



# ЭЛЕКТРОСПЛАВ

29 сентября 2022 г.

№ 9 (9573)

СТРОЙКИ

## Строительные будни комбината

В данный момент на комбинате несколько объектов строительства и реконструкций. Мы расскажем о двух из них: строительстве гаража-размораживателя и капитальном ремонте 21-й и 22-й печей.

### Гараж-размораживатель

В последние месяцы в южной части комбината за шестым цехом выросло новое большое производственное строение. Это гараж-размораживатель, а в простонародье – «тепляк». О его строительстве нам рассказал заместитель генерального директора по железнодорожному транспорту **Владимир Козловцев**.

– Гараж-размораживатель предназначен для подготовки вагонов, прибывших со смерзшимся сырьем, к выгрузке в цехах с целью обеспечения производства, – объяснил Владимир Иванович. – То есть он нужен для разогрева сырья, пребывающего в полувагонах в смерзшемся состоянии. Почему сырье замерзает? Ферромарганец везут к нам с Африки и Бразилии. Погрузка этого сырья в вагоны производится в портах при плюсовых температурах и высокой влажности. В нашем климате с октября по март достаточно небольших морозов, когда поезд, прокатившись по России с ветерком, привозит этот сыпучий материал на комбинат в состоянии замерзшей глыбы. Да и на Полярном Урале руда в шахте сырая, и феррохром, оказавшись в вагонах, тоже смерзается. Разгрузка вагонов осуществляется через разгрузочные люки, но когда сырье приходит в таком состоянии, то при открытии лю-



ков руда не высыпается. Порой людям приходится долбить этот монолитный лед ломом и кувалдой.

Есть и другие способы подготовки к разгрузке, но у нас самый эффективный – это именно гараж-размораживатель. Ситуация такая, что на комбинате сейчас в рабочем состоянии один «тепляк» на 10 вагонов. Был еще один на 8 вагонов на нижней площадке, но в связи с аварийным состоянием здания он уже давно закрыт. А суточный приток грузов на комбинате бывает более 150 вагонов, пришедших в замерзшем состоянии! Главная задача в этой ситуации – обеспечить производство сырьем. Ведь бывает, что в пути следования происходит задержка, и на комбинате уже на исходе это сырье. Нужно подавать, а оно

стоит замороженное. Это одна сторона.

А вторая сторона – это ответственность за времянахождение вагонов на подъездном пути предприятия, или, проще говоря, – ответственность за простой вагонов, за который собственник вагонов привлекает предприятие к штрафным санкциям. Это огромные финансовые затраты! Есть установленные нормы, сроки: 2–4 суток от момента прихода на станцию.

Поэтому руководством комбината принято решение о строительстве второго гаража-размораживателя на 10 вагонов на верхней площадке за шестым цехом, о котором мы сейчас и говорим. То есть в итоге, когда объект будет достроен, у нас в холодное время появится возможность размораживать

одновременно 20 вагонов. Мы не можем утверждать, что с пуском нового «тепняка» обозначенные проблемы будут решены полностью, но однозначно это будет уже совсем другой масштаб трудностей. Расходы сократятся значительно.

Время, затрачиваемое на обогрев вагонов в гараже-размораживателе, зависит от многих факторов. Например, от степени промерзания и температуры окружающей среды. На это может потребоваться от 6 до 24 часов – в каждом конкретном случае специалисты следят за прогревом и принимают решение о готовности. Получение горячего теплоносителя для размораживания вагонов обеспечивается сжиганием природного газа в специальном теплогенераторе, после чего через систему сопел и венти-

ляторов осуществляется обдув и обогрев вагонов.

Строительство идет усиленными темпами и новый гараж-размораживатель по графику должны сдать в эксплуатацию в октябре. Так что надеемся, что этот сезон будет лучше предыдущих.

### Печи УВПФ цеха № 7

О ходе ремонта 21-й и 22-й печей нам рассказал начальник УВПФ цеха № 7 **Василий Рожков**.

– Заканчивается ремонт помещения пультовой 21-й и 22-й печи, а также трансформаторной камеры 21-й печи. Эти помещения оштукатурены и покрашены. В пультовой смонтирован подвесной потолок, заменены окна, в полу сделаны новые каналы для электрокабелей, будут установлены противопожарные двери. В трансформаторном помещении укрепили старые балки, пол залили бетоном, заменили потолочное перекрытие.

На печи № 21 произведена замена рукавов электрододержателей. В ближайшее время, по завершении ремонта помещения, будут установлены трансформатор и короткая сеть, после чего смонтирована система пожаротушения.

Всё готово к приему оборудования. Пульты, шкафы управления и релейная защита – это сложное электрическое оборудование, на изготовление которого требуется два месяца. Всё оборудование уже заказано, ждем, когда его изготовят на предприятии АО «СКБ Сибэлектротерм». Как только его привезут, будем устанавливать.

Все ремонтные работы ведутся ремонтными службами нашего комбината. Пуск печей запланирован на 1 ноября.



## В первый класс готовы!

В сентябре для многих детей произошло одно из самых важных событий в их жизни – они впервые пошли в школу! Но прежде, чем состоялся их первый в жизни урок, многие прошли «Посвящение в первоклассники». Именно так называется праздник, который накануне начала учебного года традиционно проводит АО «ЧЭМК» для детей своих работников.

Двадцать шестого августа в Молодежный театр на этот праздник со своими родителями пришли 275 первоклашек. Зрительный зал наполнился шумом их веселых голосов, а радости прибавило, что тут поздравили еще и именинников, родившихся в конце августа! Детишки услышали теплые слова напутствия в начавшейся школьной жизни от администрации и профкома комбината, после чего окунулись в сказочную атмосферу спектакля «Созвездие бродячих котов»,

поставленного по творчеству Джанни Родари.

Музыка и юмор представления подняли детям настроение, а по окончании спектакля их ждали классные подарки: каждый ребенок мог по своему вкусу выбрать свой первый школьный ранец, в котором уже было подготовлено канцелярское наполнение для первого класса. А как можно обойтись на детском празднике без сладостей и воздушных шаров? Конечно же и эти радости получили дети в этот значимый день, и с хорошим настроением отправились гулять с родителями по культурным объектам центра города.

– Мне всё очень понравилось! – поделилась своими впечатлениями семилетняя **Кристина Чернова**. – И спектакль, и подарки в виде школьного рюкзака, и даже шарик и плитка шоколада! Спектакль про кошек я смотрела, затаив дыхание, боялась пропустить хотя бы одно слово! Так всё было очень здорово! Большое спасибо тем, кто сделал этот праздник!



Начальник отдела социальной работы комбината **Наталья Челякова** рассказала, что это мероприятие воплощает одну из значимых социальных программ предприятия.

– Тут и детям праздник, и родителям помощь, – говорит Челякова. – ЧЭМК помог каждой семье сэкономить на

сборы первоклассников около четырех тысяч рублей. А вся кампания стоила комбинату более миллиона рублей. Хочется надеяться, что семейные работники ЧЭМК чувствуют нашу социальную поддержку, которая надежно закреплена и прописана в коллективном договоре.

## Каждый в «молодежке» привнес для этого праздника что-то своё

Вот и наступила пора золотой осени. Как говорил об этом классик – очей очарованье! А значит, в общественной жизни ЧЭМК пришло время «Осеннего марафона» – профсоюзного спортивно-развлекательного праздника для детей работников комбината. Это мероприятие состоялось 24 сентября.

Ставший традиционным в прошлое десятилетие детский праздник пережил перерыв в связи с пандемией ковида – в предыдущий раз его проводили в 2019-ом. Поэтому многие очень обрадовались, узнав о его возобновлении, и на стадионе ЧЭМК в этот день было многолюдно. Погода порадовала – как раз к моменту веселых стартов небо расчистилось и солнышко даже стало по-летнему припекало.

Футбольное поле в этот день преобразилось – по всей его ширине в стройном порядке были натянуты ленточки, привязаны воздушные шары, на обозначенных таким образом участках по всей длине лежали всевозможные атрибуты соревнований. Как оказалось, праздник поменял свой формат: если раньше конкурсные этапы располагались по всему стадиону, были распределены в разных его уголках, то теперь соревнования сосредоточились на футбольном поле и прошли в виде эстафеты. То есть участ-



никам не надо было после прохождения одного конкурса бежать на другой конец стадиона проходить следующий – конкурсы представляли собой непрерывную полосу препятствий на поле.

А на поле им пришлось «копать грядки», «садить» и «собирать» «картофель», бегать в мешках, перепрыгивать через «лужи», искать «грибы» и даже переплывать через «реку» на «пароме». Организаторы, как обычно проявили изобретательность в придумывании конкурсов – многочисленные задания были рассчитаны на то, чтобы дети показали смекалку и командный дух. Соревнования на ловкость и быстроту сменялись загадками, составлением слов и разгадыванием кроссвордов.

Всё это надо было выполнить как можно быстрее, чтобы опередить команды соперников и завоевать призы. В этом детям помогли «вожатые» – прикрепленные к каждой команде молодежные активисты профсоюза и председатели цехкомов.

В пылу соревнований ребята и девочки проявили много эмоций, и все справились со своими заданиями. В итоге каждого в конце соревнований ждала заслуженная награда. В команде, занявшей III место, каждый ребенок получил в качестве приза небольшой термос. Дети, завоевавшие II место, получили по портативной колонке, а победителям достались настольные лампы на батарейках. Каждому ребенку, участвовавшему в командах,

заявивших места ниже третьего, организаторы вручили утешительный приз – наушники. Ну и, конечно же, все дети получили шоколадки.

– Я в первый раз на этом празднике, – признался нам семилетний **Марк Билалов**. – Мне понравилось! Понравилось призы и угощения. Из всех соревнований больше всего понравилось кидать шишки на меткость. Мы там и в мешках прыгали, и гусеницей бегали! Было интересно!

Надо сказать, что на этих соревнованиях есть ограничения по возрасту – в командах участвуют дети не старше 14 лет. Зато нижний предел не ограничен, и всё то время, которое соревновались старшие дети, малыши младше семи лет

проводили в компании веселых аниматоров и для них тоже были свои конкурсы и призы, а также самый эффектный момент праздничной программы – шоу мыльных пузырей!

– В этом году на недавнем собрании «молодежки» я спросил, будем делать «Осенний марафон»? Ребята и девушки хором ответили, что да – хотим и будем, – рассказал нам председатель молодежной комиссии профкома **Александр Борискин**. – Каждый привнес для этого праздника что-то свое. В этот раз у нас детей набралось на восемь команд по семь человек, плюс малыши, с которыми занимались аниматоры. Мы постарались сделать качественный праздник. Все дети получили не только призы – праздник завершился общим чаепитием. Еще мы организовали здесь красивую фотозону, чтобы у людей остались на память хорошие фотографии. Хочу поблагодарить всех предцехкомов, помогавших в организации мероприятия, и, конечно, всех молодежных активистов, придумавших и осуществивших все эти конкурсы. Особенно хотел бы отметить **Гульнару Абушахмину, Василия Чеснокова и Дмитрия Пчелина**. Надеемся, все участники мероприятия остались довольны, и дети с удовольствием будут ждать следующего «Осеннего марафона»!

Фото Дмитрия ПЧЕЛИНА



# ТРУДНОСТИ ПЕРЕВОДА

В сентябре отмечается **Международный день переводчика**. Между прочим, наше предприятие с самого своего создания прибегало к услугам специалистов этой профессии, так как первые печи были немецкого производства. Расскажем сегодня о переводчиках комбината – Анастасии Мораш и Надежде Смолиной.

## Краткая история перевода на ЧЭМК

Но сначала вспомним, что первыми переводами для ферросплавного завода в 1930–1940-е годы занимался Вильгельм Ициксон. Затем в 1940–1950-е с переводами справлялись сами инженеры: Василий Носаль и Лев Римский. С 1960-го до конца 1990-х в должности переводчика трудился Николай Кривохижин – легендарная личность, ведь ему приписывают знание более двадцати языков! Если кому-то интересно, то в нашей газете от 29 сентября 2016 года ему посвящена отдельная статья, написанная Эрнстом Подтяжким (газета есть в электронном виде в интернете).

С 2008 года в должности переводчика на ЧЭМК трудится **Анастасия Мораш**, с 2010-го – **Надежда Смолина**. Это давние подруги, которые вместе в одной группе учились на факультете лингвистики и перевода ЧелГУ. Они обучились английскому и немецкому, но в современных реалиях для перевода требуется только английский, потому что вся документация с любой иностранной компанией ведется на этом международном языке.

Так чем же занимаются переводчики на ЧЭМК? Если коротко, то письменным и устным переводом. На рабочем месте, в цехах, в командировке. В совершенно разных направлениях: техническом, финансовом, юридическом и т.д. Для всех подразделений, которым это требуется (хотя бюро переводов закреплено за техотделом).

Но кому интересно это сухое перечисление обязанностей? Мы расскажем в красках!

## «Зато знаю названия всех ферросплавов по-английски!»

Когда строили 42 печь по корейскому проекту, корейцы приезжали со своими переводчиками. Сначала это был русский, который мог переводить сразу на корейский. Но он не владел темой, то есть не понимал технического языка. А потом с ними приезжал переводчик, который был в теме, но плохо понимал русский, потому что был узбек. Он переводил с корейского на английский. Короче говоря, без наших переводчиков там все равно не обошлось!

Отсюда вывод – переводчика на стороне не купишь. Его надо воспитывать в той профильной области, где он работает, потому что это не просто лингвист – это специалист в том, в чем он занимается переводом. Тут русский русскоко не поймет, если специалист неспециалисту будет рассказывать, используя специфическую терминологию. А переводчику надо наладить диалог между разноязычными специалистами.

– Когда я впервые поехала в командировку от ЧЭМК, то поняла интересную вещь, – вспоминает Анастасия Мораш. – Мы с нашими специалистами зашли поест в одно из заведений общепита в той стране, и меня попросили перевести меню – какие компоненты входят в состав блюд. И тут до меня дошло, что не знаю, как переводятся слова «чеснок», «базилик» и пр. Зато



Анастасия Мораш и Надежда Смолина

знала названия всех ферросплавов по-английски!

Но если бы только ферросплавами ограничивалось! На пусконаладочные работы со стороны иностранной фирмы иногда приезжало сразу 5–6 специалистов. И каждый из них – специалист в своей области. Вот и получалось, что переводчик ходила в одну часть агрегата с электриком, не успевала с ним поработать, а уже механик говорил, что ему надо посмотреть на другое оборудование. И переводчику надо не просто понять, а найти эквивалент на другом языке терминам в электрике, механике, энергетике и пр.

Последний случай – были переговоры по вопросам экологии. Пришлось переводчикам заранее готовиться, выясняя в словарях и справочниках, как на английском звучат термины, типа «полиароматических углеводородов»!

Спрашиваем девушек, ведь наверняка бывают случаи, когда не знают тот или иной термин, не понимают в устной речи, что сказал иностранец. Как выходят из таких ситуаций?

– Просим его уточнить или объяснить по-другому. Иногда даже доходит до рисования на листочке каких-то технических нюансов. В такие моменты сами наши специалисты по этим рисункам могут сообразить, что пытается объяснить иностранец.

## Надо быть там же, где общаются наши и иностранцы

Вопрос: любой ли переводчик сможет работать на ЧЭМК? Ответ: нет, не любой. Когда иностранцы находятся на комбинате, переводчику могут быть сказаны такие фразы: «Пошли на крышу» или «Спускаемся в закроем». Куда иностранцам вздумается идти, руководствуясь интересами проекта, туда и переводчику надо следом! В общем, боится он высоты или грязи – никого не волнует. Надо быть там же, где общаются наши и иностранцы. В рамках текущего или будущего проекта это может быть любое место на комбинате. И не только на комбинате – сначала нашим специалистам показывают уже успешно выполненные проекты на других заводах за рубежом. Вот и приходится переводчику забираться на всевозможные конструкции, шахты печей, опускаться на минусовые отметки, ходить по колесу в пыли, стараться говорить громче, чтобы его слышали через респиратор!

Существует некая несправедливость в оценке вредных условий работы наших переводчиков. Их рабочим местом считается технический отдел в заводоуп-

равлении, где они переводят всевозможные документы. Однако, как уже было сказано, трудится переводчики могут в самых вредных условиях, и ладно бы это было эпизодически – такие периоды могут длиться месяцами! Как было, например, при пусконаладке прессы Danieli и смесителя Eirich в ЦПЭ.

– Рабочий день так и начинался – утром с проходной шла сразу в цех, – вспоминает Надежда Смолина. – Там переодевалась в спецодежду. Иностранца тоже к этому времени привозили в цех из гостиницы. Вечером переодевалась в чистую одежду, после чего шла домой – всё как у работников этого цеха.

## ...Не вырубись и топором

Переводчик, работающий на ЧЭМК, должен обладать хорошо развитой интуицией, ведь у нас многие специалисты любят заниматься сокращениями в документах. Только представьте, сколько направлений деятельности пересекается на комбинате: химия, транспорт, энергетика, финансы, электроника, технологии и т.д. Приходит к переводчику некий документ, в котором, допустим, 16 сокращений, которые расшифровать можно как угодно. Специалист-то знает, о чем он писал, и думает, что все кругом тоже знают. Он почему-то не может написать полными словами. А переводчик рассуждает, что в той сфере деятельности, откуда пришел этот документ, вот это сокращение, наверное, расшифровывается так-то. Переводчик берет на себя ответственность, когда переводит. И если перефразировать известное выражение из «Приключений капитана Врунгеля», то как он переведет, так документ и «поплывет».

Бывают документы, в создании которых участвует сразу несколько служб комбината. Каждый пишет свое, порой не замечая за собой ошибки в русскоязычном варианте. Зато переводчики свежим взглядом могут заметить несоответствия в разных частях документа. И они помогают специалистам своевременно устранить эти ошибки.

Однажды произошел такой случай – на комбинат пришел контракт, составленный без участия наших переводчиков. На русском языке было написано, что в случае разногласий, расхождений сторон при решении спора превагирует законодательство РФ, а на английском – что превагирует законодательство Великобритании! Вроде бы, раз нам дали документы на русском, то и переводить английскую часть не надо. А оказывается надо! Так что переоценить работу переводчиков трудно.

## Самый нужный человек

Не все специалисты комбината, как выяснилось, умеют работать с иностранцами через переводчика. У некоторых мысль растекается по древу, а память у девушек не безграничная. Либо во время видеоконференций, когда с нашей стороны собирается с десяток самых разных специалистов, каждый может говорить что-то свое, забывая, что их слова должны идти под перевод. Они обсуждают-обсуждают между собой проект, говоря порой противоположные вещи, а переводчик потом вынужден спрашивать: «И что из всего этого мне перевести?» Собеседники на той стороне ждут сформулированную мысль, которую до них должен донести переводчик.

За годы работы на ЧЭМК Анастасия Мораш и Надежда Смолина успели поработать с иностранцами из самых разных стран и континентов: Норвегии, Швеции, Финляндии, Южной Кореи, Италии, Германии, Голландии, Индии, ЮАР, США, Турции, Великобритании... Но, в основном, все эти люди говорили на английском, и английский у всех немного разный.

– Нам легче понимать европейцев, для которых английский – не родной язык, – признается Надежда Смолина. – Они говорят на нашем уровне. С иностранцами, для которых он родной – немного сложнее, потому что уже та сторона может увлечься, забыв, что говорят под перевод.

– Причем английский у англичан и американцев отличается, – говорит Анастасия Мораш. – У меня был курьезный случай. Тогда на комбинате одновременно работали и американцы, и англичанин. Англичанин на чистом английском что-то объяснял американцу, а тот его не мог понять и спросил меня: «Что он сказал?»

Итак, переводчик на ЧЭМК должен понимать не только английский язык, но и специализированный язык специалистов. Еще ему приходится понимать различные диалекты английского и сокращенный специализированный. Он должен быть готов к десантированию на любую заводскую площадку, и выполнять свою работу буквально с закрытыми ртом (в респираторе). Что мы еще упустили? Да! Ведь ближе, чем переводчик у иностранца в нашем городе нет человека, поэтому все просьбы о помощи адресуются именно к нему.

Человек вдруг может сказать: «Не знал, что у вас так холодно!» Переводчику приходится ездить с ним в город, помогать покупать одежду. Или чехмодан не доехал – надо помочь купить необходимое. Или в процессе реализации проекта у иностранцев что-то не получается: не то заложили, или не предусмотрели, или надо что-то изменить. Приходится им доказывать какой-нибудь крепеж или оборудование, и делают они это, по возможности, тоже через магазины Челябинска. А один из норвежцев увлекся игрой на всяких народных инструментах и высказал желание приобрести в Челябинске балалайку. Наша переводчица съездила с ним несколько музыкальных салонов, пока тот не нашел то, что нужно! Норвежец сыграл несколько аккордов, и, счастливый, увез балалайку с собой в Норвегию.

А за границей – уже для наших специалистов переводчик становится самым нужным человеком, ведь без него никуда! И все идут за ним, как за полководцем, ведь только переводчик может ориентироваться в надписях и спрашивать что-либо у местных...

## Александр Миллер: «Не надо бояться трудностей»

Проблема достойной смены кадров, смены поколений на производстве остро стоит уже много лет. Коллективы производственных подразделений стареют, а молодежь не задерживается. Среди причин – и падение престижа рабочих профессий, и трудный путь накопления опыта, который многие не хотят проходить, и в целом желание заработать деньги, не напрягаясь. А поэтому молодым нужны ориентиры не только в профессиональном росте, но и в росте личности. Такие ориентиры мы решили искать среди известных людей Челябинска, и открываем эту новую рубрику, посвященную проблемам молодежи.

**Александр Евгеньевич Миллер** – самый титулованный личный тренер в отечественном дзюдо. Четырежды признан лучшим спортивным наставником России: в 1998-ом, 1999-ом, 2000-ом и 2012-ом. Его ученики – гордость отечественного и мирового дзюдо, победители и призёры чемпионатов СССР, России, Европы, мира и Олимпийских игр.

Нам удалось встретиться с Александром Евгеньевичем, и он ответил на вопросы, которые могут быть интересны не только спортсменам, но и труженикам комбината. На встречу мы отправились с молодым работником ЦПНГШ **Николаем Фамановым**, который эти вопросы и задал прославленному южноуральцу.

– **Александр Евгеньевич, позвольте поблагодарить**

*за вашу деятельность, мы гордимся, что в Челябинске живёт такой человек! Мой первый вопрос связан с моим другом. Мы вместе устроились в цех, но, к сожалению, тот, отработав пару месяцев, не справился с трудностями и решил, что работа – это не для него, и зарабатывать можно легким способом. Теперь у него проблемы с правоохранительными органами. Можете ли вы ответить на философский вопрос: «В чем сила»? Ведь многие молодые рассуждают так же, как он.*

– Сейчас молодым, возможно, еще сложнее, чем было нам раньше, потому что больше соблазнов: соцсети, блогеры... Везде дурят, что можно заработать быстро, не напрягаясь. И у многих нет рядом человека, который скажет, что путь к успеху не так прост, что твои трудности – временное явление. Ты их преодолеешь, но нужно время и терпение. Редко кому из успешных людей получалось достичь успеха сразу.

Могу привести пример из своей жизни. У меня была мечта стать тренером, я стал тренером, и добился успехов, как тренер. Но для того, чтобы пройти этот путь, я записался в детстве в секцию греко-римской борьбы в Металлургическом районе. Мое детство прошло в селе Солнечный, расположенном возле аэропорта. Чтобы тренироваться, я должен был пройти пешком до аэропорта 5 километров, сесть в 41-й автобус, съездить в Металлургический район, потренироваться, а потом та же дорога обратно. На все это уходило 6–7 часов, и так 4 раза в неделю! Иногда из

школы приходил и думал: «Идти или не идти?» Лень всегда скажет: «Оставайся!» Когда я это преодолевал, то воспитывал свой характер, приучал себя дисциплине и настойчивости.

А сила – она именно в характере. В поединке один на один кто-то из соперников может быть физически сильнее, но если его оппонент тверже характером, то он «сожрет» и более сильного.

– **Большая проблема молодых на любой квалифицированной работе – недостаток опыта. Поэтому многие не задерживаются на производстве, видя, что им платят меньше, чем опытным работникам. Имея диплом о среднем и высшем техническом образовании, они уходят трудиться в город на другую работу в менее тяжелых условиях, где образования не требуется. Как считаете, это правильно?**

– Профессия – это та стезя, которую человек выбрал. Людей уважают за профессионализм, чем бы человек не занимался. Если он умеет что-то делать на высшем уровне, то люди обращаются именно к нему. Я никогда не отходил от своей мечты: хотел, делал, добился. А зарплата... В начале своей карьеры я работал в 101-ом училище тренером. Мы строили площадки, тренажеры. Я даже в счет своей зарплаты многое строил! И через четыре года моей работы там появился первый мастер спорта, первый призер чемпионата СССР! Всего на базе этого училища я подготовил семь призеров чемпионатов СССР. В каком-то училище! Вот что такое желание развиваться в своем деле!



– **Молодым, которые все же решили остаться на комбинате и развиваться в своей профессии, бывает очень трудно выдержать нагрузки, которые на них выпадают. Что можете посоветовать им, чтобы не бросили работу по профессии, и не ушли?**

– А как можно стать профессионалом без преодоления трудностей? То же 101-е училище – это была «республика ШКИД», там учились ребята с поселков Троицкого тракта и Колупаевки. Пришлось показывать, доказывать.

Помню, в самом начале ребята игнорировали занятия: на урок пришли 9 «фазанов» – не вся группа. Мне что-то ударило в голову – говорю: «Сколько вы вдвоем сможете подтянуться в сумме? Давайте, а я после вас – посмотрим, кто больше!» Они в сумме подтянулись 66 раз, мне пришлось подтянуться 67. Или, к примеру, на урок пришли парни с третьего курса. Уже такие бандюганы! Среди них был такой, который весил 95 кг, и ядро толкал на 15 метров! Его одноклассники посмеивались надо мной: «Вот вы самбист-дзюдоист. Какой в этом смысл, если этот парень сильнее? Вот победите его!» Пришлось этого товарища победить.

Я бы рекомендовал не бояться трудностей, нагрузок, использовать личное время для самообразования, чтобы вот эта работа с трудностями стала железобетонной опорой, на которую вы обопретесь на всю жизнь. Вы же не будете так всю жизнь работать! Надо учиться, продумывать, каким будет следующий шаг. Для этого надо ставить четкие цели. Есть понятия «сознание» и «подсознание». Сознание отключается, когда вы спите, а подсознание работает от первой до последней минуты жизни. Если вы правильно поставили задачу подсознанию, это помогает вам ориентироваться, как автопилот. У тренера бывает много неудач, но давать слабину нельзя. Мой учитель Харис Юсупов на это говорил: «В дверь выгоняют – в форточку лезь!». Если это

работа, которую ты любишь, то не устанешь – можешь только утомиться.

Я молодым тренером заходил в администрацию города, смотрел на доску почетных граждан Челябинска. А там такие гиганты, как директора заводов – ваш Гусаров, например. Какой шанс у меня был оказаться на этой доске? А я туда попал под номером 44! Потом стал и почетным гражданином области!

– **Если предположить, что тренер в спорте и начальник на работе имеют схожие цели, то каким должен быть этот человек? Что бы вы посоветовали руководителям в их отношении к молодым?**

– Надо хорошо знать тех людей, которыми ты руководишь. В спорте это особенно ярко, в жизни – меньше, но тоже имеет важное значение. У меня есть такой ученик – Виталий Макаров, чемпион мира и серебряный призер Олимпийских игр. Он говорил: «Александр Евгеньевич знает обо мне больше, чем я сам о себе!» Сравнить спорт с производством сложно; в Центре дзюдо мы используем настоящий научный подход в аналитике наших воспитанников – каждый день проверяем состояние спортсменов с помощью специальной аппаратуры. На каждого спортсмена составляется протокол обследования, поэтому знаем всё самое важное об их здоровье. Исходя из этого назначаем на сегодня тот или иной комплекс упражнений. Понятно, что в производстве другая специфика, но надо хорошо знать сильные и слабые стороны своих подчиненных, интересы, поведенческие моменты. Тогда ты будешь управлять. Если ты не знаешь, кем и чем управляешь, то ты не управляешь, а присутствуешь.

Напоследок скажу молодым, что главное – быть на светлой стороне жизни. Никто не обманет высшие силы – обмануть можно только себя. Делай добро и не думай, что это зря. Оно когда-нибудь принесет плоды, и тебе воздастся. Даже Олимпиада, как я заметил, любит светлых людей...

### ПАМЯТЬ



Родился и вырос Александр Владимирович в городе Бакале Челябинской области.

В 1978 году по окончании Челябинского государственного медицинского института начал свою медицинскую деятельность хирургом в МСЧ города

**После продолжительной болезни 30 августа 2022 года на 68-ом году жизни скончался главный врач МСЧ АО «ЧЭМК» Белов Александр Владимирович.**

Бакала. В 1990-е был назначен главврачом этой же медсанчасти, продолжая работать хирургом.

В 1999 году перешел работать в администрацию Саткинского района квалифицированным действующим медицинским советником 3 класса. В 2002 году Белов назначен на работу в Управление здравоохранения города Челябинска на должность начальника отдела перспективного развития страховой медицины.

На ЧЭМК Александр Владимирович пришел работать в 2004 году – в должности главврача медсанчасти.

Талантливый организатор, прекрасный человек. Он был ярким примером баланса хороших человеческих качеств: сильный, но не воинствующий, умный, но не болтливый, скромный, но не замкнутый, добрый, но не мягкотелый...

Очень эрудированный, начитанный человек, интересный собеседник, образцовый семьянин.

Соболезнуем родным, скорбим безмерно.

Благодарны за всё.

Память о нем будет всегда жить в наших сердцах.

**Коллектив МСЧ  
АО «ЧЭМК»**