



ЭЛЕКТРОСПЛАВ

30 августа 2022 г.

№ 8 (9572)

СОБЫТИЕ

Началась переработка шлакоотвала



В июле запущен новый участок ЦПНГШ, задача которого – переработка щебня и глыб, полученных при рекультивации шлакоотвала. Новый участок – это новые рабочие места и новые объемы производства. Специалисты комбината рассказали нам о текущей ситуации на нём.

– На этом участке нет каких-то технологий, которыми мы бы не пользовались раньше, – говорит главный обогатитель **Степан Глазунов**. – Стоял себе цех ЦПНГШ, мы пристроили к нему, по сути, ещё один такой же цех и увеличили объем переработки. Разница между новым и старым участками – в том, какой материал они перерабатывают. Старый участок перерабатывает текущий шлак плавильных цехов, а новый предназначен для переработки материала с отвала. За 20 дней августа переработано 33600 тонн. Из этой массы извлечено 1476 тонн металлоконцентрата со средним содержанием металлофазы (ферросплава) – 82%. Металл, про который уже давно забыли, возвращаем в производство. Технология переработки безотходная, в результате, кроме металлоконцентратов, мы получаем щебень и песок, пригодные для дальнейшего использования.

Процесс переработки происходит так. Экскаваторы нагребают в отвале материал, засыпают его в бункеры рассеивных машин, которые на сите отсеивают фракцию менее 20 мм. Эта фракция называется рекультивант, и она составляет большую часть отсеянного материала (приблизительно 65%), потому что отвал создан в основном из самораспадающегося шлака. Рекультивант предназначен для рекультивации нарушенных земель и складывается отдельно. Весь материал фракцией более 20 мм предназначен для переработки на новом участке ЦПНГШ. Но после отсева, перед отправкой на переработку этот материал должны еще осмотреть выборщики, ведь в шлакоотвале много металлолома, боя электродного производства и деревянных деталей, которые не должны попасть на участок переработки. После выборщиков материал попадает на дробилки и отсадочные машины нового участка, где происходит извлечение металлофазы.

Именно с металлоломом были связаны основные проблемы во время пусконаладочных работ на участке. Мало того что в период пусконаладки выявилось много просчетов проектировщиков, которые пришлось доработать на месте (например, на многих трубопроводах и транспортерах был неправильно спроектирован угол наклона), так еще оборудование стало выходить из строя из-за различного недобитого материала, попавшего в дробилки. Выборщики отбирают тот металлолом, который видят, но ведь попадает много валунов цементованного шлака, внутри которых (уже в процессе дробления) обнаруживаются всевозможные недобитые предметы: куски железа, арматура, проволока, трубки и др.

– Новый участок запустили, дробление идет, но постоянно ведем доработку оборудования, – рассказывает главный инженер по ремонтам **Михаил Фролов**. – Когда начались проблемы из-за металлолома, предприятие дополнительно к имеющемуся на участке

оборудованию закупило 6 магнитных сепараторов, наши ремонтные цеха оперативно изготовили порталы и с их помощью смонтировали эти сепараторы на ленточные конвейеры (в этой работе участвовали РМЦ, ЦРМО, ВКЦ и ЭРМУ). Магнитный сепаратор стоит сверху и перпендикулярно ленточному конвейеру, сам представляет собой небольшой транспортер, который магнитит с конвейера металл и сбрасывает его за пределы конвейера. Уже скапливается гора этого отмагниченного металлолома!

Представители цеха говорят, что очень трудно работать с таким материалом. Это не текущий шлак, где нет никаких «сюрпризов». Ожидать от этого сырья можно что угодно. И всё же после установки магнитных сепараторов проблемы с металлоломом практически закончились.

– Но были, да и продолжают до сих пор многие другие работы по отладке оборудования, – говорит главный инженер. – Участок протяженный: две конусные дробилки, две дробилки ДЩН-1Ф, одна щековая дробилка СМД-110, два грохота, пластинчатый питатель, две отсадочные машины и 12 ленточных конвейеров. Доработка ведется по всему оборудованию: везде пришлось ставить уплотнения, изготовили и смонтировали приемные камеры с перегрузочных трубопроводов на конвейер, меняли задвижку на насосной, смонтировали кран-балку на пластинчатом питателе и др.

Мы видим, что забот у цеха и ремонтных служб комбината с новым участком еще много. Но все верят в то, что скоро всё войдет в норму и ничто больше не будет мешать оборудованию работать на полную мощность. Никто точно не знает, сколько в отвале шлаков, потому что для этого недостаточно даже посчитать всю выплавку за всю историю предприятия и вычислить объемы шлака, поставив его кратность. Если на шлакоотвал сгружали отсеивы, то они могли не попадать в отчеты. К тому же с отвала шлак уже и ранее забирали на переработку, а в 1980-е большое



Работа рассеивных машин



Ремонтные работы на новом участке

количество самораспадающихся шлаков отгружалось на рекультивацию почвы в Тюменской области. Не надо забывать, что это отвал не только ферросплавного, но и электродного с абразивным производств. Специалисты считают, что работы с материалами отвала при том объеме производства, что сейчас есть, новому участку хватит приблизительно на десять лет.



Про строителей печей

Расскажем о специалистах, занимающихся строительством и ремонтом футеровки печей в цехах комбината. «Огнеупорщики» – так называется их профессия.

«УЖАС! ЧТО ЭТО ЗА РАБОТА ТАКАЯ?!»

– Многие люди даже представления не имеют о профессии огнеупорщика, – говорит опытный огнеупорщик **Игорь Вараксин**. – Скажешь, что в горячую печь залазишь, они говорят: «Ужас! Что это за работа такая?!» А это обычный ремонт для нас – ремонт передней стенки ферросплавной печи.

– Как объяснить, что это за условия труда? – задумывается мастер УФР **Олег Астанин**, который сам отработал огнеупорщиком около двадцати лет. – Протопите баню, закатите в парилку несколько чурбаков, наденьте фуфайку и ватные штаны, возьмите колун и попробуйте поколоть их там. Вот примерно такие условия.



Павел Меленчук

Передняя стенка – это часть печи, где расположена летка, то есть именно в этой части печи металл сливается, происходит его движение. Поэтому здесь часто (особенно на печах шестого цеха) стенка ванны прогорает – металл со временем «вымывает» кладку. Для того чтобы отремонтировать поврежденный участок, металл из печи по максимуму сливают. На такой ремонт в шестом цехе отводят полтора-двое суток. И конечно, печь по щелчку пальца не остывает – металл будет жарить и через два-три дня, когда ремонт уже закончится.

– Печь остановили в шесть утра, а мы начинаем разбирать стенку уже в десять утра! – рассказывает Вараксин. – Чем быстрее летку разберешь, тем быстрее воздух пойдет в печь, и она начнет быстрее остывать. Во время работ мы аккуратно поливаем печь водой – смачиваем кирпичи, которые нужно убрать, чтобы их можно было хотя бы в ватчиках взять.

На такую работу отправляют четверых огнеупорщиков, чтобы они могли менять друг друга, как игроки меняют друг друга в хоккее. Работают по одному, но в самом начале человек сможет работать в этом пекле максимум по 3 минуты. Спустя 12 часов после отключения можно уже и по 20 минут работать. Люди долго работают отбойником, выдалбливая сгоревшую кладку до тех пор, пока не дойдут до целого, неповрежденного кирпича печи. Новый кирпич должен примыкать к нормальному кирпичу.

Но, конечно же, работа огнеупорщиков – не только ремонт. Прежде всего это строительство ванны печей с нуля.

КЛАДКА КЛАДКЕ РОЗНЬ

Рассказать об огнеупорщиках именно в августе мы решили в связи с Днем строителя. И правда, на объектах, где работают эти специалисты, всё говорит о том, что здесь идет стройка: поддоны с кирпичами или блоками, бетономешалка, раствор, растущая кладка печей – всё измеряется в «кубах». Сами огнеупорщики работают при помощи типичных для стройки инструментов и приспособлений: различные уровни, шнуры, молотки, мастерки и др. Но, познакомившись с этими специалистами, мы удивились, что огнеупорщики вовсе не причисляют себя к строителям!

– Не знаю, относится ли к нам праздник День строителя? – смутился молодой огнеупорщик **Павел Меленчук**. – У меня строительного образования нет – работе обучили здесь, на комбинате, на рабочем месте.

На участке футеровочных работ (УФР) руководители огнеупорщиков в этом вопросе и вовсе категоричны:

– Я считаю, что относить нас к строителям не совсем верно, – говорит Олег Астанин. – Честно говоря, давно уже не отмечал никаких профессиональных праздников, но раньше всё-таки мы отмечали День металлурга, а не День строителя.

– Здесь работа значительно тяжелее для здоровья, чем у строителей, – говорит свое мнение начальник участка **Игорь Дука**. – У нас тут даже опытные строители пытались работать, которые, по их словам, зарабатывали до этого большие деньги на стройках города. Но что-то долго не выдерживали, хотя и тут можно хорошо заработать. А может от них и там толку не было – кто знает?

Еще одно мнение, и тоже не в пользу Дня строителя, мы услышали от Игоря Вараксина:

– Из этих двух профессиональных праздников День металлурга мне ближе, потому что профессия огнеупорщика связана прежде всего с металлургией.

Руководители участка имеют большой опыт в подборе кадров, а поэтому у них сложилось мнение, что лучше принимать на работу людей без строительного опыта и воспитывать огнеупорщика в своем коллективе. Для этого на участке разработана собственная программа производственного обучения: читка лекций, закрепление за опытным рабочим. Строители приходят сюда со своим опытом, и им порой бывает трудно перестроится – здесь нет такой расшивки между рядами кирпичей, как на стройках домов, – толщина шва, применяемая в печной кладке, бывает тщательная (1–2 мм) и особо тщательная (шов менее 1 мм).

– Если у человека есть основы строительного дела, то здесь он все-таки сможет себя проявить, – высказывает свое мнение Вараксин. – Да и сам я, если попаду на стройку, то легко там освоюсь. Для меня это не ново – на предприятии, на котором я работал до ЧЭМК, приходилось заниматься и строительством. Там был такой завод, что могли дать задание как огнеупорщику, а могли и на строительные работы отправить. Я могу легко переключиться: либо делаю огнеупорную, либо строительную кладку.

ПРОФЕССИЯ ВЫВОДИТ В ЛЮДИ

Главные герои у нас сегодня – огнеупорщики Павел Меленчук и Игорь Вараксин. Павел работает на ЧЭМК 5 лет – пришел сразу после армии на комбинат и в профессию по совету своего дяди, который трудится огнеупорщиком в отделении графитации.

– Мы Павла в люди вывели, – гордо заявляет Игорь Дука. – Парень молодец. Заслужил 5-й разряд. Трудолюбивый, хорошо работает как огнеупорщик, еще и официально обучился на машиниста крана. То есть, когда крановщиков в цехах не хватает, он может обеспечивать бригаду крановыми работами.

Игорь Вараксин, по признанию начальства, авторитет в профессии, бригадир. У него высший, 6-й разряд. Вырос в городе Верхний Уфалей, там и обучился профессии на мартеновских и термопечах УЗММ. Затем работал на «Уфалейникеле». В общей сложности на этих заводах отработал 14 лет и заработал 6-й разряд.

– Но когда приехал в Челябинск и устроился в 2011 году на ЧЭМК, меня тут приняли только по 4-у разряду, – вспоминает Вараксин.

Свою квалификацию он подтвердил быстро – через 3,5 месяца ему вернули 5-й разряд. Высокий уровень зарплаты, соответствующий 6-у разряду, ему платили за счет повышенного КТУ, а через три года, когда на участке возникла необходимость в новом бригадире, ему присвоили 6-й разряд, наделив соответствующими полномочиями.

Как мы видим, на ЧЭМК очень жесткие требования к огнеупорщикам – будь ты хоть трижды заслуженным где-то, докажи, что здесь сможешь соответствовать уровню. По словам руководства, все здесь начинают с 4-го разряда. Если человек хорошо работает, то ему присваивается 5-й разряд. Но обычно для этого надо отработать лет пять. Вырасти до 6-го разряда очень трудно, ведь огнеупорщик 6-го разряда – однозначно бригадир. А бригадиром стать дано не каждому. Огнеупорщик 5-го разряда, работающий не хуже бригадира, поощряется повышенным КТУ. Но бригадир – это не просто человек, вставший в свой угол общей кладки. Это человек, который умеет наиболее эффективно организовать работу всей бригады.



Игорь Вараксин

– Один бригадир стоит целой бригады, – объясняет Игорь Дука. – Если нет бригадира, остальные могут вообще ничего не сделать, потому что есть работы очень сложные, которые, кроме него, в бригаде мало кто умеет делать, а тем более организовывать.

– Главное качество бригадира – это ответственность, – говорит Игорь Вараксин. – Если человек безответственный, то ему никогда не стать высококвалифицированным огнеупорщиком. А в целом у меня такой принцип: «Пришел, увидел, победил!», ведь наша работа – не высшая математика. Хотя бригадиру, конечно, все время приходится думать, как расставить людей, на какие работы, зная их опыт, – чтобы производительность бригады была высокой. Надо в процессе работы думать на шаг вперед, предвидеть дальнейшие события, чтобы не случилось простоев. Мы ведь сдельщики – чем больше за определенное время сделали, тем больше получили. К тому же всегда надо успевать в заданные сроки.

КАПРЕМОНТАМ ЗДЕСЬ РАДУЮТСЯ

Огнеупорщики работают по сдельной системе оплаты труда, поэтому вся работа каждого члена бригады за каждую смену обязательно заносится в журнал. При такой оплате труда применяется коэффициент трудового участия (КТУ), которым отражается реальный вклад работника в общее дело.

И добросовестные и умелые огнеупорщики зарабатывают неплохо, ведь объемы работ, которые они выполняют, поражают. На обычный ремонт передней стенки печи в шестом цехе тратится до 20 тонн, а иногда и до 30 тонн огнеупорного кирпича! На капитальный ремонт там же – 215 тонн. В восьмом цехе на капитальном ремонте, в зависимости от печи, тратится 100–130 тонн угольных блоков и до 700 тонн кирпича! За смену огнеупорщики вырабатывают около 36 тонн кирпича (в смене 5–6 человек)! А объектов для участка, в котором долгое время работало всего 10 огнеупорщиков, множество: печи цеха извести и ЦЭМа, графитировочные печи ЦПЭ и различного рода ферросплавные печи, котлы энергоцеха, металлургические ковши, сушильные барабаны!

– График у нас – пятидневка, – говорит Игорь Вараксин. – А когда начинаются капремонты, то по 12 часов, и – «прощай, выходные!» Не знаю, как в других профессиях воспринимают такой график, а огнеупорщики капремонтам радуются. Для нас это время хорошего заработка – «хлеб с маслом».

Вот такой он – мир людей этой профессии. Если вернуться к тому, как огнеупорщиков воспринимают люди в обществе, то Игорь Вараксин говорит, что многие, услышав название, только и могут предположить, что профессия связана с огнем. А Павел Меленчук и вовсе удивил интересным наблюдением:

– «Пожарный, что ли?» – один из самых популярных вопросов, который слышу после того, как назову свою профессию! – улыбается Павел. – Сначала объяснял людям, чем занимаюсь, а потом надоело – отвечаю: «Да, пожарный...»

Меленчук сказал нам, что для него «огнеупорщик» – это хорошая рабочая профессия, которая ему нравится. А послушав его, некоторые друзья тоже захотели попробовать себя в производстве.

– Моя дочь гордится мною! – подумав, что для него значит его профессия, ответил Игорь Вараксин.

ДЕЛА МОЛОДЁЖНЫЕ

Сплав по реке Ай

Каждый год для активной молодёжи комбината ко Дню молодёжи придумываются различные интересные мероприятия. В этом году это стал сплав по реке Ай, он прошёл 23 и 24 июля. Сплав был организован совместно молодёжной и спортивной комиссиями при профсоюзном комитете АО «ЧЭМК» во главе со своими председателями – Александром Борискиным и Екатериной Матвеевой.

Отправлялись из Челябинска рано утром в субботу, 23 июня, от памятника М. Горькому возле ЮУрГГПУ (бывшего ЧГПУ) в составе 59 человек на большом и комфортабельном автобусе.

На базовую площадку – Айские притёсы – приехали в одиннадцатом часу утра и были накормлены организаторами вкусным завтраком: молочной геркулесовой кашей и чаем с печеньем. После завтрака и недолгого приготовления были доставлены на автобусе на старт сплава на реке Ай, где инструкторы нам провели инструктаж по технике безопасности и выдали спасательные жилеты. Всего было семь катамаранов (по 8–9 человек на катамаран).

Сначала сплавлялись до Айской долины, где была экскурсия в пещеру Кургазак. Затем поплыли дальше и посетили Большие и Малые притёсы. Сплавлялись весь день с перерывом на обед; финишировал же сплав в посёлке Алексеевка, после чего нас доставили на базу – Айские притёсы. Там, как положено, мы были накормлены вкусным ужином: гречневой кашей с мясом и салатом. После ужина разместились по палаткам со спальниками и даже посетили баню.

На следующее утро, в воскресенье, 24 июля, пешком совершили экскурсию на Сухие водопады. На этом наше мероприятие, приуроченное к Дню молодёжи, завершилось.

Участники сплава остались довольны. Присоединяйтесь к активной молодёжи комбината, участвуйте в мероприятиях, проводимых ЧЭМК в течение года, и возможно, в следующем году и вы станете участниками такого же сплава.

Дмитрий ПЧЕЛИН, ЦСП



Отношение молодёжи к работе на ЧЭМК

Я никогда бы не подумала, что буду работать на заводе, особенно в свои-то юные годы. Когда я устраивалась работать на электрометаллургический комбинат, задумалась об отношении молодёжи к нему. Ведь, судя по стереотипам, молодые парни и девушки не признают работу на заводе как что-то достойное.

Стереотипы стереотипами, а все-таки как молодежь реально относится к работе на заводе? Я решила узнать мнение о об этом у представителей молодёжи и задала им откровенные вопросы. Среди опрошенных есть работники ЧЭМК со стажем, без стажа и просто студент, который никогда не бывал на комбинате.

Евгений – слесарь, устроился недавно:

– До трудоустройства на ЧЭМК я мог только представить, насколько это тяжелый и трудоёмкий процесс. Поработав на комбинате более двух месяцев, я заметил за собой, что стал более ответственным. Да и вовсе молодым людям полезно поработать здесь и получить огромный опыт. Ведь помимо повседневных задач, коллеги научат ещё и разным аспектам жизни, которые применимы во многих ситуациях.

Юлия – студент, никогда не была внутри ЧЭМК:

– К заводам отношение у меня сложное... С одной стороны, я понимаю важность предприятий: это и рабочие места и, соответственно, продукция. Но с другой стороны, сейчас вопрос в том, что большинство заводов находятся в ужаснейшем состоянии. Вся отрасль производства требует масштабных реформ и финансирования. Молодёжь могла бы и должна работать на заводах, но сейчас я не вижу таких возможностей, потому что руководство не может предоставить достойную заработную плату и современное оборудование.

Анна – машинист крана, стаж работы – около 6 лет:

– Работа на заводе – это стабильность, в первую очередь, моральная закалка, чаще – хорошее отношение. Но, конечно же, требуется замена оборудования на современное. Пусть и придётся учиться, привыкать к новому, но это ведь к лучшему. Мы движемся к обновлению и прогрессу, но уж слишком маленькими шажками. Может быть, молодёжь чаще бы рассматривала заводы как место работы для себя, если бы всё шло в ногу со временем?

Анатолий – станочник широкого профиля, стаж работы – 1,5 года:

– Я понимаю, почему молодёжь не рассматривает завод как основное место работы: все хотят ничего не делать и при этом получать деньги. Но так не бывает. Главная проблема молодых – недостаток опыта в профессии. Поэтому я часто обращаюсь к опытным рабочим, чтобы они мне как можно больше объясняли, чтобы я быстрее приобрел знания и навыки. Уже сейчас я многое умею, чувствую себя уверенно. Есть желание проявить себя. Чтобы чего-то достичь, нужно проявить энтузиазм и желание учиться новому. Ведь промышленность не стоит на месте. Глубокое заблуждение – считать работу на заводе устаревшей и неактуальной! Здесь интересно, сколько ни работай – всегда учишься чему-то новому, появляются новые детали, новое оборудование, ведь мир все время развивается. На ЧЭМК ценятся работники с образованием. Лучше пойти продвигаться на завод по профессии, получать стабильную зарплату и обеспеченное будущее, чем подрабатывать в той же сфере обслуживания. Даже без образования можно прийти, обязательно научат и помогут! Здесь есть куда расти.

Чтобы развеять ещё один миф, хочу сказать, что работа на заводе ни к чему не привязывает, это не каторга. Потому что многие боятся даже попробовать. Никто не заставит тебя здесь работать всю жизнь, если не понравится. Здесь разные графики работы, и если будешь работать сверхурочно, то за это обязательно заплатят, в отличие от многих шарашкиных контор.

Да и в моральном плане здесь лучше. Там, где я работал до ЧЭМК, каждый сам за себя, разобщенность. А тут всё же попадаешь в сплоченный коллектив – помогаем друг другу.

Мнения отличаются, и это нормально. Ранее в стране было больше агитации к работе на заводе. Нужно помнить, что Челябинск – промышленный город, и заводы – его главная составляющая, без них никуда. А ЧЭМК – самый почётный, кузница кадров, после него уже везде возьмут. Если бы молодёжь знала все преимущества работы на заводе, то и спроса было бы больше, рабочие места не пустовали. Я верю, что мы придём к этому и молодёжь перестанет тратить своё время за кассой общепита, имея достойное образование.

Полина ТАРАКАНОВА, цех № 8

ПРОИСШЕСТВИЯ

В последнее время на комбинате участились случаи нарушения пропускного и внутриобъектового режима. Расскажем об этих нарушителях в надежде предотвратить новые происшествия.

Многие заметили, что лица у охранников на проходных всегда серьёзные, невесёлые. Да и чего веселиться? Работа не располагает. И вроде бы какая печаль работникам комбината до этого? Предъявил пропуск и вещи к осмотру – и иди себе дальше! Но нет, народ у нас непростой: как говорил сатирик Михаил Задорнов, некоторым пытливым мозгом не даёт жить спокойно. Такие люди пытаются поднимать охранникам настроение, шутить с ними.

Так, 6 мая на КПП-1 дважды «повеселилась» одна и та же смена охранников. Сначала в четвертом часу дня при выходе с комбината с ними «пошутил» конструктор ПКУ, а чуть позже, в семь вечера, при входе на комбинат – слесарь ЦРЭГО. Оба в шутку сказали, что имеют в кармане оружие – пистолет! Видимо, захотели увидеть, как охранники суетятся, закрывают вход и выход проходной, ворота, вызывают начальство, и

т. д. Ну что же, увидели – всё именно так и произошло: КПП был заблокирован, сами нарушители задержаны, шум дошел до непосредственных начальников этих работников. Слесаря отстранили от ночной смены. Оба теперь на особом счету как заядлые «шутники».

Не работало спокойно и одному пожарному в УПОиАСР. Утром 22 июня, направляясь в поликлинику ЧЭМК, он на КПП-1 предъявил к осмотру ручную кладь. И уже при выходе с проходной на территорию решил, что как-то всё прошло по-обычному, неинтересно. И охранники невеселые. Поэтому решил им поднять настроение и сказал, что в пакете у него, вообще-то, лежит бомба!

Согласно инструкции, охранники нарушителя задержали, движение через КПП перекрыли. Наверно, некоторые читатели подумают: «Зачем о таких серьёзных вещах, как оружие и бомба, рассказывать как о шутках, словно мы тут в детском саду, а не на режимном объекте?» Дело в том, что сами эти работники так и писали в объяснительных: «ре-

шил пошутить», «хотел поднять настроение охранникам». Вот как. Не знаем, где сейчас шутит этот пожарный, но на ЧЭМК ему больше не рады.

Такие кадры встречаются и среди подрядчиков. Сварщик ООО «Термодинамика», заходя 5 июля на комбинат на работу, тоже в шутку сказал, что у него в сумке бомба. Конечно, это руководителям «Термодинамики» решать – продолжать с ним трудовые отношения или нет. Но вход на ЧЭМК, в том числе стройобъекты комбината, для этого товарища заблокирован навсегда.

Не переводятся среди работников комбината и такие, кто полагает, что металлодетекторы сотрудникам охраны выдали для вида. И если пройти через проходную с медью, то это останется незамеченным. Прячут её за поясом брюк (как это сделал 2 мая выборщик ЦСГШ), приматывают к телу скотчем (как электромонтер ЦПЭ, решившийся на это 10 июня, и газорезчик ЦОП – 18 июня) или пронесят прямо в кармане куртки и в портмоне (как электромонтер ЦПЭ – 22 июня).

Шутки в сторону

Все они были задержаны и переданы сотрудникам правоохранительных органов. Никто из этих людей на комбинате уже не работает и не будет работать. И если остальные отделались перед государством штрафами, то для газорезчика ЦОП всё вышло серьезней – он пытался вынести лом меди общим весом 8,3 кг. По этому случаю заведено уголовное дело.

В завершение хотелось бы сказать еще об одной из главных проблем общества – пьянстве. В 2020 году мир и наша страна в частности столкнулись с пандемией ковида. Мы на проходных ЧЭМК тогда были вынуждены отключить электронные анализаторы на наличие паров этанола в выдыхаемом воздухе, которые по-простому многие называют алкотестерами. Но вот ситуация с ковидом улучшилась, власти в нашем регионе отменили ограничительные меры, и в июле текущего года мы снова включили электронную систему контроля наличия паров этанола при осуществлении пропускного режима. Выяснилось, что злоупотреблять алкоголем многие наши работники не перестали.



Систему мы включили 18 июля, и если с 1 по 17 июля сотрудниками охраны было выявлено 15 нарушителей по этому вопросу, то с 18 по 31 июля – 62 нарушителя! За первую половину августа выявлено еще 55 нарушителей. Статистика ужасает, и я призываю работников не испытывать систему на чувствительность к парам этанола и просто забыть про алкоголь на период рабочих дней.

Юрий КАЛЮТА, начальник отдела организации охраны

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ



БИТВА НА ВОЛГЕ

правлении позволили противнику нанести советским войскам ряд серьезных поражений и перехватить стратегическую инициативу в свою пользу. К середине мая 1942 года в Крыму частями германской 11-й полевой армии, в ходе реализации операции «Охота на куропаток», были разбиты на Керченском полуострове 44-я, 47-я и 51-я советские армии, в плен попало около 170 тысяч человек. Этот успех позволил затем начать штурм Севастополя, который пал в первых числах июля. В германский плен попало около 100 тысяч защитников легендарного города. Через несколько дней после крымской катастрофы, 22 мая на харьковском направлении были окружены и затем разгромлены подразделения из состава 6-й, 9-й, 21-й, 28-й, 38-й и 57-й советских армий, в плен попало 215 тысяч красноармейцев и командиров.

Согласно плану операции по захвату Кавказа, левый фланг наступающей германской группировки прикрывала 6-я полевая армия вермахта под командованием генерала Ф. Паулюса, которой была поставлена задача захватить город Сталинград, главный транспортный узел на юго-востоке России, прервав таким образом железнодорожное и речное сообщение между центральными районами Советского Союза и Кавказом. Таким образом, в ходе начала реализации 6-й армией поставленных задач создались предпосылки, а затем и началось 17 июля 1942 г. одно из крупнейших сражений Второй мировой войны – Сталинград-

кая битва, проходившее на территории Воронежской, Ростовской, Сталинградской областей и Калмыкии. Битва на Волге состояла из оборонительного (17 июля – 18 ноября 1942 года) и наступательного (19 ноября 1942 года – 2 февраля 1943 года) периодов. Это грандиозное сражение завершилось триумфом Красной армии – полным разгромом 6-й армии, пленением остатков её частей, в том числе 24 германских генералов и генерал-фельдмаршала Ф. Паулюса.

Необходимо отметить, что части германского вермахта в этом сражении за город на Волге поддерживали союзники нацистской Германии – Италия и Румыния. 23 августа 1942 года германская авиация подвергла Сталинград бомбардировке, в результате которой город, имевший значительную часть деревянных построек, был разрушен, превратившись в огромный костёр. Достоверное число погибших мирных жителей из числа местного населения, эвакуированных из Донбасса, и армейских госпиталей раненных военнослужащих Красной армии специалисты-историки не могут назвать до сих пор – оценки разнятся от 90 тысяч до 470 тысяч человек. В этот день части германского 14-го моторизованного корпуса под командованием генерала Г. Виттерсгейма прорвались к Волге в районе посёлка Рынок на северной окраине Сталинграда и начали наступление в промышленном районе города в сторону Сталинградского тракторного завода. После выхода частей 14-го мо-

торизованного корпуса к берегу Волги, судоходство по великой русской реке было прервано.

Но Сталинградская битва стала символом мужества и героизма нашего народа, Красной армии и положила начало коренному перелому в войне. На городских окраинах германские танкисты встретили упорное сопротивление расчётов зенитных батарей 1077-го стрелкового полка, затем 10-й стрелковой дивизии войск НКВД и отрядов народного ополчения. Реально оценив сложившуюся оперативную обстановку, генерал Г. Виттерсгейм предложил командующему 6-й армией Ф. Паулюсу отвести германские части от Сталинграда и перейти к обороне. Предложение командира 14-го моторизованного корпуса было отклонено, генерал был уволен из вермахта и отправлен в резерв.

Бои в Сталинградской битве носили ожесточённый характер, противники несли большие потери в личном составе и технике. Суммарные безвозвратные потери (убитые, умершие от ран в госпиталях, пропавшие без вести) вермахта составили около 300 тысяч человек, союзников Германии (итальянцы, венгры, румыны, хорваты) – около 200 тысяч военнослужащих. Потери РККА составили 479 тысяч человек, из них примерно 324 тысячи человек пришлось с 17 июля по 18 ноября 1942 года.

В рядах участников Сталинградской битвы, павших на поле боя, были работники Челябинского ферросплавного завода (ЧФЗ) и Челябинского абразив-

ного завода (ЧАЗ) (оба завода входили в начале 60-х годов XX столетия в состав ЧЭМК). Перечислим этих героев:

КОПТЕВ Д.Н. Работник ЧФЗ, гвардии рядовой, воевал в составе пулемётного расчёта в 36-й гвардейской стрелковой дивизии. 20 августа 1942 года был убит в бою за хутор Семки, Светлоярского района Сталинградской области.

ФЁДОРОВ А.С. Работник ЧАЗ, был призван в РККА в апреле 1940-го. Наш земляк, рядовой, номер артиллерийского расчёта 449-го отдельного противотанкового дивизиона, погиб в августе 1942 года в бою за высоту 210-1 на территории Сталинградской области.

МЕЖЕНИН С.А. Работник ЧАЗ. Старший сержант, в районе хутора Кузнецов Сталинградской области был убит в бою, захоронен в братской могиле там же. После войны вместе с другими павшими был перезахоронен в братской могиле на хуторе Краснодарский Иловлинского района Волгоградской области. (См. фото)

БАБЫКИН П.Ф. Работал на ферросплавном производстве. Был призван в РККА в 1941 году. Погиб в боях за Сталинград в октябре 1942 года. После войны вместе с другими павшими был перезахоронен в братской могиле на Мамаевом кургане, г. Сталинград/ныне Волгоград.

БЕЛОУСОВ К.Т. Работал электромоточником в электрощите ЧАЗ. Был призван в Красную Армию в марте 1942 г. Пропал без вести в Сталинградской области в ходе советского контрнаступления.

В данной статье автор использовал материал из многочисленных российских и зарубежных источников.

Борис ШМЫРОВ

КО ДНЮ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА



Ещё немного истории, но уже с юмористическим оттенком. Ко Дню железнодорожника мы выбрали несколько курьёзных фактов из мировой истории развития железнодорожного хозяйства.

Первый поезд в России отправился из Санкт-Петербурга в Царское Село, и в первые дни проезд сделали бесплатным. Причиной такой щедрости стало то, что никто особо не проявлял желания путешествовать на этой «страшной штуке». Люди воспринимали железную дорогу как диковинный аттракцион, а многие и вовсе боялись громких паровозов. И такой маркетинговый ход, чтобы привлечь клиентов и дать им возможность оценить преимущества нового транспорта, несомненно, сработал.

И все же пассажирам третьего класса в первых поездах России не очень-то везло – путешествовали они буквально под скамьями, поскольку вагоны для них были выделены в передней части поезда и без крыши. Так пассажиры прятались от дождя и снега, а также от искр, снопами вылетающих из паровой трубы.

В штате Огайо, США, однажды произошло столкновение поезда с паровозом. К моменту аварии озеро

Огайо разлилось и покинуло берега, в результате чего железная дорога погрузилась под воду на метр. Непонятно, чем руководствовался машинист, когда принял решение все-таки проехать через воду. Примерно на середине залитого участка пути в состав ударил плывший с большой скоростью паровоз озерной компании. К счастью, ход поезда был тихий, что позволило избежать ужасной катастрофы. Ну хоть с низколетящим самолетом не столкнулся – и то хорошо.

В 1897 году в США был разработан план развития железных дорог, согласно которому один из участков должен был проходить рядом с деревней на севере штата Канзас. Жители деревни были очень обрадованы, так как связывали с железной дорогой получение новых рабочих мест и дополнительного денежного дохода.

Однако впоследствии проект был скорректирован, в результате чего до-

рога изменила свою трассу и прошла в 10 милях в стороне от деревни. Узнав об этом, жители деревни в течение трех дней установили все свои дома, и даже здания школы и церкви, на деревянные колеса и перевезли их на лошадях за четыре дня к железнодорожной линии, где вскоре приступили к строительству вокзала.

Забавный случай произошел как-то в Швейцарии. Там организовали турне по стране на поезде, где находился весь высший свет швейцарского общества: чиновники, депутаты и другие почетные граждане. По этому случаю весь поезд был составлен из ресторанных вагонов. Однако организаторы сего мероприятия не учли того, что в вагонах-ресторанах в Швейцарии нет туалета. Можно представить, как были удивлены горожане, встречавшие их на станции, когда, ругаясь и толкаясь, серьезные министры наперегонки бежали в местный туалет!

ЮБИЛЯР

Коллектив центральной заводской лаборатории поздравляет с юбилеем начальника ЦЗЛ Сергея Геннадьевича ПОСТНИКОВА

Юбилей – это очень значимая часть жизни для каждого человека. Это определенная веха, где надо подвести некий итог, поставить новые задачи и порадоваться всему, что удалось сделать. Каждый новый юбилей приносит все больше поводов, чтобы гордиться собой и поднимать планку.

27 августа для нашего коллектива значимый день – юбилей начальника! И мы от души хотим поздравить Сергея Геннадьевича и пожелать здоровья и долгих лет! Мы рады работать под Вашим началом и искренне желаем Вам исполнения желаний и благополучия во всех сферах жизни! Пусть и дома, и на работе все складывается самым лучшим образом!

