристы – а именно так называются коллекционеры значков, нам встречались до сих пор уже достаточно возрастными. Все же это увлечение было популярно в советские времена, когда, собственно говоря, и был популярен выпуск значков по любому поводу. Анна Чемерилова – девушка молодая, а потому было интересно узнать историю ее увлечения.

– Я даже не помню, с чего это началось, – рассказывает Анна. – На ЧЭМК пришла работать в 2009 году, у меня здесь уже трудилась сестра Марина. Первый значок, наверное, увидела у нее. Появились первые значки, а дальше уже возник азарт – собрать больше, и вообще узнать, сколько их было всего сделано. Я тогда с ними на работе ходила – они на карманах на спецодежде были прикреплены. Потом мне их стало жалко – перестала так носить. А когда ушла в отпуск по беременности и родам, все значки сложила в коробочку и забрала домой, никому не оставила.

Марина к возвращению из отпуска сестры сшила из специальной ткани витрину для значков. С тех пор у Анны увлечение вышло на новый уровень.

– Думаю, что собрала практически все значки, связанные с ЧЭМК, – говорит девушка. – Есть даже редкие. Например, «Энергетика ЧЭМК». Есть значок четвертого цеха – самого цеха уже не существует, а значок у меня есть!

Анне помогают многие коллеги. Все контрольные мастера в КиКе знают о ее увлечении и спрашивают у работников значки в тех цехах, в которых работают.

– Мне приносили значки из шестого, седьмого цехов, ЦКРК, ЦЗЛ... в общем – отовсюду, – говорит Чемерилова. – Есть даже самодельные значки – к 80-летнему юбилею комбината один плавильщик второго цеха сделал значки сам, по своему макету, и подарил их коллегам! Популярными значками, изготовленными к юбилею ЧЭМК, я собрала уже почти все – это можно отследить по датам.

На вопрос, есть ли у нее любимый значок в коллекции, девушка ответить затруднилась:

– Они все для меня любимые! Ну и конечно, Анна не обратилась бы к нам, если бы понимала, что вся коллекция собрана.

– Мне интересно, сколько всего значков, связанных с ЧЭМК, было сделано за всю историю. Но, говорят, этого узнать невозможно. Недавно мне рассказали, что литейный цех, который сейчас уже не работает, вообще однажды отлил себе значки самостоятельно, не обращаясь в предприятия сувенирной продукции. И сколько еще подобных фактов? История комбината в этом ракурсе меня настолько волнует, что я ищу значки ЧЭМК в Интернете на специализированных аукционах. И некоторые так и нашла! Я их покупаю, и мне даже высылали из другого города значки нашего предприятия! Но значков ЧЭМК даже в Сети мало.

Мы спросили девушку, о существовании каких значков, которых нет в ее коллекции, она знает.

– У меня есть значок бассейна «Электрометаллург» – называется «Умею плавать»; теперь ищу значок «Туризм ЧЭМК». Еще хотелось бы найти значки: «25 лет цеху № 7», «25 лет цеху № 8», «Энергоцеху – 70 лет» и «Профком ЧЭМК». Уже не знаю, где их можно еще найти...

Мы спросили, когда эти значки будут найдены и появятся в ее коллекции, что она ожидает от этого момента, какие эмоции?

– Не знаю, какие это будут эмоции, – ответила Анна Чемерилова. – Просто цель будет достигнута. Новую коллекцию точно начинать не стану. Это просто для того, чтобы удовлетворить свой азарт – сказать потом: «Я нашла все значки ЧЭМК, которые только можно было найти!»

Что же, мы думаем, что цель, которую поставила себе эта девушка, вполне достижима. И возможно, кто-то из читателей сможет в этом деле Анне Чемериловой помочь. На комбинате с Анной можно связаться по телефону 77-12, либо обратиться к контролерам КиК. В городе можно связаться через Совет ветеранов комбината.

16+ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЭЛЕКТРОСПЛАВ

Зарегистрирована в Уральском территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ № 11-0338) 21 сентября 2000 г.

Учредитель (соучредители) и издатель – АО «Челябинский электрометаллургический комбинат», 454081, г. Челябинск, ул. Героев Танкограда, 80п, строение 80. Распространяется бесплатно

Главный редактор М.Ю. ДОРЕНИН
Фотограф А.А. ИВАНОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
454081, г. Челябинск,
здание 3/у ЧЭМК, корп. 2, к. 208.
Тел.: 779-24-67; 71-61 (внутр.)
www.chemk.ru/about/social
elektrospлав@mail.ru

Тираж 1000 экз. Заказ № 1822.
Подписано в печать
по графику и фактически
в 18 часов 20.07.2022 г.
Отпечатано
в АО «Челябинский Дом печати»,
454080, г. Челябинск,
Свердловский пр., 60.